





Le Monde

# idées

## LA SITUATION EN POLOGNE

### Admiration dans l'abstention

par  
ALFRED GROSSER

Une longue période de tension s'est achevée à Gdansk par la victoire complète des ouvriers en grève.

Tandis qu'André Fontaine replace l'événement dans la perspective des relations russo-polonaises, Krzysztof Pomian, militant de l'opposition, sans se dissimuler les incertitudes de l'avenir, constate qu'il est déjà énorme d'avoir pu retrouver l'espoir.

Quant à Alfred Grosser, il s'interroge sur les raisons profondes, bonnes et moins bonnes, du silence des gouvernements occidentaux.

**R**ien n'est pleinement ni définitivement acquis. Sans l'admiration pour tant de courage, pour tant de sens de la responsabilité. Et pourquoi n'admirerait-on pas aussi la façon dont les gouvernements ont accepté de négocier avec des porte-parole dont la seule existence mettait en question la légitimité d'un système de pouvoir ?

Admirer, certes. Mais n'y avait-il pas, n'y a-t-il pas mieux à faire ? Pour les partis, pour les syndicats, pour l'opinion, témoigner de la sympathie, apporter un soutien moral, c'est un minimum — un minimum qui n'est, certes, pas atteint par tous, — mais aussi, hélas ! un minimum. Rappelons-nous notre sentiment d'impuissance désemparante voici douze ans !

Et pour nos gouvernements à nous, Occidentaux ? On ne peut pas leur reprocher d'avoir montré de la vigueur seulement pour proclamer leur extrême prudence : ne pas fournir le moindre prétexte à une intervention, ni même à une simple dénonciation des animateurs de l'action comme suppôts du capitalisme ; ne pas entraver, fût-ce en

exprimant des souhaits, le dialogue à l'intérieur du système, dont la mise en danger serait immédiatement sanctionnée par le suzerain russe. Mais le silence n'a pas que des aspects nobles. Il traduit aussi le désir de ne pas voir ébranlée la fameuse stabilité. La stabilité qui garantit le paix, qui est le ciment de la paix. A Paris, à Bonn, à Londres, à Rome, à Washington, les dirigeants et les peuples ont bien raison de ne pas vouloir d'affrontement qui risquerait d'aboutir à la destruction générale. Mais il faut répéter sans cesse que la paix et la libre tranquillité dont nous jouissons depuis que s'est atténuée la crise terrible de 1947-1949, ce sont les peuples de l'Europe de l'Est qui en paient le prix. Berlin-Est 1963, Budapest 1966, Prague 1968, peut-être Varsovie demain : nous sommes toujours notre survie dans la liberté avec la liberté des autres.

#### Une aide sous condition ?

Cela dit, nos gouvernements sont bien obligés d'agir, malgré leur volonté de non-intervention. Jusqu'à

quel point faut-il aller à la rescousse économique et financière de gouvernements menacés ? N'est-ce pas priver de leur meilleure arme ceux qui luttent pour conquérir des droits et des libertés face à des mêmes gouvernements ? Mais refuser l'aide, ne serait-ce pas provoquer le chaos, un chaos qui pourrait avoir les pires retombées pour tout le monde ? Cependant, à supposer qu'on aide, doit-on vraiment le faire sans aucune condition ? Mais toute condition ne compromettrait-elle pas les hommes et les femmes en lutte ?

Non, les choix ne sont pas simples et nos gouvernements ne sont pas à envier. D'autant plus que le même comportement, peut être dicté par des motifs différents : quand, voici peu de jours, Helmut Schmidt contraignait les banques allemandes à soutenir M. Giersek, c'est parce qu'il avait confiance dans la modération de celui-ci, dans son désir de ne pas trop réprimer, de jouer

un jeu national. En revanche, quand, depuis trente ans, tous les chanceliers ouest-allemands successifs acceptent de soutenir l'économie de l'autre Allemagne, c'est tantôt pour ne pas infliger des souffrances à une partie du peuple allemand, tantôt pour acheter des possibilités de contacts par-delà les barbelés dont s'entoure l'autre Etat allemand, jamais parce que l'interlocuteur se défendait de l'Allemagne libérale d'aujourd'hui.

Peu de latitude d'action pour nos gouvernements, aucune action envisageable pour nous autres citoyens ? L'admiration seulement ? Sans doute, mais à condition que ce ne soit pas une admiration de voyeurs. Les trois premières des vingt et une revendications (vingt et une, comme les conditions imposées par le Komintern naissant aux partis nationaux : ce ne peut être un hasard !), le respect du syndicalisme, la garantie du droit de grève, le respect de la liberté d'expression, ces piliers originels des « libertés formelles », sans lesquelles il n'est pas de liberté tout court, les prenons-nous pleinement au sérieux chez nous ?

Sommes-nous si exemplaires dans la pratique de droits et de devoirs que nous admirons les ouvriers de Gdansk de vouloir, explicitement ou implicitement, acquiescer ?

La grève est la cessation concertée du travail, non la violence imposée à d'autres groupes sociaux qui ne disposent pas des mêmes moyens de contrainte. Non, les manifestants n'ont pas été dans la ligne des grévistes polonais. Et quand nous voyons chez nous en France, de la part de nos dirigeants, si peu de respect pour la volonté des faibles, tant de contraintes imposées à la justice dès lors que le pouvoir est en cause, tant d'insistance manœuvrière pour contrôler l'information, tant de respect pour des privilèges illégitimes de la police — ces privilèges dont le point 13 du comité inter-entreprises de Gdansk demandait la suppression — nous sommes en droit de nous demander ce que l'admiration pour les Polonais recèle de simple désir de dénigrer à bon compte les régimes dont seul notre P.C. s'abstient de nouveau à trouver le bilan admirable.

### L'espoir retrouvé

par KRZYSZTOF POMIAN (\*)

**L**e 31 août 1980 restera dans l'histoire de la Pologne comme une date digne de figurer à côté de celles qui rappellent les plus grands événements de notre histoire nationale. La plus grande victoire et la plus difficile, sans doute, remportée dans un conflit opposant une partie de la nation à une autre. S'ils finissent mal, de tels conflits aboutissent à une défaite de tous les protagonistes. Mais c'est par une victoire de tous qu'ils se terminent lorsque les choses, comme c'est le cas, tournent bien.

Connu désormais dans ses grandes lignes, le compromis passé entre les ouvriers et les dirigeants du pays promet d'introduire dans notre vie des changements d'une importance telle qu'il y a quelques semaines à peine on n'osait même pas en rêver et qu'aujourd'hui encore, malgré toutes les confirmations, on ose à peine y croire. Certes, comme tout compromis, il laisse présager des conflits futurs. Et il y en aura certainement car l'histoire, bien qu'elle semble s'arrêter en des jours aussi exceptionnels que celui-ci, reprend aussitôt sa course. Mais ce compromis que nous appelons de nos vœux, tout en mettant un terme à deux semaines d'une grève politique, permettra peut-être de discuter dorénavant des revendications ouvrières et de celles d'autres catégories de la population sans déclencher de ce fait une crise susceptible, comme celle que nous venons de vivre, de menacer la souveraineté, fût-elle « limitée », de la Pologne.

L'avenir reste incertain. Quelle sera la réaction de l'U.R.S.S. face aux événements qui viennent de se produire ? Utilisera-t-elle, pour en contraindre les effets, les moyens de pression dont elle dispose et dont l'éventail est très large ? D'autre part, les problèmes économiques ne disparaîtront pas du jour au lendemain et il faudra que tous les amis de la Pologne lui accordent leur aide pour qu'elle puisse les résoudre, ce qui est une des conditions de la stabilité en Europe.

Si l'environnement international reste favorable, la nouvelle société polonaise et, en particulier, la classe ouvrière, la discipline, la capacité d'auto-organisation ont stupéfié même ceux parmi nous qui en attendaient de grandes choses depuis des années, permettent de croire que ces problèmes seront résolus. Pour le reste, l'adaptation du système institutionnel, entre innovation qu'on vient d'y introduire, nécessitera de la part de nous tous de longs et difficiles apprentissages, l'abandon des habitudes profondément enracinées parfois, des nouvelles manières de penser et d'agir. Cela ne se fera pas rapidement et les résistances à surmonter seront fortes.

Fatigués, incapables d'enthousiasme, inquiètes pour l'avenir, nous venons cependant de retrouver l'espoir. C'est énorme.

(\*) Historien et philosophe, militant de l'opposition polonaise, actuellement en France.

### L'heure de saint Nicolas

(Suite de la première page.) Partagé, la Pologne ne l'a pas été une fois, mais quatre. La dernière, ce fut en 1939, entre Hitler et Staline, lequel fit céder par Molotov à cette occasion l'amitié des deux peuples, « scellée dans le sang ». Dans le sang notamment des Polonais, dont le pays survécut de l'ouest et de l'est se voyait purement et simplement rayé de la carte, puisque aussi bien il n'était, selon le même Molotov, qu'un « monstre aux yeux de verre », un « monstre aux yeux de verre ». Quant au gouvernement en exil, établi en France, la *Pravda* n'hésitait pas à écrire, avec l'élegance qu'on lui connaît, que « son autorité s'exerce sur ses territoires occupés, semblable à celle des champions d'une suite de bains et d'un W.C. » Elle s'exerçait aussi sur une armée qui devait se battre héroïquement, pendant cinq ans, de l'Alsace au Mont-Cassini.

Après l'invasion nazie, Staline dut faire fléchir de tout bois, et pour faire se battre les Polonais à ses côtés, accepter la résurrection de la Pologne. Il n'aurait dû pas pour autant remettre en question la frontière négociée avec le Führer. La Grande-Bretagne et la France avaient beau être entrées en guerre en 1939 pour la défense de l'intégrité territoriale de la Pologne, elles durent, et les Etats-Unis avec elles, prendre leur parti du rattachement à l'U.R.S.S. des sections occidentales de l'Ukraine et de la Biélorussie.

Pour la perte des marais du Pripiet et des forêts de Russie blanche, la Pologne nouvelle obtint, il est vrai, une énorme compensation : elle recouvrait les territoires allant jusqu'à l'Oder et à la Neisse, et donc une façade maritime, avec Gdansk, ainsi que le bassin houiller de Silésie. Mais cette transaction vers l'ouest n'était pas bénéfique que pour la Pologne. Staline, quand il reçut de Gaulle en 1944, lui dit quelle rendrait toute réconciliation germano-polonaise à jamais impossible. Le général en fut bien d'accord. En quoi ils se trompèrent. A part notre président de la République, M. Giersek n'a pas de plus grand supporter à l'Ouest que Helmut Schmidt. Quant aux sentiments des populations, on croit pouvoir dire que, malgré tout le poids du passé, les Polonais préfèrent aujourd'hui les hommes d'affaires et les touristes allemands aux occupants « fraternels » soviétiques.

Car Staline ne voulait pas seulement de bonnes frontières. Il n'avait pas oublié qu'en 1939 les soldats de Filadelfie étaient arrivés jusqu'à Kiev et que le colonel Beck avait trop souvent jusqu'au printemps 1939 joué le jeu de Hitler. Il voulait donc tenir la Pologne en main. Cela valait d'abord pour les communistes. En 1938, il avait convoqué un beau matin à Moscou les dirigeants du parti, alors clandestin, pour les faire liquider — physiquement — en compagnie de nombreux militants, sans autre forme de procès, pour crime de « luxembourgeoisie » (1). Le parti avait été dissous par la même occasion par le Komintern, avec interdiction de se reconstituer. Gomulka dut d'avoir la vie sauve au fait qu'il était en prison à l'époque en Pologne même. Il lui fallait vraiment avoir la foi

communiste chevillée au corps pour recomposer, pendant l'hiver 1939-1940, alors que son pays était occupé par les nazis en accord avec le Kremlin, un parti « ouvrier » destiné à prendre la relève du P.C. Quand Staline fut bien aise de le trouver, une fois en guerre avec le Reich. C'est en effet autour de lui que fut constitué en 1944 un comité de libération nationale rival du gouvernement en exil, alors installé à Londres. Depuis longtemps, les trois avant-dernières des négociations sur l'avenir de la Pologne que deux tragédies devaient rendre singulièrement difficiles : la découverte à Katyn par les Allemands des corps de centaines d'officiers polonais massacrés par les Soviétiques pendant la retraite de 1941. Puis la passivité absolue de l'armée rouge parvenue en face de Varsovie après que la ville se fut soulevée, en juillet 1944, contre l'occupant nazi : Staline n'était pas homme à se laisser former la main par la résistance anti-communiste, qui prétendait installer son propre gouvernement dans la capitale avant l'arrivée des Russes.

#### Le bûle de la liberté

A Yalta, la question polonaise occupa un temps considérable. Roosevelt voulait que les élections dans ce pays fussent « comme la femme à l'homme », qu'elles ne pussent être soupçonnées. Staline prit des engagements qu'il n'avait aucunement l'intention de tenir. Dès 1948, Mikolajczyk, l'ancien chef du gouvernement en exil, qui avait cru pouvoir entrer — comme ministre de l'Agriculture — dans le gouvernement de front national de Varsovie, repré sentait le chemin de l'exil. Bien sûr, Gomulka, capable de défendre les intérêts polonais contre Moscou, était accusé de trahison et envoyé en prison sans jugement, tandis qu'un maréchal soviétique, né il est vrai en Pologne, Rokossowski, était nommé ministre polonais de la défense. Et le pays, comme les autres démocraties dites populaires, était mis purement et simplement au pillage par l'U.R.S.S.

Les Polonais n'avaient cessé au cours des âges de se révolter contre la domination étrangère. Il était évident qu'ils recommenceraient dès qu'ils en entreverraient la possibilité. Staline mort, la déstalinisation en route, les intellectuels réclamèrent dès 1955, selon les vœux célèbres du *Poëme pour adultes* d'Adam Waszyk : « des dévotions claires, le bûle de la liberté, la raison flamboyante. L'année suivante, le gouvernement fit son auto-critique. Il entreprit d'épurer les responsables de la répression et relâcha tremble mille des soixante-dix mille prisonniers politiques que comptait alors le pays. Les ouvriers, qui vivaient dans des conditions d'extrême pauvreté, sentirent le moment venu de se faire entendre. Le 28 juin 1956, les quinze mille travailleurs de l'usine de wagons de Poman — des « Chouans », pour l'Humanité de l'époque — profitèrent de la présence de nombreux visiteurs étrangers à la foire internationale pour aller manifester devant

le siège du parti, libérer les détenus de la prison, attaquer la radio et un commissariat de police. L'intervention des forces de l'ordre fit cinquante-trois tués. Gomulka, malgré la résistance des stalinistes du groupe dit de Natolin, fut appelé au pouvoir. C'était un homme austère, simple, courageux. Le langage qu'il tint alors ressemble singulièrement à celui qu'on entend aujourd'hui. « On a vu fleurir des phénomènes qui portaient atteinte au sens profond de l'esprit de la nation, qui atteignent même jusqu'à la dévotion à saint Nicolas. Ce système nous y a menés mais fin, nous allons y mettre fin une fois pour toutes... » (2).

Il s'en fallut d'un cheveu que les troupes soviétiques qui faisaient mouvement sur Varsovie n'interviennent pour mettre fin au « printemps en octobre ». Strozobichev débarqua d'avion en compagnie de la furie, reprochant aux Polonais de « vendre leur pays aux Américains ». Il refusa même de rencontrer Gomulka, qui allait pourtant devenir par la suite son très intime ami. Mais il finit par s'incliner devant la résistance quasi unanime de ses interlocuteurs, quitta à reprendre petit à petit, par la suite, après Budapest, tout ce qu'il lui avait fallu céder.

Douze ans plus tard, Gomulka n'était plus que l'ombre de lui-même, un vieillard pointilleux, complètement coupé du peuple, laissant les miliciens du général Moczar recourir à nouveau à l'arbitraire et à la torture. Dans l'hiver 1967-1968, l'interdiction d'une place de Mickiewicz, pleine de propos antirusses, qui provoqua chaque soir d'interminables applaudissements, déclencha une révolte étudiante qui fut réprimée fort brutalement. O'Gétié un premier avertissement, Gomulka n'apaisa pas les opposants en poussant, quelques mois plus tard, à l'invasion de la Tchécoslovaquie. Et, bien sûr, c'est décembre 1970, l'augmentation brutale des prix alimentaires et le soulèvement des ouvriers de la Baltique dont on a tant parlé ces jours-ci, qui devaient entraîner sa chute.

#### Une « seconde Pologne »

Giersek, qui le remplaça, a les mêmes qualités qu'avait montrées autrefois Gomulka : courage, patriotisme, simplicité. Sa carrière sportive, son visage et son langage ouverts le font bien recevoir par les travailleurs, avec lesquels il n'a pas peur de parler. Il sait le poids de l'Église dans la vie nationale et est décidé à faire la paix avec elle. Il mesure l'échec de l'idéologie officielle et sent bien qu'il est irréparable. Sa seule chance, c'est un développement économique accéléré qui gâtasse le consommateur à défaut du citoyen. A grands coups de crédits étrangers il se lance dans l'aventure qui consiste à créer à marches forcées une « seconde Pologne », autrement dit à doubler sa production. C'est toujours le vieux rêve stalinien : rattraper et dépasser, le bonheur par l'industrie. Au début, la popularité du nouveau « boss » est très grande. Il nous en Occident des contacts prometteurs, il devient un

conseiller écouté de Brejnev. Mais bien vite les difficultés commencent. La crise pétrolière mondiale alimente une inflation désespérément chronique. Les grèves recommencent, tandis que s'organise un mouvement de contestation de moins en moins clandestin. Et c'est l'an dernier la visite dans son pays du premier pape polonais de l'histoire, démonstration fabuleuse de puissance et de discipline qui achève de montrer à qui en pourrait douter, où les Polonais ont mis leur cœur. Depuis des mois, chacun savait qu'un moment où à un autre une crise éclaterait, dont la gravité dépasserait sans doute celle des précédentes, car elle toucherait cette fois à l'essentiel, c'est-à-dire à la nature même du régime et, derrière elle, à celle de ses liens avec l'U.R.S.S.

Ce qui est nouveau dans la crise qui vient de connaître un dénouement du moins provisoire, c'est précisément qu'elle est nouvelle. Par deux fois, en 1956 et en 1970, les ouvriers polonais ont obtenu les assurances les plus solennelles sur le double plan de leurs droits et de leurs conditions de vie. Et puis la déception est venue. D'où leur présente vigilance. Maintenant que le pouvoir a cédé sur les droits syndicaux — ce qui a dans l'Europe de l'Est une portée égale à celle du printemps de Prague, avec toutes les réactions qu'on peut en attendre du côté soviétique, — il reste à M. Giersek et à ses camarades à trouver une solution au problème des prix, auquel ils n'ont pu trouver jusqu'à présent que le palliatif d'un endettement déjà très excessif.

Rendant visite à de Gaulle à l'automne 1944, Churchill lui avait exposé sa philosophie à propos de la mainmise soviétique sur l'Europe de l'Est en citant une vieille légende lituanienne : « Quand l'heure viendra de digérer, ce sera pour les Russes le moment des difficultés. Saint Nicolas pourra peut-être alors ressusciter les pauvres enfants que l'ogre aura mis en sautoir (3). » Avant-hier les Hongrois. Hier les Tchèques. Aujourd'hui les Polonais : nous en sommes là.

Sans doute n'y a-t-il plus d'autre parti pour les Polonais aujourd'hui que de reconnaître franchement qu'un pouvoir qui se dit ouvrier ne peut plus refuser aux ouvriers les droits qu'ils réclament. Et, pour l'U.R.S.S., pour reprendre une expression qui commence à courir, que de se faire à l'idée d'une certaine « finlandisation » de l'Europe de l'Est, qui lui donne toute garantie sur le plan de la sécurité, tout en prenant en compte les aspirations des populations. Selon toute vraisemblance, c'est malheureusement trop demander aux vieillards conservateurs qui président aux destinées du « camp socialiste ». Et qui sait quelles convulsions l'Europe devra traverser avant que leurs successeurs se résignent à l'évidence.

ANDRÉ FONTAINE.

(1) Autrement dit l'adhésion aux thèses de Rosa Luxemburg, dirigée du P.C. allemand à la fin de la première guerre mondiale, qui critiquait le « nationalisme » de Lénine.  
(2) Cité par Erwin Weisk. Dans *Poëme de Gomulka*. Robert Lafont, 1971, p. 126.  
(3) Charles de Gaulle. *Mémoires de guerre*. Plon, 1964, t. III, p. 22.

JEAN-PIERRE DERRIENNIC

## LE MOYEN-ORIENT AU XX<sup>e</sup> SIECLE

70 années d'histoire mouvementée au Moyen-Orient. Enfin un livre clair et objectif pour expliquer, dès leur origine, les facteurs qui menacent aujourd'hui l'équilibre économique et stratégique du monde.

ARMAND COLIN

كتاب من الأصل



Le Monde

## étranger

## ET SES PROLONGEMENTS INTERNATIONAUX

La conclusion d'un accord entre les grévistes polonais et les autorités de Varsovie continue à susciter différents commentaires dans les pays socialistes.

● **EN UNION SOVIETIQUE**, la presse se contente de reprendre, avec un retard d'un à deux jours, certaines informations et quelques commentaires déjà publiés par des journaux polonais, en insistant sur la « désorganisation de la production » provoquée par les grèves, le rôle des « forces qui portent la destruction et l'anarchie », et notamment des dissidents (dont la libération par les autorités polonaises n'est pas mentionnée, pas plus que n'est publié le contenu des accords de Gdansk).

● **EN YOUGO-SLAVIE**, la presse exprime, ce mardi, son scepticisme quant à la possibilité de voir coexister durablement en Pologne des syndicats indépendants et les organisations officielles. « Politika » commente d'autre part la position de Moscou en estimant que celle-ci « restera la même, indépendamment de la manière dont est intervenu le dénouement politique de la crise polonaise ».

Les réactions sont également nombreuses dans les pays occidentaux.

● **AUX ETATS-UNIS**, le président Carter, dans un discours prononcé devant quelques milliers de membres et sympathisants du parti démocrate, réuni à Tusculum (Alabama) à l'occasion du « Labour Day », a rendu hommage à la discipline, la ténacité, le courage et le peuple polonais, et s'est exprimé « au plaisir et à l'admiration » des Américains devant le succès des négociations entre les grévistes et le gouvernement, qui ont su « régler leur différend eux-mêmes, sans intervention d'aucune autre puissance ». Commentant mardi l'issue des grèves en Pologne, le « Washington Post » écrit de son côté : « L'accord ouvre une seconde phase, plus dangereuse, dans la crise polonaise (...) il est évident que la Krenia trouve que les autorités polonaises sont allées trop loin ».

● **EN FRANCE**, M. Jean François-Poncet, ministre des affaires étrangères, s'est félicité, lundi soir à Antenne 2, que la crise se soit réglée « par le dialogue et par un accord », qui représente « un progrès de la démocratie ». Ce résultat heureux, a-t-il estimé, est dû à la maturité et à la sagesse dont ont fait preuve la classe ouvrière et le peuple polonais, et leurs dirigeants.

Le ministre français a estimé que « personne n'avait souffert sur les braves », et qu'on avait résisté, « d'un côté comme de l'autre, à la tentation de faire d'un problème intérieur polonais l'objet de controverses ou d'une confrontation entre l'Est et l'Ouest ».

● **EN ESPAGNE**, M. Santiago Carrillo, secrétaire général du P.C.E., a déclaré : « Les événements de Pologne viennent confirmer la thèse euro-communiste sur la nécessité, pour le socialisme, d'être une application effective de la démocratie et non une restriction ». Le comité fédéral du P.S.O.E., quant à lui, souhaite que l'issue de la crise polonaise « ouvre une espérance pour tous les pays opprimés qui aspirent à ce que les droits de l'homme approuvés par l'O.N.U. leur soient reconnus ».

● **EN AUTRICHE**, le chancelier Kreisky a estimé qu'il « ne lui était pas possible de se prononcer » sur « la contradiction incroyable que représente la reconnaissance de syndicats libres et du droit de grève dans un régime communiste ».

● **AU BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL**, dont le siège est installé à Genève, les accords de Gdansk ont été accueillis avec

satisfaction, nous signale notre correspondant. Isabelle Vichniac, M. Francis Blanchard, directeur général du B.I.T., a notamment déclaré : « Cela fait des années que nous sommes préoccupés par le caractère anachronique de la législation polonaise du travail, qui date de 1949, et n'est pas conforme à la convention internationale numéro 87 sur la liberté syndicale, pourtant ratifiée par Varsovie en 1988 (...) J'ai offert les bons offices du B.I.T. et je maintiens mon offre. Les personnalités polonaises avec lesquelles j'ai pu m'entretenir m'ont donné leur assentiment ».

● **DE NOMBREUSES ORGANISATIONS SYNDICALES ETRANGERES** continuent d'autre part de manifester leur sympathie aux ouvriers polonais, et à se féliciter du succès de leur lutte. C'est le cas, notamment, de la Confédération générale des travailleurs grecs, des membres de la délégation des trois grandes centrales italiennes qui se sont récemment rendus en Pologne, de la Confédération internationale des syndicats libres, et de la Fédération internationale de la métallurgie, qui a révisé lundi qu'elle avait soutenu les grévistes polonais avec un don de quelque 500 000 F français.

## ROME : la majorité estime le moment favorable pour renouer le dialogue avec le P.C.I.

De notre correspondant

Rome. — L'accord entre le gouvernement et les grévistes en Pologne aura-t-il pour effet de déclencher le climat politique italien et de faire reprendre le dialogue entre la majorité gouvernementale (composée des socialistes, démocrates-chrétiens et républicains) et l'opposition communiste ?

Le vice-secrétaire général de la démocratie chrétienne, M. Vittorino Colombo, a déclaré : « Les ouvriers polonais victorieux, que nous saluons avec une fraternelle solidarité, nous ont enseigné la validité de la méthode de la confrontation : clarté des objectifs, fermeté de décision, capacité de sacrifice. En tant que démocratie chrétienne, nous sommes disposés depuis toujours à dialoguer avec eux, à la lumière de la mise à jour de la doctrine, à la mise à jour de la doctrine ». Et plus explicitement, a-t-il dit, M. Colombo Spadoni, secrétaire du parti républicain, « à aucun moment ne pourrions être plus favorables à une amélioration des rapports entre majorité tripartite et opposition. Les communistes italiens ne peuvent s'empêcher de l'exemple polonais, ils sont déjà bien au-delà ».

La Pologne ferait-elle de l'européisme son savoir ?

Interview au quotidien la Repubblica, M. Adalberto Minucci, membre du secrétariat du P.C.I. (le principal organe dirigeant du parti communiste) : « Sans peur de l'emphase, je peux dire que nous, communistes italiens, sommes les plus heureux de l'accord réalisé en Pologne. Ce qui est spécifique pour le P.C.I. est le fait qu'il nous a permis de constater que ces sociétés ne sont pas toutes en goulée ; elles présentent des aspects positifs, mais ne sont pas des sociétés en goulée. Il s'agit de sociétés de transition dans lesquelles une évolution vers des formes plus élevées de démocratie est possible ».

Le P.C.I. voit dans les résultats des grèves polonaises « un événement d'extrême importance », la naissance à l'Est d'une problématique proche de la sienne. D'ailleurs, il a souligné l'importance de ce dialogue, soulignant que les comités de grève et leur reconnaissance par le gouvernement polonais, « illustrent l'un des aspects du « socialisme réel », c'est-à-dire la caractéristique totalitaire du pouvoir, révélateur d'une véritable possibilité de transformation ».

● **LA « PRAVDA » : certains de nos amis...**

Cet enthousiasme des communistes italiens pour la Pologne risque de tendre encore un peu plus leurs rapports avec l'Union soviétique. Vendredi 29 août, dans un article consacré à l'Italie, la Pravda lançait un réquisitoire contre le gouvernement de M. Cossiga et contre le dirigeant socialiste Bettino Craxi, accusés de tous deux de pro-américanisme et d'anti-communisme, mais surtout contre le P.C.I. à qui le quotidien communiste soviétique reproche « de présenter d'une manière fautive et non objective le rôle de l'Union soviétique. La Pravda soulignait que, à son compte, la collaboration avec l'U.R.S.S. « certaines de nos amis (c'est-à-dire le P.C.I.) ne font que répéter l'atmosphère pour

cette collaboration de vitale importance ».

L'analyse des Soviétiques vise deux interviews données par M. Berlinguer, le 7 juin à la Repubblica et le 26 juillet au Corriere della Sera, où celui-ci affirmait que le P.C.I. s'opposait, lui aussi, par les armes à toute intervention soviétique en Italie. L'Urss a aussitôt répondu, soulignant le rôle joué par le P.C.I. pour le maintien de la détente et les propositions avancées pour la réduction des armements. « La préoccupation pour la tension Est-Ouest, affirmait l'Urss, ne peut nous induire à passer sous silence certains aspects de la politique soviétique ni à sous-estimer les difficultés et problèmes des pays d'Europe occidentale, dont les événements de Pologne de ces dernières semaines sont la confirmation ».

Plus encore que les communistes, les confédérations syndicales italiennes et notamment la C.G.I.L. (socialistes-communistes) ont dans les événements de Gdansk une préoccupation et une démarche identiques aux leurs : celle de l'autonomie syndicale par rapport au parti, mais aussi la capacité de mobilisation autonome du monde ouvrier.

Dans une conférence de presse tenue lundi 1<sup>er</sup> septembre, au lendemain du retour d'une délégation italienne (C.G.I.L., U.I.L., U.I.L.M.) qui s'était rendue en Pologne et y avait rencontré le gouvernement et les syndicats officiels, mais n'avait pu s'entretenir avec les grévistes, M. Luciano Larza, secrétaire général de la C.G.I.L., affirmait : « Les travailleurs polonais ont fait grève contre un régime qui est différent du communisme, mais il a tenu à préciser qu'il doutait que ces grèves aient eu pour objectif la destruction de ce système. (Interim.)

● **LA « PRAVDA » : certains de nos amis...**

Cet enthousiasme des communistes italiens pour la Pologne risque de tendre encore un peu plus leurs rapports avec l'Union soviétique. Vendredi 29 août, dans un article consacré à l'Italie, la Pravda lançait un réquisitoire contre le gouvernement de M. Cossiga et contre le dirigeant socialiste Bettino Craxi, accusés de tous deux de pro-américanisme et d'anti-communisme, mais surtout contre le P.C.I. à qui le quotidien communiste soviétique reproche « de présenter d'une manière fautive et non objective le rôle de l'Union soviétique. La Pravda soulignait que, à son compte, la collaboration avec l'U.R.S.S. « certaines de nos amis (c'est-à-dire le P.C.I.) ne font que répéter l'atmosphère pour

● **LA COMMUNISTE FRANCO-POLONAISE**, 30, rue Legendre, Paris-17 (1), lance un appel à la solidarité nationale en faveur des familles des grévistes de la Baltique. Les dons peuvent être versés par chèque au nom de la Communauté franco-polonaise ou à son compte, C.C.P., Paris 21-934-15 D avec, dans les deux cas, la mention : « Aide aux familles des grévistes polonais ».

(1) Président : M. Henri Adamczewski.

## BONN : le S.P.D. pense que la politique de détente peut reprendre rapidement

De notre correspondant

Bonn. — A peine l'horizon paraît-il s'éclaircir en Pologne que bien des voix s'élèvent déjà au sein du parti social-démocrate allemand en faveur d'une reprise rapide de la politique de détente. On souhaite le rétablissement à bref délai des contacts avec la R.D.A., après l'assommoir de la visite que vient de faire le chancelier Schmidt la semaine dernière, et avec la Pologne après l'ajournement du voyage de M. Giersek en R.F.A.

Les dirigeants de Bonn sont encouragés dans cette voie par les propos conciliants tenus par M. Honacker à la foire de Leipzig et par la démarche de l'ambassadeur polonais, M. Chylinski, qui, sur sa propre demande, a été reçu lundi 1<sup>er</sup> septembre par le ministre ouest-allemand des affaires étrangères, M. Genscher.

Ce n'est pas sans quelque surprise que l'on a pris connaissance à Bonn de l'initiative du représentant diplomatique de la Pologne, selon les brèves officielles données à ce sujet, M. Chylinski aurait tenu en effet à exprimer, sinon la reconnaissance, du moins la satisfaction du gouvernement de Varsovie pour l'attitude adoptée par les autorités ouest-allemandes durant la crise que la Pologne vient de traverser. On a appris à cette occasion que l'ambassadeur polonais avait maintenu des contacts avec le gouvernement de Bonn pendant toute la durée de la grève de Gdansk et qu'il avait rencontré M. Schmidt.

M. Genscher a assuré l'ambassadeur polonais que la République fédérale continuerait de s'abstenir de tout geste pouvant être interprété comme une reconnaissance dans les affaires intérieures de la Pologne. Il est remarquable que la démarche de M. Chylinski ait été effectuée le jour où l'agence Tass, la Pravda et les journaux de R.D.A. affirmait

que des agents « contre-révolutionnaires » dans les chantiers de Gdansk avaient été encouragés par les propos « incendiaires » de la presse occidentale.

Dans un communiqué publié à l'issue de cet entretien, il a été annoncé qu'une rencontre entre les ministres des affaires étrangères des deux pays aura lieu à New-York à la fin septembre, à l'occasion de l'assemblée générale de l'O.N.U.

Le chancelier Schmidt a pour sa part fait valoir lundi dans son premier commentaire public des conflits sociaux en Pologne, « la sagesse de la politique de paix », opposant cette « circonspection » à ce qu'il appelle « l'opportunisme politique » de ses adversaires.

En dépit de certaines rumeurs, il n'est toutefois pas encore question de fixer une nouvelle date pour la visite de M. Giersek. En revanche, M. Schmidt est pressé par certains membres de son parti, le S.P.D., de reprendre son projet de voyage en R.D.A. Le président du parti social-démocrate, M. Brandt, a estimé qu'il était de peu d'importance que le chancelier rencontre M. Honacker, mais qu'il est essentiel qu'il se rende en Pologne au début de l'année prochaine. Le secrétaire général du parti, M. Egon Bahr, a été plus précis en soulignant que ce voyage ait lieu « d'ici deux semaines ».

De tels propos n'ont rien de surprenant. On sait désormais que la décision du chancelier de retarder son voyage en R.D.A. s'est heurtée à des résistances très vives au sein de son parti. Lundi, le quartier général du S.P.D. s'est même vu contraint de publier un document — très peu connu — selon lequel le président du groupe parlementaire social-démocrate, M. Werner, avait entièrement approuvé l'attitude du chancelier dans cette affaire.

JEAN WETZ.

## A TRAVERS LE MONDE

## Angola

● **DIX OPPOSANTS ANGO-LAIS**, membres des mouvements d'extrême gauche interdits, Organisation communautaire angolaise et Movimentos de Liberdade, ont été libérés de prison, le 11 août, au terme d'une grève de la faim de vingt-cinq jours à Luanda, lundi 1<sup>er</sup> septembre. Les dix détenus politiques angolais, certains des dix prisonniers, pour la plupart des étudiants, étaient détenus depuis plus de trois ans sans jugement. — (Reuter.)

## El Salvador

● **VINGT MORTS EN VINGT-QUATRE HEURES**. — La violence politique a fait vingt morts ces dernières vingt-quatre heures au Salvador. Des commandos armés ont tué deux hommes, dont le maître de la ville de Jutiapá, M. Noel Martel Vides, et six corps de cinq personnes inconnues, ont été par des extrémistes de droite, ont été découverts, lundi, à San-Salvador. En outre, trois guerilleros de gauche ont trouvé la mort dans des heurts avec les forces de sécurité. — (Reuter.)

## Liban

● **LES CHIFFRES LIBANAIS** ont observé un mouvement de grève, le lundi 1<sup>er</sup> septembre, pour la commémoration du

deuxième anniversaire de la disparition, en Libye, de ce chef religieux libanais, M. Saïd. Les dirigeants de cette communauté continuent d'affirmer que l'imam a été enlevé en Libye et qu'il y est toujours séquestré.

## Tchad

● **LE QUAI D'ORSAY** a démenti catégoriquement, lundi 1<sup>er</sup> septembre, les assertions du conseil de commandement des Forces armées du Nord de M. Hissène Habré, selon lesquelles le gouvernement français livrerait des armes et des munitions aux forces du président Goukouni Oueddei du Tchad (le Monde du 2 septembre). D'autre part, c'est à Conakry — et non à Dakar, comme l'a assuré par erreur une dépêche d'agence — que le président Sékou Touré (de Guinée) a reçu, samedi M. El-Hachimi. Ce dernier est arrivé à Dakar, où il a rencontré lundi M. Diouf, premier ministre sénégalais.

## Uruguay

● **LE PARTI SOCIALISTE FRANÇAIS** est intervenu auprès des autorités uruguayennes pour demander la libération immédiate de M. José Pedro Cardoso. Celui-ci, président du parti socialiste uruguayen, a été arrêté arbitrairement le 24 août, à Montevideo, et son état de santé suscite les plus vives inquiétudes.

## LA C.F.D.T. RELANCE SON « APPEL NATIONAL A LA SOLIDARITE FINANCIERE » AVEC LES SYNDICATS AUTOGERES INDEPENDANTS

● **Le mouvement ouvrier polonais** ouvre la voie au socialisme dans les démocraties populaires », a déclaré, mardi 26 septembre, M. Edmond Maire, secrétaire général de la C.F.D.T., lors d'une conférence de presse, afin d'encourager les travailleurs de ces pays à rejoindre les syndicats indépendants « républicains » en Pologne par les ouvriers.

La C.F.D.T. a décidé de relancer son « appel national à la solidarité financière » avec les nouveaux syndicats autonomes — appel qui a déjà recueilli 47 255 F en période de congés, — entend « saisir le maximum de travailleurs, pour qu'ils manifestent leur soutien aux acquis et à la consolidation des acquis ».

● **La C.S.L. (Confédération des syndicats libres)** déclare notamment : « Les promesses arrachées par les grévistes de Gdansk au gouvernement polonais constituent une brèche sérieuse dans le système polono-soviétique imposé par Moscou aux pays d'Europe de l'Est. Il est à craindre qu'une solution radicale de la révolte du prolétariat polonais ne soit trouvée rapidement par l'Union soviétique, qui ne craint plus, depuis longtemps, les représailles éventuelles des pays occidentaux démocratiques ».

● **M. André Berperon**, secrétaire général de la Force ouvrière, a déclaré : « Nous nous réjouissons de ce qui s'est passé en Pologne. Depuis trente-trois ans, nous nous battons pour qu'il y ait dans ce pays des syndicats libres et indépendants. Nous ne faisons pas oublier le printemps de Prague, pendant lequel les choses étaient allées aussi très loin ».

● **La FEN (Fédération de l'éducation nationale)** déclare que « la lutte des travailleurs polonais, qui vient d'aboutir à un succès exemplaire, représente à la fois une épreuve de vérité et un mouvement d'espérance. Une épreuve de vérité, car le verbiage des syndicats officiels a craqué au profit des syndicats libres (...), un mouvement d'espérance, car aucun carcan, aucune pesanteur idéologique ne peut en définitive tromper un peuple ni muscler les forces vives qui sont en lui ».

● **La C.F.D.T.**, 5, rue Cadet, 75005 Paris, C.C.P. 293-24 Paris.

● **La FEN (Fédération de l'éducation nationale)** déclare que « la lutte des travailleurs polonais, qui vient d'aboutir à un succès exemplaire, représente à la fois une épreuve de vérité et un mouvement d'espérance. Une épreuve de vérité, car le verbiage des syndicats officiels a craqué au profit des syndicats libres (...), un mouvement d'espérance, car aucun carcan, aucune pesanteur idéologique ne peut en définitive tromper un peuple ni muscler les forces vives qui sont en lui ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».

● **M. Pierre Bouby**, candidat du parti communiste marxiste-léniniste (marxiste) à la présidence de la République, a déclaré, lundi 1<sup>er</sup> septembre, que « depuis dix ans, la classe ouvrière polonaise a recouru à la lutte de classe et de masse pour faire aboutir ses revendications et obtenir des droits démocratiques fondamentaux » et que « ce n'est qu'ainsi qu'elle a pu faire face au pouvoir capitaliste d'Etat et résister à des concessions, à des reculs ».



# EUROPE

## LA SITUATION EN POLOGNE APRÈS LES ACCORDS DE GDANSK ET DE SZCZECIN

### LE TEXTE DU PROTOCOLE SIGNÉ ENTRE LE POUVOIR ET LES GRÉVISTES

Le protocole d'accord signé le dimanche 21 août à Gdansk entre le président du comité de grève inter-entreprises (M.K.S.), présidé par M. Lech Wałęsa, et la commission gouvernementale dirigée par le vice-premier ministre Jagielski, portait sur les vingt et une revendications des grévistes (le Monde du 20 août). Nous en avons publié une première partie dans nos éditions du 2 septembre, laquelle concernait les six premiers points, de nature politique. Nous publions la seconde partie de l'accord, qui porte sur les revendications d'ordre matériel.

— En ce qui concerne le point n° 6, dont le texte est : « Entrer dans les activités réelles ayant pour but de sortir le pays de la situation de crise en commençant par donner au public toute l'information sur la situation économique ; et permettre à tous les milieux et groupes sociaux de participer aux discussions sur un programme de réformes », il a été convenu ce qui suit :

Nous considérons comme nécessaire l'accélération de la préparation d'une réforme économique. Les autorités définiront et publieront au cours des prochains mois les principes de base de cette réforme. Il faut permettre une large participation à la discussion publique sur la réforme. Les syndicats devront en particulier participer à l'élaboration des lois sur les entreprises sociales et sur l'autogestion ouvrière. La réforme économique devra être basée sur l'élargissement, l'autonomie et la participation des conseils ouvriers à la gestion. Des réglementations spécifiques devront garantir que les syndicats pourront remplir leurs fonctions telles qu'elles ont été définies dans le point n° 1 de cet accord.

Seule une société civile et ayant une bonne connaissance des réalités peut prendre l'initiative et réaliser des réformes de notre économie. Le gouvernement élève d'une manière importante la sphère des informations socio-économiques auxquelles la société, les syndicats et les organisations économiques et sociales ont accès.

Le M.K.S. suggère, en plus, de créer des perspectives durables pour le développement des propriétés agricoles familiales, fondement de l'agriculture polonaise ; d'élargir l'accès des secteurs agricoles (collectif et individuel) aux moyens de production, y compris à la terre ; de créer les conditions pour une amélioration des coopératives autogérées.

— En ce qui concerne le point n° 7, dont le texte est : « Foyer tous les travailleurs participant à la grève pour la période de grève comme pour la période de congé, sur les fonds du Conseil central des syndicats », il a été convenu ce qui suit :

Les travailleurs des usines participant à la grève recevront pour la période de grève une avance de l'ordre de 40 % de leur salaire après leur retour au travail. Le reste, jusqu'à 100 % du salaire, sera complété comme pour la période de congé, sur la base d'un jour de travail de huit heures. Le M.K.S. demande aux ouvriers qui ne sont membres d'entreprises — après la fin de la grève et en coopération avec la direction des entreprises et des usines — des actions visant à une augmentation du rendement du travail, à l'économie des matières premières et de l'énergie et à une plus grande discipline dans le travail.

— En ce qui concerne le point n° 8, dont le texte est : « Augmenter le salaire de base de chaque travailleur de 2 000 zlotys par mois en compensation de l'augmentation des prix », il a été convenu ce qui suit :

Ces augmentations de salaires seront introduites graduellement pour toutes les catégories de travailleurs et surtout pour ceux dont les salaires sont les plus bas. On s'est mis d'accord sur le principe d'une augmentation des salaires par branches et usines. Les augmentations sont et seront réalisées dans le cadre de la discipline des prix, et de la discipline des salaires. Leur but sera de majorer les salaires par la révision des échelles ou par l'augmentation des autres éléments du salaire.

En ce qui concerne les employés des entreprises, on augmentera leurs salaires sur une base individuelle. Les augmentations de salaires devront être réalisées d'ici la fin

septembre 1980 en fonction de l'accord dans chaque branche. Le gouvernement, après avoir analysé la situation dans toutes les branches, présentera d'ici au 31 octobre 1980, avec l'accord des syndicats, le programme des augmentations de salaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1981 pour ceux qui gagnent le moins, en mettant particulièrement l'accent sur les familles nombreuses.

#### Entraver la hausse des prix

— En ce qui concerne le point n° 9 dont le texte est : « Garantir l'acheminement des biens de consommation courante », il a été convenu ce qui suit :

Il est nécessaire d'entraver la hausse des prix des biens de consommation courante par un contrôle accru des secteurs publics et privés, et particulièrement en supprimant les augmentations déguisées. À la suite de la déclaration du gouvernement on entreprendra des études sur le coût de la vie. Ces études seront également faites par les syndicats et les instituts scientifiques. Le gouvernement élaborera d'ici à la fin de l'année 1980 les principes d'une compensation de l'augmentation du coût de la vie, principes qui seront soumis à discussion publique. Après avoir été acceptés, ils entreront en vigueur. Dans ces principes, il faut tenir compte du problème du minimum social.

— En ce qui concerne le point n° 10, dont le texte est : « Réduire l'appropriation du marché intérieur en produits alimentaires et exporter seulement le surplus », et le point n° 11, dont le texte est : « Supprimer les prix commerciaux et la vente en devises étrangères sur le marché intérieur », et le point n° 12, dont le texte est : « Introduire des contrôles stricts sur la viande et les produits dérivés jusqu'à la stabilisation des marchés », il a été convenu :

Que serait amélioré l'approvisionnement en viande d'ici au 31 décembre 1980, et cela grâce à l'accroissement de la rentabilité de la production agricole, à la limitation au minimum indispensable des exportations de viande et par des importations supplémentaires de viande. En même

temps, durant cette même période, on présentera un programme d'amélioration de l'approvisionnement en viande en tenant compte de la possibilité de l'introduction d'un système de rationnement par l'instauration de cartes.

Que, dans les magasins « Pewex » (Adwies), il ne sera pas vendu de produits nationaux défectueux de consommation courante.

La population sera informée, d'ici à la fin de l'année, de toutes les décisions concernant l'approvisionnement du marché.

Le M.K.S. demande la suppression des magasins « commerce blanc » et la mise en ordre et l'unification des prix de la viande et des produits dérivés à un niveau moyen.

— En ce qui concerne le point n° 13, dont le texte est : « Introduire le principe de l'attribution des logements basés sur la qualification et non sur l'appartenance au parti, et supprimer les privilèges de la police (M.O.), de la sécurité (S.B.) et de l'appareil du parti en éliminant les allocations familiales et en supprimant les systèmes spéciaux de ventes, etc. », il a été convenu ce qui suit :

On accepte la demande que le choix des cadres soit basé sur le principe des qualifications et des compétences parmi les membres du parti ouvrier unifié, du S.D. (parti démocratique qui regroupe en principe les petits artisans privés), du Z.S.I. (parti paysan unifié) qui, avec les deux autres, forme la base d'unité du Front national. Les allocations familiales et les programmes d'égalisation des allocations familiales pour tous les groupes professionnels sera présenté par le gouvernement d'ici au 31 décembre 1980. La commission gouvernementale déclarera que c'est seulement dans l'appareil du parti qu'il y a des magasins de vente directe, comme dans les autres usines et institutions.

(1) Le réseau des magasins dits « commerce blanc » a été institué pour remplacer une hausse de prix : on y trouve davantage de produits que dans les magasins normaux, mais à un prix augmenté d'une dizaine de pour cent. C'est la justification de la hausse de prix aux travailleurs qui a mis le feu aux poudres au début de juillet.

— En ce qui concerne le point n° 14, dont le texte est : « La possibilité de prendre la retraite pour les femmes à cinquante ans, pour les hommes à cinquante-cinq ans, ou après trente années de travail en Pologne populaire pour les femmes ou trente-cinq pour les hommes, sans tenir compte de l'âge », il a été convenu :

La commission gouvernementale considère ces postulats comme étant impossibles à satisfaire dans la situation économique et démographique actuelle du pays. Le problème pourra être discuté dans l'avenir.

Le M.K.S. demande que ces problèmes soient analysés d'ici au 31 décembre 1981, avec la possibilité d'abaisser de cinq ans l'âge de la retraite pour les gens qui travaillent dans des conditions pénibles (au moins pendant quinze ans). Cette demande devrait être satisfaite seulement si les travailleurs l'exigent.

#### Augmenter les retraites

— En ce qui concerne le point n° 15, dont le texte est : « Augmenter les retraites et les pensions anciennes jusqu'au niveau de celles qui sont payées actuellement », il a été convenu :

La commission gouvernementale déclare que l'augmentation des retraites et des pensions les plus basses se fera chaque année en fonction des possibilités économiques du pays et en fonction des augmentations de salaires les plus basses. Le gouvernement présentera un programme à cet effet d'ici au 1<sup>er</sup> décembre 1981. Le gouvernement préparera les augmentations de salaires les plus basses jusqu'au niveau du minimum social défini sur la base d'études faites par des instituts scientifiques ; ils seront présentés à l'opinion publique et soumis au contrôle des syndicats.

Le M.K.S. souligne la grande urgence de ces problèmes et maintient ses revendications : augmenter les retraites et les pensions de l'ancien système jusqu'au niveau du système actuel ; tenir compte de l'augmentation du coût de la vie.

— En ce qui concerne le point n° 16, dont le texte est : « Améliorer les conditions de travail des services de santé afin d'assurer aux travailleurs une meilleure protection médicale », il a été convenu ce qui suit :

Il est nécessaire d'augmenter immédiatement les moyens destinés aux investissements dans les sphères des services de santé, d'améliorer l'approvisionnement en médicaments par des importations supplémentaires de matières premières, d'augmenter les salaires de tous les employés de la santé (changement de catégorie des salaires des infirmières) et de préparer d'urgence des programmes gouvernementaux et ministériels visant à l'amélioration de la santé de la population. D'autres actions dans ce domaine sont mentionnées dans l'accord.

— En ce qui concerne le point n° 17, dont le texte est : « Assurer dans les crèches et dans les écoles maternelles un nombre de places suffisant pour les enfants des femmes qui travaillent », il a été convenu ce qui suit :

La commission gouvernementale est pleinement d'accord avec cette revendication. Sur ce point les autorités de la volovie (prefecture) présenteront un programme d'ici au 30 novembre 1980.

— En ce qui concerne le point n° 18, dont le texte est : « Allonger la durée du congé maternité payé à trois ans pour permettre à la mère d'élever son enfant », il a été convenu ce qui suit :

D'ici au 31 décembre 1980, une analyse des possibilités de l'économie nationale sera faite en commun avec les syndicats, et on définira le montant d'une allocation mensuelle pour les femmes qui sont actuellement en congé de maternité non payé.

Le M.K.S. demande qu'on incline dans cette analyse l'établissement d'une telle allocation, dont le montant, durant la première année après l'accouchement, devra être égal à 100 % du salaire et, durant la deuxième année, égal à 50 % du salaire, mais sans jamais être inférieur à 2 000 zlotys mensuels. Cet objectif devra être atteint graduellement en commençant dès la première moitié de l'année 1981.

— En ce qui concerne le point n° 19, dont le texte est : « Réduire le délai d'attente pour l'attribution d'un appartement », il a été convenu ce qui suit :

Un programme pour améliorer la situation immobilière visant à la réduction du délai d'attente pour l'attribution d'un appartement sera présenté par les autorités de la volovie d'ici au 31 décembre 1980. Ce programme sera soumis à une large discussion au niveau de la volovie, qui consultera des organisations compétentes (Association des urbanistes polonais et l'Association des architectes polonais, l'Association centrale des techniciens, etc.). Le programme devra inclure, outre la possibilité d'utiliser les entreprises du bâtiment et les usines de maisons préfabriquées qui existent, un développement conséquent de la production de l'industrie du bâtiment. Des actions analogues seront entreprises dans tout le pays.

— En ce qui concerne le point n° 20, dont le texte est : « Augmenter de 40 à 100 zlotys les frais de déplacement et augmenter l'indemnité de déplacement », il a été convenu ce qui suit :

Un accord sera conclu sur l'augmentation à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1981, du montant des frais de déplacement. L'Association centrale des techniciens, etc.). Le programme devra inclure, outre la possibilité d'utiliser les entreprises du bâtiment et les usines de maisons préfabriquées qui existent, un développement conséquent de la production de l'industrie du bâtiment. Des actions analogues seront entreprises dans tout le pays.

Le principe et l'application de ce programme incluant le samedi comme jour de congé ou une autre méthode d'indemnisation d'un temps de travail raccourci seront établis et présentés d'ici au 31 décembre 1980. Ce programme prévoira dès 1981 l'augmentation du nombre de samedis de congé.

Les autres possibilités d'action en la matière sont mentionnées dans l'annexe où figure le point de vue du M.K.S.

Après avoir parvenu aux conclusions sus-mentionnées, il a été entendu encore que :

Le gouvernement s'engage à : — Assurer la sécurité personnelle et à maintenir les conditions de travail actuelles aux participants à la grève ainsi qu'aux personnes qui l'ont appuyée ; — Examiner à l'élaboration des ministères les demandes spécifiques aux branches de production présentées par les ouvriers de toutes les usines associées dans le M.K.S.

Publier immédiatement dans les mass media, à l'échelle nationale (presse, radio, télévision), le texte intégral du protocole d'accord.

Le comité de grève inter-entreprises s'engage à finir la grève le 31 août 1980 à 17 heures.

#### POINT DE VUE

### L'Eglise dans la crise, une contre-autorité morale

par JEAN OFFREDO (\*)

La crise qui vient de secouer la Pologne a, une nouvelle fois, montré combien grande était l'autorité de l'Eglise catholique dans le pays.

Tant ses paroles que ses actes prouvent, au-delà des commentaires rapides qui ont pu être faits ça et là, l'esprit de responsabilité et l'attitude de dignité qui ont guidé son comportement. Et cela dans un contexte où la marge de manœuvre est étroite.

Sollicitée, en effet, à la fois par les groupes qualifiés de « dissidents » — pour être un soutien, — par la population — pour être un porte-voix de ses revendications, — par les autorités — pour être une force d'apaisement, — l'Eglise a dû s'efforcer d'éviter deux dangers : d'une part, celui du triomphalisme, d'autre part, celui d'apparaître comme un contre-pouvoir politique.

Toute l'histoire de l'Eglise polonaise, et encore la plus récente, montre bien qu'elle veut être fondamentalement une contre-autorité morale, fidèle à son engagement aux côtés du peuple et à son idéal de résistance à tous les pouvoirs et à toutes les oppressions.

Incarnant d'une certaine manière le légitime historique du droit national, elle a toujours refusé sous le pouvoir communiste de jouer telle ou telle tendance, tel ou tel clan du parti, afin de garder une entière liberté de jugement et d'action.

Cela ne veut pas dire que cette Eglise vivrait hors du temps. Il suffit de vivre un dimanche en Pologne pour en être convaincu ; il suffit d'entendre ou de lire les propos de la hiérarchie polonaise ou des militants catholiques libéraux, tels ceux de Znak (le Signe), dont Karol Wojtyla était l'ami et l'exécutif protecteur, pour l'affirmer. Il n'est certes pas sans signification que l'on ait trouvé comme « experts » aux côtés du comité de grève de Gdansk des hommes comme Bohdan Cywinski, ancien rédacteur en chef de Znak, Andrzej Wielowieyski, secrétaire général du Club des intellectuels catholiques de Varsovie, Tadeusz Mazowiecki, rédacteur en chef du mensuel d'inspiration personnelle Wzrost (le Lien), il ne faut pas oublier que l'Eglise polonaise, ce sont aussi des laïcs...

Ces hommes, proches de l'épiscopat et agissant de concert avec lui, savent mieux que quiconque jusqu'où il est possible d'aller. Andrzej Wielowieyski est d'ailleurs l'un des auteurs des deux rapports « Sur l'état de la République » et « Comment en sortir ? » rédigés par le

groupe Expérience et Avenir, qui rassemblent des intellectuels, mais du parti et sans parti, dont les textes ont obtenu l'assentiment et les encouragements du cardinal-primat Wyszyński.

#### Des homélies équilibrées

On a beaucoup parlé des homélies prononcées pendant la crise, par le cardinal-primat à Wambierzyce et à Czeszochowa, et par Mgr Kaczmarek, évêque de Gdansk, appelant à l'apaisement. Il faut bien lire — et ce n'est pas la prudence de style — les propos de l'un et de l'autre, comme il faut bien comprendre le contenu du communiqué du Conseil permanent de l'épiscopat publié le 27 août.

Quand Mgr Kaczmarek appelle à la reprise du travail en ajoutant une phrase souvent omise dans les dépêches, — « la loi dépend de vous », il est clair qu'il n'adopte pas une attitude quelconque de démobilitation. Il se contente simplement d'appeler les travailleurs, en majorité catholiques, au sens des responsabilités, mais en se dégageant de tout soutien aux autorités desquelles dépend aussi la solution.

Quant le cardinal Wyszyński analyse dans une première partie de son homélie, à Czeszochowa, les défauts du système qui ont conduit à la crise — ces explications n'ont pas été reprises par la télévision polonaise, cela donne une autre dimension à l'appel au calme et à l'exhortation au sens du travail.

Le communiqué de l'épiscopat est d'ailleurs clair et sans ambiguïté. Parmi les droits nécessaires au peuple, il rappelle celui du droit au travail avec la possibilité pour les travailleurs de s'organiser dans des associations nées d'eux-mêmes et défendant leurs intérêts.

#### Le mérite de la lucidité

Certes, le discours du cardinal-primat entendu à la télévision avait provoqué une certaine déception parmi la population. Mais bien vite corrigée, Lech Wałęsa, le chef du comité de grève de Gdansk, avait lui-même approuvé l'attitude du Mgr Wyszyński en disant simplement que le cardinal connaissait bien les problèmes et qu'il lui faisait confiance.

(\*) Coauteur du livre *Nous, chrétiens de Pologne* (Editions Grail).

Que n'aurions-nous pas entendu, en sens inverse, si, au début et à l'œil, les travailleurs avaient repris le travail sur simple injonction des évêques ! Non, les catholiques polonais sont plus sérieux que cela.

Il est vrai que la hiérarchie catholique est toujours vigilante devant les menaces extérieures, soyons clairs, devant le risque d'intervention soviétique. Le passé est là pour donner vigueur à ce sentiment fondé non pas sur quelque sentiment de peur déraisonnable mais sur une observation raisonnée de géopolitique. En ce sens, le cardinal Wyszyński est certes un homme politique lucide. Même si l'attitude consistant à penser : « On sait qu'on ne sait pas en face de nous, on ne sait pas ce que seraient d'autres interlocuteurs », ne paraît pas être un comportement héroïque, elle a sûrement le mérite du réalisme.

L'Eglise polonaise, depuis 1978, a pris un virage important qui lui a donné une aura nouvelle auprès de tous ceux qui défendent les droits de l'homme. Et Karol Wojtyla était l'un des évêques qui avait aidé les chrétiens polonais à ne pas seulement avoir comme préoccupation la défense des intérêts religieux de la population, mais aussi ceux de toutes les préoccupations sociales, culturelles, économiques et morales de la population. C'est là un propos qu'il continue de tenir au Vatican.

C'est bien évidemment pas animé par quelque souci diplomatique qu'il n'a pas parlé plus pendant la crise. Devenu évêque de Rome et pasteur de l'Eglise universelle, il se doit de ne pas être uniquement polonais. On ne peut lui demander à la fois d'élever son propos à la dimension du monde et d'intervenir directement dans la vie politique de son pays natal. D'autant qu'il connaît trop ses frères dans l'épiscopat polonais pour savoir qu'ils sont hommes à se battre jusqu'au bout pour la liberté de la Pologne et des Polonais.

Longtemps restant en mémoire ces images étonnantes d'émotion et de ferveur où l'on voit les travailleurs de Gdansk participer à la messe célébrée devant les grilles du chantier Léonia, et que Lech Wałęsa, après s'être battu avec ses camarades pour que l'expression de la foi ait droit d'antenne à la radio et à la télévision ait comme premier geste d'apposer une croix dans le nouveau local du syndicat indépendant accordé par les autorités polonaises à valeur de symbole. C'est aussi cela l'Eglise en Pologne...

### Les mineurs obtiennent les mêmes avantages

(Suite de la première page.)

Le gouvernement polonais, peu soucieux de voir l'agitation sociale se reproduire dans d'autres régions après le règlement du conflit dans la Bałtyk, a décidé de satisfaire les revendications des mineurs, a annoncé ce mardi 2 septembre la radio de Varsovie.

Un haut fonctionnaire avait d'ailleurs indiqué au préalable à des correspondants de presse étrangers que des syndicats indépendants seraient mis en place, mais que les ouvriers en exprimentaient le désir.

Les mineurs de Haute-Silésie ont toutefois ajouté une nouvelle demande à leurs revendications, ce mardi après-midi : à la suite de l'accident qui a coûté la vie à huit des leurs, ils ont demandé la mise du bassin houiller, ils voudraient que davantage de temps soit consacré à l'entretien des machines et des installations.

Abandonnant dans le même sens, M. Rakowski, rédacteur en chef de l'hebdomadaire *Przegląd*, membre du comité central du parti, affirmait dans une interview à la radio ouest-allemande que le gouvernement doit respecter tout point de l'accord conclu avec les grévistes de Gdansk, « sinon il y aura une nouvelle vague de grèves ou une catastrophe ». Pour lui, si le protocole de Gdansk ouvre une « nouvelle phase », il est encore trop tôt pour parler d'un socialisme à la polonaise, « car nous devons, dit-il, mettre d'abord la réalité en accord avec la nouvelle politique en pratique ».

Tirant la leçon de la solution négociée de la crise, M. Rakowski a ajouté : « Je dois dire que mises à part toutes les erreurs commises, je vous dirais en tant que parti ou direction du parti, l'évolution des années 70 doit être étudiée objectivement. On ne peut nier que Gdansk a créé une situation dans laquelle les conflits peuvent être résolus en deux mois, par des moyens politiques et sans recourir à la force. C'est là un point important, c'est la leçon la plus importante et nouvelle pour la Pologne ».

Tous les opposants ont été libérés

A Gdansk, le Syndicat indépendant s'est installé dans ses murs.

Le président du M.K.S., M. Wałęsa, a annoncé que les dix-huit membres du présidium du comité de grève inter-entreprises avaient donné leur démission des entreprises qui les employaient pour devenir des permanents des nouveaux syndicats indépendants et autogérés. Au cours d'une conférence de presse, la première, au siège des nouveaux syndicats d'anciens appartenants d'un mé-

decin), M. Wałęsa a précisé que ces permanents auraient un salaire de 7 000 à 8 000 zlotys par mois (le salaire mensuel moyen est de 5 000 zlotys).

Interrogé sur l'éditorial paru lundi matin dans la *Pravda* et dénonçant une nouvelle fois les menées des « éléments antisociaux » en Pologne, M. Wałęsa a répondu : « Ce sont des choses politiques et nous ne sommes pas des politiciens ». Puis il a en cette réflexion à propos du siège des nouveaux syndicats : « Je suis dans un appartement de trois pièces, mais j'ai l'espoir que les autorités nous donneront un nouveau local plus grand. Celui-là serait bien pour ma grande famille », a ajouté et formé la boutade M. Lech Wałęsa qui vit dans un appartement de 26 mètres carrés avec sa femme et leurs cinq enfants.

Les contestataires du KOR et d'autres organisations ont été tous libérés dans la journée de lundi. Il s'agit notamment des principaux animateurs du KOR (comité d'autodéfense sociale) : MM. Jacek Kuron et Adam Michnik, et d'autres personnes arrêtées dès le 20 août, telles que M. Leszek Mocmowski, fondateur de la Confédération de la Pologne indépendante, et M. Kazimierz Krawiec, membre du Mouvement pour la défense des droits de l'homme et du citoyen (ROPCIO).

Les accords signés à Gdansk sont « une victoire pour les ouvriers, mais aussi pour le gouvernement qui a fait preuve de réalisme », a dit M. Kuron au cours d'une conférence de presse, dans son appartement de Varsovie, deux heures à peine après sa libération. Il était entouré de plusieurs membres du KOR et portait un tee-shirt fraîchement imprimé au chantier Léonia de Gdansk, avec l'inscription « Solidarité » et un petit drapeau polonais. Solidarité est le nom du journal édité par le comité de grève de Gdansk.

« Nous allons travailler, pas à pas, pour faire progresser le pays, augmenter les domaines de la liberté et diminuer ceux du totalitarisme tout en nous assurant que nous n'attirerons pas les chars soviétiques », a-t-il dit, en répétant que son groupe n'entendait nullement renverser le régime.

(Lire page 18, à Antenne 2 : « L'été polonais ».)

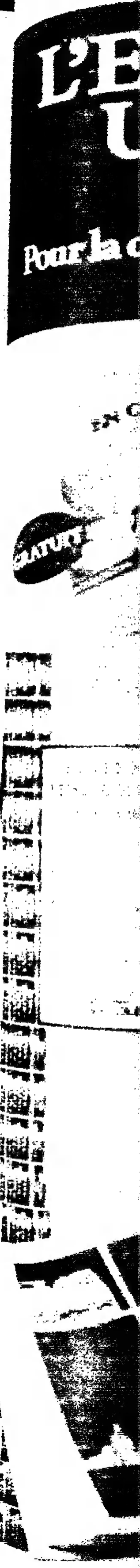
LE MONDE

est chaque jour à la disposition de ses lecteurs des journaux d'annonces immobilières.

Vous y trouverez peut-être L'APPARTEMENT que vous recherchez

Publier immédiatement dans les mass media, à l'échelle nationale (presse, radio, télévision), le texte intégral du protocole d'accord.

Le comité de grève inter-entreprises s'engage à finir la grève le 31 août 1980 à 17 heures.

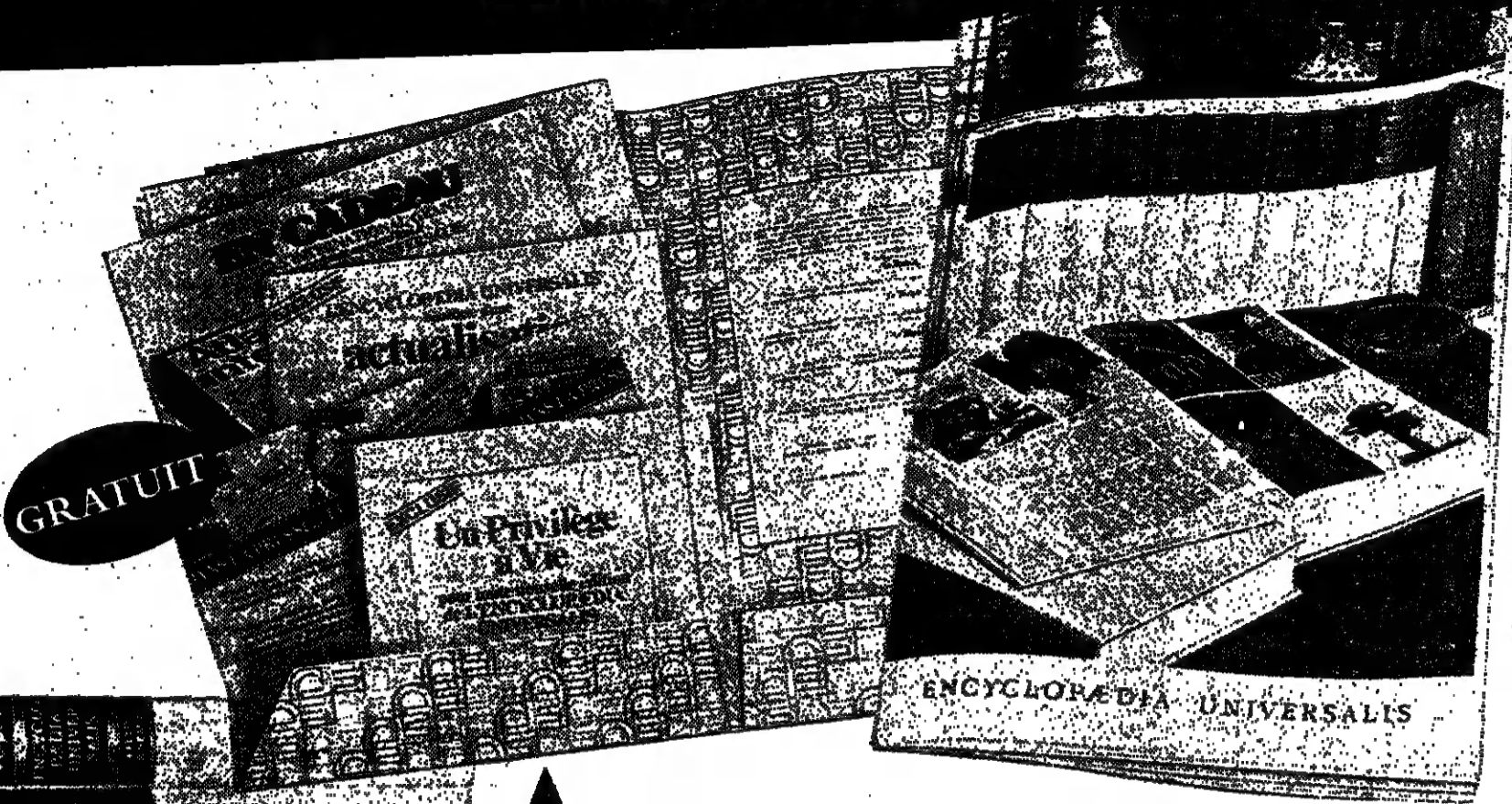




# L'ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

Edition mise à jour en 1980.

Pour la découvrir, demandez ce dossier **Gratuit** illustré en couleurs.



GRATUIT

Tout sur l'Encyclopædia Universalis dans cette brochure de 32 pages.

Il vous sera envoyé par la poste sans engagement de votre part.

Pour vous présenter la plus grande et la plus complète des encyclopédies françaises, il fallait un dossier aussi important. Il contient notamment, sous forme d'une brochure, toute la documentation que vous devez avoir sur l'Encyclopædia Universalis pour la connaître et la juger par vous-même.

**Une magnifique brochure de 32 pages uniquement disponible par cette offre.**

Richement illustrée en couleurs, claire et passionnante, elle vous décrit d'une façon extrêmement approfondie l'Encyclopædia Universalis.

- Vous découvrirez que c'est une œuvre monumentale qui met tout le savoir humain à votre portée. Qui s'adresse à l'intelligence. Qui montre, détaille, explique à l'aide de textes concrets, de dessins, de schémas, de photos.
- Vous apprendrez que sa valeur scientifique est sans aucun équivalent puisque tous ses articles sont rédigés par d'éminents savants du monde entier - 3 800 au total !
- Vous constaterez que sa structure, unique en France, en 3 séries de volumes, vous permet de la consulter facilement et efficacement.
- Vous comprendrez enfin quel enrichissement perpétuel elle peut être pour vous et pour votre famille.

## Les témoignages de personnalités célèbres.

A cette brochure sont joints de nombreux commentaires sur l'Encyclopædia Universalis. Signés par Max-Pol Fouchet, Pierre Desgraupes, Claude Roy... et par de grands journalistes, ils vous permettront de vous faire une idée encore plus précise de l'intérêt de cette prestigieuse encyclopédie en 20 volumes.

## Des avantages précieux.

Votre dossier vous fournira également des renseignements sur les facilités et les avantages spéciaux qui vous attendent si vous souscrivez à l'Encyclopædia Universalis :

- des possibilités de crédit intéressantes pouvant aller jusqu'à 3 ans;
- un privilège à vie exclusif;
- un système exceptionnel faisant que l'Encyclopædia Universalis ne vieillit jamais;
- et, en plus, un cadeau de très grande valeur : l'Atlas International géant. Cet atlas, le plus complet jamais réalisé, est un chef-d'œuvre de la cartographie qui a nécessité 10 ans de recherches et 12 millions de francs d'investissements !

Découvrez vite L'Encyclopædia Universalis sans aucun engagement de votre part. Renvoyez donc ce bon dès aujourd'hui ou appelez le 320.02.31 (répondeur automatique 24 h/24).

EDITION  
MISE A JOUR  
EN 1980

- \* 20 grands volumes, format 21 x 30 cm.
- \* 21.760 pages.
- \* 19.000 articles.
- \* 20.681 illustrations.

"Nous pensons que l'Encyclopædia Universalis est le seul ouvrage d'esprit vraiment moderne..."  
*Le Monde*

ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

## Bon pour une documentation Gratuite

Merci de renvoyer ce bon dès aujourd'hui au Club Français du Livre, 7, rue Armand-Moisant - 75754 Paris Cedex 15.

OUI, je désire faire plus ample connaissance avec l'Encyclopædia Universalis (édition mise à jour en 1980) et connaître tous les avantages que vous réservez aux souscripteurs. Envoyez-moi par la poste, gratuitement et sans engagement, le passionnant dossier ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS.

Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_

N° \_\_\_\_\_ Rue \_\_\_\_\_

Code postal \_\_\_\_\_ Localité \_\_\_\_\_

Offre valable uniquement pour la France Métropolitaine.

044-3E01-201

Le Club Français du Livre  
7, rue Armand-Moisant - 75754 Paris Cedex 15.



Prévues pour le 30 septembre, les élections législatives ougandaises pourraient être reportées à une date ultérieure en raison de difficultés matérielles et de l'insécurité qui règne dans le pays. L'ancien président Obote n'en poursuit pas moins sa campagne active dans le Nord, dont il est originaire.

Le nouveau régime paraît bien embarrassé par ses promesses électorales. Une atmosphère sur-réaliste règne en effet dans la capitale. Les dirigeants politiques, les états-majors des quatre partis, préparent fièvreusement des élections prévues pour le 30 septembre, alors que chacun les sait impossibles avant au moins trois mois. La loi électorale n'est toujours pas définie, et personne n'est

### des détenus

en mesure de dire, par exemple, si la consultation sera législative ou présidentielle. Aucune des conditions minimales requises par la constitution d'électorat n'est d'autre part, remplie. Le découpage des circonscriptions n'est pas encore fait, il n'y a toujours pas de registres électoraux. Les élections auront donc une valeur formelle avant l'indépendance. Qu'importe, en 1962, et les trois quarts d'entre eux n'ont jamais pris part à un scrutin. La commission militaire nationale suprême du pays ne fait appel à une société britannique pour évaluer le coût des opérations et lui fournir urnes, papier et encre pour imprimer les bulletins de vote, mais le gouvernement n'a pas les moyens de payer.

Quatre partis s'apprêtent à se disputer les suffrages des électeurs. L'U.P.C., particulièrement bien implantée dans le nord du pays, bénéficie, du moins en principe, de la faveur des dirigeants actuels : le Democratic Party de M. Semogerere, catholique conservateur, fort dans la région de Kampala, le Conservative Party, petit parti ultra-conservateur dont l'audience est minime, et l'U.P.M. (Uganda Patriotic Movement) de M. Museveni, vice-président de la com-

Des armes achetées en Yougoslavie arrivent toujours en Ouganda, à raison d'un avion par semaine. A qui sont-elles distri-

**FRANÇOISE CHIPAUX**

### De notre correspondant

● Le Front Polisario libère cent vingt-cinq prisonniers maritimes. — Nouackchott a annoncé lundi 1<sup>er</sup> septembre que ces derniers ont été relâchés. On ne les trouve maintenant en Mauritanie. C'est la troisième vague de libérations depuis la signature de l'accord de cessez-le-feu en 1978 entre les deux parties. La première remonte au 13 août 1979 (libération des militaires captifs), la deuxième au 1<sup>er</sup> septembre (seconde au 5 août 1980 (quarante-cinq personnes libérées). On ignore le nombre de prisonniers libérés par le Front Polisario. — (A.F.P.)

**L'EXPERTISE COMPTABLE**  
• Examen PROBATOIRE • Taux de réussite élevé  
**AUTEUIL** 6, Av. Leon-Heuzey - 75016 Paris - Tel. : 224.10.72  
**TOLBIAC** 83, Av. d'Italie - 75013 Paris - Tel. : 585.59.35 +

On comprend les réticences, à l'époque, de Londres devant les propositions émises, comme a déclaré encore M. Rowlands, par des « partisans de la ligne

## De notre correspondant

Le gouvernement de Tripoli aidait, il est vrai, l'économie maltaise en vendant à l'île du pétrole à un prix de faveur, lui faisant économiser 11 millions de dollars (chiffres de 1978) sur la facture pétrolière. Estimant que les ex-

● Le roi Hussein de Jordanie a eu lundi 1<sup>er</sup> septembre un entretien privé d'une demi-heure avec Jean-Paul II à Castegandolfo. Aucune indication n'a été donnée par le porte-parole du Vatican sur la teneur de la conversation.

● Le roi Hussein de Jordanie a eu lundi 1<sup>er</sup> septembre un entretien privé d'une demi-heure avec Jean-Paul II à Castelgandolfo. Aucune indication n'a été donnée par le porte-parole du Vatican sur la teneur de la conversation.

## Choisissez !

prochaine session débute en octobre 1980 et s'achève en juin. Le coût total du programme est de FS 18'500.-. Il y a 30 places disponibles. Pour ne pas manquer la vôtre, retournez sans délai ce coupon ci-dessous. Vous recevrez gracieusement une brochure complète et un dossier d'admission, sans aucun engagement.

Faites-moi parvenir sans engagement une documentation complète sur le programme "Administration de l'Entreprise" 80/81.

---

هكذا من الأصب



## Philippines

De notre correspondant en Asie du Sud-Est

Une partie de l'aide a permis pendant dix mois, d'acheter les combattants et de faire trafiquer de macreutes traies. C'est essentiellement pour ces raisons que le C.I.C.R. et l'U.N.C.R.F. ont refusé de continuer à verser l'aide aux combattants et aux forces armées combattant en distribuant l'aide exclusivement aux femmes et aux enfants et de suspendre toute livraison directe aux combattants. Les combattants sont toujours armés, toujours rouges. Bangkok, qui soutient le régime du Kam-pouche démocratique, avait pour sa part refusé de verser l'aide politique et de nature à favoriser le régime provincialiste et à laisser entendre que la Thaïlande n'aurait pas de problème si les armées arrivent de l'opération humanitaire. Des distributions destinées aux femmes et espèces de dix dollars avaient repris au début d'août.

Le commandant de l'ambassade à Brazzaville, pour justifier l'insuffisance d'une telle mesure, que de très nombreux Camerouniens continuent à arriver en l'intérieur du pays, et qu'il n'est pas possible d'assurer un stable le long de la frontière. Il se dédit que l'aide journalière aux autorités provinciales ne peut parvenir pas à la population.

Dans les milieux des organisations internationales, on se préoccupe par cette présence massive de la faim, qui débute de la saison sèche, le nombre des solliciteurs d'aide s'accroît, et l'on se demande comment les organisations de secours humanitaires, qui distribuent une aide alimentaire à plusieurs centaines de milliers de personnes, peuvent fournir à un million de moins de quatre-vingt mille.

Il n'y a pas pour le moment d'afflux massif vers la frontière de populations affamées venant de l'intérieur du Cambodge. On le redoute, certes, pour les prochains mois. Mais d'un point de vue strictement humanitaire, le moment n'est pas venu de sonner l'alarme. Au contraire, c'est un reflux qui a été enregistré dernièrement : près de cent mille personnes agglutinées le long de la frontière ont regagné l'intérieur du Cambodge, dont quelque vingt mille *manu militari*, lors de l'attaque vietnamienne du 23 juin.

Un rapport, établi en juillet par l'UNICEF et le C.I.C.R. à la suite de la visite au Cambodge des responsables de ces organisations fait état d'une « amélioration remarquable dans l'attitude du gouvernement [de Phnom-Penh] à l'égard des organisations internationales ».

mées], il n'y a rien là d'illégal. (...) Le Kampuchéa démocratique pourrait insister pour que toute l'aide soit distribuée par ses soins. »

Il affirme que la coopération des autorités provinciales n'est pas « suffisante », que tous les moyens matériels, humains et financiers ne conviennent pas à l'aide aux populations, et, ce qui est capital, que les contrôles internationaux des distributions, longtemps découragés, sont désormais grandement facilités. Le rapport ajoute : « Il n'existe pas actuellement de conditions de famine, les cas de malnutrition aigus ne sont pas courants, mais, selon les provinces, la qualité de la nutrition reste faible. » Il souligne cependant que la situation risque de s'aggraver dans les prochains mois.

M. Rajaratnam se fait également l'avocat d'un soutien militaire international au régime khmer rouge pour l'aider à se repousser *Fetichismeur étranger*. L'horreur que provoque parfois en Occident le régime khmer rouge lui inspire cette remarque : « C'est de l'hypocrisie. Pendant la guerre civile, les Vietnamiens ont aidé le régime Sihanouk, le régime khmer rouge, le régime du général Sihanouk, le régime du général Sihanouk, le régime du général Sihanouk... »

Les déclarations thaïlandaises font suite à la publication d'une interview d'un vice-premier ministre de Singapour, M. Rajaratnam, qui, après s'en être pris au rôle des organisations humanitaires, affirmait : « Toute aide donnée au gouvernement Beng Samrin, qui est un gouvernement rebelle, devrait être jugée inacceptable par les Nations unies (...). L'ONU reconnaît le Kampuché « démocratique ». Même si une portion de l'aide parvient à ses forces [ar-

Les pays de l'ASRAN (1), soutiennent tout particulièrement par la Chine, les États Unis et le Japon, tous les efforts pour le respect des maintiens et des principes du Kampuchéa démocratique aux Nations unies et empêcher la reconnaissance du fait accompli par le régime de Phnom Penh. Singapour sont à la pointe de ce combat qui, indique une source diplomatique occidentale, implique des décisions mondiales planétaires, une lutte contre le communisme et des organisations internationales, qui, par nécessité humanitaire, choisit la «réaction» contre le gouvernement provietnamien qui contrôle le plus grand nombre, par opposition à la «réaction électorale» du régime qui ne contrôle qu'un nombre plus restreint de saux importance.

R.-P. PARINGAUX.

(1) Association des nations d'Asie du Sud-Est, Indonésie, Malaisie, Philippines, Singapour et Thaïlande.

## Des élections législatives... en 1984

Le président Marcos a déclaré qu'il considérait la suite des élections législatives... en 1984, et qu'il y prendrait part comme candidat à la députation. « Si je suis élu », dit-il, « j'accepterai volontiers d'être choisi comme premier ministre. Mais je voudrais former une seconde promotion de dirigeants politiques, car il est important que ceux qui ont travaillé pendant ce que je suis encore en vie, afin de voir s'ils travaillent vraiment bien ». M. Marcos est âgé de 60 ans, marié, père de deux enfants, ancien directeur général du milieu d'opposition, sa santé serait assez mauvaise. Dans cette « nouvelle génération », le chef de file serait sans doute un jeune homme, peut-être un fils de l'un des anciens chefs de ministères et peut-être de décrets ». Sa femme, Mme Imelda Marcos, est elle-même une personnalité, ministre des établissements sociaux, mère de quatre enfants, « hennins » et gouverneur du Grand-Manille, apparaît elle aussi comme un successeur potentiel du président.

Le chef de l'Etat, qui est aussi premier ministre, ne semble pas

## ARTISAN DU «MIRACLE ÉCONOMIQUE»

### Correspondance

Séoul. — Le président Chun Doo-hwan et son épouse se rendront à Washington pour un bref séjour d'été. Intermédiaire, un nouveau premier ministre en la personne de M. Nam Dong-wook, qui remplace à ce poste M. Park Chung-heon. La nouvelle équipe prendra ses fonctions le 1<sup>er</sup> août. M. Chun s'est préoccupé des problèmes que pose la Corée, se prépare à affronter.

Le nouveau premier ministre sera chargé de mener une politique économique pour sa compétence en matière internationale et économique. Il fut pendant neuf ans vice-premier ministre chargé de l'économie sous le régime du général Park. Pour les Coreéens, il est un peu l'homme du « miracle économique » des années 70, décennie où la Corée a connu une croissance rapide parmi les petites puissances économiques d'Asie. Il avait quitté le gouvernement en 1978. Le général Chun attend de ce technocrate qu'il soit capable de résoudre l'économique difficile : nécessité d'inflation, chômage et ralentissement des exportations sont les principaux problèmes auxquels il devra faire face. L'ouverture diplomatique internationale, M. Nam devrait être à même de redonner confiance dans la Corée aux milieux d'affaires étrangers.

Cette fois-ci, le cabinet du président comporte deux nouvelles têtes. Parmi les personnalités étrangères, il est nommé M. Loh Shih-yung, actuellement ambassadeur à Genève. C'est un spécialiste des relations américaines. Le problème des pots-de-vin distribués par un homme d'affaires coréen à des membres du cabinet américain a été traité récemment sous le nom de « Korea-gate ». M. Loh a une expérience des relations avec les Etats-Unis. Il sera appelé à améliorer la coopération entre les deux pays. A Washington dans une période où les relations entre les deux pays paraissent quelque peu tendues.

A l'intérieur a été nommé un nouveau ministre de l'Economie, M. So Chong-Hye, qui est un an-

Le directeur adjoint de la C.I.A. les services de renseignements.

Les postes de la défense, des finances, de la justice restent sans changement. Un nouveau ministre de l'intérieur est nommé, M. Siva Byang-byang, qui est en charge le ministère du plan.

Le nouveau cabinet se vent une équipe de technocrates. Il a été formé le 12 mars 1960, sous la médiation du général Aumun pour la réconciliation nationale. Aucun nouveau ministre n'est fait partie. Son revanche, deux de ses membres sont originaires de la province de Kwang-tsi. La capitale, Yang-tse, fut la capitale de la République de Chine, une des plus importantes saignées. Les membres du nouveau parti démocrate (l'opposition), M. Chou Myung-tse, a été nommé au ministère de l'éducation, à la suite de la démission.

L'Assemblée nationale étant fermée, en raison de la loi martiale, le premier ministre, qui est le chef de l'Etat, est désigné par elle. Le 26 mars, le 1<sup>er</sup> vice-ministre, Le Comité de sécurité nationale, créé à l'indépendance des Américains de Kwang-tsi, reste en place. Les services existants, les services de la loi, jusqu'à la levée de la loi martiale.

**CHIM JAE-HOON**

[Né en 1934, M. Nani Duck-woc a obtenu, en 1960, son doctorat de droit à l'université d'Orléans, puis a rejoint les Etats-Unis, et s'est engagé ensuite en Corée, notamment à l'université de Séoul, où il a exercé la fonction d'attaché commercial. Il a exercé la fonction de conseiller à la Banque de développement de Corée et avait siégé au Conseil d'administration de la Banque internationale des finances en 1968, puis vice-premier ministre et ministre du plan en septembre 1974. Il était, en 1975, directeur général de la France, où il est venu à diverses reprises, du monde politique et des milieux d'affaires. Il a particulièrement travaillé avec le monde français intervenant par la Corée à la France d'une centrale nucléaire, à propos duquel il a eu, de 1973 à 1978, des contacts avec le monde français des responsables de Paris.]

**ANVERS Centre Mondial du**  
**DIAMANT**  
Tous renseignements  
vous seront communiqués  
par téléphone au numéro  
**TEL. : 19-32-31 31-27-54**  
**GENERAL DIAMONDS**  
**PRINSAANST. 92 ANVERS**

# hernie

SOUTENUE COMME AVEC LES MAINS



Vous souffrez de hernie ?  
**NOUVEAU**  
 UNE CEINTURE CONFORTABLE  
 ET DISCRÈTE POUR  
 SOUTENIR VOTRE  
 GÉNIETAILLON ET VOTRE  
 VENTRE AVEC LES  
 DOIGTS DES MAINS.

Consultation gratuite au 01 40 00 00 00. Sur demande à  
**INSTITUT HERMAIRE DE LYON**  
 100, rue de la République - 69001 LYON  
 04 78 51 05 00 - 04 78 51 05 01 - 04 78 51 05 02

PARIS : 75000 rue de Clugny, 01 47 53 05 04  
 01 47 53 05 05 - 01 47 53 05 06 - 01 47 53 05 07

BOULOGNE : 90000 rue de la République, 03 20 67 05 05  
 03 20 67 05 06 - 03 20 67 05 07

TOULOUSE : 31000 rue de la République, 05 61 20 05 05  
 05 61 20 05 06 - 05 61 20 05 07

**DEPOSITAIRE TOUTES REGIONS DE FRANCE**  
 01 40 00 00 00 - 01 40 00 00 01 - 01 40 00 00 02

**Chine**  
**LE DROIT**  
**A L'AFFICHAGE DE DAZIBAOS**  
**VA ÊTRE SUPPRIMÉ**  
**DANS LA CONSTITUTION**

PÉLIN (A.F.F.). M. PANG ZHEN,  
 président de la commission législa-  
 tive de l'Assemblée nationale popu-  
 laire chinoise, a prononcé, mardi  
 27 septembre, devant les députés, un  
 projet portant suppression dans  
 la Constitution des quatre gran-  
 des libertés. Dans sa version nou-  
 velle, la Constitution chinoise ne  
 comporterait plus le droit de recou-  
 rs à la libre expression d'opinions, au  
 travail égalitaire, au grand débat  
 et au desarmement.

Le 28 septembre 45 la Con-  
 stitution chinoise sera ainsi rédigée :  
 Les citoyens jouissent des libertés  
 de parole, de correspondance, de la  
 presse, de réunion, d'association, de  
 religion, de croyance, de culte, de  
 mariage. Le droit au placardage de  
 pancartes (affiches à grande carac-  
 tère) avait été introduit au mo-  
 ment de la révolution culturelle, au  
 moment où le régime révolutionnaire  
 était devenu communiste.

# CONFUCIUS

*Dans un seul volume :*

**Les "Quatre Livres de la Sagesse" du Maître spirituel de la Chine, en édition monumentale, dans les deux langues, chinoise et française, avec pour la première fois de véritables estampes originales dans les pages de texte.**

**L'artiste a peint pour chaque double page un tableau différent s'inspirant des trois plantes sacrées du Céleste Empire : le bambou, le prunus et le pin. Le premier fleurit tous les cent ans, le second tous les ans et le troisième est toujours vert. Pour décorer cet ouvrage, l'artiste a eu besoin de longs mois de travail dans la lumière et la solitude. Ainsi chaque page a été ornée différemment : 326 illustrations originales dans un seul volume.**

**Confucius, le plus grand Sage de la Chine, tient dans l'histoire de l'humanité une place comparable à celle de Bouddha ou de Mahomet, voire du Christ. Son œuvre nous révèle l'âme éternelle de la Chine. On en retrouve l'empreinte non seulement dans la Chine actuelle, mais aussi dans notre civilisation occidentale.**

**Voici enfin toute l'œuvre du Maître spirituel de la Chine, réunie en un très riche volume grand in-quarto de 680 pages, véritable œuvre d'art dont les illustrations ont été dessinées directement sur la plaque imprimante et, partant, sont des œuvres originales et non des reproductions.**

La fabrication du papier, l'impression, la reliure en peau de mouton, la dorure à l'or pur ont été confiées à mes meilleurs compagnons.

Ce livre est déjà un classique admirable. L'édition, hors commerce, est limitée aux seuls souscripteurs.

## Garantie de revalorisation

Il vaut mieux avoir peu de livres, mais les choisir avec goût. Les beaux livres

ne peuvent être vendues à un prix exorbitant. Elles donnent à l'amarure éclairée des satisfactions inépuisables. Je ne publie que des œuvres de qualité soignées dans les plus petits détails, qui prennent de la valeur chaque année, c'est pourquoi je m'engage à racheter mes ouvrages au même prix et à n'importe quel moment.

*Léon de Bernard*

## CADEAU

Si vous renvoyez le bulletin de  
souscription dans la semaine,  
vous recevrez, avec le livre,  
une estampe originale repré-  
sentant un paysage.  
Cette gravure de 14 x 21 cm  
est une véritable petite œuvre  
d'art, numérotée et signée par  
l'artiste. Elle vous restera  
acquise, quelle que soit votre  
décision.

**Jean de Bonnot**

# BON

à renvoyer à JEAN DE BONNOT  
7 fg St-Honoré, 75392 Paris Cédex 08

• Envoyez-moi, à l'adresse ci-dessous, le « Livre de la  
• Sagesse » de Confucius, auquel vous joindrez ma gra-  
• tuité en cadeau.

- Deux possibilités de paiement ne sont proposées (mettre une croix dans la case choisie) :

- ☐ régular à réception, au facteur, la somme de 335,00 F + 28,10 F, de frais de port T.T.C., soit 363,10 F.
- ☐ joints à ce ban de souscription un chèque de 335,00 F. Je bénéficie alors des frais de port qui restent à votre charge.

**Quelle que soit ma décision, je garderai ma gravité.**

Nom .....  
 Prénoms .....  
 Adresse .....  
 .....  
 Code postal .....  
 Ville .....  
 Signature .....

*Si je ne suis pas convaincu de la valeur et des soins apportés à la réalisation de cet ouvrage et décide de vous le renvoyer je serai intégralement remboursé de la somme versée, y compris des frais de port si l'ai réglé à réception.*



## PROCHE-ORIENT

### Israël

POUR DÉNONCER L'« INDIFFÉRENCE » DONT ILS SERAIENT VICTIMES

## Deux cents juifs d'U.R.S.S. occupent leur « centre d'intégration » à Haïfa

De notre correspondant

Jérusalem. — Pays de grande immigration par vocation et par nécessité, Israël l'a été et voudrait l'être encore, mais tous les efforts déployés pour le retour des juifs dispersés paraissent parfois dérisoires. C'est ce que vient de révéler la brusque colère de quelques deux cents nouveaux venus, installés depuis de nombreux mois à Haïfa. Ils réclament un travail et un logement acceptables, tout en dénonçant vigoureusement l'« indifférence » des autorités chargées de les accueillir.

La surprise a été telle que, dans l'opinion, on a pu croire à une « révolte » des manifestants. Ceux qui ont immigré il y a vingt ou trente ans se sont écriés : « Que veulent-ils ? Ils ont déjà reçu, sur un plateau d'argent, bien davantage que nous lors de notre arrivée. » Dans les organismes officiels, l'Agence juive ou les services du ministère de l'Intégration, on a considéré, avec irritation, que ces revendications étaient injustifiées. « Il est pénible, nous a déclaré un responsable fonctionnaire, de voir des juifs qui ont quitté un pays où ils étaient opprimés, faire maintenant la fine bouche devant les conditions sans commune mesure qui leur sont offertes ici. »

A plus d'un titre, les révoltes de Haïfa ont commis un sacrilège. D'abord parce qu'il s'agit d'U.R.S.S. Depuis dix ans, ce pays a fourni la vague d'immigration de loin la plus importante, près de cent cinquante mille personnes — et les quelque deux millions huit cent mille juifs qui y vivent encore représentent un espoir pour Israël. L'Etat bénevolement, en effet, se donne pour développer son économie et compenser l'écart grandissant entre l'accroissement de la population juive et celui de la population arabe.

Avant même qu'éclatât l'affaire de Haïfa, les Israéliens ont connu une profonde déception. Non seulement les autorités soviétiques ont considérablement limité la délivrance des visas pour Israël depuis le début de l'année, mais encore de plus en plus de juifs quittant l'U.R.S.S. refusent de gagner Israël (bien que ce soit la condition de leur départ) pour aller dans d'autres pays aux Etats-Unis le plus souvent. On a compté un tiers de défections en 1979. La déconvenue a été telle que les dirigeants de Jérusalem ont envisagé de prendre des me-

asures contraignantes pour empêcher les juifs d'U.R.S.S. d'éviter le chemin d'Israël. L'une des principales raisons de cette « dissidence » tient à une dégradation de l'image d'Israël aux yeux des futurs immigrants : même s'ils ne tiennent pas compte de la propagande anti-Israélienne de la presse soviétique, les juifs d'U.R.S.S. trouvent mal à l'aise la flexibilité et à l'hésitation dans les informations diffusées en Occident et dans les lettres de leurs parents déjà installés en Israël. En effet, à l'insécurité persistante malgré la paix avec l'Egypte, s'ajoutent une inflation galopante et un chômage, jusqu'aux personnes, qui pourrait atteindre 4,5 % de la population active à la fin de l'année. Or le chômage affecte particulièrement le personnel qualifié et les diplômés de l'enseignement supérieur, auxquels appartiennent beaucoup d'immigrés venant d'Union soviétique.

Enfin, s'ils ne le savent déjà, les juifs d'U.R.S.S. ne pourront ignorer longtemps qu'Israël craint de voir le nombre des émigrants dépasser bientôt celui des immigrants. Un tel résultat serait évidemment un échec majeur pour l'Etat juif. Lors de sa récente démission, M. Weizman, ancien ministre de la Défense, a souligné la gravité de ce phénomène : parce qu'il n'est plus là « foi » ou plus sûrement parce qu'il ne peut plus subir les difficultés de la situation économique, les Israéliens sont de plus en plus nombreux à s'expatrier.

### Un dialogue de sourds

L'affaire de Haïfa a commencé le 21 août par un suicide. Tardé dans l'industrie pétrolière, M. Arady Zitzman, cinquante-sept ans, arrivé il y a deux ans, s'est jeté du haut d'un immeuble du centre d'intégration de Haïfa. Aussitôt, les autorités soviétiques se sont mises en grève et ont occupé les locaux, déclarant que M. Zitzman avait mis fin à ses jours parce qu'il n'avait pu trouver ni emploi ni logement. M. Zitzman, qui n'est ni un homme de bien ni un homme de mal, affirmait-il, reflète la situation inhumaine que nous est réservée.

Depuis, les grévistes ont durci leur position. Les tentatives de négociation ont échoué ; l'un des négociateurs a été même arrêté. L'Etat a répliqué en fermant les tentes d'isoler les manifestants (occupant les lignes téléphoniques du centre et arrêtant la distribution du courrier,

par exemple), et en démentant catégoriquement leurs allégations. Les représentants de l'Agence juive et du ministère de l'Intégration ont affirmé que M. Zitzman avait été victime de troubles psychologiques connus de longue date et que ceux-ci avaient été aggravés par des propos.

Se voyant reprocher d'avoir formé des exigences impossibles à satisfaire, les grévistes ont répliqué que si on leur avait proposé un travail et un appartement d'ici quelques semaines, ils auraient pu obtenir des emplois plus rémunérateurs et plus en rapport avec leurs aptitudes.

La situation s'est rapidement détériorée et a abouti à un dialogue de sourds. Les grévistes refusant de discuter avec les dirigeants de l'Agence juive et du ministère de l'Intégration, ceux-ci accusent de se laisser manipuler à des fins politiques. Pour éviter néanmoins que le mouvement ne fasse tâche d'huile — dans plusieurs centres d'intégration les nouveaux immigrants ont déclaré leur solidarité avec leurs camarades de Haïfa, — le gouvernement, sur les recommandations d'une commission parlementaire, semble décidé à demander à un comité spécial de mener une enquête et de proposer des solutions.

Que les revendications des manifestants soient ou non justifiées, ce conflit — de type général — a fait très mauvais effet et a risqué de ternir davantage encore l'image d'Israël, terre d'accueil aux yeux de nombreux candidats à l'immigration. C'est en tout cas ce que redoutent les dirigeants au moment où certaines études indiquent qu'en raison d'une intégration difficile près d'un tiers des nouveaux immigrants repartent après quelques mois ou quelques années.

FRANCIS CORNU.

● Le député Moshe Arens a annoncé mardi matin à l'Assemblée, à M. Begin qu'il refusait la porte-feuille de la Défense qui lui était proposé. M. Moshe Arens était le candidat de M. Begin pour la présidence du conseil. Selon M. Weizman, en mai 1980, un communiqué officiel de la présidence du conseil indiquait que le refus de M. Arens est dû au fait qu'il s'est opposé à la signature d'un traité de paix avec l'Egypte et par conséquent ne peut, pour des raisons de conscience, faire partie du cabinet de M. Begin. (A.F.P.)

### Iran

## Pour la première fois LE PARLEMENT A ÉVOQUÉ EN SÉANCE PUBLIQUE LE PROBLÈME DES OTAGES AMÉRICAINS

Pour la première fois le Parlement iranien, en séance publique le 1<sup>er</sup> septembre, a évoqué la question des otages américains. Dans la matinée, la commission des affaires étrangères a présenté aux députés le texte d'un projet de loi relatif à la lettre que leur ont adressée, en juillet, cent quatre-vingt-sept membres du Congrès américain. Les parlementaires demandaient à leurs collègues iraniens d'examiner « en priorité » le problème des cinquante-deux otages américains détenus depuis bientôt dix mois en Iran.

« Si le Congrès américain ouvrait, dès que possible, un débat sur les faits américains en Iran et envisageait la restitution (à l'Iran) des biens du chah et de sa famille, on pourrait trouver une voie menant à la solution de la crise », déclare le projet de loi. Le texte, qui réaffirme, d'autre part, l'ensemble des griefs iraniens contre la politique américaine sous le règne du chah, a été renvoyé devant la commission pour y être modifié en fonction des remarques orales ou écrites des députés. M. Hassan Ayat, principal idéologue du Parti de la République islamique (P.R.I.), a estimé, notamment, que cette réponse « ne met pas assez l'accent sur les crimes américains ».

● A Moscou, la télévision s'est éteinte, lundi soir, du fait que M. Gholshad, qu'elle a qualifié d'« agent de l'extrême-droite », se soit plus ministre des affaires étrangères iranien. Selon la télévision, M. Gholshad a essayé de rompre « les liens traditionnels d'amitié entre l'U.R.S.S. et l'Iran ». (A.F.P.)

### Syrie

## LES RESSORTISSANTS SOVIÉTIQUES AURAIENT ÉTÉ PRIÉS DE NE PAS SE DÉPLACER SANS ESCORTE.

(De notre correspondant.)

Beyrouth. — A la suite de l'assassinat d'un expert militaire soviétique la semaine dernière à Damas, tous les ressortissants soviétiques — diplomates, experts militaires et civils, ainsi que leurs familles — auraient été priés de ne plus quitter leur domicile que sous escorte. D'autre part, le délai de grâce accordé aux Frères musulmans pour se rendre aux autorités ayant expiré le 28 août, on assiste à une intensification de la répression : sept opérations en trois jours qui ont fait cinq morts et trois blessés à Damas. Le chiffre de mille cinquante-deux réfugiés a été annoncé officiellement, mais, comme on ignore les effectifs de l'organisation des Frères musulmans, il n'est pas possible d'en apprécier l'importance réelle. Désormais, tout Frère musulman est passible, automatiquement, de la peine de mort, du fait de sa seule appartenance à la confrérie.

Parallèlement, des informations parvenues à Beyrouth font état d'une consolidation des relations entre Bagdad, Ryad et Amman. La Jordanie, qui vient de recevoir de l'Irak une aide de 100 millions de dollars, a souligné que le rapprochement avec Bagdad n'était pas dirigé contre Damas.

La Syrie a déjà formellement accusé la Jordanie et l'Irak (ainsi que la Turquie) d'être les Frères musulmans. — L. G.

### Egypte

## UN MOIS SANS VIANDE...

Alexandrie (A.F.P.). — Le président Sadate a décidé d'interdire la vente de viande en Egypte à partir du lundi 1<sup>er</sup> septembre, et pour une durée d'un mois. Dans une lettre adressée à la radio, le président a déclaré que cette interdiction visait à empêcher la hausse des prix de la viande sur le marché. Un kilo de viande de qualité coûte, au Caire, plus de 4 livres (24 francs), soit le quart du salaire minimum mensuel.

M. Sadate a pris la population de consumer le porc, normalement, sans excès, et déclare : « Un mois, ce n'est pas long ; nous n'allons pas mourir de faim si nous ne mangons pas de viande. » Il a dénoncé les « thésauriseurs » qui exploitent le peuple, citant le cas d'un boucher qui a payé 1 million de livres « en liquide » pour acheter un immeuble, et celui d'un commerçant qui voulait vendre à trois fois son prix une carapace d'œuf importée d'Italie.

Le chef de l'Etat a demandé aussi à son gouvernement de préparer un plan « de choc » pour combattre la hausse des prix des denrées en Egypte. Il a insisté sur la nécessité de créer rapidement des projets agro-industriels pour garantir la « sécurité alimentaire » du pays. L'Egypte importe environ 60 % de ses denrées de consommation.

## AMÉRIQUES

### Etats-Unis

## Ouverture de la campagne présidentielle

(Suite de la première page.)

Il vient encore de se contredire, pourfendant la « militarisme » et les dépenses excessives à Minneapolis, puis réclamant à Chicago « des milliards » pour renforcer la défense américaine. Or tout se sait aussitôt dans ces innombrables nœuds de la presse, comme jadis, de s'adapter à chacun de ses auditoires pour pêcher des voix toutes azimutées.

D'ailleurs, un « troisième homme » n'est pas censé pratiquer ce jeu-là. Il n'y a même pas intérêt : M. Wallace n'avait obtenu 12,5 % des suffrages en 1968 que parce qu'il avait une option précise, bien distincte de celle des autres candidats. On en est encore à chercher ce qui distingue réellement M. Anderson des autres concurrents. Ce n'est pas lui qui incarne le libéralisme, mais M. Kennedy. Son programme électoral, présenté le 30 août, est d'ailleurs plus conservateur que celui des démocrates sur un point important, puisqu'il veut réduire le rôle et les dépenses du pouvoir fédéral. Combien de paradoxes : par sa présence dans la course, ce libéral de fraîche date risque de faire élire le candidat conservateur puisqu'il aura, selon les sondages, sept fois plus d'électeurs que M. Carter que de M. Reagan.

### Le champion des idées simples

Les contradictions ne manquent pas non plus chez le candidat républicain qui se veut pourtant le champion des idées simples. On n'a toujours pas compris ce qu'il visait le 14 août en réclamant des « relations officielles » avec Taiwan. Pas plus qu'on n'avait saisi exactement sa position à l'égard des droits de l'homme aux Etats-Unis. L'ancien acteur oublié par moments de jouer au modéré et laisse libre cours à ses émotions. Il n'a pas expliqué de manière convaincante comment il pourrait, à la fois, réduire les impôts, augmenter les dépenses militaires et équilibrer le budget. Sa « grande croisade pour restaurer l'Amérique de nos rêves » semble s'accompagner du plus grand laxisme.

Les programmes économiques de M. Carter se suivent et se ressemblent. Mais le président donne toujours l'impression de croire à ce qu'il fait. Sa position n'est pas facile : il doit récupérer les partisans de M. Kennedy, mordre au médium sur l'électorat de M. Anderson, mais sans trop glisser à gauche, puisque le vent semble souffler dans le sens très cohérent dans ces conditions. Les « hommes du président » tentent de démontrer trois choses : M. Carter a beaucoup fait, quoi qu'on dise, au cours de son premier mandat, et sera mieux au cours d'un second que n'aura plus de sanction électorale : il est le premier partisan d'une Amérique forte, mais sa conception de l'Etat, de la justice sociale et de la dette est radicalement différente de celle des républicains ; enfin, M. Reagan est un danger public, susceptible d'entraîner le pays dans la guerre.

### Trois hommes seuls

Les paradoxes de la campagne se retrouvent dans les thèmes traités. Traditionnellement, les républicains affectionnent la politique étrangère, rappellent que les guerres récentes avaient toujours éclaté sous des administrations démocrates. L'autre camp, en revanche, se dit l'ennemi des « domestiques », rendant le Grand Old Party responsable de toutes les catastrophes économiques. On assiste, cette fois, au phénomène inverse : mis sur la sellette à propos du chômage et de l'inflation, M. Carter fait constamment dévier le débat sur la politique étrangère. Thème où M. Reagan est susceptible d'accumuler les succès. Les républicains, eux, se désolent d'une vocation sociale, prennent la défense des victimes de la crise et rappellent que l'inflation était inférieure à 5 % lorsqu'ils cédèrent la Maison Blanche à M. Carter.

En fait, le vent de conservatisme qui souffle sur l'Amérique brouille les cartes. Chaque parti semble être allé prendre ses idées dans le programme de l'autre. C'est la première fois depuis longtemps qu'aucun n'est porteur d'un grand projet progressif. On se dispute sur les impôts, enveloppant des politiques à courte vue par beaucoup de rhétorique.

M. Reagan voudrait que les élections soient un référendum sur le mandat du président sortant. Et celui-ci les présente comme un examen de passage du candidat républicain. Chacun compte sur les faiblesses de l'adversaire plutôt que sur ses propres atouts. Il pousse l'autre sur le devant de la scène au

lieu de s'y précipiter, d'où l'erreur magistrale de M. Reagan à propos de la Chine : en soulevant cette question que personne n'attendait, il s'est mis lui-même au centre du débat. Condamné ensuite à de laborieuses explications, humilié par les commentateurs américains, il a dû se contredire sur l'un des aspects auxquels il est le plus sensible au moment : le leadership américain.

La campagne est donc essentiellement négative. On vote contre M. Carter ou contre M. Reagan. Et M. Anderson ne peut espérer rallier que les électeurs qui ne veulent à aucun prix des deux autres candidats. Ce sont trois hommes usés — l'un par sa charge, le second par l'âge, le troisième par une carrière parlementaire sans relief — qui se disputent les faveurs d'un électeur de plus en plus jeune : depuis 1964, la proportion des citoyens de dix-huit à vingt-quatre ans a plus que doublé. MM. Bush et Mondale, les colistiers, apparaissent plus séduisants que les candidats eux-mêmes. Dans ces conditions, l'issue du scrutin

peut dépendre aussi bien de l'évolution de la situation économique, d'un gros événement international, d'un élément nouveau dans la grise d'otages de Téhéran que des débats télévisés entre les candidats.

Ces futurs débats, dont les modalités ne sont pas encore fixées, donnent lieu à de nombreux commentaires. Aucune réglementation officielle n'a été prévue pour ces confrontations sur la scène, qui sont laissées à l'initiative de groupes privés comme la Ligue des électeurs. En 1976, trois Américains sur quatre avaient assisté au premier duel Ford-Carter. Mais ils n'étaient plus que 54,3 % le jour du vote pour participer au scrutin. Si la campagne qui s'ouvre ne devient pas plus stimulante, les abstentions — en progression constante depuis vingt ans — risquent d'atteindre un nouveau record. Cela relancerait le débat sur la validité du système électoral, et de manière plus générale, sur le fonctionnement des institutions.

ROBERT SOLÉ

### Guatemala

## Le vice-président Villagran Kramer donne sa démission

Guatemala (A.F.P.). — Le vice-président du Guatemala, M. Francisco Villagran Kramer, a donné sa démission lundi 1<sup>er</sup> septembre de ses fonctions en raison de l'insécurité que le président de la République, le général Romeo Lucas Garcia, M. Villagran, qui occupait ces fonctions depuis juin 1978, est le premier vice-président à présenter sa démission depuis la création de ce poste, en 1960.

« Il y a dans le pays une absence de forums institutionnels pour débattre des graves problèmes qui frappent la nation », affirme M. Villagran dans sa lettre de démission adressée au Parlement et publiée lundi soir. Le vice-président écrit que son départ du gouvernement est « inévitable » étant donné que « le programme de travail approuvé par le peuple lors des élections de 1978 n'a pas été mené à bien ». Il affirme que l'ouverture démocratique nécessaire et le développement du syndicalisme au Guatemala ont été considérablement entravés du fait des assassinats de dirigeants politiques et syndicaux.

M. Villagran Kramer a adressé un message personnel au chef de l'Etat pour l'informer de sa décision. (M. Villagran Kramer, avocat de renom international et libéral convaincu, avait, en 1978, accepté d'être candidat à la vice-présidence aux côtés du général Lucas Garcia, dans l'espoir que sa présence au gouvernement permettrait une ouverture démocratique du régime. Mais la volonté farouche de l'ex-

trême droite, civile et militaire, de tout faire pour stopper une éventuelle contagion révolutionnaire a rapidement rendu cette espérance illusoire. Les assassinats d'état de professeurs, de journalistes, de syndicalistes par des commandos paramilitaires d'extrême droite ont pris une telle ampleur ces derniers mois que la position de M. Villagran Kramer était devenue intenable. Il avait annoncé à plusieurs reprises son intention de démissionner. Selon, semble-t-il, les masses de gens qui lui étaient advenues par les conservateurs dans le cas où il mettrait son destin à exécution l'avaient jusqu'à présent dissuadé d'accomplir un geste spectaculaire et symbolique qui aurait eu l'évidence l'« effroyable » terreur blanche » qui ravage ce pays.)

### Bolivie

## LE PARLEMENT ANDIN CONDAMNE LE NOUVEAU RÉGIME

Le Parlement andin a adopté, lundi 1<sup>er</sup> septembre à Bogota, une résolution condamnant le coup d'Etat militaire en Bolivie et demandant l'envoi dans ce pays d'une commission de l'Organisation des Etats américains (O.E.A.) chargée d'enquêter sur la situation des droits de l'homme.

Le Parlement andin, composé de parlementaires vénéziéliens, colombiens, équatoriens, péruviens, et de trois députés boliviens élus avant le coup d'Etat du 17 juillet et exilés depuis, demande à « tous les peuples libres » de contribuer au rétablissement de la démocratie en Bolivie.

« Un exposé formel » de la situation dans ce pays sera en devant le Parlement mondial, qui se réunira prochainement à Berlin, et devant le Parlement européen, afin que ces deux institutions « se prononcent » sur le coup d'Etat militaire, précise la résolution.

Les parlementaires déclarent soutenir les Etats membres du pacte andin qui ont refusé de reconnaître le régime du général Luis Garcia Mesa et recommandent aux autres Etats « d'adopter une position identique ». De leur côté, cinq évêques du sud du Pérou ont dénoncé la « répression sanglante contre le peuple bolivien » et la « campagne de répression et de discrédit contre l'éthique de La Paz ». Les évêques des diocèses de Guayaquil, Puno, Juli, Sucre et Ayacucho déclarent aussi le « droit du peuple à la rébellion » et demandent au gouvernement péruvien de reconnaître le gouvernement clandestin de M. Hernan Siles Zuazo dans une lettre en date du 27 août, rendue publique lundi à Lima et signée également par soixante-seize ecclésiastiques.

Les prêtres affirment que la répression en Bolivie a fait « des centaines de morts, des milliers de prisonniers et de disparus ». De plus, ajoutent-ils, « le contrôle absolu des moyens de communication et la destruction des moyens d'informations empêchent d'avoir une vision complète de la situation ».

A La Paz, le ministre de l'Intérieur, le colonel Luis Arce Gomez, a annoncé lundi qu'un projet de loi élargissant les droits passibles de la peine de mort allait être présenté au gouvernement. Selon ce projet, la peine de mort pourra être prononcée contre les auteurs d'actes de terrorisme, les producteurs et les vendeurs de cocaïne, les comploteurs, les auteurs de crimes politiques et les spéculateurs. (A.F.P.)

préparations d'état ou animales et par correspondance

## SCIENCES-PO

2 centres : bd saint-germain (près St. Po) ou neuilly

CEPES 57, r. Ch.-Lefebvre, 92 Neuilly, 722.94.94 - 745.09.19

enseignement supérieur privé

مكتبة المصطفى



entielle

maie

Vallogran Krame  
Commission

Bolivie

PARLEMENT JACQ  
CONCERNÉ  
NOUVELLE DÉV

**Le Maire et la Municipalité de Bologne  
dans l'impossibilité de le faire directement,  
désirent remercier  
trente jours après le massacre,  
tous ceux qui ont manifesté de toute part,  
en Italie comme à l'étranger,  
leur solidarité pour les victimes  
et leur amitié pour une ville si cruellement blessée.  
Les citoyens de Bologne restent vigilants,  
conscients qu'ils sont de l'incertitude et du drame  
que traverse l'histoire de leur pays.  
Ils voient dans les messages qui leur sont adressés  
la manifestation d'un soutien précieux au moment où  
les institutions, les travailleurs, les intellectuels  
ont pris l'engagement solennel de défendre et d'élargir  
la démocratie italienne, née de la Résistance.  
Quels que soient la douleur  
et l'accablement que provoque cette blessure profonde,  
ils demanderont avec ténacité  
la vérité et la justice.**



Le Monde

## politique

LES ÉLECTIONS SÉNATORIALES DU 28 SEPTEMBRE

## Le parti socialiste espère tirer les bénéfices de ses gains dans les conseils généraux et municipaux

Le renouvellement de la série A du Sénat porte sur cent sièges, soit dix de plus que lors du précédent renouvellement de cette série intervenu en 1971. Outre deux sièges de sénateur représentant les Français établis hors de France,

Quittant les partis politiques du prochain renouvellement triennal du Sénat ? La question ne figure pas au premier rang de leurs préoccupations, et ce pour deux raisons. La première relève du calendrier : le mois de septembre est traditionnellement celui de la « rentrée », d'autant plus attendue cette année qu'elle coïncide avec l'accélération de la campagne présidentielle. L'actualité a donc tendance à occulter le scrutin sénatorial : il en avait été ainsi lors du renouvellement de 1977, relégué au second plan par la rupture des négociations sur l'actualisation du programme commun.

La seconde raison tient au mode particulier de désignation des sénateurs. Scrutin au deuxième degré (sont seuls appelés à voter les députés, les conseillers généraux et les députés des conseils municipaux), il ne passionne guère une opinion qui ne se sent pas directement concernée. Les candidats mènent des campagnes qui n'ont rien de spectaculaire et qui consistent, pour l'essentiel, en des réunions de travail avec les élus, et en des contacts personnels avec les grands électeurs, eux-mêmes émanation d'autres scrutins. En ce sens, les résultats du 28 septembre enregistreront les évolutions constatées lors des élections cantonales de 1978 et de 1979, et municipales de 1977, toutes trois globalement favorables à la gauche.

Dans ces conditions, il n'est pas étonnant que le rôle des partis en tant qu'appareils politiques soit limité. Les états-majors sont enclins à laisser une certaine autonomie aux responsables départementaux. Cela est encore plus

la série A comprend les quatre-vingt-quinze sièges des trente-huit départements métropolitains allant de l'Ain à l'Indre (sauf l'Essonne et les Hauts-de-Seine, et y compris le Territoire de Belfort), le

siège de la Guyane, celui de la Polynésie française et celui des îles Wallis et Futuna. Pour ces quatre-vingt-dix-huit sièges, le scrutin a été fixé au dimanche 28 septembre (« le Monde » du 21 août).

tant de législatives partielles pouvant être dangereuses pour la majorité. La compétition entre les composantes de l'U.D.F. et les rivalités personnelles ont provoqué des arbitrages difficiles. Par exemple dans l'Aveyron, où un P.R. M. Jean Puech, et un C.D.S. M. André Lestré, briguent le siège laissé par M. Roland Bosseron-Monsservin, sénateur R.I. Aussi les responsables du mouvement gauchiste ont-ils décidé d'adopter une attitude « souple » laissant à ses unions départementales le soin de choisir entre l'investiture, le soutien, ou la liberté de vote.

Par ailleurs, les conséquences immédiates du scrutin du 28 septembre, figurent les élections législatives partielles que provoquent, dans un délai de trois mois, l'éventuel départ de la dizaine de députés qui ont manifesté l'intention de changer d'hémicycle. Si M. Maurice Brunon (P.S.) dans l'Aisne l'emporte, les dirigeants socialistes s'emploieront à présenter dans cette circonscription M. Lionel Jospin, dont l'avènement au sein du parti socialiste est l'aboutissement d'un mandat électif et qui a peu de chances de le décrocher à Paris où il s'est déjà présenté à la primaire.

Les résultats du scrutin sont également susceptibles de remettre en question l'existence du groupe U.C.N.I.P. au Sénat, le plus touché par le renouvellement : sept membres sur seize. S'il n'avait pas quinze membres, le groupe disparaîtrait en tant que groupe dans la Haute Assemblée. Mais, l'inverse, les radicaux de gauche, qui constituent au nombre de quatre, constituent une formation rattachée administrativement au groupe de la Gauche démocratique, peuvent concerner les gains de deux ou trois sièges se confirmant, de former un groupe autonome.

## BIBLIOGRAPHIE

## « VINGT-DEUX ANS DE PRÉSIDENCE », de Gaston Monnerville

## L'histoire mouvementée d'une Assemblée qui n'aime pas le mouvement

Vingt-deux ans de présidence. Sous ce titre, M. Gaston Monnerville, membre du Conseil constitutionnel, ancien président du Sénat — mai 1947-octobre 1968 — nous relate le combat d'une Assemblée « à la redécouverte de la République » après avoir été un simple conseil consultatif ; mais qui, ayant reconquis son titre de « Sénat de la République », par la grâce du général de Gaulle, va se trouver beaucoup plus menacé dans son existence d'assemblée parlementaire (et par conséquent même qui lui a donné le jour qu'elle ne l'avait été jusqu'alors, quand, simple « Conseil de la République », elle lutait pour conquérir le pouvoir législatif et législatif que les constituants de 1946 lui refusaient.

Récit d'un combat collectif, c'est aussi celui d'un homme, et un homme de couleur, appelé aux plus hautes charges de la République, marqué par l'idéal humanitaire des « grands ancêtres » ; le combat d'un petit Guyanais démocrate et romantique, administrateur du conseil de la République, mais contestataire lui-même du pouvoir personnel que s'est octroyé le grand homme qu'il admire et par qui il va souffrir.

Dans ce volume de quatre cent soixante-dix pages, une soixantaine seulement sont consacrées aux douze années de la IV<sup>e</sup> République : un huitième du livre pour une période qui couvre plus de la moitié de la présidence de M. Monnerville au Sénat. Les dix années de lutte contre le pouvoir personnel et pour la défense du régime institué par les constituants de 1958 occupent, en revanche, les sept autres huitièmes du volume. Cette partie est de loin la plus intéressante, et les historiens de la V<sup>e</sup> République ne pourront évoquer les premiers pas de ce régime sans se référer à la relation qu'en a faite M. Monnerville. L'ancien président du Sénat est, en effet, le dernier survivant de renouveau qui jouèrent un rôle décisif dans l'arrivée au pouvoir du général de Gaulle. Le 28 mai 1958, M. Pierre Pflimlin a donné sa démission de président du conseil. L'avant-veille, il a eu un entretien secret avec le général de Gaulle. Mais celui-ci a traité ses promesses de discrétion en annonçant le lendemain : « J'ai entamé hier le processus régulier nécessaire à l'établissement d'un gouvernement, etc. »

Le 28 mai, donc, René Coty fait part de ses inquiétudes au président du Sénat et lui annonce qu'il a ordonné l'arrestation de l'entourage du général (M. Michel Debré, notamment). De Gaulle, estime-t-il alors, est le seul homme capable d'apporter l'apaisement. Mais René Coty surprend M. Monnerville en lui ap-

prenant qu'il a reçu du général la promesse que celui-ci resterait à l'écart du pouvoir. M. Monnerville ne se rendait pas compte de la direction de l'Etat tant que « le calme et l'ordre » ne seraient pas rétablis en Algérie. Le président du Sénat s'inquiète. « Ne craignez-vous pas, lui déclare-t-il, que se répète le coup qui a été fait au maréchal Hindenburg ? »

Le soir même de ce 28 mai, à la demande de René Coty, M. Monnerville (d'ailleurs survivant) et Le Troquer, président de l'Assemblée nationale, se rendent à Saint-Cloud, où, dans la demeure du conservateur du parc, ils ont un entretien avec le général de Gaulle, lequel se refuse à solliciter l'investiture devant l'Assemblée nationale et réclame la mise en congé du Parlement, ainsi que les « pleins pouvoirs » pendant un an. « Le ton montait sans que la courtoisie ou souffrit tort », note l'auteur.

Acteur et témoin privilégié, M. Monnerville se plaît à rappeler quelques affirmations qui feront aujourd'hui sourire ou s'indigner. Ainsi, celle du général proclamant, en août 1958, devant le comité consultatif constitutionnel, que le président

de la République « ne peut pas révoquer le premier ministre » car « celui-ci n'est responsable que devant l'Assemblée nationale », ou la formation par M. Michel Debré, quelques années plus tard, que la perte du Sahara nous obligerait « à faire appel à des capitaux hors de l'Occident ou à des techniciens venant de l'Est ».

Il faut lire dans ce livre la très brève histoire du « Sénat de la Communauté » (juillet 1958-juin 1960), dont M. Monnerville fut l'unique président, et qui a laissé peu de traces dans la mémoire collective de la nation ; celle, aussi, d'une amitié manquée entre l'auteur et le premier ministre Georges Pompidou, accusé ensuite par lui de « forfaiture » pour avoir couvert l'initiative « illégale » du référendum de 1962 sur l'élection du chef de l'Etat au suffrage universel. Enfin, M. Monnerville est le chroniqueur et le mémoriste de la chronique et de la mémoire de sept années pendant lesquelles les ministres tirant le Sénat en arrière, cherchant à le diminuer avant qu'il ne soit donné, en 1969, le coup qui devait l'annihiler par voie de référendum, mais qui ne fut fatal qu'à son auteur.

Un modèle qui se perpétue

M. Gaston Monnerville détient le record de durée des dix-huit présidents qui se sont succédés au palais du Luxembourg depuis les débuts de la III<sup>e</sup> République jusqu'à ce jour. Avec un peu plus de vingt et un ans de mandat présidentiel (1947-1968), il bat de sept années Antonin Dubout, radical-socialiste comme lui, qui présida le Sénat de janvier 1908 à janvier 1920, date où il fut battu au troisième tour du scrutin par Léon Bourgeois qui venait d'obtenir le prix Nobel de la Paix en sa qualité de président de la Société des Nations. La thèse de doctorat en droit de M. Jean-Pierre Aubert, dans laquelle nous puisons ces rappels historiques, a été soutenue l'an dernier — avec mention bien — devant un jury présidé par M. Francis Luchaire (†). Son auteur, dont le père Emile Aubert, sénateur des Hautes-Alpes de 1948 à 1959, fut avec M. François Mitterrand l'un des fondateurs de la Fédération de la gauche démocrate et socialiste (F.G.D.S.), y dégage notamment la physionomie type du président du Sénat depuis 1875.

Dans cette assemblée vouée à représenter les intérêts locaux d'un Etat unitaire les présidents ont, en effet, estimé-t-il, présenté des caractéristiques communes, que les changements de régime n'ont que peu altérées. Cette continuité s'explique, en partie, par la position « cen-

trale » de la République, par exemple, au profit du député, M. Maurice Brunon.

## Un élément de fragilité pour la majorité

Du côté de la majorité, les responsables s'accrochent pour prévoir que le scrutin ne sera pas bon même s'il ne remet pas en cause l'équilibre politique de la Haute Assemblée comme devrait le prouver la réélection de M. Alain Fohrer à la présidence. Toutefois, la majorité réduite d'une vingtaine de sièges ne disposera plus que d'une quarantaine de voix. Le groupe R.P.R. et les quelques sénateurs inscrits au groupe du C.N.I.P. de la mouvance chrétienne représenteraient alors un élément de « fragilité » qui pourrait se manifester sur le vote de certains textes et du budget.

Le R.P.R. dont six sénateurs sur trente-trois sont soumis à renouvellement, risque de perdre son élu de Belfort mais compte gagner notamment dans les Alpes-Maritimes, l'Eure, le Finistère et la Gironde. Certains sont épineux pour le parti de M. Jacques Chirac : ainsi dans l'Ille-et-Vilaine, où son représentant M. Yves Estève ne se représentant pas, la majorité a constitué une liste avec à sa tête, M. Yvon Bourges sur laquelle ne figure pas M. François Le Douarin. Ce dernier, député, est malgré tout candidat.

L'un des soucis de l'U.D.F. a été d'éviter la multiplication des candidatures de députés dont l'élection provoquerait au-

tant de législatives partielles pouvant être dangereuses pour la majorité. La compétition entre les composantes de l'U.D.F. et les rivalités personnelles ont provoqué des arbitrages difficiles. Par exemple dans l'Aveyron, où un P.R. M. Jean Puech, et un C.D.S. M. André Lestré, briguent le siège laissé par M. Roland Bosseron-Monsservin, sénateur R.I. Aussi les responsables du mouvement gauchiste ont-ils décidé d'adopter une attitude « souple » laissant à ses unions départementales le soin de choisir entre l'investiture, le soutien, ou la liberté de vote.

Par ailleurs, les conséquences immédiates du scrutin du 28 septembre, figurent les élections législatives partielles que provoquent, dans un délai de trois mois, l'éventuel départ de la dizaine de députés qui ont manifesté l'intention de changer d'hémicycle. Si M. Maurice Brunon (P.S.) dans l'Aisne l'emporte, les dirigeants socialistes s'emploieront à présenter dans cette circonscription M. Lionel Jospin, dont l'avènement au sein du parti socialiste est l'aboutissement d'un mandat électif et qui a peu de chances de le décrocher à Paris où il s'est déjà présenté à la primaire.

Les résultats du scrutin sont également susceptibles de remettre en question l'existence du groupe U.C.N.I.P. au Sénat, le plus touché par le renouvellement : sept membres sur seize. S'il n'avait pas quinze membres, le groupe disparaîtrait en tant que groupe dans la Haute Assemblée. Mais, l'inverse, les radicaux de gauche, qui constituent au nombre de quatre, constituent une formation rattachée administrativement au groupe de la Gauche démocratique, peuvent concerner les gains de deux ou trois sièges se confirmant, de former un groupe autonome.

## Vers un remaniement ministériel

Remettre en question l'appareil traditionnel des radicaux, qu'ils soient ou non de gauche, au groupe de la Gauche démocratique aurait à la fois des conséquences politiques et pratiques. Folle idée dans la mesure où ce groupe, qui compte deux cents membres, est le plus nombreux de la Haute Assemblée. Mais, l'inverse, les radicaux de gauche, qui constituent au nombre de quatre, constituent une formation rattachée administrativement au groupe de la Gauche démocratique, peuvent concerner les gains de deux ou trois sièges se confirmant, de former un groupe autonome.

Si la gauche s'attend à progresser et espère tirer le meilleur parti possible de ses succès auprès de l'opinion, elle devra aussi une autre question à régler après le scrutin. Cinq membres du gouvernement font en effet acte de candidature (1). Si une fois élus, ils préfèrent aux aînés d'un portefeuille la sécurité d'un mandat si neuf ans au palais du Luxembourg leur remplacent un remaniement qui, à huit mois de l'échéance présidentielle, revêtira une signification politique.

ANNE CHAUSSEBOURG.

(1) M. Yvon Bourges, ministre de la Défense, dans l'Ille-et-Vilaine ; Robert Galley, ministre de la Coopération, dans l'Aube ; M. Jean-Pierre Aubert, secrétaire d'Etat chargé des collectivités locales, dans le Finistère, dont M. Marcel Cerdal, secrétaire d'Etat au logement, dans la Haute-Garonne et Jacques Peleu, secrétaire d'Etat à l'Education dans l'Aisne, qui tous deux étaient députés lors de leur nomination au gouvernement.

ALAIN GUICHARD.

\* Pion. 477 pages. Sirey 85 F.

(2) Le Président du Sénat depuis 1875. Idée pour le docteur en droit soutenue publiquement par M. J.-P. Aubert devant MM. Le Douarin, Luchaire, Hanriot et Chastet. (Mention « Bien ».)

## EN CHARENTE-MARITIME

## Le purgatoire d'un radical modéré

De notre envoyé spécial

Jonzac (Charente-Maritime). — « Vous me connaissez : je n'ai pas le cœur pour dormir. » « La nuit », c'est le Sénat. Pour neuf ans au moins. En attendant ce paradis électoral dont l'accès ne lui est pas garanti, M. Claude Beulot, quarante-quatre ans, professeur de géographie économique à la faculté des sciences humaines de Poitiers, conseiller général et maire de Jonzac, fait son temps de purgatoire : sept semaines de campagne. Ce n'est pas vraiment l'enfer quand on a la même dans les vignobles hauts sur pied de Cognac, sur 200 kilomètres de côte atlantique et le long de l'estuaire de la Gironde, rive droite. Pas vraiment la fête non plus.

L'Aunis et la plus grande partie de la Saintonge réunies dans le même département, la Charente-Maritime, crâquelée de chemins vicinaux que l'on avale à toute allure, cela vous use un candidat. Au rythme moyen de dix communes par jour, six jours par semaine, et à raison de trois quarts d'heure d'entretien avec chaque maire, M. Beulot court en individuel sous un dossier — « radical modéré » — aux couleurs tellement délavées qu'elles en sont indistinctes. Il affronte quatorze autres candidats — communistes, socialistes, radicaux de gauche et majorité — qui font équipe par trois ou par deux.

Il ne manque pas d'astuces. L'université et le conseil général, où il siège depuis 1971, lui ont permis d'acquiescer la connaissance des dossiers économiques et politiques du département. Son action à la tête de la municipalité de Jonzac — entré au conseil municipal en 1970, il est maire depuis mars 1977 — lui confère une réputation de fonceur audacieux et efficace dans ce qu'il entreprend.

Quand il dit en conclusion de chacune de ses conversations avec les maires et les adjoints qu'il rencontre, « Vous me connaissez, je n'ai pas le cœur pour dormir », ses interlocuteurs le croient volontiers. D'autant qu'il vante, à la demande, son action au conseil général — « J'engage le prêt à l'impôt » — et ses réalisations municipales à Jonzac. Au mois de

décembre commenceront les premiers raccordements des équipements collectifs et particuliers au chauffage urbain géothermique, système complété par le brûlage d'ordures ménagères et de paille. Economies de pétrole, crise de l'énergie, tension internationale, expansionnisme soviétique, tout y passe. « Je ne suis pas mécontent de pouvoir dire merde aux ayatollahs », dit-il. M. Beulot est un écologiste — il ne revendique pas cette appellation devant les maires des communes rurales qui s'en méfientent probablement — plus utilitaire que distingué.

A l'évidence, ce langage plaît dans les salles communales, mais moins dans celles où sont venus l'écouter des élus « divers modérés favorables à la majorité ». L'élection sénatoriale est faite, en Charente-Maritime, par les campagnes, et M. Beulot parle pour les campagnes un langage « barbare ». « C'est le langage de la « France profonde ». « Il y a deux catégories de Français, répète-t-il : ceux qui travaillent 40 heures par semaine et qui veulent se faire moins, et les autres qui, comme vous, travaillent tellement, qu'ils laissent 40 heures, leur semaine serait terminée le mercredi. Il y en a assez des baladeurs de pancartes ».

Comme M. Barre, M. Beulot distingue les « vrais » demandeurs d'emploi des « faux chômeurs », et laisse entendre que les premiers ne sont pas au nombre qu'on le dit. Ce « libéralisme » moderne, énergique, inégalitaire s'adapte mal à la première moitié de la définition qu'il donne du « radicalisme modéré » : « Avoir le cœur à gauche et servir le pouvoir ». Qu'importe. Il convient à ses interlocuteurs dans la mesure où la version qu'il donne la candidate n'est donc que pour ceux qui « ne travaillent pas ». A cela, il ajoute : « Vous me connaissez, je n'ai pas le cœur pour dormir », ses interlocuteurs le croient volontiers. D'autant qu'il vante, à la demande, son action au conseil général — « J'engage le prêt à l'impôt » — et ses réalisations municipales à Jonzac. Au mois de

## Les communes en fiches

M. Beulot travaille autant que les viticulteurs. Il le leur dit. Une campagne sénatoriale, lorsque l'on est un nouveau candidat et qu'il faut le mener patiemment à la conduite d'une petite ville, sous-préfecture, ce n'est pas fait pour les fainéants. D'autant que le maire de Jonzac, s'il connaît les dossiers de son canton et du département, n'est pas un familier du terrain. Il doit, le plupart du temps, demander son chemin pour découvrir la mairie où il a rendez-vous et saluer le maire par ses nom, et prénom. Car il dispose d'une impressionnante collection de cartons blancs à petits cartons (un par commune, soit quatre cent soixante-douze) que lui ont préparés « des amis » bien placés dans les administrations départementales. M. Beulot y trouve, en un coup d'œil, quelques chiffres qui permettent de savoir de quel il faut parler et de quel l'on parle : le pourcentage des surfaces agricoles utiles ; l'évolution de la population depuis 1962 ; le nombre de familles, d'exploitations, de tracteurs en propriété, d'actifs à temps complet et à temps partiel ; la part du blé, de l'orge, de la vigne dans l'agriculture locale.

Plusieurs conseillers municipaux de sa ville contribuent à l'organisation de la campagne. Son adjoint le première, qui assure le secrétariat pendant ses vacances, trace les itinéraires et prend contact avec les maires pour fixer les rendez-vous. Après le passage du candidat, d'autres téléphonent aux élus visités afin d'apprécier l'impact de leur travail et d'obtenir, parfois, l'assurance d'un vote favorable. Au total, M. Beulot estime qu'il mobilise plusieurs dizaines de fidèles au service d'une élection hypothétique.

Bien qu'il se situe nettement dans le camp majoritaire, l'engagement politique ne lui paraît pas être à tout coup un élément déterminant dans le choix de la plupart des grands électeurs de son département. « Je ne voterai pas « politique », lui a dit l'un d'eux. Je voterai pour ceux qui veulent mourir », c'est-à-dire pour les candidats qui ne paraissent pas enclins au sommeil. Les mêmes considèrent le sénateur comme une sorte de super-maire et conseiller général : « Il doit être notre représentant, notre chef de file et coordonner nos affaires. Le pouvoir c'est lui. La préfecture, c'est l'administration et la sous-préfecture une boîte aux lettres. Quant aux députés, ils sont bouffés par la politique ».

Le maire de Jonzac pense qu'une élection sénatoriale se joue un peu sur l'étiquette politique, beaucoup sur la compétence et la « trombine ». De son point de vue il n'a peut-être tort. Le « trombone » on sait ce qu'est. Tandis que le « radicalisme modéré ».

JEAN-YVES IHOMEAU.

● Sénateurs sortants

MM. Jory Motet (M.R.G.), Henri Moreau (gauche dém.) et Jacques Vernou (M.R.G.). Ces deux derniers ne se représentent pas.

La loi accordant aux veuves de la République, nous a fait savoir qu'il ne peut s'agir de Mme Gaston Doumergue, qui s'est éteinte en 1968 dans sa propriété de Tournefeuille.

La loi accordant aux veuves de présidents de la République attribuée aux anciens présidents de la République, pension égale au traitement d'un conseiller d'Etat, a été votée le 4 mars 1955.

Incertitude

LE MONDE

PARIS 57°

STUDIANT

كتاب من الأصل



DANS LA PRESSE HEBDOMADAIRE

# Les incertitudes de 1981

A force d'entendre que M. Giscard d'Estaing sera réélu au printemps 1981, il fallait bien s'attendre que certains expriment leur scepticisme et expliquent pourquoi, à leurs yeux, l'opposition à de bonnes raisons de voir l'un des siens l'emporter.

C'est le thème de la tribune de Robert Badinter, publiée dans **LE NOUVEAU OBSERVATEUR**. L'avocat socialiste assure : « La défaite de M. Giscard d'Estaing en 1981 est probable, sauf événement imprévisible. » A l'appui de cette opinion, il donne deux arguments principaux. D'une part, la mort de l'union de la gauche domine l'actualité de l'été, dont la majorité était essentiellement unie sur « la peur d'un gouvernement à forte participation communiste ». D'autre part, « Or le mobile déterminant qui amenait nos électeurs à voter contre le candidat de la gauche n'est pas, second tour, le candidat de l'opposition, qui ne peut être candidat socialiste, mais le candidat socialiste lui-même, aux yeux de la majorité qui a voté pour lui. La violence des attaques du parti communiste contre le candidat socialiste pendant la campagne ne fera à cet égard que servir sa cause au second tour. »

Et il assure que « la règle fondamentale de la gauche, c'est-à-dire le refus électoral du soutien au second tour du candidat de la gauche le mieux placé, subsistera. »

Enfin, part, Robert Badinter remarque : « Les électeurs de la majorité qui auront refusé au premier tour de voter pour Valéry Giscard d'Estaing auront, pour la première fois dans une élection présidentielle, à choisir entre un président de droite libérale et un président de gauche socialiste. Pourquoi, dès l'instant où celui-ci est libéré de l'opposition, toute participation communiste au gouvernement, les électeurs gaulistes, les électeurs R.P.R., dont

les sentiments et l'origine sociale sont plus populaires qu'aristocratiques, traient-ils choisir le candidat libéral de droite ? »

Enfin il note que l'actuel président de la République ne peut tabler pour finalement l'emporter ni sur le « mystérieux charisme politique, qui fait qu'un peuple s'identifie à un homme comme ce fut le cas pour le général de Gaulle », ni sur les « réussites », ou les « entreprises dévastatrices », qui auraient marqué le septennat.

Claude Salas, dans **LE POINT**, observe : « A huit mois de l'élection présidentielle, le chef de l'Etat, où qu'il tourne les yeux, ne peut que se résigner au paysage politique qu'il offre à lui. Dans la majorité d'abord, l'absence de l'U.D.F., assurée de son leader, se sent des ailes aux pieds ; le R.P.R., lui, s'interroge sur les candidats de Jacques Chirac et de Michel Debré. Et V.G.S. sait que, de toute manière, il est le premier bénéficiaire des tensions gauchistes. Les menaces de la gauche, qui n'ont pas disparu aujourd'hui, sont toujours présentes. Jamais. La rivalité entre les partisans de François Mitterrand et ceux de Michel Rocard demeure, et les incertitudes concernant le choix de l'homme qui portera les couleurs socialistes au printemps ne permettent guère de battre le rappel des militants. Quant au P.C., enfin, sur son cheval de fer il fait cavalier seul, ne manquant pas une occasion de pointer son allié d'acier. »

Le hebdomadaire communiste **REVOLUTION**, paru le 28 août, écrit : « En caractérisant la politique de Giscard d'Estaing d'échec, en refusant de la démontrer comme la conséquence de la logique implacable des mutations sociales à l'œuvre du « redéploiement » européen, les dirigeants socialistes préfèrent donner à penser qu'il suffirait de changer les idées pour que les choses changent. Et leur appel au calme en ce début de campagne présidentielle constitue une com-

plaisance supplémentaire avec l'attitude du pouvoir. M. Giscard d'Estaing, lui aussi, aimerait bien pouvoir faire campagne dans un climat apparemment serein, sans avoir à affronter sa politique avec l'insupportable. Ce n'est pas un hasard si, avant et pendant l'été, toutes les mesures antipopulaires ont été prises. »

Pour Michel Thomas, la défaite de M. Giscard d'Estaing est possible, « et les petits ouvriers d'industrie sont sur un quelconque programme commun, mais sur le refus de voir Giscard remonter ». Il explique dans **BOUGE**, hebdomadaire de la Ligue communiste révolutionnaire (trotskiste) que « cela signifie l'engagement au désistement automatique et sans condition pour le candidat ouvrier le mieux placé au premier tour. Cela signifie une bataille prolongée dès maintenant — et non un désistement furtif à la dernière minute — pour que toutes les voix des travailleurs se retrouvent derrière le candidat socialiste ou communiste arrivé en tête. Le P.C.F. feint de croire qu'un accord politique avec le P. ou le M. est nécessaire pour battre Giscard, et ne cesse en même temps de répéter que les conditions de réalisation d'un tel accord s'annoncent chaque jour un peu plus. Le P.C.F. ne sort pas de sa raison, dans le fait qu'il veut enfermer le mouvement ouvrier. Nous affirmons au contraire que, même la marche séparément, les partis ouvrier doivent frapper ensemble, c'est-à-dire mobiliser leur électorat et les travailleurs pour le désistement au deuxième tour contre Giscard ou tout autre candidat bourgeois resté en lice. »

## Deux trouble-tête

Faisant état de la quasi-certitude des giscardiens de voir leur leader réélu, Albert du Roy, **L'EXPRESSION**, note : « L'incertitude, note-t-elle, est la victoire pour certains, les électeurs risquent d'aller à la pêche. En plus, la « jeu », remarque Albert du Roy, est quelque peu troublé par MM. Michel Debré et Jacques Chirac. Pour l'heure, l'ancien premier ministre, il relève : « Le vote Debré risque d'être un vote d'opposition catégorique et non un simple vote de réajustement. Le « chahut » entre les deux tours peut être important. » Quant au second, il note que pour les giscardiens, le maître de Coëtlogon-Saint-Hilaire « dérange parce qu'il représente l'incertitude ». En conclusion, il indique : « C'est à Giscard, vers le mois de mars, dans la solitude élyséenne, de définir les axes de sa politique. Pour l'heure, avant de trouver mieux, le thème dominant est celui de la sécurité. » Pourquoi prendre le risque d'un « management d'homme », alors que les temps sont si incertains ?

Thème efficace, peut-être, mais un peu décevant, pour celui qui, vu les ans et deux, a été élu sur un espoir de changement. Un espoir de changement, cependant, que Giscard d'Estaing était et le changement dans la continuité. Disons que le second tour l'a emporté sur le premier.

A. Ch.

● M. Robert Fabre, député non-inscrit de l'Aveyron, qui va être prochainement nommé médiateur, a exposé, lundi 1<sup>er</sup> septembre, à M. Raymond Barre les conditions dans lesquelles il entend exercer sa nouvelle mission. (Corresp.)

● Mme Labéguerie (mod. maj.) a été élue, samedi 30 août, à la présidence des Femmes (Fédération Française des Femmes) par 14 voix contre 8 au docteur Chastard. Elle succède à son mari, Michel Labéguerie, décédé en juillet dernier. (Corresp.)

● M. Jean Poperen, membre du secrétariat national P.S., a déclaré, en réponse à un article de l'hebdomadaire soviétique **Temps nouveaux** accusant M. Mitterrand de se situer à l'extrême droite : « Il ne suffit pas que Moscou choisisse Giscard pour que Giscard cesse d'être à droite. » On peut, ajoute-t-il dans une interview publiée par le **Matin**, être gauche sans s'aligner sur la politique extérieure de l'Union soviétique. »

## OUTRE-MER

### L'Union calédonienne veut l'indépendance kanake pour demain

Correspondance

Nouméa. — La récente indépendance des Nouvelles-Hébrides, devenue le Vanuatu, a donné un caractère particulier au congrès de l'Union calédonienne (U.C.) — le plus important parti d'opposition et membre du Front indépendantiste — qui s'est tenu à Nouméa les 29, 30 et 31 août. L'exemple de la lutte menée ces dernières années par le Vanuatu, qui a servi de référence à l'U.C. dans son action. Trois représentants du VAP assistaient au congrès, et ils ont assuré les indépendantistes de leur appui total.

L'engagement de l'U.C. s'est concrétisé à l'extrême, et les débats

ont surtout mis l'accent sur la phase concrète de l'accession à l'indépendance. Cette volonté de l'indépendance a déterminé la mise en place des « institutions kanakes » qui devront relayer les institutions françaises et qui seront fondées sur des régions « tribales » selon les axes linguistiques et culturels. Les congressistes ont décidé d'autre part de rédiger une Constitution qui devra tenir compte du caractère fédéraliste du futur Etat et y fixer la place des non-Kanaks.

La question de la vie politique du Front indépendantiste a été posée, et l'on a conclu que l'unité à laquelle il fallait parvenir ne doit pas se faire dans une fusion des partis, mais plutôt respecter la personnalité de chaque composante. Plus encore, la majorité des militants et des délégués présents ont souligné que la date de l'indépendance soit fixée, et les membres du VAP ont fortement encouragé cette décision.

Autre fait important pendant ce congrès : une motion a été adoptée à l'unanimité. Elle « félicite le gouvernement de Papouasie-Nouvelle-Guinée d'avoir manifesté sa solidarité au gouvernement du Vanuatu ». Ce qui permettrait à M. Maurice Lenormand, le commissaire général du parti, de déclarer : « Nous pouvons pour demain l'indépendance kanake et, après-demain, l'unité et la solidarité de toute la Mélanésie, de tous les peuples du Pacifique sud. »

Intérim.

## ÉTUDIANTS

LA CHAMBRE RÉGIONALE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE LIMOUSIN-POITOU-CHARENTES ET LE GROUPE E.S.S.E.C.

vous proposent l'enseignement de l'INSTITUT SUPÉRIEUR DE FORMATION A LA GESTION DU PERSONNEL (I.S.F.O.G.E.P.) qui prépare l'activité professionnelle dans le domaine de :

### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Admission : dossier pour diplômés de l'Enseignement Supérieur (Licence, maîtrise ou équivalent).

Durée : 1.300-1.400 heures. Enseignement alterné.

Stage quatre mois : entreprise.

Lieu des études : ROYAN (17).

Pour inscriptions et informations :

I.S.F.O.G.E.P., Palais des Congrès - B.P. 102 - 17200 ROYAN. Tél. : (46) 33-77-42 - (55) 33-24-97.

VER EXPERTISE COMPTABLE

préparation au D.E.C.S.

autres préparations : — BTS Comptabilité — Capacité Droit

L'ÉCOLE CHEZ SOI enseignement à distance

1, rue Thénard 75240 PARIS CEDEX 05

Tél : 329.21.99

SCIENCES PO. Préparations

Documentation sur demande

Orléans à Paris • Plein Temps • Parallèle

IPEC 46, bd Saint-Michel, Paris 6<sup>e</sup> Téléphone : 633.81.23/325.03.71/325.45.57

NADAUD enseignement

ÉTABLISSEMENT PRIVÉ

19, rue Jussieu Paris 5<sup>e</sup> 707.13.38 - 337.71.16 +

■ Monge, Jussieu, Luxembourg Augustus : 47, 67, 86, 87, ■ Gares : Austerlitz, Lyon

ANNEE SCOLAIRE 80/81 Renseignements ■ inscriptions

SECONDAIRE 2<sup>e</sup> aux Terminales, A, B, C, D, ■ 2<sup>e</sup> de mise à niveau et d'orientation

PRESUPÉRIEUR Adaptation aux Etudes supérieures scientifiques Recyclage ou mise à niveau des bacheliers C, D

SUPÉRIEUR Préparation aux ÉCOLES NATIONALES VÉTÉRINAIRES

TECHNIQUE-ECONOMIQUE I.S.E.E.C. Ecole technique ■ C.A.P. - B.E.P. - Bac G S.T.S. - D.E.C.S. Secrétariat Comptabilité

CHAMPAGNES • ALCOOLS • VINS FINS et CHOCOLATS

Les marques les plus prestigieuses Service cadeaux d'affaires

Extrait du tarif et de nos promotions "avant hausse"

■ vente par 12 ■ vente par 6

b) Champagne HEIDSIECK Monopole brut 46,20

b) Champagne Louis Roederer Brut 49,00

■ Emilion "Château Puyblanquet" 75 grand cru 25,80

a) Pauliac "Château Bataille" 74 Grand cru classé 41,00

■ Margaux "Château Montbrun" 74 cru bourgeois 33,00

a) Pomerol "Château de Sales" 1974 (exceptionnel) 43,00

a) Brouilly "Château du Chapitre" 1978 21,00

■ Nuits Villages 76 "Mommessin" 39,50

Négociant principal 183, rue de Valenciennes, 75005 PARIS

Autres magasins : FORUM DES HALLES Niveau 1 N° 104 Porte Berger ■ MOTTE PICQUET 51, avenue de la Motte Picquet 75013 Paris. Tél. 306.26.65 (face Village Suisse) GALAXIE - Centre Commercial 43, avenue d'Italie 75013 Paris (ouvert vers le 15.9.)

TÉLEX PARTAGÉ

ÉTRAVE SERVICE TÉLEX / PARIS 345.21.62

Pour votre DEMENAGEMENT

208 10-30 ODOUL

16, rue de l'Atlas - 75019 PARIS

# LE TIERS DE LA RENTRÉE

Jusqu'au 20 Septembre

-10% -15% -20%

sur les articles avec étiquette BLEUE

sur les articles avec étiquette JAUNE

sur les articles avec étiquette ROUGE

Remises directes à la caisse sur des milliers d'articles : vêtements et accessoires hommes, femmes, enfants, articles rentrée des classes, équipement de la maison, loisirs, signalés par les étiquettes

BLEUES-10% • JAUNES-15% • ROUGES-20%

## Samaritaine

PONT-NEUF - VELIZY 2 - ROSNY 2 - CERGY



# société

## Les « fichiers de juifs » de l'INED et du P.C.F.

the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age is expected to increase from 1.1 billion to 1.5 billion. The number of people aged 65 and over is expected to increase from 200 million to 400 million. The number of people aged 15-64 is expected to increase from 2.5 billion to 3.5 billion. The number of people aged 65 and over is expected to increase from 200 million to 400 million. The number of people aged 15-64 is expected to increase from 2.5 billion to 3.5 billion. The number of people aged 65 and over is expected to increase from 200 million to 400 million.



## La créativité pharmaceutique en péril

nement, ce qui pourrait constituer une véritable prévention de l'asthme. Le professeur François Michel propose cette prévention, dès l'enfance, au moyen d'un vaccin à base de bactéries - stratégiques - destinées à limiter les rencontres entre un organisme et certaines substances de l'environnement qu'il ne peut supporter.

Un autre aspect majeur de l'allergie, sa composante psychosomatique, ne doit évidemment pas être négligé. Combien de manifestations allergiques, en effet, ne sont-elles pas l'expression d'émotions, de stress ou de troubles qui constituent l'un des signes corporels par lesquels s'expriment les maux du psychisme ? 75 % des allergies ne le sont pas, mais exclusif.

Les facteurs présents dans l'environnement, la médecine est bien souvent impuissante. Elle traite même parfois d'admettre qu'elle n'existe, au grand dam de patients qui ignorent eux-mêmes bien souvent la nature et l'origine de la manifestation allergique. Celle-ci, pourtant, méritait une protection du système comme de l'anxiété.

toujours évidente, conduits sou-  
 vent à une agression pour  
 l'allergie : si l'hypothèse recher-  
 chée est soumise aux tests, les  
 systèmes utilisés, tout n'est peut  
 être pas encore précis pour leur  
 rôle dans la défense  
 de virus, de bactéries, de cham-  
 pignons et même allergènes.  
 C'est le cas, en particulier, lors-  
 que les systèmes sont insuffi-  
 samment entretenus. Immuni-  
 nous a été donné d'observer un  
 système d'immobilisation qui ré-  
 sultait en fait, dans le milieu de  
 travail, un aérosol permanent de  
 champignons allergisants.

Les **contaminants** constituent également les allergènes redoutables et, à défaut d'appareils capables de filtrer **ceux** qui passent de l'extérieur, certaines mesures éviteront de les **confiner** dans le système, ou alors profiteront **certains** dans les entrées et salles de bains. Il faut enfin éviter aux **allergiques** la **partie** du système, le **plus** sensible, c'est-à-dire l'inhalation de la fumée de tabac consommée par les **autres**, dont le retentissement sur l'appareil respiratoire n'est pas douteux.

### e compréhension du risque

Outre l'éviction des allergènes, ce dépiéage précoce des enfants à haut risque présente l'avantage essentiel de motiver en eux une attitude d'acceptation, l'élément essentiel de la synergie thérapeutique des maladies allergiques, c'est-à-dire la *désensibilisation*. Les *allergènes* sont les *allergènes* des *allergènes* sont d'autant plus grandes que la *désensibilisation* est plus tôt, et plus efficace. L'absence d'allergologie est une *allergologie* est donc prépondérante. Les *allergènes* sont les *allergènes* qui sont plus absolus que les *allergènes*, alors qu'ils risquent d'être *allergiques* pour les *allergènes* et *allergiques* pour les *allergènes*. Les *allergènes* sont les *allergènes* que ce qui est perçu comme mystérieux, et l'explication précoce fournie aux parents, puis à l'enfant lui-même, du risque encouru permet de le transformer en un défi par conséquent une meilleure prise en charge du problème.

**L'opportunité d'apprendre à l'enfant diabétique à prendre en charge lui-même son diabète**

Le diabète est une maladie chronique qui nécessite un traitement à vie. L'enfant diabétique doit apprendre à prendre en charge lui-même son diabète dès l'âge de 10 ans. C'est une opportunité d'apprendre à l'enfant diabétique à prendre en charge lui-même son diabète.

son hôte redoutable, l'écarien  
[?] *shagoides pterygissinus*.  
[?] habituellement  
trop chauffée (avec certaines  
formes de chauffage défectu-  
reuses, comme celle par le sol ou  
par air pulsé) et l'atmosphère

**LA FIN DES GRANDES FAMILLES.** Le c-béa-boom de l'après guerre a dû nous en rincer une vingtaine. Depuis, le nombre de naissances a baissé. Pour diverses raisons: scolarisation plus poussée, travail des femmes, transformation du   de la famille,  . Mais la chute de   en France s'est arrêtée au  . Va-t-elle reprendre? Faut-il   les prédictions catastrophiques? Un dossier complet.

**Et TOUS LES SUJETS DU RAC en français et en philosophie.**

Le numéro de septembre est en vente partout: 7 F.

« concurrence croissante de la part des producteurs japonais ou américains. » Quant aux possibilités d'obtention de médicaments issus du monde végétal ou du milieu marin (le Monde daté 5-8 avril), possibilités soulignées par MM. Gros, Jacob et Royer, il semble pour Prospective et santé que ce soit là un facteur d'une mortelle diabolie.

S'agit-il dans ces conditions d'un véritable constat d'échec ? Pas vraiment puisque, selon les auteurs, l'on assiste depuis quelques années à une « transformation des mentalités » et certains organismes (D.G.R.S.T., C.N.R.S., INSERM, INRA et Institut Pasteur-Fondation) ont manifesté leur volonté de rapprochement avec la recherche privée.

Le décret réglementaire qui entrave l'exportation de médicaments, les États-Unis et le Canada ont signé un accord de « contre-lettre », résolvant dans l'immédiat les exigences administratives imposées pour la mise du médicament sur le marché. Le texte souligne une fois de plus la nécessité des coopérations pharmaceutiques transatlantiques, de répondre aux normes imposées à la fois par les organismes de contrôle nord-américains et européens. Il est également le début de plusieurs autres accords en cours de négociation. On en compte dix ans s'écouleront entre la conception d'un médicament et sa sortie sur le marché, ce qui incite les professionnels du médicament à demander une prolongation de la durée réelle de protection du brevet.

C'est ce rapprochement que les industriels souhaitent voir facilité et accéléré en précisant qu'il **■ mise en place ■** structures définissant les contrats de recherche et les objectifs à atteindre, ainsi que les aspects

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

Il faut ajouter à toutes ces données, soulignent les auteurs, la carence qui existe, en France, dans les deux disciplines que sont la toxicologie et la pharmacologie chimique. L'évolution des méthodes d'études de la toxicité éventuelle d'une substance pharmaceutique a conduit à dissocier l'aspect clinique de celui chimique (aiguë, subaiguë) de la toxicologie à long terme (carcinogénèse, tératogénèse et mutagénèse). Si la première ne peut être prise en charge que par les centres de recherche des firmes pharmaceutiques, les spécialistes, en France, manquent pour la seconde. **L'ampleur** des moyens qu'elle exige, devrait être au centre de réflexion des centres de toxicologie de niveau national. **La marque** est cruellement en France, mais elle n'est pas encore d'un concert aussi le secteur public.

Le rapport, qui veut évaluer les comptes des réalités et des activités de l'industrie pharmaceutique, ne pourrait pas ne pas apparaître comme beaucoup plus pragmatique que celui de l'IMI. Comme J. J. et R. Y. Pant. Il se situe en fait entre le rapport de l'équilibre de la Santé sociale ? Les données les plus sûres à prendre en compte sont celles des entreprises de médicaments de pénétrer sur les grands marchés internationaux (Etats-Unis, Japon, Allemagne) ? Les questions soulevées par ce contre-rapport, au sujet de l'analyse des coûts et du fait de la performance du médicament, ne valent-elles pas la réflexion, et à savoir si l'offre de médicaments entre un public et un patient privé, qui se fait, trouvera un écho chez les partenaires de la Santé ? L'analyse et la réflexion techniques permet d'entendre.

Même constat en ce qui concerne la pharmacologie chimique (pharmacocinétique et toxicologie chimique du médicament chez l'homme sain et malade), « dont la faiblesse, en France, impose que soit réhabilité le brevet technique un enseignement qui a fâcheusement souffert de la déshérence ».

Faute de trouver rapidement des solutions à ces problèmes, conclut le rapport, la Prospective a peut-être le risque de voir petit à petit s'effriter la confiance d'innovation de l'industrie pharmaceutique et de la production de produits génériques (2).

s'agir de nouvelles et importantes possibilités dans l'utilisation des médicaments, la création d'un poste de la gestion des structures ou une telle action pourrait se réaliser.

**JEAN-TYSS NAU.**

(1) Les intérêts intercommunaires regroupent les habitants des grands groupes de communes de l'industrie privée, des zones d'éco-développement, du département public, le rive Alfred-de-Vigny, 19008 Paris. Il s'agit ici du n° 13 des services publics par l'association.

(2) Les produits pharmaceutiques sont ceux qui ont été tombés en panne de production publique ainsi que les médicaments : ceux des deux autres secteurs ont subi une réduction substantielle non involontaire.



## II. — Encombrés dans une France suréquipée

par **CLAIRE BRISSET**

parleur <sup>mes</sup> sous <sup>bruyard</sup>, se  
 entassés, épaule contre <sup>épaule</sup>, long <sup>bancs</sup> scellés  
<sup>longues</sup> près <sup>tracés</sup> quel-  
 quatre-vingts ou cent  
 hommes; leur <sup>atmosphère</sup>  
 inextinguible, la fois étrange et  
 banale, et secondée de  
 brusques colères, une cer-  
 taine <sup>brochant</sup> désespoir (...).  
 parlons <sup>des</sup> quartiers d'agi-  
 tation <sup>des</sup> fureurs,  
 où règnent la contention (2).  
 Le jour, on emplit les matelas  
 contre le mur. La nuit, on  
 sous tables; des malades  
 se baignent dans les  
 eaux <sup>calmes</sup> des rigoles.  
 même, les abîmes cessent sépa-  
 rations <sup>à la</sup> la lo-  
 cations <sup>des</sup> élémen-  
 bonds; les  
 paisibles, transformés en  
 formes <sup>des</sup> rejetés en  
 toujours <sup>croissant</sup> en  
 hôpitaux psychiatriques;

Dans cette lancée, les  
 pesantiers administratifs  
 truit, à dépit des intentions,  
 solennel malade d'hors de la  
 Alsac, paradoxalement, coexis-  
 tent, à présent, des hôpitaux  
 modernes, par-  
 sous-entend, les  
 les entreprises  
 plus provoquent un  
 effarant pavil-  
 lions non ré-  
 les par exemple  
 Anne, d'importantes travaux  
 sont en cours, les pavil-  
 lions qui n'ont guère  
 changé depuis  
 immenses dortoirs  
 combles, des « cages » percées  
 de quelques trous en guise  
 d'équipement, les  
 platitudes dont l'effondrement  
 d'immenses réservoirs où les  
 dans le bruit. Rien entendu, dans  
 les salles, par la milite  
 pour servir, par la  
 est irraisonné. Pourtant, Sainte-  
 Anne, aussi, dans d'autres  
 la psychiatrie de  
 police, neurochirurgie, à  
 sentir, le modernisme tout

représente un  
condensé de l'état de la psychi-  
atrie publique française ; la ville  
ville aidant, polin ; a besoin  
désespérément ; a  
remplir les lits pour main-  
tenir en équilibre le système  
financier entièrement fondé sur  
prix journée, a Sainte-  
Anne, on pas vide.  
Tel est le par... enoble.  
Hôpitaux psychiatriques publics :  
encombrement ; suréquipement,  
à la fois, suréquipement  
qui, étant-on déjà  
rapport  
septembre 1977, a admis tant  
clouement  
qu'une partie des  
demeure faux  
personnel a  
en fonction norme  
parfaitement théorique  
dans années 50 l'Orga-  
nisation mondiale de la santé  
pour un développement (il faut,  
étant-on, en  
psychiatrie pour mille personnes)  
ces constructions ont été  
entreprises. Le résultat : clair ;  
trente-trois mille lits environ  
dans le parc, environ  
dans ces constructions  
dans un certain nombre de cas,  
été menées à bien contre leavis  
du maître de l'ouvrage et  
le même rapport de

Un hôpital psychiatrique du de qui : a su son gloire, qui : la présence quelques grands « ténors ». Et pourtant... thérapeutique, y compris lorsqu'il s'agit médecine et des diagnostics.

Un après-midi. Un cinquante-cinq sur un s'ouvre front. On appelle garde, qui se prépare à la plaie. Il brandit pour transporter ni sans table - salle de soins » du service. L'interna fait déposer un champ pour Pas de opératoires.

fil. Le malade sera envoyé dans plus l'hôpital général.

Une nuit, une plonge un diabétique hypoglycémique. L'interna » garde, appelé, lui administrer une glycémie en intraveineux. n'y a la pharmacopée, le hôpital : la pharmacopée, le village, à quelques kilomètres,

elle dort. — Alors, dit l'inlame, j'ai  
 de l'air de dire de l'air de dire de l'air  
 j'ai fait de l'air de dire de l'air  
 le malade que sur quelque un  
 n'est plus de l'air de dire de l'air  
 fait de l'air de dire de l'air  
 bouche, avec  
 réline, un srop de sucre.  
 et s'en va de l'air de dire de l'air  
 morte, j'aurais même de l'air  
 de l'air de dire de l'air  
 Un interne nuit. Il y a trois  
 Un interne nuit. Il y a trois  
 globe interne. Il y a trois  
 malade, raconte-t-il. Il y a  
 n'y a pas une de l'air de dire de l'air  
 propre, il n'y a pas de l'air de dire de l'air  
 vider, il verra... Il y a trois  
 n'y a pas de l'air de dire de l'air  
 Je suis sûr de l'air de dire de l'air  
 comme un imbécile, tout ce  
 de l'air de dire de l'air  
 douleur, n'y a pas de l'air de dire de l'air  
 laire. Il y a quelques  
 paroles...  
 dépendant les hôpi-  
 psychiatriques, l'inter-  
 pris soin de maintenir le niveau  
 générale. Ainsi, par  
 exemple, au Vinalier, à Lyon,  
 à Villejuif : ce sont de l'air de dire de l'air  
 d'exceptionnels hôpi-  
 ment. Les considérations éthérées  
 — le comble de l'air de dire de l'air  
 — pris la place de l'air de dire de l'air  
 qu'il réclame.

biles suggestibles brimés et sodomisés par les « médoco-légaux » lucides et pervers, eux aussi dirigés vers l'asile parce que notre société est incapable de leur offrir une perspective normale. A l'asile, près comme si, dans un hôpital ordinaire, on mélangeait les contagieux et les opérés... (3) »

tièrement permise, la décou-  
pante dans les années 1970 de  
puissantes nouvelles théories du  
système nerveux, l'apport de la  
physiologie et de la psychologie  
à la médecine, la mise au point  
de la thérapie par l'application  
incomplète, la supplantation de  
l'amalgame thérapeutique par  
l'abandon thérapeutique ?  
L'absence d'un enseignement  
assuré, les psychologues ont  
poussé, sous la forme des théo-  
riettes et des transmutations,  
les premiers traitements qui ne  
sont pas de simples adjuvants,  
comme les médicaments successifs  
de la médecine maladroite, l'insu-  
dino-thérapie (3) et les pos-  
sibilités. Surtout, les pou-  
voirs de la médecine, les entrepri-  
ses, les constructions nouvelles,  
renovations.

## Des constructions abusives

C'est des comptes cette formule  
ambiguë : « Plus de nom-  
breux départements, en réalité  
actuelle ne satisfait ni une  
impérative de la doctrine conçue  
par la méthode de la gestion  
des deniers publics. »  
Le surequivalent pourtant n'a  
trahi qu'aux murs ; on a même  
la construction, l'œuvre, et  
pourtant il reste en 1970 quelques  
centaines de psychiatrie en milieu

[illegible]

On ne peut pas ajouter tout ça sans  
d'une norme parfois toute théo-  
rique. L'hétérogénéité des  
est la règle pour les équipes  
multidisciplinaires de l'armement des trans-  
ports, il en est de même pour les  
travaux des équipes médicales. Le  
leur degré d'investissement, et de  
présence, dans leurs activités hos-  
pitalières. Pour les nombreuses  
équipes médicales dynamiques, pré-  
sentes, surtout d'interne-  
ment, à la Morte, du 3 septembre  
à la Morte, on a une borne à quel-  
ques heures hebdomadaires.  
présence auprès des malades !  
Combien de fois de service ab-  
sents des équipes médicales  
d'auxiliaires ?

[illegible]

parfois la déséquilibrante :  
 c'est, chaque jour, mener  
 l'éructeur à l'épuisement.  
 « Nous aimons »,  
 les diables à six dix infir-  
 miers, maintenant un ar-  
 rofonde le trente-six  
 queville un roulant.  
 les infirmiers psychiatriques.  
 « Mais, aussi parlez ceux qui ont  
 le ventre plein d'ar-  
 » à leurs quarante heures,  
 le cas échéant.  
 l'hétérogène  
 s'envient, à dévouement sou-  
 cynisme, à l'effort.  
 tout, le milieu essai-  
 dure, perdre malgré  
 qui, depuis trente à  
 le vent, mort. Malgré  
 qui la mort, ceux qui la  
 redoutent.

## LES AMBIGUITES DU « SECTEUR »

- (1) **Le Directeur de ce secteur du secteur ou le secteur impossible** de la Recherche n° 17, mars 1975, 42, rue Dalayrac, 94120 Fontenay-sous-Bois.
- (2) **Docteurs Lucien Bonnafé et Louis Le Guillant**, in *Mémoire de la recherche*, numéro 17, décembre 1983.
- (3) **Qui veut donner officiellement aux parents mentaux** un rôle dans le coma insulinaire, dans l'espoir que le coma provoque une amputation.
- (4) **André Bonneau**, in *La santé de l'adulte*, Editions Champ Libre, 1975.

Calandres ou pare-chocs ■ voitures, coques de dériveurs légers, ■ pêche, skis, raquettes de tennis, ■ pour l'industrie : autant ■ produits qui n'auraient rien de commun ■ n'avaient ■ profité, ■ bien des ■ pour certains, de l'apparition de nouveaux matériaux dits « composites ».

Les matériaux composites forment aujourd'hui une grande famille de produits artificiels aux caractéristiques très variables: ils sont très performants pour certains afin de répondre aux besoins des programmes stratégiques (« le Monde » du 30 avril) ou plus modestes pour d'autres, et mettent par exemple en œuvre les professionnels de la chaudronnerie plastique pour fabriquer des récipients, des revêtements, des coques de bateaux. Ces matériaux sont constitués d'un matériau renforcé, le plus souvent sous forme de fibres de verre, de carbone, de bore ou de fibres synthétiques) noyées dans un liant, le ma-

Déjà largement présents dans les produits de notre vie quotidienne, pour des utilisations plus techniques, au point de vue des performances mécaniques (force, résistance, décor), les matériaux composites reviennent pour l'instant dans leurs performances potentielles à des centaines de points, dans des applications techniques innovantes. Et même pour cause, l'utilisation des composites est devenue assez fréquente : un avion qu'au milieu des années 80 n'apparaissent les premiers éléments de structures en composites est fabriqué dans une usine d'importation européenne mécanique. La première production en grande série est celle de l'empegnage du fuselage horizontal de l'Airbus A-115 à l'époque des années 80.

Les quelques premiers des compositions qui moyennent de bonnes performances en matière du concours militaire au personnel sont les suivants : le seul candidat un peu « porteur » est celui des cadets du sport : des courses sur golf, des courses à péche, des raquettes de tennis « en plein air », ont fait leur apparition. Mise à part la haute compétition, on peut se demander si le succès de ces candidats n'est pas une fois plus dû à un certain avantage qu'à familiarisation, coïncidence, des performances, par rapport à des matériaux classiques, par rapport à des éléments.

La grande des performances à haute et moyenne performances passera par leur capacité à remplacer des matériaux « nobles », en essentiellement le métal. Mais l'ensemble des produits nouveaux reste fort complexe. Le matériau de base est, pour lui-même, synthétique (c'est le cas des fibres synthétiques) ou naturel (comme le Kevlar du Pont de Nemours, ou des fibres de carbone).

de fabrication de la fibre, la fabrication de la pièce, voire à la main. Les composites sont difficiles à usiner (il n'y a pratiquement pas de semi-produits comme les filières des métaux, intermédiaires vers les produits finis et le produit fini); ils nécessitent des traitements thermiques pièce par pièce. D'autre part, les performances de ces matériaux sont homogènes. Enfin, les composites sont homogènes comme les métaux, les composites ont une ou deux propriétés en tension privilégiées (correspondant à l'alignement des fibres) qui peuvent être calculés sur les bases des lois de la mécanique des matériaux.

LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE TÉLÉSYSTEMES  
ET L'ÉDITEUR BRITANNIQUE PERGAMON PRESS  
S'ASSOCIENT POUR LE DÉVELOPPEMENT ET LA DIFFUSION  
DE BANQUES DE DONNÉES SCIENTIFIQUES

[illegible]

trice », le plus généralement constituée de

résines synténiques.

Sur ces composites à faibles ou moyennes performances, on trouve aujourd'hui très couramment répandus, les applications de ces matériaux, quand ils ont de hautes performances, sont encore limitées, pour l'essentiel, à des secteurs bien particuliers où leur coût encore élevé n'est pas un obstacle à leur utilisation : les progrès réalisés depuis quelques années dans les matériaux composites à hautes performances, montrant que les matériaux composites ne tarderont pas à sérieusement rivaliser avec les métaux pour les applications à grande diffusion, en premier lieu, sans doute, l'automobile.

La troisième conférence internationale sur les matériaux composites vient de réunir à Paris près de six cents personnes qui ont pu, à l'occasion de quelque soixante communications faites par des orateurs de vingt-six pays, faire le point sur le développement de ces produits nouveaux.

ment, en tant que  
portable au petit  
herches du Ford,  
marchés réalisés au  
au moins 100 km/h.  
Comme l'a mon-  
tré l'essai, le moteur  
est très silencieux ;  
précisément ; précises  
aux places ar-  
rières, la vitesse  
que l'110 kilo-  
grammes du poids  
de la voiture que-  
rison de l'acier  
réduit les coûts au  
niveau du

des matériaux composites sur les deux autres solutions est net.

## STRADIVARIUS EN CARBONE

Les ~~coquilles~~ commencent à ~~leur~~ leur apparition dans la fabrication d'acteurs de musique : on ~~trouve~~ déjà des ~~acteurs~~ acteurs dans des livres de musique.

Un ténuur de la technique aéronautique parvient à développer à présent, au congrès, deux avions — réalisés en aluminium — en fibres de carbone et epoxy. Le matériau composite matériel est pour le corps de l'avion lui-même. L'avantage escompté est, notamment, une très bonne résistance au vieillissement, et un gain de temps très important (plusieurs dizaines d'années) dans la fabrication, maintenant prioritaire de la mise en forme, longue et délicate, des bords.

Les encouragements : les deux instruments ont été employés par plusieurs artistes, « dans un violoncelle et un violoncelle (par exemple) », « L'équilibre du son est bon, avec d'autres instruments dans les algues. » Selon l'auteur de la communication, les deux violons ont été employés « dans les instruments, en particulier à un stradivarius, et en particulier à un violoncelle ».

SE TÉLÉSYSTEMES  
UE PERGAMON PRESS  
PPLEMENT ET LA DIFFUSION  
NÉES SCIENTIFIQUES

andis que Questel diffuse la base  
sur les brevets de l'Institut  
national de la propriété indus-  
trielle. Pergamon Press, à Aus-  
terre, un ~~travaux~~ d'Etat sovi-  
étique, un ~~travaux~~ lui donnant  
sa diffusion, ~~pour la~~ par  
colleaux, ~~pour la~~ de  
ées bibliographiques sur la litté-  
rature scientifique des pa-  
rticuliers.

Aux termes de l'accord intervenu entre les deux sociétés, Télétype International prendra une prise de participation de 35 % dans la capitale de Pergamon Informatics et Pergamon Press, d'autre part, sont convenus de créer une nouvelle filiale qui aura notamment pour objet l'exploitation de bases de données et d'organigrammes, et l'achat ou la création de filiales de distribution dans les pays de l'Europe occidentale. Les deux réseaux actuels seront doublés à collaborer. Télétype International assure de ses clients et de ses fournisseurs, et notamment ces accords indiquent que la filiale de Télétype International illustrant la volonté des deux parties de coopérer dans le domaine de l'information électronique et de la communication par câble, aura pour tâche de solliciter qu'il y ait une participation de la filiale de Télétype International à la réalisation de ce projet.

de la résine, des matriciaux et la mort de véhicule, aluminium ou plastique, est égale : « l'avantage des matrices composites est plus généralisé que celui des matériaux classiques ». M. Antonoli, ne sera vraiment déçu qu'un jour où on saura les ravalements correctement faire réparation. » Antonoli, a aussi exposé ses prévisions : les composites composites : la France consomme actuellement environ 140 000 tonnes de résine par an : 500 tonnes environ à base d'époxy et de fibres de carbone ou de fibres de verre. En 1990, la consommation devrait atteindre 240 000 tonnes pour les composites à base de fibres de carbone et à un taux de croissance annuelle 5,3 %, mais 6 000 tonnes pour les produits à base de fibres de verre à croissance annuelle.

Le développement des structures n'est effectué d'une manière empirique, se déroulant sous l'impulsion des industriels ; par conséquent, les organisateurs de congrès, « beaucoup de personnes restent à faire, fondamentalement, des structures, au niveau ou au physique, ou appliquées pour améliorer les méthodes de production ou de celui des structures ».

La recherche publique française n'a accordé, jusqu'à présent, que 10 % d'attention à son secteur d'avenir : il n'y a que deux ans que la délégation de la recherche à la recherche scientifique a été mise en place au sein de la direction pour l'enseignement supérieur et la recherche. Les programmes de recherche dans ce domaine. Or, son effort reste-t-il limité ? 7 milliards de francs en 1994, 10 milliards en 1995, 12 milliards en 1996, 15 milliards en 1997, 18 milliards en 1998, 20 milliards en 1999, 22 milliards en 2000, 24 milliards en 2001, 26 milliards en 2002, 28 milliards en 2003, 30 milliards en 2004, 32 milliards en 2005, 34 milliards en 2006, 36 milliards en 2007, 38 milliards en 2008, 40 milliards en 2009, 42 milliards en 2010, 44 milliards en 2011, 46 milliards en 2012, 48 milliards en 2013, 50 milliards en 2014, 52 milliards en 2015, 54 milliards en 2016, 56 milliards en 2017, 58 milliards en 2018, 60 milliards en 2019, 62 milliards en 2020, 64 milliards en 2021, 66 milliards en 2022, 68 milliards en 2023, 70 milliards en 2024, 72 milliards en 2025, 74 milliards en 2026, 76 milliards en 2027, 78 milliards en 2028, 80 milliards en 2029, 82 milliards en 2030, 84 milliards en 2031, 86 milliards en 2032, 88 milliards en 2033, 90 milliards en 2034, 92 milliards en 2035, 94 milliards en 2036, 96 milliards en 2037, 98 milliards en 2038, 100 milliards en 2039, 102 milliards en 2040, 104 milliards en 2041, 106 milliards en 2042, 108 milliards en 2043, 110 milliards en 2044, 112 milliards en 2045, 114 milliards en 2046, 116 milliards en 2047, 118 milliards en 2048, 120 milliards en 2049, 122 milliards en 2050, 124 milliards en 2051, 126 milliards en 2052, 128 milliards en 2053, 130 milliards en 2054, 132 milliards en 2055, 134 milliards en 2056, 136 milliards en 2057, 138 milliards en 2058, 140 milliards en 2059, 142 milliards en 2060, 144 milliards en 2061, 146 milliards en 2062, 148 milliards en 2063, 150 milliards en 2064, 152 milliards en 2065, 154 milliards en 2066, 156 milliards en 2067, 158 milliards en 2068, 160 milliards en 2069, 162 milliards en 2070, 164 milliards en 2071, 166 milliards en 2072, 168 milliards en 2073, 170 milliards en 2074, 172 milliards en 2075, 174 milliards en 2076, 176 milliards en 2077, 178 milliards en 2078, 180 milliards en 2079, 182 milliards en 2080, 184 milliards en 2081, 186 milliards en 2082, 188 milliards en 2083, 190 milliards en 2084, 192 milliards en 2085, 194 milliards en 2086, 196 milliards en 2087, 198 milliards en 2088, 200 milliards en 2089, 202 milliards en 2090, 204 milliards en 2091, 206 milliards en 2092, 208 milliards en 2093, 210 milliards en 2094, 212 milliards en 2095, 214 milliards en 2096, 216 milliards en 2097, 218 milliards en 2098, 220 milliards en 2099, 222 milliards en 2100, 224 milliards en 2101, 226 milliards en 2102, 228 milliards en 2103, 230 milliards en 2104, 232 milliards en 2105, 234 milliards en 2106, 236 milliards en 2107, 238 milliards en 2108, 240 milliards en 2109, 242 milliards en 2110, 244 milliards en 2111, 246 milliards en 2112, 248 milliards en 2113, 250 milliards en 2114, 252 milliards en 2115, 254 milliards en 2116, 256 milliards en 2117, 258 milliards en 2118, 260 milliards en 2119, 262 milliards en 2120, 264 milliards en 2121, 266 milliards en 2122, 268 milliards en 2123, 270 milliards en 2124, 272 milliards en 2125, 274 milliards en 2126, 276 milliards en 2127, 278 milliards en 2128, 280 milliards en 2129, 282 milliards en 2130, 284 milliards en 2131, 286 milliards en 2132, 288 milliards en 2133, 290 milliards en 2134, 292 milliards en 2135, 294 milliards en 2136, 296 milliards en 2137, 298 milliards en 2138, 300 milliards en 2139, 302 milliards en 2140, 304 milliards en 2141, 306 milliards en 2142, 308 milliards en 2143, 310 milliards en 2144, 312 milliards en 2145, 314 milliards en 2146, 316 milliards en 2147, 318 milliards en 2148, 320 milliards en 2149, 322 milliards en 2150, 324 milliards en 2151, 326 milliards en 2152, 328 milliards en 2153, 330 milliards en 2154, 332 milliards en 2155, 334 milliards en 2156, 336 milliards en 2157, 338 milliards en 2158, 340 milliards en 2159, 342 milliards en 2160, 344 milliards en 2161, 346 milliards en 2162, 348 milliards en 2163, 350 milliards en 2164, 352 milliards en 2165, 354 milliards en 2166, 356 milliards en 2167, 358 milliards en 2168, 360 milliards en 2169, 362 milliards en 2170, 364 milliards en 2171, 366 milliards en 2172, 368 milliards en 2173, 370 milliards en 2174, 372 milliards en 2175, 374 milliards en 2176, 376 milliards en 2177, 378 milliards en 2178, 380 milliards en 2179, 382 milliards en 2180, 384 milliards en 2181, 386 milliards en 2182, 388 milliards en 2183, 390 milliards en 2184, 392 milliards en 2185, 394 milliards en 2186, 396 milliards en 2187, 398 milliards en 2188, 400 milliards en 2189, 402 milliards en 2190, 404 milliards en 2191, 406 milliards en 2192, 408 milliards en 2193, 410 milliards en 2194, 412 milliards en 2195, 414 milliards en 2196, 416 milliards en 2197, 418 milliards en 2198, 420 milliards en 2199, 422 milliards en 2200, 424 milliards en 2201, 426 milliards en 2202, 428 milliards en 2203, 430 milliards en 2204, 432 milliards en 2205, 434 milliards en 2206, 436 milliards en 2207, 438 milliards en 2208, 440 milliards en 2209, 442 milliards en 2210, 444 milliards en 2211, 446 milliards en 2212, 448 milliards en 2213, 450 milliards en 2214, 452 milliards en 2215, 454 milliards en 2216, 456 milliards en 2217, 458 milliards en 2218, 460 milliards en 2219, 462 milliards en 2220, 464 milliards en 2221, 466 milliards en 2222, 468 milliards en 2223, 470 milliards en 2224, 472 milliards en 2225, 474 milliards en 2226, 476 milliards en 2227, 478 milliards en 2228, 480 milliards en 2229, 482 milliards en 2230, 484 milliards en 2231, 486 milliards en 2232, 488 milliards en 2233, 490 milliards en 2234, 492 milliards en 2235, 494 milliards en 2236, 496 milliards en 2237, 498 milliards en 2238, 500 milliards en 2239, 502 milliards en 2240, 504 milliards en 2241, 506 milliards en 2242, 508 milliards en 2243, 510 milliards en 2244, 512 milliards en 2245, 514 milliards en 2246, 516 milliards en 2247, 518 milliards en 2248, 520 milliards en 2249, 522 milliards en 2250, 524 milliards en 2251, 526 milliards en 2252, 528 milliards en 2253, 530 milliards en 2254, 532 milliards en 2255, 534 milliards en 2256, 536 milliards en 2257, 538 milliards en 2258, 540 milliards en 2259, 542 milliards en 2260, 544 milliards en 2261, 546 milliards en 2262, 548 milliards en 2263, 550 milliards en 2264, 552 milliards en 2265, 554 milliards en 2266, 556 milliards en 2267, 558 milliards en 2268, 560 milliards en 2269, 562 milliards en 2270, 564 milliards en 2271, 566 milliards en 2272, 568 milliards en 2273, 570 milliards en 2274, 572 milliards en 2275, 574 milliards en 2276, 576 milliards en 2277, 578 milliards en 2278, 580 milliards en 2279, 582 milliards en 2280, 584 milliards en 2281, 586 milliards en 2282, 588 milliards en 2283, 590 milliards en 2284, 592 milliards en 2285, 594 milliards en 2286, 596 milliards en 2287, 598 milliards en 2288, 600 milliards en 2289, 602 milliards en 2290, 604 milliards en 2291, 606 milliards en 2292, 608 milliards en 2293, 610 milliards en 2294, 612 milliards en 2295, 614 milliards en 2296, 616 milliards en 2297, 618 milliards en 2298, 620 milliards en 2299, 622 milliards en 2300, 624 milliards en 2301, 626 milliards en 2302, 628 milliards en 2303, 630 milliards en 2304, 632 milliards en 2305, 634 milliards en 2306, 636 milliards en 2307, 638 milliards en 2308, 640 milliards en 2309, 642 milliards en 2310, 644 milliards en 2311, 646 milliards en 2312, 648 milliards en 2313, 650 milliards en 2314, 652 milliards en 2315, 654 milliards en 2316, 656 milliards en 2317, 658 milliards en 2318, 660 milliards en 2319, 662 milliards en 2320, 664 milliards en 2321, 666 milliards en 2322, 668 milliards en 2323, 670 milliards en 2324, 672 milliards en 2325, 674 milliards en 2326, 676 milliards en 2327, 678 milliards en 2328, 680 milliards en 2329, 682 milliards en 2330, 684 milliards en 2331

# AÉRONAUTIQUE

## SENSIBLE DIMINUTION DES COMMANDES REÇUES DE L'ÉTRANGER

Les industries françaises de l'aéronautique et de l'espace ont reçu durant les six premiers mois de l'année 1979 environ 4 600 millions de francs de commandes étrangères, soit une assez sensible diminution du montant total des commandes reçues par rapport à l'exportation, puisque le montant correspondant de 1978 avait été de 5 000 millions (en francs courants).

En 1979, les prises de commandes à l'étranger pour l'ensemble de l'année ont été de 28 milliards de francs au lieu de 17 milliards en 1978. Le belice des exportations amorcé en 1980 peut s'expliquer par le fait que

**WITNESSES:**































	La ligne	Les lignes T.C.
OFFRES D'EMPLOI	57,00	57,03
DEMANDES D'EMPLOI	14,00	16,45
IMMOBILIER	39,00	45,86
AUTOMOBILES	39,00	45,86
AGENDA	39,00	45,86
PROP. COMM. CAPITALUX	105,00	123,48

## ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	Le m/a en	T.C.
OFFRES D'EMPLOI	33,00	38,80
DEMANDES D'EMPLOI	8,00	9,40
IMMOBILIER	25,00	29,40
AUTOMOBILES	25,00	29,40
AGENDA	25,00	29,40

REPRODUCTION INTERDITE



**emploi international**  
(et départements d'Outre-Mer)

**emploi international**  
(et départements d'Outre-Mer)

**emploi international**  
(et départements d'Outre-Mer)

### Urgent... stop... recherche... stop... Directeur Général... stop... Mexique...

Notre groupe est l'un des premiers en France dans le secteur de la grande consommation. Nous avons aujourd'hui l'objectif de créer une filiale au Mexique pour fabriquer et distribuer nos produits.

Le succès d'une telle opération, promise à un fort développement, implique d'abord, le choix d'un dirigeant de premier plan. Une expérience directe de la création d'entreprise hors de France et la pratique courante de l'espagnol sont indispensables. Un professionnel du marketing et de la direction de centre de profit, animé de l'esprit d'entreprise, capable de s'expatrier pourrait prendre en charge ce projet, en liaison avec la Direction Générale de notre groupe en France.

Nous cherchons une solution urgente à ce problème et souhaitons attirer un homme disponible qui pourrait, immédiatement, mener les négociations avec nos partenaires et préparer notre implantation. Nous avons confié aux consultants de Sirca le soin de nous présenter votre candidature. Ecrivez-leur sous référence 803 451 M.

**Sirca**  
11, rue Delcassé - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTIC

### ingénieurs techniciens supérieurs

COMSIP ENTREPRISE, groupe international spécialisé dans l'étude, la réalisation et la maintenance d'installations dans les domaines de la régulation automatique, de l'informatique et de l'électricité, recherche des professionnels pour :

#### Direction International Technical Services études et réalisations de projet

en CONTRÔLE INDUSTRIEL, REGULATION AUTOMATIQUE, AUTOMATISMES, ELECTRICITE INDUSTRIELLE HT - MT - BT

ILS DEVONT :

- le suivi des études d'ingénierie, commandes, planning, montage, etc.
- la supervision du montage, etc.
- l'installation des machines existantes
- posséder une expérience en milieu industriel, naturel, ou marin.
- avoir une expérience technique :
- soit en supervision (supervision, essai, démarrage) puis en suivi de projet
- soit en installation complète par le suivi de la construction, montage, réception, démarrage.

Ces postes sont à pourvoir en France ou à l'étranger.

Nous recherchons la connaissance de l'anglais usuel et technique lu, parlé et écrit. Les candidats devront indiquer sur leur CV leur maîtrise de l'anglais.



Envoyer CV et prétentions sous référence SPDG 31 à COMSIP ENTREPRISE - Direction du Personnel - 11, rue Delcassé - 75008 PARIS.

### DIRECTEUR du MARKETING et des VENTES

«STRATEGIE ET OPERATIONS»

Sté de Construction de Matériaux d'Équipement, 250 M. F. de CA, pers. très notoriété, largement exportatrice (70%), nous modifions notre structure en regroupant les responsabilités pour les développements et évolutions de nos produits sur les marchés existants et potentiels. C'est une fonction stratégique et opérationnelle, nous proposons :

- Profil : un homme capable de diriger un réseau d'indirect, nous avons 4 filiales commerciales.
- Il faut : avoir une formation supérieure de haut niveau, une expérience dans un secteur et des usages similaires (ad : biens industriels, machines outils, mais V.I., engins agricoles ou T.E., etc), et non pas dans les Services, l'engineering, les matières premières.
- Une pratique parfaite des procédures export et une totale mobilité sont indispensables. Enfin, notre moyenne d'âge doit rester à 42 ans... et vous devez déjà avoir moins 300.000 F.

Envoyez votre candidature complète à Régie Presse - Service Petites Annonces - Le MONDE 85, rue Réaumur - 75002 PARIS sous N° 888 171.



**COMEX SERVICES**

Ingénieurs français des travaux sous-marins

### INGENIEURS HOMMES DE TERRAIN

ayant une expérience concrète des travaux publics maritimes. La connaissance pratique du milieu offshore pétrolier serait un atout.

PLUSIEURS POSTES sont à pourvoir sur différents continents du monde, dont : EXTREME ORIENT - MOYEN ORIENT - AMERIQUE DU SUD.

Les contraintes y sont nombreuses. La sécurité locale des enfants ne peut pas être garantie.

L'épouse doit être rodée à l'expatriation.

LES PROFILS RECHERCHES sont des hommes de temps, Ingénieurs Directeurs de travaux, parlant anglais et espagnol.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL sont très bonnes. Elles incluent un INTERESSEMENT non négligeable aux résultats des chantiers dans certains cas un acompte bonus pour affectation de longue durée dans des zones difficiles.

Adresser C.V. à : Direction du Personnel COMEX SERVICES S.A. - Avenue de la Soude 13110 MARSEILLE Cedex 2



### L'AGENCE SPATIALE EUROPEENNE

recherche pour son PROJET SPACELAB (Premier projet spatial européen habité)

#### A Un Ingénieur assurance de qualité

Il ou elle suivra la mise en œuvre du programme d'assurance de qualité de la propriété des produits ainsi que leurs procédures de fabrication, d'intégration et d'essai.

#### B Trois Ingénieurs assurance de qualité

Embauchés en Allemagne, France, les fonctions principales seront de veiller à la mise en œuvre efficace du système de contrôle de qualité, de représenter l'ESA dans différentes commissions techniques et d'apporter un concours à la Division Assurance de qualité de l'ESA.

#### C Un Ingénieur logiciel

Il ou elle sera responsable de la section 'Logiciel' du Spacelab qui sera chargé du suivi et du contrôle des performances des logiciels dans le système du logiciel. En particulier il ou elle assurera la mise en œuvre après livraison du logiciel du Spacelab et assurera un concours aux productions des logiciels du Spacelab.

**QUALIFICATIONS :** Les candidats à ces postes doivent être titulaires d'un diplôme universitaire ou d'un titre de niveau équivalent d'ingénieur ou de plusieurs années d'expérience dans la technologie des domaines de l'aérospatiale spatiale ou aéronautique ou dans des domaines voisins. Une connaissance approfondie de l'anglais ou du français et la connaissance pratique de l'autre de ces deux langues sont exigées. Une connaissance en informatique est souhaitable. Une certaine connaissance de la langue du pays d'origine est souhaitable pour les postes B.

Ambiance internationale, intérêt d'expatriation, avantages familiaux, régimes de retraite sociaux et de pension particulièrement intéressants. Renseignements sur les offres.

Adresser candidature sous pli fermé en indiquant le poste envisagé, à : ESA - Personnel, ESTEC, Zwanweg 62, Postbus 299, 2200 Noordwijk (Pays Bas).

### DIRECTEUR ADMINISTRATIF et FINANCIER ESPAGNE

Un groupe français spécialisé pour sa filiale espagnole (production + distribution) la recherche d'un directeur administratif et financier. Le candidat, de formation supérieure, doit avoir une solide personnalité et être un professionnel à l'esprit pragmatique et rigoureux.

Il sera responsable de la gestion administrative et financière de la filiale, de la comptabilité générale et analytique, de la gestion financière, juridique et fiscale, de l'information, des relations sociales, de la sécurité et de sa responsabilité.

Il devra être bilingue mais parfaitement bilingue en français et en espagnol.

Perspective d'élargissement dans la région méditerranéenne ou dans le pays.

Envoyer C.V. man. et prêt. N° 82.519 CONTESSA - 20, rue de l'Opéra, PARIS-1<sup>er</sup>, qui tr.

### CHEF DE SERVICE ACHATS COTE D'IVOIRE

La Société, qui occupe une place de premier plan dans le développement de l'agriculture de la Côte d'Ivoire, a créé et mis en exploitation six complexes qui produiront 100.000 tonnes de sucre. Elle recherche, pour l'un des complexes situés dans le nord du pays, le Chef de Service Achats et Approvisionnement.

Ce cadre sera chargé de définir et de satisfaire les besoins de la production (plantation et usine) : maintenance des installations industrielles et du parc véhicules et engins, gestion des stocks pièces de rechange et matières consommables (en particulier engrais et carburants), commandes, réception, magasins... Expérience indispensable de la fonction achats. Bonnes connaissances techniques et gestion. Anglais souhaité.

Adresser C.V. à : M. Stéf. 09910M - Paul Louis QUINQU - en Recrutement de Cadres - 39 Champs Élysées 75008 PARIS.

### emploi régional

### Groupe Industriel et Commercial Français de premier rang mondial

C.A. : 23 milliards - 130.000 personnes - 50 usines commercialisant ses produits dans 150 pays souhaite recruter des Jeunes

### DIPLOMÉS de l'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR COMMERCIAL (HEC - ESSEC ou SUP de CO)

Notre expansion constante nous oblige à développer notre encadrement commercial et à rechercher des jeunes possédant une personnalité de premier plan et une formation supérieure, qui, par leurs talents et leur tempérament, sont attirés vers une :

### CARRIÈRE COMMERCIALE

Cette offre s'adresse exclusivement à ceux qui se sentent capables à moins de 30 ans de prendre la responsabilité de l'animation des ventes et de la direction commerciale de l'une de nos filiales à l'étranger.

Elle concerne des Jeunes Ingénieurs commerciaux qui sauront allier leur qualité de réflexion et d'imagination au pragmatisme des hommes de résultats.

Les candidatures retenues seront étudiées avec la plus entière discrétion et toutes informations complémentaires seront fournies au cours d'entretiens particuliers.

Adresser candidature à INTERMEDIA n° 412 69, rue La Fayette - 75009 PARIS

### emploi international

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emploi.

مكتبة من الأعمال



REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



## aérospatiale

L'Aérospatiale est le 1<sup>er</sup> constructeur européen de matériels aérospatiaux : nos réalisations s'appellent AIRBUS, ARIANE, CONCORDE, SUPER-FRELON entre autres. Plus de 100 pays ont nos matériels. Ce succès commercial nous amène à renforcer notre DIVISION AVIONS dont l'établissement le plus important est situé à TOULOUSE. Nous recherchons donc des

## INGENIEURS de HAUT NIVEAU

### GRANDES ECOLES

Nous avons besoin d'hommes décidés à mettre leur compétence technique à leur dynamisme au service d'un bureau de recherche internationale, dont les activités sont très variées : avant-projets, études générales, conception, structures, des systèmes, dessin d'exécution. La coopération européenne et le niveau international dans lequel s'inscrivent nos productions impliquent une bonne connaissance

### DEBUTANTS ou 1<sup>re</sup> EXPERIENCE

La langue anglaise. Une maîtrise de l'allemand pour les postes de formateurs offerts à des ingénieurs de haut niveau qui veulent innover, créer, vivre dans une région particulièrement agréable. Nous vous remercions d'adresser votre candidature avec photo à :

AEROSPATIALE - Service Relations Sociales - 316 route de Beyonne - 31100 Toulouse Cedex.

## Jeunes diplômés de l'enseignement supérieur

Le groupe français dans la grande distribution recherche pour l'un de ses Hypers situés à Orléans.

### Des jeunes diplômés de l'enseignement commercial (E.S.C. ou universitaires).

Vous devez avoir le sens des responsabilités car vous disposerez d'une réelle autonomie. Vous aurez à former et à animer une équipe, vous serez responsable de la gestion des produits. Après une période de formation, vous bénéficierez d'un outil informatique vous permettant d'être performant. Nous pouvons vous assurer de nombreuses perspectives dans le cadre de notre politique d'expansion. La rémunération annuelle est comprise d'un salaire de départ de 70 000 F/an, d'une prime qui varie en fonction des résultats et d'une participation aux bénéfices. Votre carrière évoluera rapidement vers des postes de Chef de Secteurs et Directeurs de Magasins en fonction de vos aptitudes à promouvoir les hommes et de vos capacités à décider.



Adresser lettre manuscrite, C.V., photo actuelle et photo (retournée) S. Ref. FL 2010 Mr F. de Ligondes 39, rue Étienne Marcel 75001 PARIS

## Responsable des Relations Sociales

Sous l'autorité du Directeur de l'Usine et en liaison fonctionnelle avec la Direction des Relations Humaines du Siège, votre mission consistera à :

- assurer les liaisons avec les représentants du personnel,
- superviser l'administration du personnel : paie, prévoyance,
- étudier, mettre en œuvre, suivre : les embauches, promotions et mutations,
- développer la gestion prévisionnelle des effectifs,
- analyser l'évolution des rémunérations,
- animer la formation professionnelle,
- avec l'assistance d'une dizaine de personnes que vous encadrerez.

Ce poste vous intéressera si vous êtes un cadre ayant une expérience d'au moins 10 ans dans la fonction personnelle, acquise de préférence en secteur industriel. Il vous permettra de mettre en valeur vos qualités d'homme de terrain et de négociateur.

Diverses possibilités d'évolution au sein du groupe sont envisageables. Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous la référence 808 M à notre conseil qui vous garantira discrétion.



Raymond Poulain Consultants 57, Avenue de Suffren 75007 PARIS

## INGÉNIEURS RECHERCHES - ÉTUDES - ESSAIS

Pour le Centre de Recherches situé à Clermont-Ferrand, Michelin recrute :

- Des ingénieurs généralistes, chargés de concevoir et d'étudier les nouveaux pneumatiques, d'analyser leur comportement.
- Des ingénieurs mécaniciens, automaticiens, électroniciens. Ils auront à définir, étudier, faire réaliser, essayer des équipements destinés à la fabrication, au contrôle ou aux essais des pneumatiques.
- Des ingénieurs chimistes chargés d'études sur les matériaux entrant dans la composition du pneumatique : élastomères, fibres, câbles métalliques.

Si vous êtes ingénieur débutant, ou si vous possédez déjà quelques années d'expérience ; si vous êtes attiré par une activité faisant largement appel à l'innovation technique, écrivez-nous en joignant votre curriculum vitae. Nous étudierons ensemble, vos cours d'entretiens, comment accorder vos motivations à nos besoins.

MICHELIN  
Service du Personnel  
Recrutement des Ingénieurs et Cadres  
63040 CLERMONT FERRAND CEDEX

## Directeur des Relations Humaines et Sociales

Nous lui confierons la coordination des activités de :

- recrutement, formation, gestion de carrière,
- motivation, relations sociales,
- administration des salaires (6.000) et du personnel.

Dans le domaine concerné, il aura une expérience et poursuivra le poste en place des systèmes de gestion.

Ce poste fonctionnel sera rattaché au Directeur Général (directeur de production par exemple) sera un poste à responsabilité.

La réussite de son intégration dans une équipe de direction dynamique, une personnalité affirmée, les relations et les techniques en appuyant sur une équipe restreinte.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, sous réf. 233 RT, à :

**SCOTI**

23 rue de Mironville 75008 Paris. L'abonnement est gratuit.

## STRASBOURG 60 à 70 000 F

Vous avez un tempérament gagnant. Vous recherchez un poste évolutif. Vous voulez vous donner à fond dans un métier : vous pouvez faire carrière.

Une importante chaîne d'hypermarchés vous propose de débiter comme RESPONSABLE COMMERCIAL.

**PROFIL DU POSTE** : Jeune 23 ans minimum. Formation commerciale supérieure (ESC, Sciences Eco, écoles commerciales ou niveau universitaire équivalent).

### QUALITÉS ESSENTIELLES POUR RÉUSSIR :

- enthousiasme et combativité,
- sens commercial développé,
- goût des responsabilités,
- aptitudes à former et à animer le personnel,
- gestionnaire consciencieux et méthodique.

Formation assurée. Après avoir fait leurs preuves dans cette fonction, les candidats pourront confier des responsabilités importantes.

Réelles perspectives d'avenir. Rémunération élevée liée à l'importance des résultats.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à :

**promonor**  
52, RUE DE DOUAI - 59000 LILLE  
ABSOUE

## C.G.E.E. ALSTHOM

### CHEF DU SERVICE ACHATS

de la succursale de Lyon

Ce poste est confié à un ingénieur diplômé, âgé de 28 ans minimum, électrotechnicien, expérience d'ingénieur chargé d'achats.

Il sera responsable de 15 à 20 collaborateurs, basé à Lyon ou en région Rhône-Alpes. Il devra, outre la qualité d'ordre, de précision, d'aptitude au commandement, avoir le sens de la négociation et la gestion des ressources humaines.

Lieu de travail : Lyon, avec déplacements fréquents.

Adresser C.V., photo et prétentions, à :

CONTEXTE, n° 52-222, 50, rue de l'Opéra, 75000 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

## GROUPES INDUSTRIELS DE BASSE-NORMANDIE

recherche pour renforcer sa

### DIRECTION DU PERSONNEL

### UN JEUNE DUT

### GESTION PERSONNEL

dont la première mission consistera à mettre en place un système de paie informatisé. Le candidat retenu sera un praticien de la paie depuis au moins trois ans.

Adresser lettre candidature, C.V. et photo, sous réf. 3027, à P. LIGOUX S.A., B.P. 220, 14000 PARIS CEDEX 02, qui transmettra.

## Directeur Commercial Maisons individuelles

Un groupe industriel recherche le Directeur Commercial de l'une de ses divisions maisons individuelles.

Il prend en charge l'ensemble de l'action commerciale : marketing, politique de stratégie, publicité, implantations, force de vente, promotion.

Il met à disposition les moyens nécessaires au développement commercial de la filiale et recherche le maximum de résultats.

Agé de 35 ans au moins, de formation supérieure, il aura défini et conduit une action commerciale, constituer et animer une force de vente. Sa rémunération est actuellement supérieure à 200.000 F.

Adresser C.V., photo et photo à n° 13175 - COFAP - 40, rue de Chabrol 75010 PARIS qui transmettra.



## THOMSON-CSF

### DIVISION AVIONIQUE

Centre électronique à BORDEAUX-PESSAC

### ingénieur généraliste pour bureau d'études

Le candidat sera chargé de la conception des circuits imprimés et l'aide aux moyens informatiques (CAO).

Il devra être capable de participer au développement et à la fabrication et posséder de bonnes connaissances en informatique industrielle.

Il faut une courte expérience (2 ans)

### ingénieur informaticien

Pour la réalisation, la mise en place et le développement d'un projet de gestion intégrée d'un atelier.

Expérience en mini-informatique indispensable et du temps réel possible.

### ingénieurs électroniciens

ESE - ENSAE - ENSTA ou équivalent

- POUR L'ÉTUDE D'INDUSTRIALISATION des matériels aérospatiaux

- sens des RELATIONS HUMAINES indispensable

Il faut une courte expérience (2 ans)

Adresser C.V., photo et prétentions au Service du Personnel B.P. 94 - 33607 PESSAC





emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

## Chef de chantier maintenance Lyon

An sein d'une entreprise qui conçoit, construit et livre clés en main des ensembles industriels de très grandes dimensions, l'ingénieur maintenance que nous recherchons coordonne l'ensemble des opérations de maintenance d'une ou plusieurs installations. Il dirige une équipe d'ingénieurs et techniciens, définit les besoins, mobilise les services internes et les sous-traitants, et plus généralement organise et planifie les opérations. Il entretient en outre des contacts avec les clients et différents organismes extérieurs. Cet ingénieur a acquis au moins 15 ans d'expérience en direction de chantiers industriels complexes. Il peut justifier de ce fait de très bonnes compétences en construction, montage ou entretien d'équipements mécaniques, électriques, de matériels chaudronnés, de circuits fluides et machines tournantes etc... Il a l'expérience du contrôle des fournisseurs et prestataires de services ainsi que des relations avec le client. Le poste est basé à Lyon. Des déplacements nombreux, en France, sont à prévoir. Merci d'adresser candidature détaillée sous réf. 7095 M à nos cabinets, 64 rue la Boétie 75008 PARIS qui transmettra rapidement.

## La recherche opérationnelle au service de la qualité industrielle Lyon

Notre activité, l'étude et la construction d'équipements de très haute qualité pour l'industrie nucléaire, nous impose un système rigoureux de conseil et d'analyse des informations relatives à leur fabrication. A la tête d'une petite équipe le cadre que nous recherchons exploitera un système de gestion de données, dont les performances seront prochainement accrues par l'arrivée d'un miniordinateur. Travaillant en équipe avec le bureau d'études, le service informatique et nos usines, il mènera ainsi d'importantes actions de développement d'applications nouvelles et d'optimisation des traitements : standardisation des listings, amélioration de la fiabilité, et de la sécurité des informations, réduction des coûts informatiques etc... Ingénieur de grande école ou universitaire scientifique, le candidat recherché devra posséder une bonne maîtrise des techniques d'organisation de systèmes d'information et de recherche opérationnelle. Une première expérience en milieu industriel serait appréciée. Merci d'adresser votre dossier de candidature, CV et lettre manuscrite, sous réf. 7239 M nos cabinets, 64, rue la Boétie 75008 PARIS qui transmettra rapidement.

### LIBRAIRIE LAROUSSE

#### ■ DÉLÉGUÉS (ÉES) PÉDAGOGIQUES STATUT CADRE

Pour les régions :  
REGION CENTRE ■ REGION EST  
Ne doivent pas être les membres de l'Enseignement du premier et du second degré pour :  
— promouvoir les ouvrages,  
— étudier les besoins du marché.

Nous donnerons la préférence à des candidats :  
— 35 ans minimum,  
— possédant une bonne culture générale et une excellente capacité d'expression orale et écrite,  
— ayant des méthodes pour travailler efficacement,  
— ayant une expérience professionnelle dans le domaine de la librairie ou de la vente (sur l'ensemble du territoire ou dans la région).  
— une expérience du livre serait appréciée.

Adresser sous pli manuscrit, C.V., photo et références à :  
LIBRAIRIE LAROUSSE  
Direction du Personnel, 19, rue du Montparnasse, 75008 PARIS Cedex 06.

Afin de poursuivre leur développement, les filiales régionales d'un groupe français de Bâtiment G.O. premier plan, recherchent

### INGENIEURS RESPONSABLES D'ETUDES

capables de mener à bien la mise à prix de tous types de bâtiment, de trouver les variantes techniques, de négocier les contrats de second-œuvre.

Les candidats retenus auront acquis une réelle compétence, de préférence en entreprise, mais une expérience récente sera un atout supplémentaire.

Ces postes qui doivent déboucher, à court terme sur des fonctions de

#### chef de bureau d'études de prix

requièrent, outre les compétences techniques, des aptitudes à la négociation, et une maîtrise de la relation commerciale.

Ils sont à pourvoir dans l'OUEST et le SUD-OUEST notamment à QUIMPER, LA ROCHELLE, ANGERS et BAYONNE

Ecrire avec CV, photo et références sous référence 13213 à SODIPAC 40 rue de Chabrol 75010 PARIS qui transmettra rapidement.

### LE DIRECTEUR DES RELATIONS SOCIALES

d'un important groupe industriel français  
REGION GRENOBLE  
recherche

#### SON ADJOINT

disposant déjà d'une solide expérience d'une dizaine d'années des problèmes courants de Direction de Personnels d'usine et de siège, le candidat se verra confier dès le départ des responsabilités importantes dans le cadre d'une délégation large. Il sera en outre possible de développer son potentiel promotionnel. Il devra avoir une formation supérieure.

Adresser dossier de candidature et références sous référence n° 29 BALLY CONSEIL 40, av. Noche 75008 PARIS



Nous sommes une filiale régionale importante mais de taille humaine (150 personnes) filiale d'un groupe.

Notre activité principale est la distribution de produits pétroliers et nous avons largement amorcé notre diversification : vente, installation, maintenance d'équipements de chauffage et de climatisation.

Notre nouvel axe sera : les équipements d'énergie.

Pour faire face à cette expansion nous recherchons un directeur du développement.

Ce poste de haut niveau, directement rattaché au président, sera basé au siège social (Amiens) : il prendra en charge le fonctionnement des activités pétrolières et leur développement.

Ce poste conviendrait à un ingénieur thermicien ayant prouvé une expérience réussie dans la vente d'équipements d'installations de génie climatique.

Merci d'adresser C.V., photo récente, rémunération actuelle sous la référence 008287 M (mentionner sur l'enveloppe) à : Département « Industrie ».

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS

1, rue Danton 92000 Nanterre Cedex 08  
MEMBRE DE SYNTIC

### CHEF COMPTABLE

AISNE F.150.000 +

Notre client, filiale nouvellement créée d'un important groupe industriel anglais, cherche un Chef Comptable, directement rattaché au Directeur Général.

Il sera responsable de la comptabilité générale et analytique, du contrôle de la vérification de la paie, des déclarations fiscales et sociales, etc.

Le candidat retenu aura nécessairement les diplômes en comptabilité ainsi que plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire en milieu industriel. La connaissance de la langue anglaise serait un atout supplémentaire.

Veuillez envoyer votre C.V. en indiquant si possible un numéro de téléphone où l'on puisse vous joindre rapidement, à M. MARTIAL, référence M 093 au 6, Avenue MONTAIGNE 75008 PARIS.

### ingénieur, responsable d'exploitation

Nous sommes l'un des premiers groupes industriels français de taille internationale. Nous avons plusieurs usines de production dans les provinces de France. Les responsables d'exploitation assurent la gestion complète d'ateliers qui comprennent plusieurs centaines de personnes.

Notre technologie est de métallurgie, notre spécialité dans ces ateliers s'apparente davantage à la mécanique.

Le poste que nous proposons, situé dans une ville de province proche d'un centre universitaire, convient à un ingénieur AM, ECF, MINES ou équivalent, 35 ans minimum, ayant une première expérience dans la gestion d'un atelier important de sidérurgie ou de mécanique, et désireux d'entrer dans un groupe qui offre de réelles possibilités de promotion.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature, à notre conseil, sous la réf. 161 LM.

jacques tixier s.a.

7, rue de la Boétie - 75017 PARIS

### Telemechanique

10000 personnes - 1,8 Milliard de F.  
rech. pour sa DIVISION  
CANALISATIONS PREFABRIQUEES  
TABLEAUX - APPAREILLAGE  
AUXILIAIRES D'EQUIPEMENT  
A DIJON (21)

### DIRECTEUR DE LA QUALITE

Dépendant en direct du Directeur de la Division, il est RESPONSABLE QUALITE - FIABILITE de tous les Produits de la Division et à tous les stades (depuis la conception jusqu'à la sortie, y compris conditionnement).

- INGENIEUR diplômé E.C.P., E.S.E. A.M. ou équivalent.
- Il a une EXPERIENCE d'au moins 4/5 ans de la fonction QUALITE en industrie ELECTROMECHANIQUE, avec de bonnes connaissances d'ELECTRONIQUE.
- Son ANGLAIS est fluide ou peut être aisément réactivé.

DISCRETION ABSOLUE  
Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération, photo se réf. 4633 à

selection conseil  
99, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

### FRAIKIN

Notre activité est la location de matériels industriels, notre parc de 8000 véhicules, nous permet de répondre à des besoins constants et nous offre une grande flexibilité.

C'est pourquoi nous recherchons des candidats pour les postes de :

### DIRECTEURS DE SUCCURSALES

pour LYON, ORLÉANS, STRASBOURG et VIRY-CHATILLON

vous êtes capables d'assurer un développement important, de contrôler et d'organiser un atelier de réparation de poids lourds, de gérer une unité décentralisée,

Adresser C.V. + photo + prétentions sous référence L.O. à : FRAIKIN S.A. 191 avenue Charles de Gaulle 92200 Neuilly.

### Groupe industriel et commercial français

pour une usine (REGION NANTOISE)

Un chef du personnel

travaillant en étroite collaboration avec le Directeur de l'usine, il aura une large responsabilité dans les domaines de la production, de la gestion des ressources humaines, de la gestion du personnel (recrutement, formation), la sécurité et la qualité de travail.

Pour la bonne réalisation de sa mission il est assuré de 5 personnes. Il sera également le représentant de l'entreprise auprès des instances locales et régionales.

Ce poste conviendrait à un homme de terrain et de dialogue, âgé d'au moins 35 ans, connaissant bien la législation sociale, motivé par une approche évolutive de la gestion du personnel et ayant une expérience de la fonction.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 2422 à SWEET'S, S.P. 269 - 75424 PARIS qui transmettra rapidement.

### directeur d'agence bâtiment

Une société spécialisée en fourniture et pose de produits de bâtiment (colonne, plafond, menuiserie), recherche le directeur de son agence nord (50 pers., C.A. 20 M.F.). Assisté de surveillants de travaux, sa mission consistera la gestion commerciale des chantiers (objectifs, prévisions), leur suivi (planning, matériel et le contrôle des réalisations). Ce poste, situé à la périphérie de Lille, nécessite un ingénieur diplômé option génie civil (E.S.T.P., H.E.L., I.N.S.A.), âgé de 30 ans minimum et possédant la carte de l'animation et de la gestion. Il a acquis une expérience réussie en entreprise ou dans un service d'ingénierie. La rémunération, ouverte sur la performance du personnel, comporte l'avantage d'une voiture de fonction.

Adresser votre CV avec une lettre manuscrite et photo, sous réf. 4633/1 à Centre Recrutement, Seine-Saint-Denis - 93000 LILLE - Form. 43, rue Gustave Delory - Tél. (20) 08.35.92

sema selection  
Paris - Lille - Lyon  
Marseille - Toulouse

### directeur commercial

NEW JUNIOR  
Nous sommes l'une des plus importantes entreprises françaises de sportswear, fabricant et distributeur en France et à l'étranger nos produits auprès de détaillants et de boutiques. Notre marque jouit d'une forte notoriété. Nous souhaitons recruter le responsable de notre Département Enfant dont le C.A. est de 100 Millions de Francs.

Rattaché à la Direction Générale, ce collaborateur définit la stratégie marketing, participe à l'élaboration des collections en liaison avec notre bureau de création, anime et contrôle plus de 15 représentants exclusifs et supervise les agents à l'exportation, dans certains pays. Nous confierons ce poste à un homme pouvant se prévaloir d'une expérience réussie en direction commerciale (marketing et vente), acquise dans une entreprise appartenant au secteur habillement ou à celui des industries de la mode. La pratique de l'anglais est nécessaire. Le poste est à pourvoir à CHOLET.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 62080 M à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS

CB Chantal Baudron s.a.  
MEMBRE DE SYNTIC

### IMPORTANT GROUPE PHARMACEUTIQUE INTERNATIONAL

recherche pour une de ses Unités de Production

### Un chef de service conditionnement

L'effectif du service, composé en grande majorité de personnel féminin, est de 150 personnes.

Ce poste sera confié à un INGENIEUR ayant au moins 5 ans d'expérience dans la fabrication ou le conditionnement de produits de grande consommation.

Une personnalité affirmée, un jugement sûr et une bonne pratique de la conduite du personnel sont indispensables pour réussir dans cette fonction.

La rémunération annuelle ne sera pas inférieure à 130.000 F.

Lieu de travail :  
Ville universitaire du Centre de la France

Merci d'envoyer une lettre manuscrite avec un curriculum vitae détaillé en indiquant votre rémunération actuelle sous la réf. 60.338. Centre Publ. 28, av. de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra rapidement. Réponse et discrétion assurées.

كتاب من الفصل



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional



**LILLE**  
**IMPORTANT CONSTRUCTEUR**  
 appartenant à l'un des premiers  
 groupes français de construction mécanique  
 et désirant développer ses  
**VENTES À L'EXPORTATION,**  
 propose poste :

**délégué  
 commercial**  
 EUROPE ET HORS EUROPE

Il sera chargé de :

- la prospection auprès des entreprises industrielles,
- la détermination des problèmes du client,
- la défense des droits jusqu'à la conclusion des affaires.

Il bénéficiera dans certains pays d'informations apportées par les bureaux de représentation du Groupe.

Le poste requiert une grande disponibilité pour accepter un rythme de vie qui comporte plus de 50% du temps en déplacement.

L'Entreprise envisage de confier le poste soit à un candidat débutant diplômé d'une Ecole Supérieure ou d'Ingénieurs (SUP, de CO, REDEC, IDN - AM etc.) soit à un candidat déjà expérimenté dans la vente de produits industriels à l'exportation.

Dans tous les cas, il requiert impérativement la langue anglaise.

Ecrire avec C.V. à G. STIKER  
 sous référence 52187 R. à :

**BOSSARD SELECTION**  
 Centre Vaubans 201 rue Colbert  
 59800 - LILLE - Tél (20) 54.06.37

**EFCIS**  
 recherche pour compléter son équipe  
 d'APPLICATION DE  
**GRENOBLE**  
**DEUX INGENIEURS**

Créatifs, responsables de l'étude et de la mise au point d'applications de nos produits MOS en liaison avec nos clients ou le marketing, dans les deux spécialités suivantes :

**TELECOMMUNICATION :**  
 connaissances de l'un ou plusieurs des domaines suivants : téléphonie, communication, transmission de données

**INTERFACES VISUELS :**  
 expériences des terminaux à balayage (TV, CRT...), de la logique câblée et programmée. Profil type idéal : ingénieur ayant participé au développement de terminaux alphanumériques ou graphiques à base de microprocesseurs.

Pour ces deux postes il est demandé une connaissance pratique appuyée par une expérience d'un à deux ans dans la spécialité, un esprit d'initiative et de créativité, une facilité de contact et d'expression ainsi qu'un anglais courant. La connaissance des microprocesseurs sera appréciée.

Possibilités d'évolution intéressantes pour les candidats à fort potentiel.

Envoyer C.V. et références sous référence DC/DAP (T ou V) à EFCIS - BP 217 - 38019 GRENOBLE CEDEX.

**SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DE PREMIER PLAN**  
 en pleine expansion  
 recherche UN (M)

**GADRE COMMERCIAL (E)**

pour renforcer l'équipe de son implantation  
**LYON - RHONE - ALPES**

- De formation supérieure (type Ecole de Commerce) et possible.
- Ayant un solide sens commercial et la goût des contacts à haut niveau.
- Possédant une première expérience professionnelle dans l'immobilier.

Envoyer à n° 40478 P.A. 1001, 31, rue du Général-Foy, 75008 Paris.

**THOMSON-CSF**  
 DIVISION DES ACTIVITÉS SOUS-MARINES  
 Centre de CAGNES-SUR-MER  
 recherche

**INGÉNIEURS**  
 Formation GÉNÉRALISTE  
 MÉCANIQUE, ÉLECTRONIQUE, INFORMATIQUE

Ayant des connaissances en conception assistée par ordinateur (CAO) acquises en milieu industriel, aura à charge le développement de la CAO en circuits imprimés, mécanique, tests... pour la division.

Expérience 3 à 4 ans dans le milieu industriel.

Adresser C.V. détaillé à THOMSON CSF Service Recrutement, B.P. 51 - 05022 CAGNES-SUR-MER.

**CREDIM**

Filiale Française de Citibank,  
 parmi les 5 premiers mondiaux de la Banque.  
 Nous sommes un Établissement Financier spécialisé dans le Crédit aux particuliers, implantés à DIJON.  
 Pour faire face à son développement, notre Direction Informatique recherche son

**chef d'exploitation** (réf. 1 LM)

Sa mission :

- mettre en place et maintenir une organisation rationnelle et performante de l'exploitation d'un système IBM 4331 sous DOS/VSE-Power-CICS-ICCF ;
- assurer la réception des chaînes de traitement, le suivi du planning d'exécution, la production ;
- participer à l'évolution du système vers le télétraitement.

Son profil :

- le sens de l'organisation et de la méthode ;
- une expérience concrète de plusieurs années de fonction sous tous les aspects ;
- la connaissance du système IBM ;
- la pratique d'un environnement TP ;
- une expérience comme ingénieur système constituerait un atout supplémentaire.

Nous proposons une rémunération compétitive incluant les avantages spécifiques des Établissements Financiers.

Adresser candidature avec vos prétentions au service du  
 17, rue ... 21000 DIJON, en ... référence du

**200.000 F**  
**directeur commercial**

**VIVRE EN BOURGOGNE**  
 Nous sommes un groupement régional Société de distribution. Nous sommes spécialisés dans l'habitat et les bâtiments d'habitation et industriels : appareils électriques, robinetterie, chauffage, sanitaire. Nous employons 200 personnes et réalisons un chiffre d'affaires de 150 millions.

Nous recherchons le poste de Directeur Commercial du groupe de Sociétés. Il sera l'un des cadres responsables de notre équipe de Direction : c'est un homme de stratégie et de développement, il est gestionnaire mais il dynamise aussi nos forces de vente. Nous souhaitons accueillir un HEC, un EC ou diplômé de l'équivalent ayant 5 à 10 ans d'expérience commerciale dans une PME ou à la tête d'un Service.

Merci d'adresser votre candidature à notre recrutement réf. 2041193  
 Centre de Psychologie Appliquée  
 69, rue de Monceau 75008 PARIS  
 Partenaire pour la France de Conseil-Eve

Village Bourgogne, 2 h. Paris, famille anglo-franc., gouvernante au J.P. au pair, 2 enfants 14 et 12 ans, 5/6 h. par jour, Week-ends libres. Permis de conduire. Alois par femme. Logis, cuisine, - Eau, FORDE, B.P. 25 - CHABLIS 91000

**LE CENTRE D'ACTION CULTURELLE DE SAINT-BRIEUC**  
 recherche UN RECRUTEUR GÉNÉRALISTE à compter du 1er octobre 1980. C.A. : 22000 Saint-Brieuc. Tél. : (03) 61-59-45

La Ville de CAEN (134.000 hab.) recherche un **DIRECTEUR DE SERVICES FINANCIERS** Adr. C.V. photo d'identité et prêt. à M. le Sénateur-Maire, Hôtel de Ville

La Ville de VALENCIE recrute pour ses concours de recrutement UN **PIANISTE** accompagnateur concertiste (20 heures hebdomadaires) Les candidats devront être adhérents à M. le Maire de VALENCIE, Service du Personnel, 18, rue de la République

**COPAS** recherche Administrateur équipe techniques élevage. Age min. : 27 ans, Expérience Formation : S.T.S.A. ou Technico-Commercial en élevage. Salaire minimum 24 h. Responsabilité partie GERS. Ecrire sous pli cacheté C.V. à COPAS, Route ... 32000 AUCH

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE CHARCUTERIE SAISON CONSERVES**  
 recherche un

**ANIMATEUR**

DE FORMATION TECHNOLOGIQUE pour assurer dans ses 6 USINES du Sud de la France (950 personnes) :

- la formation de base du personnel nouveau ;
- la spécialisation professionnelle pratique & théorique ;
- la préparation des candidats au Brevet Professionnel

Le CANDIDAT recherché devra répondre aux critères suivants :

- niveau BTS « transformation des viandes » ou équivalent ;
- âge minimum 27 ans ;
- expérience réelle en découpe de porcs & fabrication charcuterie ;
- sens du contact humain et de la pédagogie.

Ecrire ou téléphoner au :  
 SCE FORMATION à la SICA A.B.C.  
 7, route du Plan à PEYROLLES-EN-PROVENCE (13860).  
 Tél. (42) 57.80.06.

**MATRA**

Le centre d'intégration de la Seilles-St-Denis (Loir-et-Cher) comprenant 70 personnes s'informe et recherche un

**RESPONSABLE INFORMATIQUE**

Dans le cadre de la politique informatique de la société, il participera, avec la Direction du Centre à la mise en place de l'ensemble du système : objectifs, analyse fonctionnelle organique, programmation, choix du matériel et en assure la gestion.

Il sera ingénieur ou diplômé d'une Ecole de Commerce et que vous avez quelques années d'expérience d'entreprise ainsi qu'une spécialisation en informatique à la gestion acquise, soit par une formation complémentaire, soit par l'expérience, ce poste très complet peut vous intéresser.

Veuillez écrire avec C.V., résumés à jour actuelle et photo, à Catherine ROZES -  
 plein emploi  
 10, rue du Mail - 75002 PARIS.  
 Répondra en ressources humaines depuis 1959.

**Le Groupe MATRA**

PICART-LEBAS (équipements téléphoniques de demain)  
 C.A. : 210 MF. Filiale du Groupe MATRA crée pour son usine de CHATEAUDUN, le poste d'

**Ingénieur Chef Service Achats**  
 (Futur Directeur Achats)

Le candidat doit être âgé de moins de 30 ans, de formation A.M., IDN, Centrale ou équivalent, posséder une expérience d'au moins 5 ans en minimum des achats et des ventes utilisant l'outil informatique et produisant si possible dans le domaine de l'électromécanique et de l'électronique.

Il sera Directeur de l'usine, il sera responsable de l'approvisionnement et de la politique des achats et approvisionnements (budget d'achat de 100 MF) portant sur 100 000 pièces électromécaniques et composants divers.

Le poste s'étend, à terme, à l'ensemble de l'entreprise et sera à titre de directeur.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo récente) sous réf. 504 M à M. le Directeur qui garantira réponse et discrétion.

**Raymond Poulcin** 57, avenue de Suffren  
 Consultants 75007 PARIS

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE**  
 à forte activité exportatrice, en pleine expansion, fabriquant des composants mécaniques et électromécaniques, recherche pour l'une de ses Unités de fabrication

**INGÉNIEUR ELECTRO-CHIMISTE**

Il sera responsable du service Méthodes et Industrialisation d'une Unité de traitement de surfaces de 80 personnes (revêtement métallique, anod., etc.). Nous recherchons des hommes créatifs et de forte personnalité qui répondront de l'évolution technique de l'Unité. L'importance de la Société et son expansion assure à des candidats de valeur des possibilités d'évolution intéressantes.

Lieu de travail : VILLE CENTRE OUEST.

Le niveau de rémunération dépendra de l'expérience et sera de l'ordre de 1.000 F.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous pli cacheté à CONTEXTE PUBLICITE, 28 av. de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

**Notre Commettant est un important constructeur de Bâtiments d'équipements acé en main, en particulier à l'exportation.**

Son activité comprend à la fois des fabrications limitées aux spécialités de ses propres usines et un aspect sous-traitance et achats d'équipements très important.

**LE SERVICE « ACHAT » QUI TRAITÉ DES VOLUMES D'ACHATS DE PLUSIEURS CENTAINES DE MILLIONS PAR AN,** recherche, pour renforcer sa capacité dans le domaine contractuel : définition des prix et des conditions commerciales, délais, performances, pénalités, un :

**homme de contrat**

DE FORMATION SUPÉRIEURE COMMERCIALE OU DROIT : il a bien sûr un service commercial et achats d'une société négociant des équipements, particulièrement à l'exportation.

Il est, si possible, la langue anglaise et accepte les déplacements courts que nécessite le poste.

Ecrire avec C.V. à G. STIKER  
 sous référence 52187 R. à :

**BOSSARD SELECTION**  
 Centre Vaubans 201 rue Colbert  
 59800 - LILLE - Tél (20) 54.06.37

**Promodès**

17 000 salariés en France,  
 C.A. 9,125 Milliards de Francs  
 1<sup>er</sup> grossiste multibranche en Europe,  
 un des premiers distributeurs de détail en France,  
 recherche pour sa branche

**Promogros**

(Commerce de Gros et de Détail)

**JEUNES DIPLÔMÉS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**  
 et leur propose de devenir

**cadres de la distribution**

Après une période de formation rémunérée, ils seront titularisés dans l'un des domaines d'activités suivants : commerce, administration, personnel, gestion, comptabilité, logistique, marketing.

Du fait du développement de notre groupe, une promotion rapide est certaine pour les candidats de valeur.

- Si vous êtes disponible ou mobile géographiquement.
- Si vous possédez un tempérament affirmé.
- Si vous avez un goût marqué pour les tâches concrètes et variées nécessitant initiative et sens des responsabilités.
- Si vous êtes déchargé des obligations militaires.

Adresser votre C.V., photo et rémunération souhaitée sous réf. M3 à Gérard LABBE  
 PROMODES, B.P. 17 - 14120 MONDEVILLE.

**UNE SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT D'IMPORTANCE NATIONALE**  
 recherche

**jeunes ingénieurs gestionnaires**

pour prendre en charge la coordination et la mise en œuvre d'opérations d'aménagement. Ces postes sont diversifiés et conviennent à des ingénieurs débutants ou ayant quelques années d'expérience, de formation, préférence, Bachelier ou Ingénieur civil, intéressés par les problèmes d'urbanisme, et ayant le goût pour les fonctions de généraliste pour les tâches variées.

Possibilité de pourvoir en province dans la moitié Nord de la France et offrant de nombreuses perspectives d'avenir.

Envoyer C.V., photo et prétentions (mentionnée sur l'enveloppe) à :

Publicis Conseil  
 EMPLOIS ET CARRIÈRES  
 30, rue Vernet, 75008 PARIS

**jeune ingénieur**

**BOURGOGNE**

Vous êtes récemment diplômé d'une école d'ingénieur en arts et métiers, vous voulez développer dans une entreprise technique vos possibilités de création et d'innovation.

La conception de produits nouveaux, la mise au point de nouvelles techniques, voilà la mission de notre bureau d'études adaptations spéciales qui augmente votre potentiel en engageant un jeune ingénieur.

Nous sommes installés en province, notre société est leader français dans sa qualité et nous appartenons à un groupe industriel de renommée mondiale.

Adresser votre C.V. détaillé + photo sous référence No 55917 à  
 CONTEXTE PUBLICITE - 20, av. de l'Opéra  
 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.  
 Nous répondons à tous les candidats.



offre d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

**THOMSON-CSF SIMULATEURS LMT**

**ingénieurs électroniciens**

**AYANT 4 OU 5 ANNEES D'EXPERIENCE UN MONDE PASSIONNANT S'OUVRE A VOUS :**

**LA SIMULATION**

Pour une expansion continue importante, l'un des premiers grands constructeurs mondiaux de simulateurs, implanté en Région Parisienne et ayant une filiale aux Etats Unis, offre des postes de responsabilités en Etudes dans les domaines suivants :

- ELECTRONIQUE GENERALE,
- CALCULATEURS RAPIDES,
- TECHNIQUES VIDEO.

POUR LA PLUPART DE CES POSTES LA MAITRISE FLUENTE DE L'ANGLAIS SERAIT REQUISE.

Adressez rapidement votre C.V., photo et rémunération souhaitée sous référence IC.80.33-M à **A. de BEJARRY** THOMSON-CSF SIMULATEURS LMT, Chaussée Jules César, 21 des Beaux-Soleils 95529 OSNY.

**MATRA**

Le Directeur de l'Audit recherche un

**AUDIT SENIOR**

Au sein d'une petite équipe, il participe à l'analyse des fonctions de MATRA et des filiales du groupe.

Le poste concerne un diplômé des Grandes Ecoles (Ingénieur ou Chimiste) ayant une expérience de l'audit de gestion acquise de préférence dans un milieu anglo-saxon ou dans le cadre d'une opération internationale équivalente.

Le poste peut être une opportunité pour un cadre souhaitant élargir ses connaissances et sa culture.

Envoyer C.V. accompagné d'une photo et indiquant la référence NK 888.

**MATRA** Service de Recrutement des Ingénieurs & Cadres B.P. N° 1 - 78140 VELIZY

**MATRA**

Le Service Calcul Scientifique de la Division Recherche et Développement crée 2 postes d'

**INGENIEURS**

pour faire l'ANALYSE ET LA PROGRAMMATION SCIENTIFIQUE (FORTRAN) sur des projets aéronautiques.

L'un des postes conviendrait à un ingénieur déjà expérimenté (3 à 5 ans), l'autre à un jeune diplômé.

Envoyer C.V., rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence NK 681.

**MATRA** au Service du Recrutement des Ingénieurs et Cadres B.P. N° 1 - 78140 VELIZY

**Ingénieur de planning, Paris**

Premier engineering et constructeur de chaudrons nucléaires en France et à l'étranger, nous recherchons pour l'intégrer à notre activité planning, un ingénieur diplômé, justifiant d'une bonne expérience professionnelle en engineering pétrochimique, sidérurgique ou mécanique, et ayant pratiqué le PERT. A la tête d'une petite cellule il sera chargé d'établir et gérer les plannings de nos affaires et assurera les liaisons avec nos équipes projets, études, chantiers, etc.

Merci d'adresser votre dossier de candidature avec CV et photo sous réf. 7225 M à nos bureaux, 64 rue la Fayette 75008 PARIS, qui transmettra rapidement.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**GROUPE BANCAIRE**

PROPOSE

**A GRADÉS DE BANQUE OU ETABLISSEMENT FINANCIER**

POSTES

**D'ATTACHÉS COMMERCIAUX**

pour se préparer à la prise en charge d'une de nos Agences :

**RÉGIONS CENTRE ET SUD-OUEST**

Cette offre peut convenir :

- à des professionnels du financement
- GRADÉS N OU M

qui méritent une reconnaissance et une formation.

Envoyer C.V., photo et présentations, s/réf. G.V. 88 à TELEK F.A., 24, bd Hausmann, 75008 PARIS, qui transmettra.

**MATRA**

recherche pour son centre d'intégration SÉRIE à Sables-St-Denis (Loir-et-Cher) un

**INGENIEUR Supelec**

Pour lui confier la responsabilité de l'activité électronique de missiles en phase d'étude et test final.

Ce poste conviendrait à un candidat débiteur ou ayant une première expérience.

Ecrire avec C.V. détaillé et rémunération actuelle, à Solange MONTEL.

**plein emploi**

10, rue du Mail - 75002 PARIS.

Conseils en ressources humaines depuis 1959.

**Locafrance**

Leader du crédit-bail mobilier recherche

pour son agence de TOULOUSE

**Attaché Commercial**

**SA MISSION :**

- Assurer au sein d'une équipe dynamique les relations avec les responsables d'entreprises en matière de financement des équipements industriels et agricoles.
- Développer le fonds de commerce actuel par des actions de prospections appropriées.

**SON PROFIL :**

- Formation commerciale supérieure, type E.S.C.
- Goût de la prospection et de la négociation commerciale et financière nécessaire.
- Expérience professionnelle de quelques années dans une activité financière appréciée.

Adressez C.V., photo et présentations : Département Formation et Recrutement 43-47, avenue de la Grande Armée 75016 PARIS

**MATRA**

pour son centre d'intégration à Sables-St-Denis (Loir-et-Cher) un

**RESPONSABLE GESTION DE PRODUCTION**

Hierarchiquement rattaché au Responsable de la Production du centre et en liaison avec l'ensemble des services concernés, les Ingénieurs et les unités sous-traitants, il sera responsable de l'ordonnement, et du lancement de production ainsi que du contrôle et de l'analyse des coûts et délais.

Le poste conviendrait à un ingénieur ayant une expérience de quelques années en gestion et en fabrication électromécanique.

Adressez C.V. détaillé, rémunération actuelle et photo, à Catherine ROZES.

**plein emploi**

10, rue du Mail - 75002 PARIS.

Conseils en ressources humaines depuis 1959.

**DOUX**

S.A. 1000 salariés

premier producteur exportateur français de volailles, 1 milliard de C.A. réalisés en 1979 à l'export.

**CHERCHE POUR SON SIEGE SOCIAL DU FINISTERE UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER**

La mission sera essentiellement de : prévisions de trésorerie, de la gérer en fonction des besoins et des débours d'argent. A l'occasion, le titulaire peut être amené à effectuer des missions de plus en plus importantes à celle de la société DOUX, et réalisant en permanence des opérations de gestion pour gérer au mieux la trésorerie. Une formation supérieure est nécessaire soit de type ESEC ou ESSEC, soit de type DEC-IG, soit une excellente formation bancaire. La rémunération sera en fonction de la valeur du poste.

Envoyer curriculum vitae, photo et présentations sous référence ES 190 à :

**SCORE**

3, Rue Paul Sabatier 29239 GOUESNOU

**SOCIÉTÉ CONSTRUCTION ÉLECTRIQUE FILIALE D'UN GROUPE MULTINATIONAL**

recherche

**INGÉNIEUR MÉTHODES**

Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé A.M. et équivalent, âgé de 30 ans et possédant une expérience de 5 à 8 ans acquise de préférence en cabinet.

**SA MISSION :**

- Participer à la mise au point de la fabrication des produits.
- Optimiser les procédés de fabrication.
- Participer à la mise au point des outillages.

Une pratique de l'anglais de la lecture serait un atout supplémentaire.

Anglais souhaité.

Poste à pourvoir en FICARDIE.

Envoyer C.V. sous n° 87.773 à CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE IMPLANTÉE EN MOSELLE**

**PROXIMITÉ METZ**

**UN DIPLOMÉ**

des Facultés de Droit 35 ans minimum

Le poste de :

**JURISTE**

Chargé de la gestion juridique et immobilière.

La mission implique :

- la prise en charge des affaires touchant Droit du Travail, aux régimes de retraite, prévoyance ;
- la direction de la gestion juridique et sociale ;
- la mise au point de l'ensemble des affaires Contentieuses et Litigieuses ;
- la gestion du domaine immobilier.

Ce poste requiert un esprit méthodique et des qualités humaines et de contact. Il suppose une connaissance approfondie du Droit du Travail et un intérêt pour les relations sociales en entreprise.

Poste stable - Salaires de référence.

Envoyer C.V. détaillé et photo sous n° 87.135 à CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS, qui transmettra.

**Promodès**

17 000 personnes en France

1<sup>er</sup> grossiste multi-distributeur en Europe.

C.A. 1979 : 9 125 Millions de Francs.

pour son Siège Social à Caen

**CADRE CONTENTIEUX**

désirant étendre son domaine d'activité.

Le candidat retenu aura une Formation Juridique.

Il aura une expérience de 2 ans minimum de préférence dans un cabinet d'avocats ou chez un conseil juridique.

Il dépendra du Chef de Service Juridique et sera chargé au sein de ce service, dans un premier temps des Affaires Contentieuses et par la suite, de la gestion des dossiers concernant le Droit des Sociétés, le Droit Commercial, le Droit Immobilier.

Vous êtes intéressé, envoyez C.V. photo et présentations sous Réf. M 780 à Madame F. MOULINEUR.

**Promodès**

Service Recrutement - B.P. 17 - 14120 Mondeville.

Importante Construction Électrique Filiale d'un Groupe Multinational recherche :

**INGÉNIEUR FABRICATION**

Ce poste conviendrait à un Ingénieur Electro-Mécanicien, âgé d'environ 30 ans et possédant une expérience industrielle de 5 ans, acquise de préférence en cabinet.

Rattaché au service de fabrication, il sera en charge de la mise au point et de la fabrication des pièces.

Un intérêt pour la gestion sera apprécié.

Envoyer C.V. sous la référence 87.773 à CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS, qui transmettra.

**cadre comptabilité industrielle**

Grenoble 120 000 +

**Société EFCIS - Filiale Thomson CEA.**

**INFORMATION CARRIÈRE SVP**

Téléphonez au 763.11.15

Référence : 922

**LA DIRECTION MARKETING DES ETS G. LEROY A LISIEUX**

recherche

**UN INGÉNIEUR**

pour renforcer son Service développement et assister le Chef de Service dans tous les aspects de sa fonction :

- Etudes techniques préalables au lancement des produits ;
- Assistance à la force de vente et aux entreprises ;
- Mise au point de l'après-vente.

Ce poste sera confié à un ingénieur diplômé ayant quelques années d'expérience dans l'industrie ou dans le commerce, et ayant une connaissance des constructions industrielles.

Envoyer C.V. détaillé et photo sous n° 87.135 à CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE**

ventilation, conditionnement air recherche un ingénieur en son service de la MAIRIE situé à BORDEAUX

**INGÉNIEUR CHEF DE PROJET**

EXÉCUTION

Envoyer C.V. + photo avec réf. à FLAKT-ENTREPRISE, Service du Personnel, 26, rue Carnot, 92121 Saint-Cloud.

**VALLEE DU RHONE**

**DIRECTEUR D'USINE**

Chargement autonome mécanique générale, 170 pers. Nous recherchons un ingénieur 40-45 ans minimum, ayant une expérience gestion et conduite d'unité de production. Selon le poste défini avec la Direction Générale :

- gestion, gestion, gestion ;
- gestion, gestion, gestion ;
- gestion, gestion, gestion ;

Envoyer sous réf. n° 87.135 à CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS, qui transmettra.

**CONSEIL D'IMPLANTATION régionale recherche**

**CONSEILS EN DROIT SOCIAL ET DU TRAVAIL**

pour postes à pourvoir en province.

Les candidats devront justifier d'une solide expérience de gestion du personnel en entreprise et d'une formation supérieure, situation d'avant pour personnes dynamiques.

Adr. C.V. mentionnant réf. 87.135 à CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE**

Publics recherche des personnes, chiffré d'affaires 14 milliard recherche

**INGÉNIEURS DE TRAVAUX DÉBUTANTS**

(École supérieure de T.P. - B.T. 1953) et POUR LES PROVINCES

Adressez votre candidature, C.V. et présentations sous réf. 828 à PUBLI LAROCHE, 89, rue de la République, 92000 Nanterre, qui transmettra.

فكر من العمل



offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

THOMSON-CSF

BANLIEUE SUD

INGENIEUR

FORMATION GENIE PHYSIQUE

Débutant ou quelques années d'expérience.

En liaison avec une équipe d'ingénieurs et au sein d'un puissant laboratoire d'analyse, il aura pour mission de définir et suivre les travaux d'analyse de constitution et de défaillance sur des circuits intégrés, des circuits hybrides et des matériaux utilisés en électronique.

Préférence sera donnée à candidat ayant des connaissances en électronique.

Bons contacts humains, anglais nécessaire.

Ce poste offre une formation aux méthodes les plus modernes d'analyse.

CV, photo, sous No 88632, CONTEXTE PUBLISSE, 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS cedex 01 qui transmettra.

directeur technique  
industrie chimique et pharmaceutique

Un GROUPE FRANÇAIS ayant actuellement plusieurs unités de FABRICATION dans le Val de LOIRE (ANGERS) crée pour répondre aux besoins suscités par le développement de l'entreprise un poste de DIRECTEUR TECHNIQUE.

Directement rattaché au Directeur Industriel du Groupe, il aura la responsabilité des études d'ingénierie et de construction, des services de maintenance et de production d'énergie des unités. Son action portera surtout sur la conception et la réalisation des installations nouvelles. Il sera responsable de la préparation du plan d'investissement et de son exécution.

Ce poste conviendrait à un INGENIEUR CENTRALE, A et M., ayant 22 ans minimum, une très bonne connaissance des problèmes particuliers posés par les installations de production en chimie organique, acquise dans une société appliquant les méthodes de gestion performantes.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 12824 à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

THOMSON-CSF

Banlieue Sud

INGENIEUR

Formation électronique débutant ou quelques années d'expérience

Au sein d'une équipe chargée d'orientation

de circuits intégrés logiques

conception externe, il aura pour mission

de coordonner les travaux de

recherche et de fournir des

renseignements techniques sur les composants

existants sur le marché, de proposer les choix de

Préférence sera donnée à candidat ayant parti-

cié un projet à base de microprocesseurs.

Bons contacts humains. Anglais nécessaire.

Ce poste offre une formation constante et de

larges possibilités d'évolution en carrière.

Adressez C.V. et photo à no 88634 Contexte

PUBLISSE, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris

Cedex 01, qui transmettra.

RESPONSABLES DE L'ADMINISTRATION  
DES VENTES

Paris ou Lyon 100/125 000 Frs

Notre société a une activité essentiellement commerciale. Nos vendeurs sont très performants et ils attendent une grande efficacité de l'administration commerciale qui est chargée d'assurer l'exploitation des contrats dans les meilleurs délais et de leur apporter un soutien logistique.

Pour l'un de ces deux postes régionaux, vous animerez donc un service d'un douzaine de personnes avec les ventes et réglez les litiges soulevés par les clients.

Une formation commerciale du type ESC sera un atout. Vous aurez quelques années d'expérience dans l'administration des ventes et vous serez familiarisés avec l'utilisation de l'informatique.

Ces postes évolueront rapidement de bonnes capacités d'adaptation, de réactivité et de diplomatie.

Merci d'envoyer votre CV, sous réf. 4584, à Bruno DEMOINET.

INTERNATIONAL  
BUSINESS DRIVE  
28, av. de Messine  
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

marketing/ développement

HF

Un très important GROUPE de PRESSE et d'ÉDITION recherche pour assister son DIRECTEUR MARKETING et DÉVELOPPEMENT un jeune ADJOINT.

Le département MARKETING OPÉRATIONNEL auquel il appartiendra, analysera en permanence les opportunités du marché, concevra et étudiera de multiples projets d'amélioration de publications existantes et de créations nouvelles publications. Il contribuera, en outre, à leur mise sur orbite.

Ce poste d'étude et de réflexion stratégique conviendrait à un DIPLOMÉ de l'enseignement supérieur, âgé de 22/30 ans, maîtrisant bien toutes les techniques d'études de marché et ayant eu à l'explorer - de préférence dans les domaines de la Presse, de l'Édition ou de la Publicité - un rôle d'autorité dans un Groupe de Presse très créatif présent sur de multiples créneaux. Le job est exigeant et demande à l'individue un candidat susceptible de s'y impliquer sans réserve. L'anglais est indispensable. Une autre langue serait appréciée.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 12825 à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

directeur de produit - VPC -

180.000F. +

Une importante société d'ÉDITION et de VENTE par CORRESPONDANCE recherche un CADRE MARKETING pour lui confier l'élaboration et la mise en œuvre de la politique

des principales missions seront de définir le budget annuel de fonctionnement du Service (9 personnes), d'assurer la mise en œuvre, de déterminer les moyens optimaux de commercialisation des produits existants (articles personnalisés de bureaux destinés aux Cadres), et de rechercher des produits nouveaux afin d'enrichir la gamme existante.

Ce poste conviendrait à un candidat H ou F, sachant faire preuve d'un dynamisme commercial très développé, et d'une rigueur dans la gestion. Une formation supérieure (HEC, ESSEC) est nécessaire, ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais. S'il a environ 28 ans, le candidat devra s'adapter dans une équipe dynamique, et acquies l'expérience qui lui permettra d'implémenter la direction de ce service.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 12826 à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

chargé de  
missions financières

Un des plus importants GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS recherche pour son SERVICE FINANCES & PARTICIPATIONS un jeune CADRE FINANCIER.

Il sera chargé de suivre la gestion administrative des Participations tant françaises qu'étrangères, aux études et négociations financières du Corporate Finance et sera amené à connaître et à suivre la politique de prises de participations, fusions, absorptions du Groupe, ainsi qu'il aura un rôle d'interface entre la Direction Financière et les Filiales qu'il encadrement ou tout que Conseil.

Ce poste - qui fait appel à d'excellentes compétences financières - permettra à son titulaire d'acquies une très large connaissance du Groupe et d'y trouver par la suite d'intéressantes opportunités de carrière. Il implique une double formation - X, CENTRALE, MEYER ou HEC, G. P. - complétée par un MBA - ainsi qu'une première expérience acquise au sein d'un Service d'Études Financières d'une Banque d'Affaires ou d'un Groupe Industriel diversifié et à vocation internationale.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 12827 à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

LANCEL

créé, auprès de sa DIRECTION ADMINISTRATIVE et FINANCIÈRE un poste

organisation et informatique

Il aura pour mission d'être l'interface entre la Société d'Informatique du Groupe et les utilisateurs notamment les services de vente, les services administratifs et de gestion des stocks. Après avoir analysé le système d'organisation existant, il sera chargé de le perfectionner et de le faire appliquer conformément par des actions de formation. Il devra garantir les informations de la faire appliquer conformément par des actions de formation. Il devra garantir les informations de la faire appliquer conformément par des actions de formation.

Ce poste conviendrait à un cadre ayant 25 ans minimum, une FORMATION SUPÉRIEURE en GESTION, une expérience de l'organisation administrative basée sur l'utilisation des outils informatiques, acquise de préférence dans le service logistique d'une société de distribution.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 12828 à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

RESPONSABLE ADMINISTRATIF  
ET FINANCIER

Paris 180 000 Frs +

Il s'agit d'un poste très important au niveau d'une importante société commerciale, décentralisée, que vous gèrerez sur les aspects administratifs, financiers, et humains.

Nous recherchons un diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce ou d'ESSEC, mais aussi une expérience administrative, financière et commerciale.

Ce poste nécessite d'indéniables qualités personnelles et notamment un souci de l'efficacité ainsi qu'une grande facilité d'adaptation. Vous serez également fait preuve de souplesse et de réactivité.

Enfin, votre pratique courante de l'anglais sera indispensable pour ce poste très exigeant. Nous sommes la seule société à offrir ce poste.

Merci d'envoyer votre CV, sous réf. 4693, à Bruno DEMOINET.

INTERNATIONAL  
BUSINESS DRIVE  
28, av. de Messine  
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

LES CAFES  
JACQUES VABRE

recherchant

pour leur Direction Financière

CONTROLEUR BUDGETAIRE

des dépenses de publicité, promotions,

commerciales.

Le HEC, ESSEC, ESC, devra avoir une première expérience professionnelle d'environ 2 ans.

Anglais indispensable.

Écrire avec C.V. et présentations CAFES JACQUES VABRE, Département Personnel Zone Industrielle des Petites Halles - 5, rue Martigny - 93100 NOUVELLE ALFORT.

auditeur

possédant une expérience de quelques années

en cabinet ou en entreprise de préférence à

multiple.

Déplacements fréquents, mais de courte durée, en province.

À CV, prétentions et photo, sous réf. 10163, à MEDIA SYSTEM 104 Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

ingénieur méthodes

150 000 Frs

Nous recherchons un ingénieur expérimenté

de fabrication ou ingénieur Mé-

canique qui pourra se charger des études indus-

trielles, c'est-à-dire l'aménagement des

travaux, les modifications des machines,

le suivi à jour des opérations de fabrication,

le prix de revient des produits et la simplifi-

cation des circuits administratifs.

Vous êtes ingénieur diplômé Ecole, vous

connaissez bien les problèmes industriels et vous

avez une bonne technique informatique.

Vous êtes diplomate, persévérant et vous

êtes capable d'animer une équipe d'environ

quinze personnes.

Écrivez nous rapidement pour développer

cette recherche.

Merci d'envoyer votre CV sous réf. 4704 à

MONIER.

INTERNATIONAL  
BUSINESS DRIVE  
28, av. de Messine  
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

ingénieur  
technico-commercial

130/150 000 Frs +

Paris

C'est d'abord un commercial, capable de traiter des affaires dépassant largement le million de francs. C'est aussi un ingénieur de formation, connaissant bien les problèmes électromécaniques et les domaines de la fabrication en général (usinage, polissage, emboutissage, etc.).

Notre activité touche en effet ce milieu professionnel au niveau de clients très importants dont nous soutenons vous confier rapidement l'entière responsabilité.

Il s'agit de développer notre courant d'affaires, dans bien des cas, en négociant avec des interlocuteurs venant de bureaux des méthodes, techniques, mais aussi Directeur Financier et Directeur Général.

Par ailleurs, nous évoluons dans un contexte international et la maîtrise de la langue anglaise est donc très utile.

Enfin, notre société se développe à l'heure actuelle à un rythme soutenu et votre carrière évoluera rapidement autour de vous.

Merci d'envoyer votre CV sous réf. 4687, à Michel GARNIER.

INTERNATIONAL  
BUSINESS DRIVE  
28, av. de Messine  
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.







offres d'emploi

Vous avez 10 ans d'expérience dans une entreprise de mécanique, et une formation initiale de Mécanicien.

Nous sommes une Entreprise de mécanique lourde, spécialisée dans une activité de haute technicité.

Nous recherchons actuellement :

# 1 CHEF DU SERVICE METHODES OPERATIONNELLES

Il sera chargé d'animer et de gérer les équipes d'Agents des méthodes ayant pour fonction de préparer l'ensemble des documents de fabrication nécessaires aux unités.

Réf. 69454

# 1 CHEF DU SERVICE FABRICATION OUTILS-OUTILLAGES

Il sera chargé de la fabrication des outillages, de la préparation et du réglage des outils, du montage des pièces standard.

Il assurera la gestion de son unité en relation avec les responsables opérationnels de fabrication.

Il assurera la gestion de son personnel et de ses moyens.

Réf. 69455

Adresser candidature accompagnée d'un C.V. détaillé en précisant vos prétentions en rapportant la référence à :

CONTEXTE PUBLICITE - 20, av. de l'Opéra 75004 PARIS. Tél. 01, qui transmettra.



## GLAENZER SPICER

Division d'un important groupe international

mécanique automobile

recherche pour la DIRECTION DES ETUDES

## ASSISTANTE TECHNIQUE

TRILINGUE ALLEMAND-ANGLAIS ou BILINGUE ALLEMAND

FORMATION : Type B.T.E. Assistante d'ingénieur ou niveau équivalent. Degré indispensable. 6000 francs mensuel.

ACTIVITE : Diverses tâches impliquant la correspondance et le suivi des brevets.

Le poste est ouvert pour une candidate expérimentée par des fonctions variées allant l'administration et la technique.

Avantages sociaux intéressants.

Adresser lettre manuscrite avec curriculum vitae, photo et prétentions au Chef du Personnel.

10, rue Jean-Marie-Blanc, 75001 PARIS.

LE BUREAU MARCEL VAN DIJK

Ingénieurs Constatés en méthodes de direction recherche

## INGENIEUR

ou DIPLOME ETUDES SUPERIEURES

ayant le goût du contact, pour participer à des études d'organisation et formation dans le domaine des systèmes d'information.

— 3 à 5 ans d'expérience ;

— anglais indispensable ;

Envoyer C.V. et prétentions, 71, rue Saint-Anna, 75002 PARIS.

## directeur régional de vente — marché industriel

BSN-EMBALLAGE, n° 1 en France de l'emballage en verre (bouteilles, pots, flacons) avec un C.A. de l'ordre de 11 milliards de francs, recherche son directeur régional de vente Ile-de-France et Nord.

Il est responsable du développement d'un C.A. de plus de 300 millions de francs réalisé par la vente de bouteilles. La clientèle de sa région comprend bon nombre des industries les plus importantes en France du marché des boissons. Il dirige une équipe de 15 personnes, dont 7 cadres : 6 commerciaux et 1 responsable administratif. Il contribue à l'élaboration de la politique commerciale en apportant la connaissance des problèmes de la région et bénéficie d'une grande autonomie d'action dans le cadre d'objectifs négociés. Ce poste offre de larges responsabilités commerciales et humaines. Il sera confié à un diplômé d'études supérieures (H.E.C., E.S.C., I.E.P., Ingénieur) ayant acquis au moins 5 ans d'expérience de commercialisation de produits industriels (emballages de préférence) et assuré l'encadrement d'une équipe. Lieu du poste : PARIS. Réf. JC 22 M

## coordination des relations sociales

GERVAIS DANONE FRANCE - 1,8 MD de C.A., 4700 personnes - emploie 2400 personnes dans ses 9 unités de production, réparties sur toute la France. Elle recherche le Responsable des Relations Sociales qui sera chargé d'assister les directeurs des 9 usines pour l'application de la politique sociale. Ses interventions porteront sur tous les problèmes individuels et collectifs : gestion du personnel, recrutement, promotions, suivi des rémunérations, classifications, animation des instances de représentation du personnel. Ce poste de coordination des relations sociales pour plusieurs unités industrielles, constitue une évolution intéressante pour un jeune responsable de personnel de formation supérieure disposant d'au moins 11 ans d'expérience en usine. Basé au siège de la Société à Levallois-Perret (92), il effectuera des déplacements de courte durée dans les différentes usines. Réf. P 18 M

## responsable développement industriel

La Direction Technique de BSN-EMBALLAGE, le n° 1 en France de l'emballage en verre, concourt au développement technologique et industriel de 10 usines à feu continu, fabricant des bouteilles, des pots, des flacons et de la gobeletterie. A la suite d'une réorganisation interne, cette Direction recherche le responsable du développement industriel d'un secteur qui, dans les usines, emploie 40 % des effectifs, met en œuvre des techniques variées (mécanique, électronique, automatismes...), et joue un rôle essentiel sur la qualité des produits et de leur distribution. Ce responsable assiste les usines dans :

— l'identification des besoins et possibilités technico-économiques d'amélioration de productivité, de qualité et de conditions de travail ;

— l'orientation et l'élaboration de leurs projets d'investissements ;

— la réalisation des projets retenus par la Direction Générale après avis de la Direction Technique.

Il contribue à la recherche et au développement technologique, en apportant aux spécialistes sa connaissance des besoins et des problèmes des usines.

Le poste est basé au siège de BSN-Emballage à Lyon. Les déplacements, de courte durée, représentent 40 % du temps. Nous souhaitons confier ce poste à un(e) Ingénieur Grande Ecole justifiant d'une expérience professionnelle, d'au moins 5 ans, acquise en engineering, en méthodes industrielles, en production, ou comme responsable d'affaires chez un constructeur d'équipements industriels. Une formation complémentaire en gestion serait appréciée. Réf. JC 04 M

## ingénieur organisation débutant HF

GERVAIS DANONE FRANCE - 1,8 MD de C.A., 4700 personnes, 11 unités de production - est leader sur le marché des produits laitiers frais. Elle recherche un jeune ingénieur débutant (Centrale, Mines, ENSAM, INA, ...) ayant acquis et développé au cours de ses études et de stages en entreprise, des connaissances en organisation, gestion de production, informatique de gestion.

Au sein de l'équipe d'ingénieurs confirmés de service organisation formation, il participera aux études et interventions (ordonnancement, gestion des commandes, organisation de production, études de postes de travail, implantation...) menées dans différents secteurs de l'entreprise. Basé au siège de la société à Levallois-Perret (92), il effectuera de fréquents déplacements de courte durée dans les différentes unités. Ce premier poste offre d'intéressantes perspectives d'évolution notamment vers des postes opérationnels en France et à l'étranger. Réf. P 19 M

## ingénieur débutant futur responsable de production

LA SOCIÉTÉ EUROPÉENNE DE BRASSERIES - 11 MD de C.A., 2500 personnes, 13 unités de production - fabrique et commercialise des marques réputées de bière (Kaiserbräu, Valentin) et de boissons sans alcool (Canada Dry).

Dans ce secteur de l'industrie agro-alimentaire en développement, l'outil industriel représente des investissements très importants où la mécanique, l'électronique, les automatismes, jouent un rôle de plus en plus prépondérant (matériels complexes soumis à des cadences très élevées, automates programmables pour l'optimisation des lignes de production...).

C'est donc un champ d'action intéressant qui ouvre à de jeunes ingénieurs - Centrales, ENSAM, IDN, ... de larges perspectives d'évolution.

L'ingénieur débutant que nous recherchons prendra après une période d'adaptation et d'intégration à la production de matériel très précises, la responsabilité opérationnelle d'un service de production. Dans un premier temps et pour une durée de 1 à 4 ans environ, il sera localisé à Rennes (35). Il devra être mobile pour saisir par la suite les opportunités d'évolution présentées par la Société et le Groupe. Réf. R 1 M

## diplômés d'études supérieures commerciaux débutants HF

GERVAIS DANONE FRANCE, 4700 personnes, 1,8 MD de C.A., est leader en France du marché des produits laitiers frais (fromages frais, yogourts, desserts), marché qui progresse de près de 10 % par an. Par son professionnalisme reconnu, sa politique de formation, la richesse de ses ressources humaines, cette société est un vivier de compétences utile au développement international du Groupe BSN-Gervais Danone.

Afin de préparer l'avenir, Gervais Danone France recherche plusieurs diplômés d'études supérieures en gestion (Bac + 4 minimum) ayant effectué des stages commerciaux. Ils acquerront une expérience sur le terrain dans l'une des premières écoles de vente en France. Après quelques mois de formation, nommés responsables commerciaux d'un secteur géographique (Paris ou Province), ils animeront une équipe de vente de 10 à 15 personnes. Dans un contexte très concurrentiel, ils auront eux-mêmes à promouvoir avec le soutien du long terme les produits Gervais Danone auprès de la grande distribution. Ces postes offrent des possibilités d'évolution tant dans la fonction vente que dans d'autres fonctions. Réf. JC 28 M

## jeune pharmacien futur chef de produits HF

GALLIA, 100 M de C.A., commercialise des produits diététiques infirmes : lait, farine et aliments en pots, préparés par le chimiste. Elle recherche un jeune pharmacien pour le former au marketing des produits de prescription. Au sein d'une structure légère il aura la responsabilité de façon active et concrète les compétences et l'expérience nécessaires à la fonction de chef de produits : gestion des produits, formation, développement de nouveaux produits, relations avec les pharmaciens et les médecins, actions publicitaires, animation de la force de vente. L'option pharmacie industrielle, une formation complémentaire type IAE, des stages ou une première expérience commerciale seraient appréciées. Lieu du poste : Levallois-Perret. Réf. P 10 M

Adresser votre candidature, avec C.V. détaillé, sous réf. correspondante, en précisant rémunérations actuelle et souhaitée à BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn . gervais danone . bsn

bsn . gervais danone . bsn

Service Informatique Paris

Filiale d'une entreprise française multinationale notre développement est remarquable dans la conjoncture actuelle.

Nous sommes jeunes (moyenne d'âge du service informatique 35 ans), nous avons besoin de collaborateurs pour enrichir notre équipe (30 personnes), nous recherchons :

- UN INGENIEUR SYSTEMES 150 000 F + directement rattaché au chef de service, matériel CII M 640P52, formation supérieure, 25 ans environ. Réf. 0062861
- UN JEUNE CHEF DE PROJET 280 000 F + responsable d'équipe de 11 à 15 personnes, connaissance du COBOL ANS74, 25 ans environ. Réf. 0062861
- UN ANALYSTE PROGRAMMEUR 110 000 F + position cadre, connaissance du COBOL, possibilité d'évolution importante, 24 ans environ. Réf. 0062861

Avantages Sociaux Importants.

Merci d'envoyer C.V., photo, rémunération actuelle sous l'adresse choisie (à mentionner sur l'enveloppe) à notre Département « Informatique ».

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

**BERNARD KRIEF CONSULTANTS**  
1, rue Danton 75263 Paris 13ème 06  
MEMBRE DES SYNTIC

**LOGISTA**  
Filiale d'un grand groupe français d'ingénierie

recherche

## jeunes ingénieurs

spécialisation indifférente

désirant devenir informaticiens et apprendre bien.

Après une période de formation assurée par nos ingénieurs, ils seront intégrés à des équipes de projets qui leur permettront de maîtriser rapidement les techniques de l'informatique.

Date d'entrée : 20 octobre 1980.

Envoyer C.V. + photo + prétentions sous réf. M. Monsieur A. GHERSON, LOGISTA, 30, quai Dedion-Bouton, 92806 PUTEAUX.

**ELECMA**  
DIVISION ELECTRONIQUE de la SNECMA

recherche pour l'ensemble de

## agents techniques électroniques

BTS ou DUT

Débutants ou expérimentés

lettre, C.V., photo et prétentions sous réf. LM à ELECMA

Service du 22, quai Gallieni 92150 SURESNES

**ORGANISME PROFESSIONNEL DE PREVENTION DU BATHMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS**

recrute par examen pour ses COMITÉS REGIONAUX

## CADRES TECHNIQUES

Niveau Ingénieur diplômé ou subordonné Cadre Technique ou Technicien confirmé

Expérience minimum exigée 5 ans dans les chantiers ou ateliers de Bâtiment et des Travaux Publics.

Recrutement vacant : PARIS - RENNES

Adresser C.V. et prêt. pour le 30-8-1980 au plus tard à C.P.S.P.P. COMITÉS REGIONAUX 30, Boulevard de la République 92150 BOULOGNE-BILLANCOURT CEDEX

## médecin, europe HF

Un groupe pharmaceutique français, de taille internationale cherche, pour sa direction marketing Europe, un médecin. Il a pour mission de mettre en place et de suivre les expérimentations cliniques phases IV, de former sur le plan scientifique les visiteurs médicaux, et de définir, avec le marketing, une stratégie-produits, par pays.

C'est un homme ou une femme de 30 ans minimum, connaissant couramment l'anglais, ayant un minimum 10 ans d'expérience dans la direction médicale internationale d'un laboratoire pharmaceutique.

Missions Paris. Voyages fréquents de courte durée.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature, à notre conseil, sous la réf. 162 LM.

**Jacques Fixier S.A.**  
7 rue de Logelbach - 75017 PARIS

**LA RADIOTECHNIQUE**  
C.A. 3.50 MF - 8 USINES - 13.000 personnes  
Appareils et Composants Electroniques  
Normandie et Normandie

## CONTROLEURS DE GESTION H.E.C. - E.S.S.E.C. - E.S.C.

Pré requis : Débutants ou première expérience. Formation complémentaire Anglaise courante.

Fonction : Après formation aux méthodes de gestion du Groupe, les candidats exerceront leurs responsabilités au sein d'une équipe de contrôle de gestion. Ils devront :

- participer à l'élaboration des budgets et plans ;
- contrôler et analyser les résultats par rapport aux objectifs ;
- assurer les responsabilités opérationnelles dans leur prise de décision ;
- effectuer des analyses financières spécifiques (investissements, ...).

Large possibilité d'évolution dans le Groupe. Intégration dans les différentes disciplines existantes à la Direction Administrative et Financière.

Adresser votre manuscrite et curriculum vitae à LA RADIOTECHNIQUE, à l'attention de M. BEZON, chef du personnel B.P. 301, 75017 SURESNES CEDEX



offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Une importante Société aérospatiale, située en Région Parisienne recrute :

## Ingénieurs Grandes Ecoles

### Système

(X, ESE, ENST, SUP-AÉRO) Réf. 265  
Débutant ou ayant jusqu'à 5 ans d'expérience, cet ingénieur participera à la conception, au développement, et à la direction des grands systèmes informatiques et télécommunications.

### Matériel Informatique

(GRANDE ÉCOLE OU ÉQUIVALENT) Réf. 266  
Ayant une première expérience dans le domaine, cet ingénieur prendra en charge le suivi de réalisations et l'implantation des matériels informatiques.

### Électroopticien

(SUP-AÉRO, ECP, ESO...) Réf. 267  
Débutant ou ayant jusqu'à 5 ans d'expérience, cet ingénieur prendra en charge tout ou partie des projets et de développement des systèmes et matériels électrooptiques.

### Qualité

(SUP-LEC-ENSI ELECTRONIQUE) Réf. 268  
- compétence technique dans les domaines VHF et numérique ;  
- expérience de réalisation et intégration au niveau des systèmes complexes dans ces domaines techniques ;  
- coordination d'activités des coopérants ;  
- solides notions d'assurance-produit.

L'anglais lu et écrit est requis.

Les candidatures, accompagnées d'un C.V. manuscrit sont à adresser à HAVAS CONTACT 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, sous numéro 35679, en précisant la référence du poste.

TRANSPORTS PUBLICS URBAINS  
d'ETUDES de la REGION PARISIENNE,  
spécialisé dans l'organisation des transports collectifs  
recherche

## analyste responsable de projet

chargé d'élaborer et de maintenir les programmes informatiques nécessaires au fonctionnement des modèles de prévisions de trafic et au traitement des statistiques propres aux transports urbains.  
Connaissance du FORTRAN et du traitement sur IBM 370/158.  
Envoyer C.V., photo et présentations en précisant la réf. 749 M sur l'enveloppe de :

Cabinet Jean-Claude MAURICE  
Conseil en Gestion du Personnel  
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

## Ingénieur Informaticien

Importante Société d'ingénierie recherche un ingénieur informaticien. Diplômé d'une grande école, il aura 2 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la modélisation mathématique et de la recherche opérationnelle. Il devra également faire preuve d'aptitudes pour l'enseignement et l'animation de groupe.  
Pour ce poste, qui est à pourvoir en proche banlieue sud, les candidats peuvent adresser leur dossier sous référence 7220 à nos bureaux - 64, rue la Boétie 75008 PARIS.

GRUPE INTERNATIONAL  
CEREALIS

cherche

## AUDITEUR INTERNE

POUR LES DIFFERENTES FILIALES DU GROUPE

NOTAMMENT EN FRANCE ET EN

Le candidat devra avoir :  
- un minimum,  
- une formation + DEOS comptable,  
- 2 à 3 ans d'expérience dans un poste d'audit  
anglo-saxon ou au sein d'une entreprise internationale,  
- anglais indispensable.

Le poste est à SAINT-GERMAIN-EN-LAYE.  
Il est à prévoir des déplacements fréquents, du temps minimum.

Envoyer C.V. et photo à :  
l'attention de M. J. B. à l'adresse ci-dessous.

Cie CARGILL

9, rue de la République - 91000 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

LA CAISSE NATIONALE DE  
CREDIT AGRICOLE

recherche pour son Centre de Traitement des  
Carnières Banlieue Paris

## INGENIEURS ANALYSTES

Il participera aux :  
- la réalisation de nouveaux  
- le domaine des instruments  
de polymères et informatiques.  
- Ecole d'ingénieur d'informatique et  
quelques années d'expérience.  
- Expérience Télétransmission pour l'un  
des postes.  
Envoyer C.V., photo et prêt. N° 58 à CNCA  
Carrières Cedex 26 - 75300 Paris Brune

## THOMSON-CSF SIMULATEURS LMT

## ingénieurs informaticiens

DEBUTANTS OU AYANT 2 OU 3 ANNEES D'EXPERIENCE  
UN MONDE PASSIONNANT S'OUVRE A VOUS :

### LA SIMULATION

Pour faire face à une expansion continue importante, l'un des premiers  
grands simulateurs mondiaux de simulateurs, implanté en Région Pa-  
risienne et ayant une filiale aux Etats Unis, offre de nombreux postes  
immédiatement dans les domaines suivants :

- réalisation de logiciels de simulation ;  
- analyse et programmation de systèmes temps réel ;  
- modélisation de véhicules militaires, de navires, d'avions civils ;  
- militaires, centrales thermiques et nucléaires en vue de leur simula-  
tion.

Connaissances MITRA 125, SEL 32 ou DEC sont nécessaires.

POUR TOUTS CES POSTES  
LA PRATIQUE DE L'ANGLAIS EST NECESSAIRE.

Adressez rapidement votre C.V., photo et rémunération  
souhaitée sous référence C38031-M à Alain de BEJARRY  
THOMSON-CSF SIMULATEURS LMT  
Chaussée Jules César, ZI des Beaux Soleils 95520 OSNY

NORD-FRANCE

Importante Entreprise bâtiment

recherche

## CONTROLEUR de chantiers

Sa mission : le contrôle administratif, financier  
et comptable des chantiers en activité et l'aide  
à l'installation des responsables administratifs  
des chantiers à l'implantation, tant en France qu'à  
l'étranger.

- Anglais courant écrit, connaissances espagnol  
appréhendées.  
- Formation au comptable + une expérience de  
chantier sont nécessaires pour la prise de ce  
poste.  
- La connaissance de l'informatique sera  
appréciée.

Envoyer C.V. et photo sous référence 2P à  
Nord - France  
21, Avenue Victor-Hugo - 75116 PARIS

NISSEI SANGYO (groupe HITACHI)

recherche

## INGENIEURS de VENTES

pour ventes composants électroniques/mémoires CI etc...  
Formation Supérieure Electronique/Télécom, souhaitée  
Bilingue Français/Anglais  
Sens des responsabilités  
ET ESPRIT D'INITIATIVE SONT EXIGES  
POUR CES POSTES EVOLUTIFS  
Envoyer C.V., photo et prêt. N° 58 à CNCA  
Carrières Cedex 26 - 75300 Paris Brune

POINT GOUTIER  
en Pétrole

Nous sommes une société de courtage en produits pétroliers très bien implantée sur  
notre marché. Afin de compléter notre équipe, nous recherchons un jeune diplômé  
d'une école Supérieure de Commerce possédant une première expérience dans le  
domaine commercial.  
Vous possédez un excellent niveau commercial et vous êtes bilingue anglais-français.  
Nous vous offrons la découverte d'une profession passionnante où les possibilités d'évo-  
lution financière sont directement liées à vos qualités personnelles.  
Merci d'envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence  
008289 M (à l'attention de l'enveloppe) à M. J. B. Département Industrie  
Le candidat idéal sera contacté par nous.

BERNARD KRIEF CONSULTANTS

1, rue Danton 92000 Paris Cedex 08

MEMBRE DESYNTEC

## Un Chef d'Orchestre... 130/150 000 F

sans musiciens, sans baguette, sans partition. Mais il sait négocier, organiser,  
diriger. Au sein d'une entreprise ambitieuse (plus de 1 000 personnes), il travaille  
pour l'expansion. En coordination avec les services financiers, il est à l'origine  
de A à Z des projets de grande envergure (30 à 50 millions) : opérations immobilières,  
centres commerciaux, complexes de loisirs.

Les emplacements potentiels sont déjà repérés ; il lui d'analyser le contexte et  
de poser les premiers jalons. Il faut beaucoup de ténacité et de vigilance pour  
négocier avec les collectivités locales, des administrations, des partenaires  
privés... Mais il a derrière lui une société performante où les cadres ont des  
idées et du punch ; on compte sur lui pour obtenir les permis de construire et  
les autorisations nécessaires.

Vous avez la trentaine et n'êtes pas nécessairement un spécialiste du bâtiment.  
Votre formation supérieure vous donne la culture générale suffisante pour  
aborder des problèmes commerciaux, juridiques ou financiers. Vous avez  
l'assurance d'un horizon politique, le talent d'un homme d'affaires et nous vous  
donnons les moyens de faire un réalisateur.

Christian BLEU étudie confidentiellement votre candidature ; merci de lui  
écrire sous la réf. 1082 LM

argos

DEPARTEMENT CONSEIL EN RECRUTEMENT  
517, rue de la République  
59700 MARCQ-EN-BAROEUL

NOTRE RECHERCHE

## UN RESPONSABLE D'AFFAIRES

FRANCE

BANQUE EST PARIS

Le candidat devra posséder une formation supérieure (commerce,  
gestion ou économie) et une expérience professionnelle  
d'au moins 5 ans, lui ayant permis d'acquies de solides  
connaissances des méthodes de direction et de gestion  
prévisionnelle, ainsi que du contrôle de gestion.

A l'issue d'une période de formation - information person-  
nalisée - de six mois environ, destinée à lui permettre d'ap-  
préhender le contexte de l'AFPA, ses objectifs généraux, modes  
de gestion et méthodes pédagogiques, il participera au sein  
d'une équipe pluridisciplinaire, en étroite liaison avec l'en-  
semble des organes de formation de l'institution à :

- l'analyse des besoins de perfectionnement ;  
- l'assistance technique et pédagogique à l'élaboration et  
l'exécution d'actions de perfectionnement nationales,  
régionales ou locales ;  
- la conception et l'animation de sessions de formation.

Le poste implique quelques déplacements sur l'ensemble  
du territoire. La rémunération sera en rapport avec les  
références du candidat.

Adresser C.V. détaillé et présentations à AFPA 13, place de Villiers,  
93108 Montreuil, M. DESPOIS.

CHAMBRE DE COMMERCE  
Nord de Paris

RECHERCHE

## 2 CHARGES D'ETUDES

FONCTIONS :  
a) Responsabilité : Documentation,  
Conception et suivi de projets, Exploi-  
tation de documentation, statistiques,  
fichier économique ;  
b) Urbanisme, Aménagement (POS, ZAC...),  
Etudes d'emploi ; Fichier zones indus-  
trielles.

PROFIL :  
- 25 ans minimum ;  
- Niveau Sc. Economiques, Géographie ;  
- Très bonnes connaissances de l'économie  
et gestion d'entreprises ;  
- Très bonne expression écrite et orale ;  
- Facilité de contacts humains ;  
- Connaissances informatiques appréciables  
pour poste a).

Adresser votre manuscrit, présentations et C.V. à  
M. 886 LE MONDE Publicité, 5, rue des Italiens,  
75421 PARIS CEDEX 09, qui transmettra.

Dans le cadre du développement de ses actions de per-  
fectionnement à l'égard de son propre personnel, et plus par-  
ticulièrement des responsables de direction (des centres  
de Formation Professionnelle des Adultes

## AFPA

recherche pour son siège à Montreuil (93) un

## FORMATEUR CONFIRMÉ en GESTION

Ce cadre devra posséder une formation supérieure (commerce,  
gestion ou économie) et une expérience professionnelle  
d'au moins 5 ans, lui ayant permis d'acquies de solides  
connaissances des méthodes de direction et de gestion  
prévisionnelle, ainsi que du contrôle de gestion.

A l'issue d'une période de formation - information person-  
nalisée - de six mois environ, destinée à lui permettre d'ap-  
préhender le contexte de l'AFPA, ses objectifs généraux, modes  
de gestion et méthodes pédagogiques, il participera au sein  
d'une équipe pluridisciplinaire, en étroite liaison avec l'en-  
semble des organes de formation de l'institution à :

- l'analyse des besoins de perfectionnement ;  
- l'assistance technique et pédagogique à l'élaboration et  
l'exécution d'actions de perfectionnement nationales,  
régionales ou locales ;  
- la conception et l'animation de sessions de formation.

Le poste implique quelques déplacements sur l'ensemble  
du territoire. La rémunération sera en rapport avec les  
références du candidat.

Adresser C.V. détaillé et présentations à AFPA 13, place de Villiers,  
93108 Montreuil, M. DESPOIS.

## CADRE COMPTABLE/FISCALISTE

LE POSTE : a) supervision des comptes fiscaux et des impôts ; b) responsable  
de l'application du système informatique ; c) déplacements occasionnels  
en Afrique ; d) situé à Paris avec une société dans le domaine  
des larges possibilités de carrière.

Le candidat aura un diplôme d'une Grande Ecole Commerciale (HEC, ESSEC,  
ESCP) plus 2 à 3 ans d'expérience minimum.  
Il devra parler/écrire Anglais couramment.  
Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo à Mlle JACQUEMIN  
Service Technique Schlumberger - 50, rue de Monceau 75008 Paris

مكتبة من الكتب







offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

# IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE proche banlieue Sud

recherche

• POUR SON DÉPARTEMENT RADIO-TELEPHONIE

## 1 INGENIEUR RESPONSABLE DE PROJETS

POSITION III B

Il sera chargé de l'élaboration de projets concernant les matériels de radio-communications, principalement VHF/UHF.

## INGENIEURS RADIO

Chargés de la conception, mise au point et développement de matériels pour radio-téléphones automatiques.

Bonnes connaissances en émission-réception dans les bandes V/UHF.

• POUR SA SECTION MATERIAUX

## JEUNE INGENIEUR

Ayant de bonnes connaissances en physique pour les développements portant sur des matériaux spéciaux dans les domaines proches de la physico-chimie, de l'électronique et de l'acoustique.

Envoyer C.V. à : SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE, 10, Avenue de l'Opéra, 75002 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

# PHILIPS

recherche

## JEUNES DIPLOMES GRANDES ECOLES OU MAITRISE

pour la

## FONCTION PERSONNEL

La responsabilité des Affaires Sociales devient chaque jour plus importante. Elle exige des candidats capables d'intégrer les différents paramètres économiques et sociaux pour :

- appréhender les VÉRITABLES problèmes
- proposer des solutions REALISTES
- participer ACTIVEMENT à leur mise en place.

Nous assurons la FORMATION PROFESSIONNELLE complémentaire grâce à nos affectations dans nos différents établissements ou dans nos Sociétés amies.

Adressez-nous votre candidature manuscrite, C.V., photo et prétentions à : Philips no 494, Compagnie Française PHILIPS Département des Ressources Humaines, 50, avenue Montaigne, 75008 PARIS.

# VALEO

(FERODO)

recherche

## AUDITEUR INTERNE

Nous développons la Direction du Contrôle Interne agissant dans l'ensemble du Groupe (70 sociétés).

Vous serez responsable, sous la supervision nominale, des aspects financiers et comptables des différentes sociétés.

Nous recherchons un diplômé grande école de gestion + DECS ayant 3 à 5 ans d'expérience de l'audit interne, souhaitant par la suite évoluer vers des fonctions de gestion.

Préférences : Français ou de l'Espagnol apprécié.

Déplacements de courte durée en Europe.

Poste à Paris 17ème. Réf. 38075/1

## CADRE

## FONCTION PERSONNEL

Formation supérieure (grande école, université). Vous vous proposez de compléter votre première expérience de 3 à 4 ans en gestion ou recrutement technique et administratif dans un établissement technique et administratif de 900 personnes, des responsabilités opérationnelles. Vous assurerez la gestion prévisionnelle et administrative du personnel, superviser le recrutement et animer une petite équipe de recrutement.

Poste à St-Ouen (93). Réf. 38075/2

LARGES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION DANS LE GROUPE

CV, prétentions et photo en précisant la référence exacte du poste à : VALEO Service de Recrutement, 43, rue Bayen - 75017 Paris.

# GROUPE ADMINISTRATIF

d'organismes sociaux (Caisse professionnelle de Retraite, de congés payés, mutuelle...)

la suite de la direction administrative et juridique en recrutement.

## - UN ADJOINT AU CHEF COMPTABLE

(REF. 521 M)

De formation CNAM ou équivalent (niveau BTS de Comptabilité, DECS...) le candidat est un très bon comptable de comptabilité générale (expérience obligatoire 5 ans minimum). Il aura, en outre, les aptitudes d'un chef d'équipe, sa mission prioritaire sera d'encadrer et d'entraîner un équipe de 12 personnes (aide-comptables et comptables qualifiés), réparti sur les différents services.

## - UN ADJOINT AU CHEF DU CONTENTIEUX

(REF. 561 M)

De formation juridique (niveau Maîtrise), le candidat possède OBLIGATOIREMENT une première expérience de 5 ans que des stages. Une période de 2 ans lui permettra d'acquiescer les particularités de la législation sociale des professions du spectacle, dont il deviendra un spécialiste. Il sera alors susceptible d'évoluer, les 5 ans, vers les fonctions de chef du service.

Adressez lettre + C.V. + photo + prétentions, en précisant la référence, à : GRIS - Service du Personnel, 7 rue Henri Rousselle - 75002 Paris 12.

# IMPORTANT GROUPE ALIMENTAIRE MULTINATIONAL

## ASSISTANT-MARKETING

DEBUTANTS, DIPLOME L.U.T. ou équivalent

Option : Technique de commercialisation, pour lui confier, au sein d'un groupe de produits, une mission d'analyse des opérations marketing, de ventes, et la mise à jour des données de la production et de la consommation.

Cette mission sera confiée à un jeune homme libéré de ses obligations militaires ayant le sens de l'organisation et la goût des chiffres.

Il devra répondre aux questions de la direction et du service de la production.

Lieu de travail : LE PLESSIS-ROBINSON

Adressez lettre + C.V. dét. max. + photo à SIFEP, réf. 11 - 3, rue de Choiseul, 75002 PARIS.

# manutention mécanique continue SYSTEMES INTEGRÉS

## Rapietan Lande

entreprise internationale dans la conception et la réalisation de systèmes intégrés de manutention mécanique continue pour charges lourdes ou palettisées, avec des services commerciaux et techniques à ces effets :

## INGENIEUR ETUDES

au sein du bureau d'études mécaniques, il sera responsable du suivi de la réalisation des systèmes complexes en manutention, des tâches liées à la conception et à la réalisation de ces systèmes. Ce poste basé dans le Sud de la Région Rhône-Alpes requiert un cadre, jeune ingénieur diplômé (ENSI ou équivalent) ayant une expérience de 3 à 5 ans en manutention mécanique continue et une maîtrise de l'anglais et une disponibilité pour des déplacements en France et à l'étranger. (Réf. 80.58-M)

## TECHNICO-COMMERCIAL

Il sera chargé d'une mission commerciale d'action pour le Développement Commercial et détectera, analysera les problèmes de manutention des clients. En collaboration étroite avec les services techniques, il participera à l'élaboration des offres. De formation technique de préférence (BTS minimum) ou bien commercial habitué à la vente des problèmes techniques, il a plusieurs années d'expérience dans la vente d'équipement de manutention et est âgé de 30 ans maximum. Ce poste, basé dans le Sud de la Région Rhône-Alpes requiert de l'anglais et une disponibilité pour des déplacements fréquents sur toute la France. (Réf. 80.59-M)

Si l'une de ces offres vous intéresse, écrivez en précisant la référence correspondante aux Conseils Départementaux d'EUREQUIP chargés d'analyser les candidatures.

EUREQUIP  
Département Rhône-Alpes  
B.P. 30 - 92420 Vaucresson.  
PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

Filiale française d'un Groupe Industriel de niveau international, l'une des premières imprimeries françaises en continu, ayant plusieurs unités de production en province, recherche pour son service informatique, prochainement équipé d'un 4331 et installé au siège du Groupe à Pantin, un

## CHEF DE PROJET INFORMATIQUE

Il sera chargé de l'ensemble des études, il animer une petite équipe d'Analystes-Programmeurs. Il procédera, en particulier, à la refonte complète des applications en Temps Réel et à la mise en place des procédures. L'évolution de la Société devrait lui permettre de développer ses compétences. Agé de 30 ans minimum, de préférence, titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un diplôme d'analyste-programmeur, il aura déjà une expérience de 5 ans en informatique et une maîtrise de l'anglais et du français. Les candidatures doivent être envoyées à : M. DEMONET, 49 av. de l'Opéra, 75002 Paris.

Si vous souhaitez nous écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET, nous vous remercions d'écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET, nous vous remercions d'écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET.

Si vous souhaitez nous écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET, nous vous remercions d'écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET.

Si vous souhaitez nous écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET, nous vous remercions d'écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET.

## REDACTEUR EN LEGISLATION DU TRAVAIL

Au sein d'une petite équipe, il lui sera confié une double mission : la recherche, l'analyse et le suivi de la documentation concernant tous les aspects de la législation du travail ; la diffusion de l'information juridique et sociale auprès des entreprises adhérentes. Ce poste concerne un diplômé d'études juridiques (option droit du travail) ayant acquis une première expérience dans un service du personnel ou un syndicat professionnel.

Ecrire : C.V. et rémunération actuelle à Catherine ROZES, réf. 79716 M, plein emploi, 10, rue du Mail - Paris 2<sup>e</sup>. Conseils et ressources humaines depuis 1959.

# GENERAL ELECTRIC

## Ingénieur commercial

Paris 100/130 000 Frs

En France, notre activité est représentée par le Noryl, le Lexan et le Valox qui sont les premières matières plastiques par injection.

Rattaché au Service des Ventes, vous serez chargé de développer les ventes de ces matières plastiques dans une région de large autonomie.

Vous aurez à vendre ces produits auprès des transformateurs et des utilisateurs. De plus, vous participerez au développement des applications de nos matières plastiques.

Vous avez une bonne pratique de l'anglais et une solide formation supérieure, technique ou commerciale, complétée par 3 ou 5 années d'expérience dans la vente de matériaux techniques aux industriels.

Très prochainement, un entretien détaillé complètera cette annonce. Merci d'envoyer votre C.V. sous réf. 4707, à Bruno DEMONET, INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE, 28, av. de Messine, 75008 PARIS.

Si vous souhaitez nous écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET, nous vous remercions d'écrire, sous le n° 4000, à M. DEMONET.

## MEDECIN DU TRAVAIL

(TEMPS PLEIN)

Mission : Suivre l'évolution d'un groupe de personnes au travail. Participer à l'évaluation de l'évolution de l'entreprise. Administrer son service médical.

Le candidat peut convenir à : MEDECIN (homme ou femme) confirmé ayant pratiqué la médecine en milieu industriel ou événementiel ; MEDECIN titulaire d'un C.E.S. Adressez curriculum-vitae avec photo et prétentions à : SOCIÉTÉ CONTEXTE PUBLICITE 20, rue de l'Opéra, 75002 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

# VALEO

(FERODO)

recherche

## HEC - ESSEC - ESCP DEBUTANT

Vous avez une option Marketing ou Distribution et souhaitez acquérir une expérience commerciale dans un secteur technique. Nous vous proposons dans un premier temps, des responsabilités de gestion et d'organisation commerciale concernant la distribution de nos produits d'équipement automobile en France et à l'étranger. Bilingue Allemand ou Anglais apprécié. Poste à Paris 17ème. Réf. 38075/3

## INGENIEUR CONDITIONS DE TRAVAIL DEBUTANT

Après une grande école d'ingénieurs, vous avez élaboré les tableaux de bord (accidents du travail, hygiène, sécurité). Afin de proposer des solutions et moyens concrets de prévention, vous serez en contact avec nos usines de contact direct avec les responsables de la sécurité. Vous serez en contact direct avec les responsables de la sécurité. Poste à la Direction du Personnel St-Ouen (93). Réf. 38075/2

LARGES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION DANS LE GROUPE

CV, prétentions et photo en précisant la référence exacte du poste à : VALEO Service de Recrutement, 43, rue Bayen - 75017 Paris.

## technicien supérieur chimiste ou biochimiste HF

Après plusieurs années d'expérience du dosage des métaux dans les milieux biologiques par chromatographie gazeuse et liquide, et, le possible, avec des méthodes de spectrométrie de masse.

Lieu de travail : proche banlieue sud. 12 mois. Horaires flexibles. Avantages sociaux. Envoyez CV, prétentions et photo, sous réf. 10142, à MEDIA SYSTEM, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

## PARFUMS & PRODUITS DE BEAUTE

GROUPE AUX MARQUES MONDIALEMENT CONNUES rech. pour PARIS (banlieue NE : métro)

## ADJOINT DU DIRECTEUR DES ACHATS

Avec 200 employés et 6 employés, IL SERA RESPONSABLE DES ACHATS APPROVISIONNEMENTS (hors M. P. alcooliques et cosmétiques) DES CONTENANTS verre, métal, plastique, DES ETUIS ET CARTONNAGES avec impression et articles divers. BUDGET : 80 à 100 MILLIONS DE F.F./an.

INDISPENSABLE : FORMATION ESAP, ESC ou équivalent. Bonnes notions d'ANGLAIS. EXPERIENCE (au moins 5 ans) d'ACHETEUR en composants pour PARFUMERIE ou, au moins, en impression cartonnages luxe.

S.C. garantit une DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. dét., rémunér., photo sous réf. 4435 à

SC sélection conseil 98, av. de Villiers, 75017 PARIS

مكتبة الأصيل



REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

# BONGRAIN GERARD

dans le cadre de son expansion

recherche

## chef de groupe produits

- Son rôle sera de superviser l'action de ses équipes Chefs de Produits afin de rassembler de façon optimale la gamme "produits moulés" dans le respect des contraintes.
- Dans cet esprit, il doit assurer en étroite collaboration avec tous les autres services de la Société (Marketing, Production et Commercial).
- Il doit se consacrer comme le gestionnaire de ses produits, avoir une expérience approfondie et récente dans une fonction de Chef Produits dans les domaines de la grande consommation, alimentaires de préférence.
- De formation supérieure avec une spécialité en gestion de produits, il doit avoir 33 ans minimum.
- Il répond de son action au Directeur Marketing.

Envoyer C.V. détaillé et rémunération actuelle sous réf. 773-M à GUILLOT Sélection (Paris) 100 rue de Valenciennes 75013 Paris

guillon selection

33 RUE JOUFFROY - 75017 PARIS

# cadre comptable de haut niveau

Cergy Pontoise  
industrie électronique

130.000 Frs +

Une société américaine, leader mondial sur son marché (C.A. France 100 M.F.), progression 40% au 1<sup>er</sup> semestre, recherche pour son siège français le remplaçant de son chef comptable promu au headquarter européen.

La titulaire aura à gérer une dizaine de personnes et aura la responsabilité :

- du suivi quotidien de la comptabilité,
- du bilan,
- du reporting,
- des déclarations légales et fiscales,
- des liaisons avec l'informatique.

Le poste conviendrait à un candidat de formation supérieure (ESSEC, ESCP ou équivalent + DECS), pouvant justifier d'une expérience de 3 à 5 ans acquise de préférence dans les services d'une entreprise anglo-saxonne.

L'anglais est indispensable car la fonction est exercée avec la maison-mère et les autres sociétés du Groupe.

Compte tenu des résultats et de l'expansion de la société, les possibilités de développement de carrière, tant en France qu'à l'étranger, seraient très importantes pour une personne capable de communiquer à tous les niveaux de direction.

Adresser C.V., photo, CV, photo, prétentions, sous réf. 773-M à RT, 100 rue de Valenciennes, 75013 Paris.

SCOTI

33 rue de Valenciennes 75013 Paris

Discret et sérieux.

# LA CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche

## Ingénieur

Références SB 1

Le Réseau de la Caisse Nationale de Crédit Agricole recherche pour participer au développement de son service bancaire :

- distributeurs de chèques, terminaux point de vente, guichets automatiques.

Le candidat, ayant au moins 5 ans d'expérience chez un constructeur, doit être en outre chargé de projets de terminaux pilotés par micro-ordinateurs.

- Formation supérieure d'ingénieur.
- Connaissance de la programmation de micro-ordinateurs et de leurs connexions.
- Connaissance des procédures de la banque.

## Ingénieur Electromécanicien

Références SB 2

Pour participer au développement dans la Division Agricole d'un système de paiement électronique utilisant des terminaux point de vente.

Il sera chargé de :

- définir les spécifications du matériel, de la conception, de la réalisation, de la mise en service.

Formation supérieure, 2 ou 3 ans d'expérience professionnelle dans le service électronique ou un appel à la technologie en électronique.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions en précisant la référence du poste à C.N.C.A. Recrutement Carrières cedex 26 - 75013 Paris Bruno

# jeunes informaticiens HF

Une opportunité exceptionnelle s'offre à vous aujourd'hui, titulaire d'un diplôme d'ingénieur option informatique ou d'une maîtrise informatique en systèmes, vous attirés par la réalisation et la mise au point de logiciels d'application. Un groupe performant vous propose de travailler dans les domaines mini-ordinateurs, mini-systèmes transactionnels, télécommunications. Vous pourrez faire rapidement la preuve de vos capacités à la prise de responsabilité au sein d'une entreprise en très forte expansion. 5000 Région Parisienne. Envoyez votre CV sous référence M 4234 aux consultants de GFC chargés de cette recherche. Discret et sérieux.

Groupe Français de Conseil - 350, rue de Valenciennes 75013 Paris

GFC

# Responsable de Département Méthodes et Systèmes

Agé de 30 ans minimum, diplômé d'ingénieur ou supérieur et possédant une expérience OS/VS1 et si possible du MVS et de l'éclaircissement.

Principales missions :

- assurer l'évolution de l'OS/VS1 vers les systèmes MVS à partir de fin 81, y compris la formation du personnel systèmes et exploitation,
- participer à la mise au point de la politique de télétransmission,
- encadrer et animer l'équipe du département composée actuellement de 6 personnes.

Ce poste nécessite un esprit de synthèse, des qualités d'analyse et le goût pour le travail en équipe.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., détail, photo et salaire actuel) sous réf. 400 M à notre conseil qui garantira une totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants 57, Avenue de Suffren 75007 PARIS

# GROUPE INDUSTRIEL DE PREMIER PLAN

recherche pour renforcer son action commerciale en France et à l'étranger :

## DEUX INGENIEURS COMMERCIAUX DEBUTANTS

Ils seront chargés de la prospection et de la commercialisation d'équipements industriels destinés au transport.

### 1 - VENTE CONTENEURS-CITERNES A L'EXPORTATION

Un diplôme d'études supérieures (école d'ingénieur ou de commerce) ainsi qu'une maîtrise de la langue allemande sont indispensables. De bonnes connaissances en anglais sont appréciées.

référence : MD 151 AM

### 2 - VENTE CITERNES ROUTIERES EN FRANCE

Ce poste nécessite une formation d'ingénieur, option construction mécanique si possible. La pratique de la langue anglaise faciliterait l'évolution.

référence : RT 151 AM

Postes à Paris

en précisant la référence.

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

4, rue Massenet 75016 Paris

etrap

VARIAN, une des premières sociétés mondiales d'électronique de pointe, recherche pour sa division EQUIPEMENTS INDUSTRIELS

# UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

plusieurs années d'expérience dans la vente, la production et la maintenance d'équipements pour la recherche et la production.

Le CANDIDAT RETENU DEVRA :

- posséder une bonne connaissance de l'anglais,
- avoir une expérience de la vente d'équipements ou des composants faisant appel à la technologie en électronique,
- une première expérience en la maintenance des machines à commande numérique,
- une formation complète sur nos équipements est prévue en usine.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 4918 à : S.C.S. Jonction, 9, rue des Halles 75001 PARIS.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous réf. 49



**Important Groupe Commercial**  
DEFENSE, proximité Pont de Neuilly,

**RÉVISEUR COMPTABLE**  
(minimum 5 ans d'expérience dans la fonction)

Le poste est basé au Siège mais nécessite de fréquents déplacements en Province pour les filiales.

Rémunération intéressante.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. n° 1000 à :

**cabinet leconte** 1000 Courbevoie PARIS

**COMPTOIR LYON ALEMAND LOUYOT**  
Première Société Française de METALLURGIE FINE des non ferreux (métaux précieux et spéciaux), en raison du développement de ses activités, recherche de

**jeunes cadres commerciaux**  
ESC, ECCIP, ou équivalent, pour leur confier la vente de DEMI-PRODUITS INDUSTRIELS auprès d'une clientèle diversifiée, à développer en France et à l'étranger.

La maîtrise d'un ou de deux langues étrangères est impérative : Allemand ou Anglais. L'un des postes proposés requiert en outre une parfaite connaissance de l'italien.

Ces postes, basés à Paris, nécessitent de fréquents déplacements et impliquent une grande disponibilité.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence JCC au :

**CLAL - 13, rue de MONTMORENCY 75139 PARIS - Cedex 13**

**SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE SPÉCIALISÉE DANS LA VENTE DE SÈCHEURS ET FOURS POUR CÉRAMIQUES**

recherche

**UN INGÉNIEUR**  
AYANT UNE EXPÉRIENCE PRATIQUE EN INDUSTRIE CÉRAMIQUE ANGLAISE INDISPENSABLE

— Journée continue  
— Proche Banlieue Ouest de Paris.

Adresser C.V. sous référence 3311 à **PRO MULTIS** 47, rue des Tournelles, 75006 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ REGION PARISIENNE SERVICE INFORMATIQUE**

**UN INGÉNIEUR SYSTEME**

**CONNAISSANT PL1 ET ASSEMBLEUR**  
en connaissance de la maintenance LOGICIELS sur gros ordinateurs IBM

Le poste doit pouvoir convenir à un INGÉNIEUR possédant 3 à 5 ans d'expérience en INFORMATIQUE.

Envoyer C.V. détaillé à **CONTEXTE PUBLICITE** 20, rue de l'Opéra - PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Groupe International de recherche

**CONTROLEUR DE GESTION**

Diplômé d'une grande école de commerce (HEC, ESCP, IEP) et pouvant justifier d'une expérience de 3 à 5 ans en contrôle de gestion. Une bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

La formation complémentaire après DECS est appréciée.

Le candidat devra s'intégrer dans une équipe jeune et dynamique, il devra faire preuve d'initiative et être capable d'établir de bons contacts.

Adresser C.V. détaillé en mentionnant vos prétentions à **INTERPA**, BP 508, 75008 Paris Cedex 08, qui transmettra.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE Proche banlieue Nord**

recherche

**INGÉNIEUR COMMERCIAL**

Débutant ou quelques années d'expérience, ayant un diplôme d'ingénieur électronique.

Une formation complémentaire en marketing sera appréciée.

Il aura des connaissances techniques en système informatique temps réel, disponibilité pour déplacements, bons contacts, bonne pratique de l'anglais.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions à **PRO MULTIS** 47, rue des Tournelles, 75006 PARIS, qui transmettra.

**DOCKS DE FRANCE**  
recherche pour un poste parisien

**SUPERVISEUR SUPERMARCHÉS**

Il aura la responsabilité de l'animation et de la gestion d'une dizaine de magasins.

Le candidat devra impérativement pouvoir justifier d'une expérience de plusieurs années dans les fonctions de gestion ou dans la direction d'un hypermarché.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions, à **DOCKS DE FRANCE** 17, rue de la République - ANTONY.

Importance T.P. Proche banlieue Ouest

**2 Ingénieurs analystes HF**  
**ENSI - INSA - DEA ou équivalent**

pour mise en place d'applications de programmes en BASIC pour mini ordinateur.

Expérience de 1 à 3 ans.

Le poste requiert une grande disponibilité. Déplacements en province.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions, sous réf. 10169, à **MEDIA SYSTEM** 104 rue Réaumur 75002 Paris.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE**

**DEUX INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS**

**LE PREMIER :**  
— sera chargé de l'étude de logiciels programmés et de la mise au point de sous-ensembles de systèmes, mémoire de masse et gestion. Outre sa formation en électronique générale, il aura de bonnes connaissances en microprocesseurs et si possible une expérience de 1 à 3 ans dans ce domaine.

**LE SECOND :**  
— sera chargé de l'étude de fonction de des réseaux de transmission, des interfaces et de la mise au point de modules.

Il possèdera de bonnes connaissances en systèmes logiques et en programmation en langage assembleur et en langage de haut niveau.

Il aura une expérience de 1 à 3 ans en transmission de données et souhaitable.

Connaissance de la langue anglaise.

Lieu de travail : Région de TRAPPES Banlieue SUD-OUEST

Adresser C.V., photo et prétentions n° 67.794, Contesse Publicité, 20, av. Opéra, 75004 Paris, q. 12.

**IMPORTANTE ENTREPRISE DE CONSTRUCTION ET GÉNIE CIVIL**

recherche

**INGÉNIEUR**

pour son siège en Région Parisienne pour grosse opération bâtiment et génie civil à l'étranger : — hôtels, tours de bureaux, logements travaux industriels en travaux propres.

Profil : — Formation ingénieur diplômé Grande Ecole ; — Expérience de 5 ans minimum ; — 10 ans d'expérience chantiers et études de prix ; — Parfaitement bilingue (anglais et/ou espagnol si possible).

Fonction : — Adjoint au Chef de Service Etude de Prix en vue de prendre en main l'entreprise.

Adresser C.V. à **CONTEXTE PUBLICITE** 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, q. transmettra.

**Entreprise Internationale Travaux Publics**  
recherche pour sa DIRECTION GÉNÉRALE

**un Assistant de Gestion**

**LE CANDIDAT :**  
— formation HEC, ESSEC, ou de CO Paris  
— maîtrise de l'Espagnol et de l'Anglais appréciée  
— une grande disponibilité  
— une expérience de 3 à 5 ans  
— un intérêt pour les problèmes financiers, boursiers, fiscaux.

**LA FONCTION**  
— mise d'une équipe de collaborateurs pluridisciplinaires : — analyses financières — suivi financier — gestion des procédures verbales, matérielles.

Lieu de travail : proche Banlieue Ouest.

Adresser (photo) C.V. manuscrite et prétentions à **CONTEXTE PUBLICITE** 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**Financier PARIS**  
pour son secteur clientèle industrielle (P.M.I.)

**INGÉNIEUR CONSEIL FINANCIER**

Le candidat doit avoir :  
— la maîtrise de l'analyse industrielle,  
— la compétence en matière d'analyse financière de l'entreprise,  
— l'expérience aux niveaux de haut niveau.

**LES PREMIERES TÂCHES :**  
— la mise au point de la stratégie financière de l'entreprise, la mise au point de la politique de financement, la mise au point de la politique de trésorerie.

**MISSION :** au sein d'une équipe, il se verra confier l'étude complète de demandes de crédit impliquant le diagnostic d'entreprise, l'analyse du risque et la proposition de la solution financière la plus adaptée.

Adresser candidature, avec photo et prétentions, à **CONTEXTE PUBLICITE** 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**CIBA-GEIGY**  
2 700 personnes, 5 divisions  
recherche pour son

**Département Informatique**  
équipé d'un matériel IBM 370/168

**INGÉNIEUR-SYSTEME**

Chargé d'études sur les technologies informatiques, il participe à la mise en place, à l'évolution et à la maintenance des logiciels :

- OS/VS 1 : migration MVS Fin 1980
- DB/DC : CICS - DL 1
- réseau (SNA) : VTAM - NCP

Pour compléter une équipe de jeunes, nous donnerons la préférence à un candidat de formation supérieure ayant un début d'expérience pratique de 1 à 3 ans en place d'un ingénieur de télétraitement.

Veuillez adresser C.V., photo et prétentions à l'attention de **J.M. RENARD** Recrutement Cadres - CIBA-GEIGY 2 et 4 rue Lionel Terray 92506 RUEIL-MALMAISON

**Groupes Immobiliers d'Importance nationale**  
cherche

**UN CADRE COMPTABLE**

Pour lui confier la responsabilité de la comptabilité d'une grande entreprise.

Titulaire d'un DECS il devra posséder une parfaite maîtrise des techniques comptables, en outre la diversité des relations tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la Société, exige des candidats une personnalité naturelle et une sensibilité humaine.

Lieu de travail : Paris Cedex 13

Envoyer C.V. à **CONTEXTE PUBLICITE** 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**SOCIÉTÉ FRANÇAISE REGION PARISIENNE CHIMIQUES**  
d'urgence pour son INTERMÉDIAIRES ET ADDITIFS POUR PLASTIQUE

**CADRE TECHNICO-COMMERCIAL DE VALEUR**

- Vendeur, dynamique, expérimenté, capable de développer les marchés par expédition dans une région nouvelle ;
- Formation technique indispensable ;
- Anglais nécessaire ;
- Possède une expérience de 3 à 5 ans.

Envoyer C.V. et photo à **HAVAS CONTACT** bd Hausmann, 75008 PARIS - Cedex 08.

**CONTROLE BAILEY**  
1er fabricant français de systèmes de contrôle et régulation industriels

**Ingénieur Informaticien Techniciens Informaticiens**

pour étude et mise en place de systèmes temps réel à base de mini-calculateurs SOLAR.

Téléphone : 01-22-22-46 ou envoyer curriculum vitae et prétentions au Service du Personnel, 5, avenue Newton, Z.I. - 92142 CLAMART.

**La SICOMI d'un important Etablissement Financier**  
recherche

**Ingénieur de travaux**

Le technicien confirmé sera chargé d'étudier les dossiers techniques préalablement aux démarrages des chantiers.

Il devra examiner les pièces contractuelles et vérifier leur conformité avec la réglementation en vigueur. Il sera chargé de contrôler le bon déroulement du chantier, il vérifiera et réglera les situations d'urgence, il effectuera les différentes déclarations administratives et fiscales.

Formation Ecole d'Ingénieur TP ou équivalent. Un minimum d'expérience de 2 à 3 ans de suivi de chantiers industriels et commerciaux est requis.

Adresser C.V., photo, salaire et prétentions sous référence 8878 à **L.T.P.** 31, rue de la République 75002 Paris Cedex 02 - qui transmettra

**IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER**  
pour son Centre de Traitement d'opérations bancaires

**CHEF COMPTABLE**

Pour animer une petite équipe, chargée de tenir la comptabilité générale, calculer les prix de revient, gérer les situations de DECS ou équivalent, 3 à 5 années d'expérience.

Connaissance informatique appréciée.

Adresser C.V., photo, et prétentions sous référence 69.210 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**BANQUE FILIALE D'UN IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER**  
quartier Montparnasse

**ASSISTANT JURIDIQUE**

Suivi du contentieux, participation aux consultations juridiques.

Maîtrise du Droit ou DES et 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

Adresser C.V., photo, et prétentions sous référence 8878 à **L.T.P.** 31, rue de la République 75002 Paris Cedex 02 - qui transmettra

**IMPORTANT GROUPE ÉLECTRONIQUE**  
recherche

**INGÉNIEUR 3 A**  
pour prendre la responsabilité d'un groupe d'ingénieurs et de techniciens

- Expérience minimum de 5 ans exigée dans le domaine des circuits transistorisés analogiques
- Expérience circuits hyperfréquences appréciée.

Adresser C.V., photo (retournée) et prétentions à **CONTEXTE PUBLICITE** 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**LEADER EUROPÉEN DE LA VENTE PAR CORRESPONDANCE EN BIJOUTERIE JOAILLERIE - HORLOGERIE (600 personnes)**

**UN ACHETEUR-NÉGOCIATEUR EXPÉRIMENTÉ**

La connaissance de la bijouterie-joaillerie est souhaitable mais pas indispensable.

Bonne maîtrise de l'anglais et l'allemand est possible.

Placé sous la responsabilité du chef du Département de l'achat, de l'élaboration du contrat et du suivi du contrat de vente.

Le poste est à pourvoir au siège de cette société dans une ville universitaire du Centre Est.

La préférence sera donnée à un candidat dynamique, organisé, rigoureux, d'une grande probité ayant une expérience de la fonction acheteur de 5 ans minimum.

Veuillez adresser votre candidature avec C.V., photo (si possible) indiquant niveau de rémunération actuelle et souhaitée à :

**SODAS RECRUTEMENT** 33, rue de Bessano, 75008 PARIS

مكتبة الأمل



offres d'emploi

# INGENIEURS sécurité et fiabilité

(CENTRALE, MINES, ENSTA,  
SUP'AERO, IDN, INSA...)

Ils évolueront au sein d'une équipe pluridisciplinaire chargée de la conduite d'études et de systèmes complexes.

Une expérience ou formation complémentaire en :

- Traitement statistique de données
- Calculs de paramètres de fiabilité et de disponibilité
- Probabilités de risques et méthodes de quantification d'arbres de défaillances

Une bonne maîtrise de l'Anglais est nécessaire.

Adresser candidature (CV + prétentions + photo) sous n° 8808 à :

Organisation et publicité

offres d'emploi



# centre de formation Ingénieur électronicien HF

Vous avez un minimum de 2 ans d'expérience dans le développement de systèmes à base de microprocesseurs.

Vous avez les aptitudes pédagogiques (facilité d'écoute, esprit de synthèse, ouverture d'esprit) et de solides connaissances en anglais.

La fonction est de préparer et donner des cours, dans le cadre de la formation clientelle, sur sujets variés et évolutifs relatifs à la microélectronique.

Le poste est basé à France.

Le plus, vous souffrez d'une carrière dans une entreprise en pleine croissance et à la pointe de la technologie.

Intel Corporation, 1 rue de la République, 92011 Nanterre Cedex.

offres d'emploi

# GenRad

Leader mondial du test automatique

Dans le cadre de son évolution vers la construction de systèmes à base de composants VLSI, destinés aux fabricants de composants et aux services d'entretien de composants des grandes entreprises d'électronique, recherche :

# un INGENIEUR D'APPLICATION

Le poste conviendrait à un jeune ingénieur diplômé, connaissant la technologie des composants, ayant un bon niveau d'anglais, désireux d'effectuer un stage de plusieurs mois aux U.S.A.

Une expérience de nos activités supérieures à 40 % par an permet d'espérer une évolution de carrière intéressante.

Ecrire en envoyant C.V. et photo à : Michel C. AURIUS - sous réf. A 96 rue Orfila - 75020 PARIS

# IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE

d'URGENCE

# INGENIEUR ELECTRONICIEN

Chargé de la mise au point, l'installation, la mise en service d'un système de mesure pour l'analyse sous-marine et spatiale.

En plus, une expérience en techniques d'analyse en informatique (matériel et logiciel) la maîtrise de l'anglais est indispensable.

Il devra justifier d'une expérience en plateforme contrôle fabrication.

Il exigera des déplacements, quelques mois en France et à l'étranger.

Lieu de travail : TRAPPES (78)

Adresser C.V. et prétentions à : M. CONTESSÉ

Pub. 28, av. Opéra, 75001 Paris, qui transmettra.

# IMPORTANTE SOCIÉTÉ pour le développement d'un IMPORTANT SYSTÈME DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

# INGENIEURS INFORMATIENS

chargés de l'étude, de la réalisation, du logiciel, de la mise en service, de la maintenance, de la formation E.N.S.T., E.S.E., MAÎTRISE D'INFORMATIQUE, équivalent. Si expérimentés en informatique temps réel, ayant une expérience en micro-processeurs.

Région de TRAPPES  
Banlieue SUD-OUEST

Ecrire avec C.V. et prétentions sous n° 67.077 à CONTESSÉ Pub. 30, av. Opéra, 75001 Paris, qui transmettra.

# THOMSON-CSF

# INGENIEUR QUALITE-FIABILITE

Débuteant ou quelques années d'expérience

Mission : participer dans une équipe d'ingénieurs au niveau central de la Société et de ses filiales, à la coordination des services d'assurance de la qualité, plus particulièrement en matière de fiabilité.

Expérience souhaitée : quelques années de pratique dans l'industrie électronique ou une première expérience en fiabilité de systèmes et de composants. Anglais technique indispensable.

Adresser C.V. et photo n° 68633 Contesse 20, av. Opéra 75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

# CI. GÉNÉRALE DE GÉOPHYSIQUE

à vos Galvans - 93010 MARSY

recherche pour la

DIRECTION FINANCIÈRE

# UN CADRE

Destiné à pourvoir un poste à son siège social à MARSY pour contrôler les documents et interventions dans les implantations françaises et étrangères du Groupe, avec possibilité d'affectation ultérieure aux États-Unis.

Il est exigé :

- une formation commerciale supérieure + DECE;
- une expérience de quelques années en comptabilité et fiabilité;
- une bonne pratique de l'Anglais.

Adresser C.V. et photo et prétentions au Département des Relations Humaines

à MARSY, 93010 MARSY LA FOIE, qui transmettra.

# UNE GRANDE ENTREPRISE

MECANIQUE LOURDE  
DE HAUTE PRÉCISION

Leader européen dans son domaine d'activité

recherche pour l'établissement Nord de la Région Parisienne

# UN INGENIEUR

qui sera chargé de

L'ASSURANCE QUALITE USINES

Il devra :

- gérer la Qualité des Produits,
- étudier et établir les procédures,
- traiter les Informations Qualité,
- mener des enquêtes internes et chez les fournisseurs.

Le candidat retenu aura une formation d'ingénieur Mécanicien et expérience d'au moins 5 ans dans une fonction similaire.

Adresser candidature accompagnée d'un C.V. détaillé, précisant les prétentions, sous réf. 8808 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, Opéra 75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

# STEIN SURFACE

FOURS ET EQUIPEMENTS THERMIQUES INDUSTRIELS

Société d'ingénierie thermique construisant des matériels pour la Sidérurgie et la Métallurgie, travaillant principalement à l'exportation, rattachée à un groupe international important.

recherche

# INGENIEURS

DIPLOMES GRANDES ECOLES

Débuteants ou quelques années d'expérience, ANGLAIS INDISPENSABLE

ALLEMAND SOUHAITE

Ecrire : Service Personnel - Z.A.J. Bois de l'Épave - C.E. 1107 - 91015 EVRY CEDEX

# ANALYSTE BUDGETAIRE

Chargé de l'élaboration et du suivi du budget de l'entreprise.

Il devra :

- Étudier les besoins de formation gestion (D.E.C.A. ou équivalent de gestion).
- Établir le budget de l'entreprise.
- Suivre l'exécution du budget.

Adresser C.V. et photo n° 68633 Contesse 20, av. Opéra 75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

# plusieurs FORMATEURS EN ELECTRONIQUE PROFESSIONNELLE

(cours théoriques et travaux pratiques)

SECTEURS :

- logiques modernes
- circuits logiques combinatoires et séquentiels
- microprocesseurs

NIVEAU :

- BTS/DUT
- DEA ou ingénieur diplômé.

Adresser C.V. et photo n° 68633 Contesse 20, av. Opéra 75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

à MARSY, 93010 MARSY LA FOIE, qui transmettra.

# CONTROLE BAILEY

1<sup>er</sup> fabricant français de systèmes de contrôle et régulation industriels

recherche

# INGENIEUR INFORMATIEN

EXPÉRIMENTÉ

# CHEF DE PROJET

# SYSTÈMES

# TEMPS RÉELS INDUSTRIELS

Il sera responsable de la partie informatique des ensembles de contrôle commande intégrant un système de régulation à microprocesseurs et à mémoire de supervision.

Expérience de 5 à 10 ans, solides connaissances.

Téléphone : 63-22-65 ou envoyer curriculum vitae et prétentions au Service du Personnel, 4, avenue Newton, 92 - 92010 CLAMART

à MARSY, 93010 MARSY LA FOIE, qui transmettra.

# LA DIRECTION COMMERCIALE SECURITE

ne des leaders mondiaux de la sécurité

# FICHET-BAUCHE

recherche

# Responsable des relations commerciales

auprès de ses principaux clients bancaires

Il devra :

- développer la clientèle commerciale, accompagner d'un commercial expérimenté par une première expérience professionnelle probante.
- Anglais indispensable.
- Age minimum 25 ans.
- Lieu de travail Paris 17<sup>ème</sup>.
- Rémunération de départ 120.000 F/an.

Adresser CV et CV manuscrits avec photo à : Psychologue Conseil M. JUSTET 18 rue des Grottes 92010 AVIGNON

# Une importante société multinationale de tout premier plan

# CHEF DE PROJETS EUROPÉENS

150.000 francs

Le titulaire devra, en collaboration avec l'informaticien des filiales européennes, et le correspondant informatique représentatif des filiales :

- Evaluer les moyens à mettre en œuvre pour développer les applications ;
- Implémenter les projets de développement ;
- Promouvoir les applications possibles chez les utilisateurs.

Cette fonction requiert une expérience de développement de logiciels, une maîtrise complète de la langue anglaise et une bonne connaissance de la culture européenne.

Il sera sous référence JTV avec C.V. et photo à :

# em euro-média france

48, rue de Provence 75009 PARIS

Il sera répondu rapidement à toutes les candidatures qui seront traitées confidentiellement.

# Ingénieurs - système, analystes, analystes-programmeurs expérimentés et diplômés

pour le développement d'importants projets informatiques utilisant des bases de données de relations de données.

Le matériel actuellement installé se compose de :

- DEUX 3033 - 12 000 K chacun,
- UN 3033 - 8 000 K,
- UN 370165 AF - 8 000 K,
- 1000 terminaux de traitement.

Envoyer C.V. sous réf. 10102, en précisant le poste choisi, à : GIE, Service du Personnel, Cedex 11, 92081 PARIS La Défense.

# SOCIÉTÉ OMERA

FILIALE GROUPE T.R.T.

# INGENIEURS ELECTRONICIENS

# POSITION I ou II

LES CANDIDATS AUX POSTES CI-DESSUS DEVONT ÊTRE DIPLOMÉS GRANDES ÉCOLES, CONCILIER LES MICROPROCESSEURS ET AVOIR DE BONNES NOTIONS D'ANGLAIS.

ÉTUDES :

- INGENIEUR ÉLECTRONIQUE, plus spécialement en électronique analogique et numérique.
- INGENIEUR ÉLECTRONIQUE, plus spécialement en électronique analogique et numérique.

PRODUCTION :

- INGENIEUR pour la conception électronique (circuit imprimé, assemblage, montage, etc.)
- INGENIEUR pour la conception électronique (circuit imprimé, assemblage, montage, etc.)

Envoyer C.V. photo et prétentions à : M. ARGENTIER, 48 rue Ferdinand-Berthoud, 92010 ARGENTEUIL.

# DES INGENIEURS DE HAUT NIVEAU

(Polytechnique, ENST, Sup. Elec. Centrale, ENSTA, etc.)

Il devra :

- Participer à la conception des équipements et organiser les achats correspondants ;
- Contribuer, en liaison avec les médecins, à l'effort de recherche des centres hospitaliers régionaux.

Adresser C.V. et photo à : M. ARGENTIER, 48 rue Ferdinand-Berthoud, 92010 ARGENTEUIL.

à MARSY, 93010 MARSY LA FOIE, qui transmettra.

# INGENIEURS

# Expérimentés ou Débutants

pour travailler dans des petites équipes dynamiques d'études ou de production

Lieu de travail : PARIS

Ecrire-moi : P. ARRAULT, 101 rue de la République, 92010 ARGENTEUIL.

à MARSY, 93010 MARSY LA FOIE, qui transmettra.



offres d'emploi

**LE CENTRE D'ETUDES SUPERIEURES DU MANAGEMENT PUBLIC RECHERCHE POUR LE SERVICE INFORMATIQUE D'UN DE CLIENTS ANALYSES**

— Analyse et réalisation d'applications de gestion avec S.G.D.B. et traitement (DM IV7) — Formation complémentaire sur les 44 DPS assurés. — Profil : — Grande école ou universitaire (de cycle) — 3 à 5 ans d'expérience — Souhaitée (COBOL) — Débutant possible : — Anglais lu, écrit et parlé : — Env. C.V. et photo à : **ARCUEIL CEDEX**

**AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE** pour développement d'applications sur ordinateurs **REAL 2000 INTERTECHNO.** La rémunération, élevée et assortie d'un intérêt aux résultats, est en rapport avec l'investissement. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**OFFICIER SUPERIEUR RETRAITE** Envoyer C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**IMPORTANTE ASSOCIATION NATIONALE D'EDUCATION** Directeur Adjoint chargé de la promotion de gestion et de la gestion de la formation. Poste à pourvoir rapidement. Envoyer lettre manuscrite, photo et C.V. détaillé à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**LOCALISATION** recherche un cadre de la détermination de son plan informatique (sur ordinateur IBM 370/150).

**PROGRAMMEUR COBOL** Formation CICS-DLI assurée. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**JEUNE COLLABORATEUR** Diplôme B.T.S. ou équivalent. Sans des contacts humains. Dispositif de paiement. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**AGENTS TECHNIQUES ELECTRONIQUES** B.T.S. en D.U.T. Pour mode développement. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**SOCIÉTÉ OMERA** FILIALE GROUPE T.R.T. RECHERCHE : Pour département études ARGENTUIL. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**AGENTS TECHNIQUES ELECTRONIQUES** B.T.S. en D.U.T. Pour mode développement. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**SOCIÉTÉ OMERA** FILIALE GROUPE T.R.T. RECHERCHE : Pour département études ARGENTUIL. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**DESSINATEUR PRINCIPAL V7 ELECTRONIQUES** en mécanique, de précision, connexions, mot. élect. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**DESSINATEUR ETUDES IV/3 ELECTRONIQUES** Avait expérience de la conception de précision à tolérance fine. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**DESSINATEUR ETUDES IV/1 ELECTRONIQUES** en circuits imprimés. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ** distribution matériel pour ARTS GRAPHIQUES recherche : **1) ELECTRONIQUES** niveau B.T.S. pour assurer, après formation, l'installation et la maintenance de photocomposition. Connaitre anglais souhaités

**2) MONTEURS** en matériel de reproduction photo-mécanique confirmés ou débutants. — Il faut être capable d.M. posséder permis de conduire V.L. et pouvoir voyager. — Salaire 5 fr. Avant, soci. Ecrire avec C.V. détaillé, photo et références, à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**SOCIÉTÉ ELECTRONIQUE** Banlieue Sud Paris recherche : **UN A 3 ou A 4** Etude avec C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN A 3 ou A 4** Etude avec C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN A 3 ou A 4** Etude avec C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN A 3 ou A 4** Etude avec C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN A 3 ou A 4** Etude avec C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

offres d'emploi

**SOCIÉTÉ ELECTRONIQUE** Banlieue Sud Paris recherche : **UN ACHETEUR** composants électroniques

**UN TECHNICIEN** en travaux de bureau d'études électroniques (S.G.D.B. et traitement) — Profil : — Grande école ou universitaire (de cycle) — 3 à 5 ans d'expérience — Souhaitée (COBOL) — Débutant possible : — Anglais lu, écrit et parlé : — Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR OPTICIEN** De préférence ayant quelques années d'expérience en optique électronique. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR ELECTRONICIEN** De préférence ayant quelques années d'expérience en optique électronique. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**INGÉNIEUR SYSTEM** pour équipement type 300 150. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

offres d'emploi

**Administration recrute** **ANALYSTE PROGRAMMEUR** éventuellement débutant. Niveau D.U.T. informatique. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UNE DES PREMIERES FIRMS FRANÇAISES DE PEINTURE BATIMENT** — Branche : — On recherche : — Un technicien expérimenté, capable de développer ses actions auprès des prescripteurs du bâtiment (bureaux d'études, constructeurs, promoteurs, architectes, etc.)

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**UN CADRE COMMERCIAL** ayant de préférence une expérience des problèmes du bâtiment. — Une solide formation technique lui sera donnée. — Son activité professionnelle s'exercera au sein de la Société et offre un avenir largement ouvert. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

secrétaires

**IRM** Institut Européen de Recherche et d'Information sur les Multinationales

**1) pour son Directeur :** **SECRÉTAIRE DE DIRECTION** — bilingue française/anglais — et/ou espagnol/apparçonné : — expérience : — autonome, sans de l'initiation de l'organisation : — excellente

**2) pour ses directeurs allemand et anglais :** **SECRÉTAIRE TRILINGUE** française/anglais/allemand — capacité de rédaction et sténodactylo. — expérience : — autonome, sans de l'initiation de l'organisation : — excellente

**SECRÉTAIRE TRILINGUE** française/anglais/allemand — capacité de rédaction et sténodactylo. — expérience : — autonome, sans de l'initiation de l'organisation : — excellente

**SOCIÉTÉ EN PLEINE EXPANSION** **URGENT** **UNE SECRÉTAIRE DE DIRECTION** Elle sera la collaboratrice P.D.G. pour cela, elle devra avoir : — plusieurs années d'expérience de secrétaire : — de l'initiative : — une excellente présentation : — une parfaite connaissance de l'anglais et : — une grande disponibilité.

**SOCIÉTÉ PROMOCAB** 44, rue Jean-de-La-Fontaine, 75006 PARIS

**travaux à façon** **Demande** ENTREPRISE. Séries de travaux de secrétariat, bilingue français-allemand, aussi allemand demandé. Adresser C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**travail à domicile** **Demande** SECRÉTAIRE DIRECTION. Compétence française et anglaise. Manuscrit, sur D.M. 1, 01-44-48. Env. C.V. et photo à : **AGENCE PARISIENNE D'INFORMATIQUE**, 11, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**information divers** L'Etat offre des emplois stables bien rémunérés à toutes et tous avec ou sans diplôme. Pour les connaître, lisez le journal **FRANCE-CARrières** (104) B.P. 402-09 PARIS. Documentation sur demande.

**POUR TROUVER UN EMPLOI** LE CENTRE D'INFORMATION SUR L'EMPLOI vous propose un GUIDE COMPLET (230 pages) Extraits de sommaire : — Les 3 types de C.V. : résumé, chronologique, et par thème. — La graphologie et ses pièges. — 2 méthodes pour trouver l'emploi désiré : avec plan. — Les entretiens, interviews. — Les lettres recommandées aux employeurs. — Les plus demandées. — Pour information, voir **CHRONIQUE** de la semaine, 24 la semaine.

**représentation offres** **IMPORTANT DISTRIBUTEUR MATERIEL ELECTRIQUE** recherche : **TECHNICO-COMMERCIAL** Formation Ingénieur électromécanicien, qui aura pour mission de créer, développer, assurer le département industriel régional. — Poste basé à GENEVOLE. — Déplacements dans les départements de SAVOIE - ISERE et HAUTES-ALPES. Ecrire au D.L. 22 22076 - B.P. 100 3940 GENEVOLE.

**automobile** **5 à 7 C.V.** Particulier. R5 T.L. 76. Paris. Tél. : 368-08-75.

**8 à 11 C.V.** BMW 323 i 1979. Etat exceptionnel, 40.000 km. Tél. : 368-08-75.

**divers** **BREAK AMC RACER 1979** 13.000 km. Toutes options. Etat exceptionnel. **TOYOTA LAND CRUISER** 4x4, 1979, 1000 km. Etat neuf. CREDIT MAXIMUM. Tél. : 368-08-75.

représentat. demandes

**DISPOSANT LOCALS CENTRE HISTORIQUE** **AIX EN PROVENCE** EXPERIENCE TERRITOIRES RECHERCHE REPRESENTATION REGION BOMES COMPAGNIES

**ASSURANCES** ENTRETIEN POSSIBLE PARIS SEPTENNAT. Ecrire au 8843 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**demandes d'emploi** 28 ANS. • Maîtrise d'enseignement/lettres modernes. • Expérience : 7 ans surveillant externe. **CHERCHER EMPLOI**

**PROFESSEUR LETTRES MODERNES** de préférence dans premier cycle. • Etudié toutes propositions : — SURVEILLANT. — CONSEILLER D'EDUCATION. — TROUSSEUR. Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**PATRON SYMPA** capable de lui offrir un salaire décent, un travail intéressant, dans secteur juridique ou autre. Martine Coudane - C.P. 90, rue de Valenciennes, 75012 PARIS - Tél. 364-11-44, poste 363, ou 364-91-74.

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS

**J.M. 30 ans, bac 8, exp. sténodactylo, angl. et franç. sup. l'anglais, exp. étrangère, recherche poste stable dans région. Etude des propositions.** Ecrire au 6372 et le Monde + Publicité, 5, rue de Valenciennes, 75012 PARIS



OFFRES D'EMPLOI	La Seine	La Seine S.D.
DEMANDES D'EMPLOI	57,00	67,00
IMMOBILIER	39,00	45,00
AUTOMOBILES	39,00	45,00
AGENDA	39,00	45,00
PROP. COMM. CAPITAUX	106,00	123,48

# ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENREGISTREES	La Seine	La Seine S.D.
D'EMPLOI	83,00	9,40
DEMANDES D'EMPLOI	25,00	29,40
IMMOBILIER	25,00	29,40
AUTOMOBILES	25,00	29,40
AGENDA	25,00	29,40

## L'immobilier

**Immobilier (information) Immobilier (information)**

*Achat d'un appartement ?*

**Logez-vous ce nom dans la tête**

**INFORMATION LOGEMENT**

Information Logement :  
 • Dispose de renseignements sur des milliers d'appartements et de pavillons neufs à l'achat en région parisienne.  
 • Vous permet de sélectionner, au cours d'un entretien avec un conseiller, les programmes correspondant à vos désirs comme à vos moyens.

**INFORMATION LOGEMENT 525.25.25** Un service gratuit, sur rendez-vous

Centre Etoile 40, avenue Kléber 75116 PARIS Centre Nation 45, cours Voltaire 75020 PARIS

## OFFICIERS MINISTÉRIELS

**ET VENTES**

**PAR ADJUDICATION**

Vente Palais Justice Versailles (78)  
 24 septembre 1980, à 14 h.  
**PARC. TERRE FRICHE 39 n° 70 ca**  
 MONTESSON (78)  
 « Chemin de Houilles »  
 Mise à Prix 50.000 F.

**4° SILLARD, avoc., 950-02-99,**  
 18 bis, rue de la Reine, Versailles (78).

Vente Palais de Justice de ROUBOY le Mardi 16 septembre 1980 à 13 h 30

**11 GARAGES** (PARAISSANT RÉUNIS EN UN LOCAL COMMERCIAL)

**à MONTREUIL-SOUS-BOIS**

22 ter à 24, rue de la Défense et 122 à 124, rue Pierre-Curie

**MISE à PRIX : 110.000 Francs**

M. Bernard de SARRIAC, Avocat à Paris, 70, av. Marceau, T. 730-03-08.  
 A M. SARRIAC, Avocat à Paris, 70, av. Marceau, T. 730-03-08.

Vente Palais de Justice de Paris le Mardi 10 septembre 1980 à 14 h 30

**à PARIS 3° arrt, 24, rue du POITOU**

1<sup>er</sup> Lot : LOT 1 Lot n° 113 R.C. 1<sup>er</sup> étage, 2<sup>nd</sup> étage, 3<sup>rd</sup> étage, 4<sup>th</sup> étage, 5<sup>th</sup> étage, 6<sup>th</sup> étage, 7<sup>th</sup> étage, 8<sup>th</sup> étage, 9<sup>th</sup> étage, 10<sup>th</sup> étage, 11<sup>th</sup> étage, 12<sup>th</sup> étage, 13<sup>th</sup> étage, 14<sup>th</sup> étage, 15<sup>th</sup> étage, 16<sup>th</sup> étage, 17<sup>th</sup> étage, 18<sup>th</sup> étage, 19<sup>th</sup> étage, 20<sup>th</sup> étage, 21<sup>th</sup> étage, 22<sup>th</sup> étage, 23<sup>th</sup> étage, 24<sup>th</sup> étage, 25<sup>th</sup> étage, 26<sup>th</sup> étage, 27<sup>th</sup> étage, 28<sup>th</sup> étage, 29<sup>th</sup> étage, 30<sup>th</sup> étage, 31<sup>th</sup> étage, 32<sup>th</sup> étage, 33<sup>th</sup> étage, 34<sup>th</sup> étage, 35<sup>th</sup> étage, 36<sup>th</sup> étage, 37<sup>th</sup> étage, 38<sup>th</sup> étage, 39<sup>th</sup> étage, 40<sup>th</sup> étage, 41<sup>th</sup> étage, 42<sup>th</sup> étage, 43<sup>th</sup> étage, 44<sup>th</sup> étage, 45<sup>th</sup> étage, 46<sup>th</sup> étage, 47<sup>th</sup> étage, 48<sup>th</sup> étage, 49<sup>th</sup> étage, 50<sup>th</sup> étage, 51<sup>th</sup> étage, 52<sup>th</sup> étage, 53<sup>th</sup> étage, 54<sup>th</sup> étage, 55<sup>th</sup> étage, 56<sup>th</sup> étage, 57<sup>th</sup> étage, 58<sup>th</sup> étage, 59<sup>th</sup> étage, 60<sup>th</sup> étage, 61<sup>th</sup> étage, 62<sup>th</sup> étage, 63<sup>th</sup> étage, 64<sup>th</sup> étage, 65<sup>th</sup> étage, 66<sup>th</sup> étage, 67<sup>th</sup> étage, 68<sup>th</sup> étage, 69<sup>th</sup> étage, 70<sup>th</sup> étage, 71<sup>th</sup> étage, 72<sup>th</sup> étage, 73<sup>th</sup> étage, 74<sup>th</sup> étage, 75<sup>th</sup> étage, 76<sup>th</sup> étage, 77<sup>th</sup> étage, 78<sup>th</sup> étage, 79<sup>th</sup> étage, 80<sup>th</sup> étage, 81<sup>th</sup> étage, 82<sup>th</sup> étage, 83<sup>th</sup> étage, 84<sup>th</sup> étage, 85<sup>th</sup> étage, 86<sup>th</sup> étage, 87<sup>th</sup> étage, 88<sup>th</sup> étage, 89<sup>th</sup> étage, 90<sup>th</sup> étage, 91<sup>th</sup> étage, 92<sup>th</sup> étage, 93<sup>th</sup> étage, 94<sup>th</sup> étage, 95<sup>th</sup> étage, 96<sup>th</sup> étage, 97<sup>th</sup> étage, 98<sup>th</sup> étage, 99<sup>th</sup> étage, 100<sup>th</sup> étage, 101<sup>th</sup> étage, 102<sup>th</sup> étage, 103<sup>th</sup> étage, 104<sup>th</sup> étage, 105<sup>th</sup> étage, 106<sup>th</sup> étage, 107<sup>th</sup> étage, 108<sup>th</sup> étage, 109<sup>th</sup> étage, 110<sup>th</sup> étage, 111<sup>th</sup> étage, 112<sup>th</sup> étage, 113<sup>th</sup> étage, 114<sup>th</sup> étage, 115<sup>th</sup> étage, 116<sup>th</sup> étage, 117<sup>th</sup> étage, 118<sup>th</sup> étage, 119<sup>th</sup> étage, 120<sup>th</sup> étage, 121<sup>th</sup> étage, 122<sup>th</sup> étage, 123<sup>th</sup> étage, 124<sup>th</sup> étage, 125<sup>th</sup> étage, 126<sup>th</sup> étage, 127<sup>th</sup> étage, 128<sup>th</sup> étage, 129<sup>th</sup> étage, 130<sup>th</sup> étage, 131<sup>th</sup> étage, 132<sup>th</sup> étage, 133<sup>th</sup> étage, 134<sup>th</sup> étage, 135<sup>th</sup> étage, 136<sup>th</sup> étage, 137<sup>th</sup> étage, 138<sup>th</sup> étage, 139<sup>th</sup> étage, 140<sup>th</sup> étage, 141<sup>th</sup> étage, 142<sup>th</sup> étage, 143<sup>th</sup> étage, 144<sup>th</sup> étage, 145<sup>th</sup> étage, 146<sup>th</sup> étage, 147<sup>th</sup> étage, 148<sup>th</sup> étage, 149<sup>th</sup> étage, 150<sup>th</sup> étage, 151<sup>th</sup> étage, 152<sup>th</sup> étage, 153<sup>th</sup> étage, 154<sup>th</sup> étage, 155<sup>th</sup> étage, 156<sup>th</sup> étage, 157<sup>th</sup> étage, 158<sup>th</sup> étage, 159<sup>th</sup> étage, 160<sup>th</sup> étage, 161<sup>th</sup> étage, 162<sup>th</sup> étage, 163<sup>th</sup> étage, 164<sup>th</sup> étage, 165<sup>th</sup> étage, 166<sup>th</sup> étage, 167<sup>th</sup> étage, 168<sup>th</sup> étage, 169<sup>th</sup> étage, 170<sup>th</sup> étage, 171<sup>th</sup> étage, 172<sup>th</sup> étage, 173<sup>th</sup> étage, 174<sup>th</sup> étage, 175<sup>th</sup> étage, 176<sup>th</sup> étage, 177<sup>th</sup> étage, 178<sup>th</sup> étage, 179<sup>th</sup> étage, 180<sup>th</sup> étage, 181<sup>th</sup> étage, 182<sup>th</sup> étage, 183<sup>th</sup> étage, 184<sup>th</sup> étage, 185<sup>th</sup> étage, 186<sup>th</sup> étage, 187<sup>th</sup> étage, 188<sup>th</sup> étage, 189<sup>th</sup> étage, 190<sup>th</sup> étage, 191<sup>th</sup> étage, 192<sup>th</sup> étage, 193<sup>th</sup> étage, 194<sup>th</sup> étage, 195<sup>th</sup> étage, 196<sup>th</sup> étage, 197<sup>th</sup> étage, 198<sup>th</sup> étage, 199<sup>th</sup> étage, 200<sup>th</sup> étage, 201<sup>th</sup> étage, 202<sup>th</sup> étage, 203<sup>th</sup> étage, 204<sup>th</sup> étage, 205<sup>th</sup> étage, 206<sup>th</sup> étage, 207<sup>th</sup> étage, 208<sup>th</sup> étage, 209<sup>th</sup> étage, 210<sup>th</sup> étage, 211<sup>th</sup> étage, 212<sup>th</sup> étage, 213<sup>th</sup> étage, 214<sup>th</sup> étage, 215<sup>th</sup> étage, 216<sup>th</sup> étage, 217<sup>th</sup> étage, 218<sup>th</sup> étage, 219<sup>th</sup> étage, 220<sup>th</sup> étage, 221<sup>th</sup> étage, 222<sup>th</sup> étage, 223<sup>th</sup> étage, 224<sup>th</sup> étage, 225<sup>th</sup> étage, 226<sup>th</sup> étage, 227<sup>th</sup> étage, 228<sup>th</sup> étage, 229<sup>th</sup> étage, 230<sup>th</sup> étage, 231<sup>th</sup> étage, 232<sup>th</sup> étage, 233<sup>th</sup> étage, 234<sup>th</sup> étage, 235<sup>th</sup> étage, 236<sup>th</sup> étage, 237<sup>th</sup> étage, 238<sup>th</sup> étage, 239<sup>th</sup> étage, 240<sup>th</sup> étage, 241<sup>th</sup> étage, 242<sup>th</sup> étage, 243<sup>th</sup> étage, 244<sup>th</sup> étage, 245<sup>th</sup> étage, 246<sup>th</sup> étage, 247<sup>th</sup> étage, 248<sup>th</sup> étage, 249<sup>th</sup> étage, 250<sup>th</sup> étage, 251<sup>th</sup> étage, 252<sup>th</sup> étage, 253<sup>th</sup> étage, 254<sup>th</sup> étage, 255<sup>th</sup> étage, 256<sup>th</sup> étage, 257<sup>th</sup> étage, 258<sup>th</sup> étage, 259<sup>th</sup> étage, 260<sup>th</sup> étage, 261<sup>th</sup> étage, 262<sup>th</sup> étage, 263<sup>th</sup> étage, 264<sup>th</sup> étage, 265<sup>th</sup> étage, 266<sup>th</sup> étage, 267<sup>th</sup> étage, 268<sup>th</sup> étage, 269<sup>th</sup> étage, 270<sup>th</sup> étage, 271<sup>th</sup> étage, 272<sup>th</sup> étage, 273<sup>th</sup> étage, 274<sup>th</sup> étage, 275<sup>th</sup> étage, 276<sup>th</sup> étage, 277<sup>th</sup> étage, 278<sup>th</sup> étage, 279<sup>th</sup> étage, 280<sup>th</sup> étage, 281<sup>th</sup> étage, 282<sup>th</sup> étage, 283<sup>th</sup> étage, 284<sup>th</sup> étage, 285<sup>th</sup> étage, 286<sup>th</sup> étage, 287<sup>th</sup> étage, 288<sup>th</sup> étage, 289<sup>th</sup> étage, 290<sup>th</sup> étage, 291<sup>th</sup> étage, 292<sup>th</sup> étage, 293<sup>th</sup> étage, 294<sup>th</sup> étage, 295<sup>th</sup> étage, 296<sup>th</sup> étage, 297<sup>th</sup> étage, 298<sup>th</sup> étage, 299<sup>th</sup> étage, 300<sup>th</sup> étage, 301<sup>th</sup> étage, 302<sup>th</sup> étage, 303<sup>th</sup> étage, 304<sup>th</sup> étage, 305<sup>th</sup> étage, 306<sup>th</sup> étage, 307<sup>th</sup> étage, 308<sup>th</sup> étage, 309<sup>th</sup> étage, 310<sup>th</sup> étage, 311<sup>th</sup> étage, 312<sup>th</sup> étage, 313<sup>th</sup> étage, 314<sup>th</sup> étage, 315<sup>th</sup> étage, 316<sup>th</sup> étage, 317<sup>th</sup> étage, 318<sup>th</sup> étage, 319<sup>th</sup> étage, 320<sup>th</sup> étage, 321<sup>th</sup> étage, 322<sup>th</sup> étage, 323<sup>th</sup> étage, 324<sup>th</sup> étage, 325<sup>th</sup> étage, 326<sup>th</sup> étage, 327<sup>th</sup> étage, 328<sup>th</sup> étage, 329<sup>th</sup> étage, 330<sup>th</sup> étage, 331<sup>th</sup> étage, 332<sup>th</sup> étage, 333<sup>th</sup> étage, 334<sup>th</sup> étage, 335<sup>th</sup> étage, 336<sup>th</sup> étage, 337<sup>th</sup> étage, 338<sup>th</sup> étage, 339<sup>th</sup> étage, 340<sup>th</sup> étage, 341<sup>th</sup> étage, 342<sup>th</sup> étage, 343<sup>th</sup> étage, 344<sup>th</sup> étage, 345<sup>th</sup> étage, 346<sup>th</sup> étage, 347<sup>th</sup> étage, 348<sup>th</sup> étage, 349<sup>th</sup> étage, 350<sup>th</sup> étage, 351<sup>th</sup> étage, 352<sup>th</sup> étage, 353<sup>th</sup> étage, 354<sup>th</sup> étage, 355<sup>th</sup> étage, 356<sup>th</sup> étage, 357<sup>th</sup> étage, 358<sup>th</sup> étage, 359<sup>th</sup> étage, 360<sup>th</sup> étage, 361<sup>th</sup> étage, 362<sup>th</sup> étage, 363<sup>th</sup> étage, 364<sup>th</sup> étage, 365<sup>th</sup> étage, 366<sup>th</sup> étage, 367<sup>th</sup> étage, 368<sup>th</sup> étage, 369<sup>th</sup> étage, 370<sup>th</sup> étage, 371<sup>th</sup> étage, 372<sup>th</sup> étage, 373<sup>th</sup> étage, 374<sup>th</sup> étage, 375<sup>th</sup> étage, 376<sup>th</sup> étage, 377<sup>th</sup> étage, 378<sup>th</sup> étage, 379<sup>th</sup> étage, 380<sup>th</sup> étage, 381<sup>th</sup> étage, 382<sup>th</sup> étage, 383<sup>th</sup> étage, 384<sup>th</sup> étage, 385<sup>th</sup> étage, 386<sup>th</sup> étage, 387<sup>th</sup> étage, 388<sup>th</sup> étage, 389<sup>th</sup> étage, 390<sup>th</sup> étage, 391<sup>th</sup> étage, 392<sup>th</sup> étage, 393<sup>th</sup> étage, 394<sup>th</sup> étage, 395<sup>th</sup> étage, 396<sup>th</sup> étage, 397<sup>th</sup> étage, 398<sup>th</sup> étage, 399<sup>th</sup> étage, 400<sup>th</sup> étage, 401<sup>th</sup> étage, 402<sup>th</sup> étage, 403<sup>th</sup> étage, 404<sup>th</sup> étage, 405<sup>th</sup> étage, 406<sup>th</sup> étage, 407<sup>th</sup> étage, 408<sup>th</sup> étage, 409<sup>th</sup> étage, 410<sup>th</sup> étage, 411<sup>th</sup> étage, 412<sup>th</sup> étage, 413<sup>th</sup> étage, 414<sup>th</sup> étage, 415<sup>th</sup> étage, 416<sup>th</sup> étage, 417<sup>th</sup> étage, 418<sup>th</sup> étage, 419<sup>th</sup> étage, 420<sup>th</sup> étage, 421<sup>th</sup> étage, 422<sup>th</sup> étage, 423<sup>th</sup> étage, 424<sup>th</sup> étage, 425<sup>th</sup> étage, 426<sup>th</sup> étage, 427<sup>th</sup> étage, 428<sup>th</sup> étage, 429<sup>th</sup> étage, 430<sup>th</sup> étage, 431<sup>th</sup> étage, 432<sup>th</sup> étage, 433<sup>th</sup> étage, 434<sup>th</sup> étage, 435<sup>th</sup> étage, 436<sup>th</sup> étage, 437<sup>th</sup> étage, 438<sup>th</sup> étage, 439<sup>th</sup> étage, 440<sup>th</sup> étage, 441<sup>th</sup> étage, 442<sup>th</sup> étage, 443<sup>th</sup> étage, 444<sup>th</sup> étage, 445<sup>th</sup> étage, 446<sup>th</sup> étage, 447<sup>th</sup> étage, 448<sup>th</sup> étage, 449<sup>th</sup> étage, 450<sup>th</sup> étage, 451<sup>th</sup> étage, 452<sup>th</sup> étage, 453<sup>th</sup> étage, 454<sup>th</sup> étage, 455<sup>th</sup> étage, 456<sup>th</sup> étage, 457<sup>th</sup> étage, 458<sup>th</sup> étage, 459<sup>th</sup> étage, 460<sup>th</sup> étage, 461<sup>th</sup> étage, 462<sup>th</sup> étage, 463<sup>th</sup> étage, 464<sup>th</sup> étage, 465<sup>th</sup> étage, 466<sup>th</sup> étage, 467<sup>th</sup> étage, 468<sup>th</sup> étage, 469<sup>th</sup> étage, 470<sup>th</sup> étage, 471<sup>th</sup> étage, 472<sup>th</sup> étage, 473<sup>th</sup> étage, 474<sup>th</sup> étage, 475<sup>th</sup> étage, 476<sup>th</sup> étage, 477<sup>th</sup> étage, 478<sup>th</sup> étage, 479<sup>th</sup> étage, 480<sup>th</sup> étage, 481<sup>th</sup> étage, 482<sup>th</sup> étage, 483<sup>th</sup> étage, 484<sup>th</sup> étage, 485<sup>th</sup> étage, 486<sup>th</sup> étage, 487<sup>th</sup> étage, 488<sup>th</sup> étage, 489<sup>th</sup> étage, 490<sup>th</sup> étage, 491<sup>th</sup> étage, 492<sup>th</sup> étage, 493<sup>th</sup> étage, 494<sup>th</sup> étage, 495<sup>th</sup> étage, 496<sup>th</sup> étage, 497<sup>th</sup> étage, 498<sup>th</sup> étage, 499<sup>th</sup> étage, 500<sup>th</sup> étage, 501<sup>th</sup> étage, 502<sup>th</sup> étage, 503<sup>th</sup> étage, 504<sup>th</sup> étage, 505<sup>th</sup> étage, 506<sup>th</sup> étage, 507<sup>th</sup> étage, 508<sup>th</sup> étage, 509<sup>th</sup> étage, 510<sup>th</sup> étage, 511<sup>th</sup> étage, 512<sup>th</sup> étage, 513<sup>th</sup> étage, 514<sup>th</sup> étage, 515<sup>th</sup> étage, 516<sup>th</sup> étage, 517<sup>th</sup> étage, 518<sup>th</sup> étage, 519<sup>th</sup> étage, 520<sup>th</sup> étage, 521<sup>th</sup> étage, 522<sup>th</sup> étage, 523<sup>th</sup> étage, 524<sup>th</sup> étage, 525<sup>th</sup> étage, 526<sup>th</sup> étage, 527<sup>th</sup> étage, 528<sup>th</sup> étage, 529<sup>th</sup> étage, 530<sup>th</sup> étage, 531<sup>th</sup> étage, 532<sup>th</sup> étage, 533<sup>th</sup> étage, 534<sup>th</sup> étage, 535<sup>th</sup> étage, 536<sup>th</sup> étage, 537<sup>th</sup> étage, 538<sup>th</sup> étage, 539<sup>th</sup> étage, 540<sup>th</sup> étage, 541<sup>th</sup> étage, 542<sup>th</sup> étage, 543<sup>th</sup> étage, 544<sup>th</sup> étage, 545<sup>th</sup> étage, 546<sup>th</sup> étage, 547<sup>th</sup> étage, 548<sup>th</sup> étage, 549<sup>th</sup> étage, 550<sup>th</sup> étage, 551<sup>th</sup> étage, 552<sup>th</sup> étage, 553<sup>th</sup> étage, 554<sup>th</sup> étage, 555<sup>th</sup> étage, 556<sup>th</sup> étage, 557<sup>th</sup> étage, 558<sup>th</sup> étage, 559<sup>th</sup> étage, 560<sup>th</sup> étage, 561<sup>th</sup> étage, 562<sup>th</sup> étage, 563<sup>th</sup> étage, 564<sup>th</sup> étage, 565<sup>th</sup> étage, 566<sup>th</sup> étage, 567<sup>th</sup> étage, 568<sup>th</sup> étage, 569<sup>th</sup> étage, 570<sup>th</sup> étage, 571<sup>th</sup> étage, 572<sup>th</sup> étage, 573<sup>th</sup> étage, 574<sup>th</sup> étage, 575<sup>th</sup> étage, 576<sup>th</sup> étage, 577<sup>th</sup> étage, 578<sup>th</sup> étage, 579<sup>th</sup> étage, 580<sup>th</sup> étage, 581<sup>th</sup> étage, 582<sup>th</sup> étage, 583<sup>th</sup> étage, 584<sup>th</sup> étage, 585<sup>th</sup> étage, 586<sup>th</sup> étage, 587<sup>th</sup> étage, 588<sup>th</sup> étage, 589<sup>th</sup> étage, 590<sup>th</sup> étage, 591<sup>th</sup> étage, 592<sup>th</sup> étage, 593<sup>th</sup> étage, 594<sup>th</sup> étage, 595<sup>th</sup> étage, 596<sup>th</sup> étage, 597<sup>th</sup> étage, 598<sup>th</sup> étage, 599<sup>th</sup> étage, 600<sup>th</sup> étage, 601<sup>th</sup> étage, 602<sup>th</sup> étage, 603<sup>th</sup> étage, 604<sup>th</sup> étage, 605<sup>th</sup> étage, 606<sup>th</sup> étage, 607<sup>th</sup> étage, 608<sup>th</sup> étage, 609<sup>th</sup> étage, 610<sup>th</sup> étage, 611<sup>th</sup> étage, 612<sup>th</sup> étage, 613<sup>th</sup> étage, 614<sup>th</sup> étage, 615<sup>th</sup> étage, 616<sup>th</sup> étage, 617<sup>th</sup> étage, 618<sup>th</sup> étage, 619<sup>th</sup> étage, 620<sup>th</sup> étage, 621<sup>th</sup> étage, 622<sup>th</sup> étage, 623<sup>th</sup> étage, 624<sup>th</sup> étage, 625<sup>th</sup> étage, 626<sup>th</sup> étage, 627<sup>th</sup> étage, 628<sup>th</sup> étage, 629<sup>th</sup> étage, 630<sup>th</sup> étage, 631<sup>th</sup> étage, 632<sup>th</sup> étage, 633<sup>th</sup> étage, 634<sup>th</sup> étage, 635<sup>th</sup> étage, 636<sup>th</sup> étage, 637<sup>th</sup> étage, 638<sup>th</sup> étage, 639<sup>th</sup> étage, 640<sup>th</sup> étage, 641<sup>th</sup> étage, 642<sup>th</sup> étage, 643<sup>th</sup> étage, 644<sup>th</sup> étage, 645<sup>th</sup> étage, 646<sup>th</sup> étage, 647<sup>th</sup> étage, 648<sup>th</sup> étage, 649<sup>th</sup> étage, 650<sup>th</sup> étage, 651<sup>th</sup> étage, 652<sup>th</sup> étage, 653<sup>th</sup> étage, 654<sup>th</sup> étage, 655<sup>th</sup> étage, 656<sup>th</sup> étage, 657<sup>th</sup> étage, 658<sup>th</sup> étage, 659<sup>th</sup> étage, 660<sup>th</sup> étage, 661<sup>th</sup> étage, 662<sup>th</sup> étage, 663<sup>th</sup> étage, 664<sup>th</sup> étage, 665<sup>th</sup> étage, 666<sup>th</sup> étage, 667<sup>th</sup> étage, 668<sup>th</sup> étage, 669<sup>th</sup> étage, 670<sup>th</sup> étage, 671<sup>th</sup> étage, 672<sup>th</sup> étage, 673<sup>th</sup> étage, 674<sup>th</sup> étage, 675<sup>th</sup> étage, 676<sup>th</sup> étage, 677<sup>th</sup> étage, 678<sup>th</sup> étage, 679<sup>th</sup> étage, 680<sup>th</sup> étage, 681<sup>th</sup> étage, 682<sup>th</sup> étage, 683<sup>th</sup> étage, 684<sup>th</sup> étage, 685<sup>th</sup> étage, 686<sup>th</sup> étage, 687<sup>th</sup> étage, 688<sup>th</sup> étage, 689<sup>th</sup> étage, 690<sup>th</sup> étage, 691<sup>th</sup> étage, 692<sup>th</sup> étage, 693<sup>th</sup> étage, 694<sup>th</sup> étage, 695<sup>th</sup> étage, 696<sup>th</sup> étage, 697<sup>th</sup> étage, 698<sup>th</sup> étage, 699<sup>th</sup> étage, 700<sup>th</sup> étage, 701<sup>th</sup> étage, 702<sup>th</sup> étage, 703<sup>th</sup> étage, 704<sup>th</sup> étage, 705<sup>th</sup> étage, 706<sup>th</sup> étage, 707<sup>th</sup> étage, 708<sup>th</sup> étage, 709<sup>th</sup> étage, 710<sup>th</sup> étage, 711<sup>th</sup> étage, 712<sup>th</sup> étage, 713<sup>th</sup> étage, 714<sup>th</sup> étage, 715<sup>th</sup> étage, 716<sup>th</sup> étage, 717<sup>th</sup> étage, 718<sup>th</sup> étage, 719<sup>th</sup> étage, 720<sup>th</sup> étage, 721<sup>th</sup> étage, 722<sup>th</sup> étage, 723<sup>th</sup> étage, 724<sup>th</sup> étage, 725<sup>th</sup> étage, 726<sup>th</sup> étage, 727<sup>th</sup> étage, 728<sup>th</sup> étage, 729<sup>th</sup> étage, 730<sup>th</sup> étage, 731<sup>th</sup> étage, 732<sup>th</sup> étage, 733<sup>th</sup> étage, 734<sup>th</sup> étage, 735<sup>th</sup> étage, 736<sup>th</sup> étage, 737<sup>th</sup> étage, 738<sup>th</sup> étage, 739<sup>th</sup> étage, 740<sup>th</sup> étage, 741<sup>th</sup> étage, 742<sup>th</sup> étage, 743<sup>th</sup> étage, 744<sup>th</sup> étage, 745<sup>th</sup> étage, 746<sup>th</sup> étage, 747<sup>th</sup> étage, 748<sup>th</sup> étage, 749<sup>th</sup> étage, 750<sup>th</sup> étage, 751<sup>th</sup> étage, 752<sup>th</sup> étage, 753<sup>th</sup> étage, 754<sup>th</sup> étage, 755<sup>th</sup> étage, 756<sup>th</sup> étage, 757<sup>th</sup> étage, 758<sup>th</sup> étage, 759<sup>th</sup> étage, 760<sup>th</sup> étage, 761<sup>th</sup> étage, 762<sup>th</sup> étage, 763<sup>th</sup> étage, 764<sup>th</sup> étage, 765<sup>th</sup> étage, 766<sup>th</sup> étage, 767<sup>th</sup> étage, 768<sup>th</sup> étage, 769<sup>th</sup> étage, 770<sup>th</sup> étage, 771<sup>th</sup> étage, 772<sup>th</sup> étage, 773<sup>th</sup> étage, 774<sup>th</sup> étage, 775<sup>th</sup> étage, 776<sup>th</sup> étage, 777<sup>th</sup> étage, 778<sup>th</sup> étage, 779<sup>th</sup> étage, 780<sup>th</sup> étage, 781<sup>th</sup> étage, 782<sup>th</sup> étage, 783<sup>th</sup> étage, 784<sup>th</sup> étage, 785<sup>th</sup> étage, 786<sup>th</sup> étage, 787<sup>th</sup> étage, 788<sup>th</sup> étage, 789<sup>th</sup> étage, 790<sup>th</sup> étage, 791<sup>th</sup> étage, 792<sup>th</sup> étage, 793<sup>th</sup> étage, 794<sup>th</sup> étage, 795<sup>th</sup> étage, 796<sup>th</sup> étage, 797<sup>th</sup> étage, 798<sup>th</sup> étage, 799<sup>th</sup> étage, 800<sup>th</sup> étage, 801<sup>th</sup> étage, 802<sup>th</sup> étage, 803<sup>th</sup> étage, 804<sup>th</sup> étage, 805<sup>th</sup> étage, 806<sup>th</sup> étage, 807<sup>th</sup> étage, 808<sup>th</sup> étage, 809<sup>th</sup> étage, 810<sup>th</sup> étage, 811<sup>th</sup> étage, 812<sup>th</sup> étage, 813<sup>th</sup> étage, 814<sup>th</sup> étage, 815<sup>th</sup> étage, 816<sup>th</sup> étage, 817<sup>th</sup> étage, 818<sup>th</sup> étage, 819<sup>th</sup> étage, 820<sup>th</sup> étage, 821<sup>th</sup> étage, 822<sup>th</sup> étage, 823<sup>th</sup> étage, 824<sup>th</sup> étage, 825<sup>th</sup> étage, 826<sup>th</sup> étage, 827<sup>th</sup> étage, 828<sup>th</sup> étage, 829<sup>th</sup> étage, 830<sup>th</sup> étage, 831<sup>th</sup> étage, 832<sup>th</sup> étage, 833<sup>th</sup> étage, 834<sup>th</sup> étage, 835<sup>th</sup> étage, 836<sup>th</sup> étage, 837<sup>th</sup> étage, 838<sup>th</sup> étage, 839<sup>th</sup> étage, 840<sup>th</sup> étage,







ÉTRANGER

LA SESSION DES NATIONS UNIES SUR LE DÉVELOPPEMENT

Le désaccord persiste entre Nord et Sud sur l'organisation d'une grande négociation l'an prochain

De notre envoyé spécial

New-York (Nations unies). — Après trois jours de discussions en comité restreint, les négociations Nord-Sud, pour préparer une conférence qui se réunirait en 1981 sous les auspices de l'ONU et porterait sur la coopération internationale et le développement du tiers-monde, sont entrées, lundi 1<sup>er</sup> septembre, dans une phase décisive. La principale difficulté tourne autour du rôle qu'assumeront respectivement l'organe central de négociations et les institutions spécialisées liées à l'ONU, en particulier celles qui, par les des quotas, sont sous contrôle des pays industriels occidentaux. D'ici là, cette question de procédure se déroule une après bataille politique pour le partage des responsabilités économiques, financières et monétaires au niveau mondial. Tout le pouvoir de négociation sera-t-il détenu par l'organe central, comme le veulent les pays du tiers-monde, ou sera-t-il partagé avec les institutions spécialisées, comme le souhaitent les pays du Nord ?

Le comité restreint, qui a siégé pendant ces trois derniers jours et se réunit chaque fois que nécessaire, est formé du président des « 77 », M. B. Mishra (Inde), qui a reçu carte blanche pour négocier au nom du groupe. En revanche, les pays industriels à l'économie de marchés sont représentés par leurs différentes « sensibilités » : les États-Unis, la C.E.E., le Japon et la Grande-Bretagne. Les pays de l'Est et la Chine, qui déclarent soutenir les revendications du tiers-monde, n'y participent pas.

Les États-Unis avaient fait le 28 août une proposition ayant pour but de renvoyer à plus tard, et en tout état de cause après les élections américaines, la décision. Les pays de la Communauté européenne, qui ont souvent du mal à harmoniser leurs positions (du fait notamment de l'attitude tiraillée de la Grande-Bretagne), ont, eux, avancé un texte largement inspiré par la France et tenant compte à la fois des réactions, initialement défavorables des pays en développement à l'initiative américaine et de la position de l'Est.

Certes, les « 77 » recommandent maintenant à ces institutions une compétence technique pour les prochaines négociations, mais ils refusent aussi de leur reconnaître une fonction politique. Ceci doit être, à leur avis, exclusivement du ressort de l'organe cen-

tral de la conférence. C'est là où le bât blesse, puisque les pays industriels soutiennent que les institutions — et ils sont au général en position dominante — interviennent à tous les moments de la négociation internationale. Leur domaine, surtout concernant les questions monétaires et financières, ne se limite pas que des discussions soient lieu et à plus forte raison que des décisions soient prises, alléguant que dans les instances existantes, puisque, disent-ils, telle est leur compétence.

Les « 77 » font entendre que la réforme de ces institutions est précisément l'un des principaux objectifs des négociations globales et que l'on ne peut aller à l'Assemblée de l'ONU le droit de se saisir de ces problèmes. Comment, affirment-ils, le conseil d'administration de l'F.M.I. pourrait-il accepter de transformer ses statuts dans un sens qui donnerait aux pays du tiers-monde ?

Cela doit se faire dans ce cadre, et pas ailleurs, répondent les représentants des pays riches et occidentaux. Points faibles de leur argumentation : on ne peut dire que l'F.M.I., la Banque mondiale et le GATT aient vocation universelle, dans la mesure où les pays de l'Est, à l'exception de la Roumanie, n'en font pas partie.

Si les pays industriels et tiers-monde sont en principe d'accord pour que la conférence aborde, à un accord global, dont l'application relève des gouvernements ou des institutions spécialisées, il leur reste néanmoins à décider du mode de scrutin selon lequel, aux différents stades de la conférence mondiale, et dans sa phase finale, cet accord sera adopté. Les deux positions, en principe, sont à nouveau fort éloignées : les pays en développement veulent que la conférence mondiale ne soit pas déplaçée de Washington, ne fait pas partie de l'Assemblée générale de l'ONU, comme l'ont fait ceux de la F.A.O. et de la BIRD. Certes, tous les « 77 » ne sont pas d'accord sur ce point, mais la majorité des pays en développement est favorable à cette solution.

En définitive, les pays industriels, gardant un silence prudent, ont tenté de faire passer la question des institutions globales avant de soulever

des engagements. Mais les « 77 » estiment indispensable que l'organe central ait prédominance politique sur toutes les instances au sein desquelles pourraient avoir lieu les négociations.

Selon l'alle militante des « 77 », une réforme du système monétaire est prioritaire et doit être au centre des négociations globales. Le ministre algérien des affaires étrangères, M. Benyahia, a déclaré dans son discours, devant l'Assemblée générale : « On ne peut admettre que le conseil des négociations globales véritable et éminent », a-t-il dit, ajoutant : « à défaut d'une véritable réforme du système monétaire internationale, toute action sectorielle entreprise dans d'autres domaines sera inévitablement déformée et ses effets seront limités à un groupe restreint de pays ».

L'indispensable réforme du système monétaire

L'esprit de la récente conférence d'Arusha (la Monnaie du 22 juillet) a animé les pays en développement. Mais, dans un premier temps, leur objectif est d'obtenir plus modestement un élargissement de leur participation aux institutions financières internationales et un assouplissement des conditions d'assistance, notamment aux pays développés présentant d'importants déficits de balance des paiements. Esquissant l'esprit dans lequel, selon l'ONU, cette réforme devrait se faire, M. K.S. Dadaï (Chine), directeur général du développement et de la coopération économique internationale, a déclaré à la conférence de New-York : « Le processus de décisions du système monétaire et financier international ne peut être modifié, afin d'être rendu plus équitable et plus viable. Le contrôle de fait exercé par les pays développés ne doit pas s'opposer à des accords politiques équilibrés ».

« Malgré l'enjeu du pétrole »

En attendant, ces représentants du tiers-monde « rejettent un état d'esprit déformable » le fait que les dirigeants du F.M.I. et de la Banque mondiale ne se soient pas déplacés de Washington pour assister à la conférence de l'Assemblée générale de l'ONU, comme l'ont fait ceux de la F.A.O. et de la BIRD. Certes, tous les « 77 » ne sont pas d'accord sur ce point, mais la majorité des pays en développement est favorable à cette solution.

Une autre thèse, dont se font parfois l'écho les Occidentaux, est que la crise sociale, économique et politique que connaissent plusieurs nations en développement (Turquie et Jamaïque, par exemple) est fortement aggravée par les hausses pétrolières. Le programme de développement des ressources énergétiques, que se propose de lancer la Banque mondiale pour un montant de 25 milliards de dollars, devrait être en partie financé par des revenus d'origine pétrolière. Mais les critiques, disant que la Banque mondiale ne peut pas intervenir dans les affaires sociales, économiques et politiques dans les pays où il impose ses directives, à l'appui de cette thèse, elle a cité plusieurs pays : Égypte, Jamaïque, Ghana.

Une autre thèse, dont se font parfois l'écho les Occidentaux, est que la crise sociale, économique et politique que connaissent plusieurs nations en développement (Turquie et Jamaïque, par exemple) est fortement aggravée par les hausses pétrolières. Le programme de développement des ressources énergétiques, que se propose de lancer la Banque mondiale pour un montant de 25 milliards de dollars, devrait être en partie financé par des revenus d'origine pétrolière. Mais les critiques, disant que la Banque mondiale ne peut pas intervenir dans les affaires sociales, économiques et politiques dans les pays où il impose ses directives, à l'appui de cette thèse, elle a cité plusieurs pays : Égypte, Jamaïque, Ghana.

Le F.M.I. critiqué

du développement d'outre-mer, marquant le début de la session de l'Assemblée générale de l'ONU sur le développement, les organisations gouvernementales, à l'exception de l'F.M.I., ont vivement reproché au F.M.I. de porter préjudice au développement des pays en développement, social, économique et politique dans les pays où il impose ses directives. A l'appui de cette thèse, elle a cité plusieurs pays : Égypte, Jamaïque, Ghana.

Une autre thèse, dont se font parfois l'écho les Occidentaux, est que la crise sociale, économique et politique que connaissent plusieurs nations en développement (Turquie et Jamaïque, par exemple) est fortement aggravée par les hausses pétrolières. Le programme de développement des ressources énergétiques, que se propose de lancer la Banque mondiale pour un montant de 25 milliards de dollars, devrait être en partie financé par des revenus d'origine pétrolière. Mais les critiques, disant que la Banque mondiale ne peut pas intervenir dans les affaires sociales, économiques et politiques dans les pays où il impose ses directives, à l'appui de cette thèse, elle a cité plusieurs pays : Égypte, Jamaïque, Ghana.

BILLET

L'effroi causé par l'idée d'un nouveau partage du pouvoir

L'actualité session extraordinaire de l'Assemblée générale des Nations unies devait être consacrée à l'adoption d'une stratégie de développement du tiers-monde pour les années 1980. L'intérêt de cette session se trouve considérablement renforcé par les discussions qui, simultanément, visent à établir les conditions dans lesquelles pourraient avoir lieu, au début de l'année prochaine — dans le cadre de l'ONU, — de vastes négociations relatives au dialogue Nord-Sud.

L'adoption d'une stratégie de développement est, de ce fait, liée à la réussite des pourparlers préparant cette conférence sur la coopération économique internationale pour le développement. Faut-il laborieusement dresser entre les positions des différents États membres renouveau assez peu la réflexion sur les politiques susceptibles de libérer une partie du tiers-monde de la faim et de la pauvreté, mais introduisant des idées de réformes en plus des objectifs de croissance et d'aide. Le texte sur la stratégie de développement est un document dans l'ensemble décevant, qui continue à indiquer des solutions d'urgence bâties sur les relations internationales que sur des efforts et des changements internes. Le texte a tout de même le mérite de souligner l'interdépendance du Nord et du Sud, et, ainsi, la nécessité d'un ordre économique mondial plus équitable.

Cette nécessité avait déjà été mise en relief par la conférence convoquée, par la France, à Paris, en 1974, après les premières hausses pétrolières. Après son échec, l'Algérie, puis le Venezuela et d'autres pays du tiers-monde avaient pensé utiliser la levée qui représente l'énergie pour négocier une véritable réforme des relations économiques Nord-Sud, et désar-

mer ainsi les critiques adressées à l'OEPE. Ces pays ont proposé que les discussions aient lieu cette fois dans le cadre de l'ONU, forum plus universel. Il est plus facile de faire fuir la règle de la majorité favorable aux pays du tiers-monde et de tenir compte du nouveau rapport de forces conduisant au renforcement des prix pétroliers. Les pays producteurs les plus riches — ceux du Golfe notamment, gardant un silence prudent, ont tenté de faire passer la question des concessions, en particulier celle qui concerne une réforme du système monétaire international.

Parer au plus pressé

Bon gré, mal gré, les pays riches ont finalement accepté le principe d'une nouvelle conférence Nord-Sud. Mais, derrière cette relative bonne volonté, il y a le souci de parer au plus pressé et de débattre du problème de l'énergie et de tous les problèmes qui y sont liés. C'est toute la difficulté du nouveau scénario.

Sans doute les pays industriels voudraient-ils à cette occasion faire passer une plus grande partie du fardeau de l'assistance aux pays pétroliers, comme il était indiqué dans le communiqué de Venise. Sans doute aussi n'envoient-ils pas avec enthousiasme d'éventuelles négociations globales. Il y a ceux qui s'efforcent de croire que c'est la leur tâche : les pays de la Communauté européenne, à l'exception de la Grande-Bretagne, ainsi que les pays scandinaves. Il y a ceux qui, comme les États-Unis, n'en

veulent pas vraiment, du moins pour le moment. Mais il est de fait que, d'une façon générale, le Nord prend conscience de la montée des crises dans le Sud, de son impuissance, et du danger qu'il y a à laisser s'approfondir la fossé. Enfin l'idée, chère à la commission Brandt, qu'une relance de l'activité économique dans les pays industriels passe par un transfert de ressources en direction des pays en développement et dépend de leur progrès fait également son chemin.

Si la plupart des pays riches sont apparemment prêts à des négociations multilatérales, ils n'attendent pas, cela va de soi, à laisser contrôler, lors de la conférence envisagée, leurs politiques économiques, sociales, industrielles et monétaires. Or le tiers-monde réclame, à plus ou moins, un nouveau partage du pouvoir au sein d'organismes — F.M.I., Banque mondiale, GATT, notamment — jusqu'à maintenant entièrement dominés par les pays du Nord. Il n'est pas étonnant dans ces conditions que les discussions de New-York, à travers une question de procédure, butent actuellement sur ce sujet fondamental.

Même si un compromis se dégage finalement, des affrontements politiques majeurs sont à prévoir lorsque seront abordées ces questions de fond, pendant les futures négociations. Les pays industriels, à l'économie de marchés, sont-ils disposés à aller de l'avant et à accepter des changements en profondeur ? Les pays pétroliers et à son tour solidaires jusqu'au bout de l'ensemble du tiers-monde ? Et les pays socialistes à prendre, eux aussi, leurs responsabilités ? Si l'actualité session de New-York n'aboutit à aucun résultat, le dialogue Nord-Sud se trouvera renvoyé aux calendriers grecs.

GÉRARD VIRATELLE.

EN NORVÈGE

Le gouvernement restreint l'octroi de crédits

De notre correspondant

Oslø. — Il sera très difficile, désormais, aux Norvégiens de se procurer des crédits bancaires, qu'il s'agisse de financements industriels ou d'emprunts personnels. Les établissements financiers ont été mis dans l'obligation, le 29 août, d'augmenter leur coefficient de réserves obligatoires, ce qui équivaut, selon le président de l'Association norvégienne des banques, M. Rostoft, à un véritable blocage des prêts. Les banques de l'extrême nord du pays ont, toutefois, été exemptées de cette obligation, le gouvernement ne souhaitant pas freiner l'activité économique dans ces régions traditionnellement dépourvues de ressources.

Les montants de réserves des banques commerciales ont été augmentés de 5 % à 13 % et ceux des caisses d'épargne de 8 % à 10 %, par exemple, le 1<sup>er</sup> septembre, ce qui correspond à l'imobilisation de 7,1 milliards de couronnes. Cependant, le gouvernement a souligné que son programme de construction d'habitations, qui porte sur trente-six mille maisons et appartements cette année, ne sera pas touché ; mais les responsables des banques se demandent comment il sera possible d'éviter d'affecter ce domaine politiquement important.

Les autorités norvégiennes évoquent le danger d'une augmentation du pouvoir d'achat qui entraînerait, vraisemblablement, une nouvelle escalade des prix et accroîtrait encore les coûts dans le secteur industriel. Leur niveau, déjà très élevé, constitue, estime-t-on, un obstacle pour les secteurs d'exportation.

La centrale syndicale L.O., quant à elle, signale au gouvernement que la hausse des prix, cette année, mettrait en danger les accords généraux de salaires conclus au printemps. Ces accords ont été fondés sur l'estimation gouvernementale d'une inflation pour 1980 de 9,5 %. Or, selon L.O., le pourcentage sera plutôt de 10,5 %.

Les prix et les salaires avaient été bloqués pendant toute l'année dernière. Toutefois, la pression exercée sur l'économie par l'activité pétrolière en mer du Nord est, en large partie, l'origine des difficultés actuelles. Elle constatera, sans doute, un problème de première importance pour les autorités dans les années à venir.

CATHERINE LOSCHSTOER.

ÉNERGIE

Avec la mise en service de l'usine de la rivière de l'Est

La Réunion a doublé sa capacité de production électrique

De notre correspondant

Saint-Denis-de-la-Réunion. — Le président-directeur général d'Electricité de France, M. Marcel Botteux, a inauguré, le lundi 1<sup>er</sup> septembre, dans l'île de la Réunion, l'usine hydro-électrique de la rivière de l'Est. La mise en service des deux premières turbines — une troisième doit être installée prochainement — de cet ensemble qui pourra fournir 380 millions de kWh par an double la capacité de production de l'île et permet de réduire de 80 % les importations de gaz-oil.

Ces quatre usines hydro-électriques, les grands sites exploitables de l'île sont désormais équipés. Les travaux, qui ont duré près de quatre ans, représentent un investissement de 350 millions de francs.

A l'appel de la C.F.D.T. et de la C.G.T., les employés du centre de la Réunion d'E.D.F. ont observé un arrêt de travail à l'occasion de cette inauguration. Les organisations syndicales demandent que le statut national du personnel d'E.D.F. soit appliqué sans discrimination dans l'île.

L'île de la Réunion ne dispose, dans son sous-sol, d'aucune des sources d'énergie classiques. La production d'énergie a donc été basée sur l'importation du charbon et sur les installations hydrauliques et l'utilisation de la force hydraulique. Alors qu'en 1979 les 312 millions de kWh produits dans l'île provenaient pour un tiers des installations hydrauliques et pour le reste des centrales thermiques, la mise en service de l'usine de la rivière de l'Est permet de résoudre le problème de l'insuffisance de l'île en électricité pour les deux à trois années à venir, pratiquement sans avoir recours à l'énergie d'origine thermique.

Le coût de l'énergie sera, de ce fait, de 16 % par an et qui devrait atteindre un milliard de kilowatt-heure dans une dizaine d'années. Les installations existantes ne permettent pas de satisfaire la demande au-delà de 1985. Il est d'ores et déjà prévu que la production de l'usine d'hydrocarbures et d'agrandir la principale centrale thermique pour faire face aux heures de pointe. Des études sont également poursuivies pour doubler ou tripler la puissance de l'usine hydro-électrique de Takamaka.

Dans le cadre du plan de reconstruction de l'industrie, l'usine de la Réunion est la première en ordre de réalisation. Il est prévu de mieux tirer profit de la bagasse provenant des cannes (multiplication des chaudières à haute pression, modification du système d'évaporation pour économiser la vapeur). On pense que les cinq usines de la Réunion pourraient produire à partir de 1983-1984 pendant les six derniers mois de l'année, qui correspondent à la saison sèche, 25 millions de kilowatt-heure. Elles fourniraient ainsi de 5 à 10 % de la consommation de l'île.

Geothermie

On songe également à mettre en valeur la géothermie. L'île est née du surgissement d'un volcan et celui du pignon de la Fournaise est encore actif. Voilà pour la source de chaleur. Quant à l'eau, à chaque saison cyclonique, l'île s'en imbibait comme une éponge. Trois zones susceptibles de contenir de la vapeur exploitable ont été identifiées. Les forages ont commencé, mais les résultats ne seront connus que dans un an. C'est actuellement le seul filaire — il elle débouche sur une exploitation industrielle — qui permette d'envisager l'autonomie énergétique de l'île. La construction d'une centrale nucléaire est, en effet, pour des raisons techniques, exclue à la Réunion.

Dans le domaine de l'énergie solaire, la Réunion bénéficie d'une

moyenne de deux mille trois cent huit heures d'ensoleillement par an. Déjà le nombre de chauffe-eau solaires est proportionnellement trois fois plus important qu'en métropole, et des ensembles de cents d'habitations à loyer modéré ont été équipés de leur construction. Le solaire a même suscité la création d'une petite industrie locale qui exporte, en partie de sa production à l'île Maurice. En 1980 déjà, le préfet du département parlait de la nécessité d'engager des études sur l'exploitation de l'énergie solaire. A l'occasion de l'élaboration du VIII<sup>e</sup> Plan, les conseillers régionaux ont souhaité qu'un plan de développement solaire soit élaboré pour chaque département d'outre-mer. Toutefois, les pouvoirs publics et les élus locaux n'ont pas encore fixé d'objectifs précis.

HUBERT BRUYERE.

MARCHÉ COMMUN

BRUXELLES INSTAURE UNE TAXE ANTIDUMPING SUR LES IMPORTATIONS DE FIBRES POLYESTER AMÉRICAINES

(De notre correspondant)

Bruxelles (Communauté européenne). — La Commission européenne a instauré, le 1<sup>er</sup> septembre, une taxe antidumping sur les importations de fibres polyester en provenance des États-Unis. Le droit compensateur a été fixé à 9,6 % pour les produits texturés (à l'exception de ceux de la firme Blackfield Texturing Inc. provisoirement exemptés) et à 12,6 % pour les produits non texturés (sauf ceux à 12,7 % pour les marchandises exportées par la société Eastman Chemical International).

La décision de la Commission, prise à la demande du Comité inter-natal de la rayonne et des fibres synthétiques, vise essentiellement Monsanto Textile et Du Pont de Nemours, les principales firmes exportatrices des produits vers la C.E.E. La part des crédits antidumping sur le marché des fibres a passé de 4 % (correspondant à 2217 tonnes) en 1978 à 16 % (3737 tonnes) en 1979. Depuis décembre, la Commission applique également un droit antidumping (compris entre 13 et 17 %, selon les catégories de produits) sur les fibres acryliques importées des États-Unis.

M. S.

nt-pêcheurs

les pouvoirs

Le 1<sup>er</sup> septembre, les négociations Nord-Sud, pour préparer une conférence qui se réunirait en 1981 sous les auspices de l'ONU et porterait sur la coopération internationale et le développement du tiers-monde, sont entrées, lundi 1<sup>er</sup> septembre, dans une phase décisive. La principale difficulté tourne autour du rôle qu'assumeront respectivement l'organe central de négociations et les institutions spécialisées liées à l'ONU, en particulier celles qui, par les des quotas, sont sous contrôle des pays industriels occidentaux. D'ici là, cette question de procédure se déroule une après bataille politique pour le partage des responsabilités économiques, financières et monétaires au niveau mondial. Tout le pouvoir de négociation sera-t-il détenu par l'organe central, comme le veulent les pays du tiers-monde, ou sera-t-il partagé avec les institutions spécialisées, comme le souhaitent les pays du Nord ?

Le comité restreint, qui a siégé pendant ces trois derniers jours et se réunit chaque fois que nécessaire, est formé du président des « 77 », M. B. Mishra (Inde), qui a reçu carte blanche pour négocier au nom du groupe. En revanche, les pays industriels à l'économie de marchés sont représentés par leurs différentes « sensibilités » : les États-Unis, la C.E.E., le Japon et la Grande-Bretagne. Les pays de l'Est et la Chine, qui déclarent soutenir les revendications du tiers-monde, n'y participent pas.

Les États-Unis avaient fait le 28 août une proposition ayant pour but de renvoyer à plus tard, et en tout état de cause après les élections américaines, la décision. Les pays de la Communauté européenne, qui ont souvent du mal à harmoniser leurs positions (du fait notamment de l'attitude tiraillée de la Grande-Bretagne), ont, eux, avancé un texte largement inspiré par la France et tenant compte à la fois des réactions, initialement défavorables des pays en développement à l'initiative américaine et de la position de l'Est.

Certes, les « 77 » recommandent maintenant à ces institutions une compétence technique pour les prochaines négociations, mais ils refusent aussi de leur reconnaître une fonction politique. Ceci doit être, à leur avis, exclusivement du ressort de l'organe cen-

La Royale ?

L'actualité session extraordinaire de l'Assemblée générale des Nations unies devait être consacrée à l'adoption d'une stratégie de développement du tiers-monde pour les années 1980. L'intérêt de cette session se trouve considérablement renforcé par les discussions qui, simultanément, visent à établir les conditions dans lesquelles pourraient avoir lieu, au début de l'année prochaine — dans le cadre de l'ONU, — de vastes négociations relatives au dialogue Nord-Sud.

L'adoption d'une stratégie de développement est, de ce fait, liée à la réussite des pourparlers préparant cette conférence sur la coopération économique internationale pour le développement. Faut-il laborieusement dresser entre les positions des différents États membres renouveau assez peu la réflexion sur les politiques susceptibles de libérer une partie du tiers-monde de la faim et de la pauvreté, mais introduisant des idées de réformes en plus des objectifs de croissance et d'aide. Le texte sur la stratégie de développement est un document dans l'ensemble décevant, qui continue à indiquer des solutions d'urgence bâties sur les relations internationales que sur des efforts et des changements internes. Le texte a tout de même le mérite de souligner l'interdépendance du Nord et du Sud, et, ainsi, la nécessité d'un ordre économique mondial plus équitable.

Cette nécessité avait déjà été mise en relief par la conférence convoquée, par la France, à Paris, en 1974, après les premières hausses pétrolières. Après son échec, l'Algérie, puis le Venezuela et d'autres pays du tiers-monde avaient pensé utiliser la levée qui représente l'énergie pour négocier une véritable réforme des relations économiques Nord-Sud, et désar-

LOGUE



## SOCIAL

LA NEUVIÈME CONFÉRENCE INTERNATIONALE DE GÉRONTOLOGIE SOCIALE

### L'individu s'adapte mieux au vieillissement que la société

En 1982, une assemblée mondiale sur la vieillesse étudiera les solutions à apporter aux interrogations et aux problèmes majeurs que va poser dans les décennies à venir, l'augmentation considérable du nombre de personnes âgées. Ainsi en ont décidé les Etats membres de l'Organisation des Nations unies. Cette décision a été présentée par M. Tarek Shuman, de l'ONU, dans le cadre de la neuvième conférence

par le C.I.G.S. (1) à Québec (Canada) du 27 au 29 août. Environ mille spécialistes (médecins, sociologues, responsables d'institutions et de services, travailleurs sociaux et... quelques personnes âgées représentant leurs associations) sont venus d'une trentaine de pays, en grande majorité industrialisés, pour débattre autour du thème « Adaptabilité et vieillissement ».

De notre envoyée spéciale

Québec. — En l'an 2000, il y aura deux fois plus de personnes âgées qu'en 1970 : environ 15 % de la population mondiale aura plus de soixante-cinq ans et les deux tiers de cette population âgée vivront dans les pays en voie de développement. Dans les pays industrialisés les proportions de jeunes de moins de quinze ans et celles des sujets âgés de soixante-cinq ans et plus seront d'environ 20 % chacune (contre actuellement 26 % pour les jeunes et 10,5 % pour les personnes âgées). Dans les pays en voie de développement, les changements seront dramatiques : la proportion des personnes âgées passera de 4 % à 17 % et celle des jeunes chutera de 40 % à 20 %. Les personnes âgées de quatre-vingts ans et plus composeront 3,5 % de la population contre 0,4 % actuellement.

Médecins, biologistes, psychologues se montrent confiants dans la capacité de l'individu à s'adapter aux nouvelles contraintes créées par le vieillissement. Les sociologues, les économistes ou les démographes sont moins sereins et optimistes quant au potentiel d'adaptabilité que peut développer la société pour changer son mode de réponse à une situation qui ne pourra qu'empirer. Le vieillissement n'est pas un sujet plaisant, il évoque des craintes, des inquiétudes. M. Alfred Sauvy, professeur au Collège de France, à Paris, est plus à démontrer l'atmosphère de rejet qui l'entoure, affirmant : « Nous assistons à ce paradoxe remarquable : le phénomène le plus sûr, le plus évident, le mieux mesuré et le plus facile à prévoir est en même temps le moins connu de la société qu'il touche. » M. Beattie, directeur du centre universitaire de gérontologie de Syracuse aux U.S.A., souligne à son tour combien l'adaptabilité est un fait profondément individuel et que pourtant les « responsables des politiques sociales approchent les personnes âgées comme si elles étaient éminemment semblables. » Selon le docteur Dekoninck de l'hôpital de Charleroi en Belgique, l'insécurité hospitalière aggrave l'isolement des personnes âgées.

ou, pire, elle les rejette par manifestation d'intolérance vers les hôpitaux pour chroniques ou les hôpitaux psychiatriques. » Heureusement, rappelle le professeur Pélissier, chef du service de psychiatrie à l'hôpital Necker à Paris, les vieillesseuses catastrophes, celles des grands tabourets cliniques de démence sénile, ne touchent que 4 à 5 % de la population âgée de soixante-cinq ans et plus, ce qui signifie inversement que 95 % des individus s'échappent. Plus courantes sont les manifestations qui traduisent une insatisfaction « existentielle » faite de tristesse, de morosité. « La vieillesse n'est pas un état déterminé, continue le professeur Pélissier, simplement le sujet n'arrive plus à exercer une stratégie d'adaptation et de compensation face aux contraintes que lui impose l'usure de son organisme et celles qui naissent d'une autre usure, celle de son milieu (l'arrêt de l'activité professionnelle, le décès du conjoint, etc.). Cette capacité d'adaptation et de négociation avec les contraintes est le fait d'individus sénescentes, mais adaptés. Ceux qui n'en sont pas capables « s'échouent » dans la vieillesse pathologique, la sénilité. La sénescence seule est inévitable, conclut M. Pélissier, mais pas la sénilité. »

Or la vieillesse se situe dans la continuité de l'existence. Dans l'équation adaptabilité - vieillissement, on ne peut évincer l'activité professionnelle. L'âge y est un élément essentiel. A telle enseigne que le BIT (Bureau international du travail) vient d'adopter une recommandation internationale pour les travailleurs âgés (2). Ce code de bonnes conduites « comme l'a qualifié M. Breton, du BIT — que cent quarante pays se sont engagés à respecter — comprend trois grandes options. Il stipule l'égalité des chances et de traitement des travailleurs âgés avec les autres travailleurs afin d'éviter la discrimination à leur égard ; il prévoit la protection de l'emploi

des travailleurs âgés dans des conditions convenables pour tous ; il préconise une transition progressive au moment de la retraite. Mais le vieillissement, c'est aussi et surtout une diminution de ses revenus. La pauvreté est encore liée à la notion de vieillesse. « Ce sont les femmes qui supportent la plus grande part du fardeau de la pauvreté des personnes âgées », affirme Mme Margarete Kuhn, responsable du mouvement des Panthères grises aux Etats-Unis et elle-même âgée de soixante-quinze ans. « Plus les femmes vieillissent et plus elles sont pauvres », renchérit-elle. Mêlant des préoccupations écologiques à une philosophie humanitaire, les « femmes des Panthères grises » ont lancé un défi aux politiques et aux structures socio-économiques qui créent les problèmes de la vieillesse. Elles concluent : « Nous voyons une convergence des forces de libération et d'oppression, le sexisme, le racisme et l'impérialisme économique passent en jugement. »

CHRISTIANE GROlier.

(1) Centre international de gérontologie sociale, 91, rue Joffroy, 75001 Paris, tél. 706-59-30.  
(2) Il s'agit de la recommandation 102.

### AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

SET.I.M.E.G. S.A.  
88, avenue Charles-de-Gaulle  
92200 Neuilly-sur-Seine

L'assemblée générale des actionnaires de la société Setimeg, dont le siège social est à 92200 Neuilly-sur-Seine, avenue Charles-de-Gaulle, n° 88, qui s'est tenue le 20 juin dernier, a fixé le dividende de l'exercice 1979 à 3 F net par action, soit 12,50 F, avant fiscalité.

Ce dividende sera mis en paiement au siège de la société, 88, avenue Charles-de-Gaulle, à partir du 12 septembre 1980.

### M. EDMOND MAIRE PROPOSE LA CRÉATION DE DÉLÉGUÉS INTER-ENTREPRISES DANS LES P.M.E.

Dans une interview accordée à l'usine nouvelle, datée du 4 septembre, M. Edmond Maire, secrétaire général de la C.F.D.T., suggère la création de délégués syndicaux inter-entreprises dans les P.M.E. : « Il faut étendre à la totalité des salariés le type de garanties dont dispose le personnel des entreprises de plus de cinquante salariés. Mais, pour le faire, on ne peut pas purement et simplement étendre la législation jusqu'aux entreprises d'un salarié. Pourquoi alors ne pas rechercher des solutions au plan local, professionnel ou interprofessionnel selon les cas ? Prenons l'exemple du droit syndical. Pourquoi aucun droit syndical en dessous de dix salariés ? Dans l'agriculture, un certain nombre de petites entreprises agricoles ont des délégués inter-entreprises. Pourquoi ne pas avoir dans le commerce, des délégués de rue ? Une telle formule pourrait être étendue aux petits établissements industriels. »

### CONJONCTURE

#### UNE PRÉCISION DE L'INSEE SUR LE PRIX DE LA BAVETTE

L'Institut national de la statistique (INSEE) nous a adressé une lettre à la suite d'un article publié dans nos éditions datées du 30 août et dans lequel nous nous étions prononcés sur la bavette.

L'INSEE apporte les précisions suivantes : « Vous constatez que les prix que vous avez relevés s'échelonnent de 43,80 F à 58 F, alors que l'INSEE publie un prix de 52,5 F pour juin dans son Bulletin mensuel de statistique de juillet. Cette incohérence apparente s'explique simplement par le fait que le prix publié par l'INSEE pour l'agglomération parisienne concerne la bavette à brainer et non la bavette d'alouette. De notre côté nous ferons rectifier l'intitulé de la ligne en cause du Bulletin mensuel de statistique afin d'éviter toute confusion. Par ailleurs, les prix de la bavette d'alouette, que nous observons également, seront prochainement publiés au B.M.S. »

## MONNAIES

### LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR + bas + haut	UN MOIS Rep. + ou Dép. —	DEUX MOIS Rep. + ou Dép. —	SIX MOIS Rep. + ou Dép. —
\$ E.-U. ....	4,1430 4,1440	+ 15 + 35	+ 5 + 30	+ 80 + 20
£ S. (1960) ..	2,5845 2,5875	+ 15 + 35	+ 15 + 30	+ 100 + 175
Yen (1960) ..	1,5145 1,5155	+ 15 + 35	+ 15 + 30	+ 100 + 175
DM ..... 2,2357 2,2380	+ 45 + 70	+ 145 + 125	+ 275 + 250	+ 425 + 400
Fr. S. (1960) ..	14,4825 14,4975	+ 95 + 35	+ 210 + 140	+ 700 + 270
F.S. .... 2,5338 2,5350	+ 110 + 140	+ 230 + 270	+ 700 + 520	+ 1000 + 800
L. (1 000) .. 4,2650 4,2680	+ 120 + 150	+ 240 + 270	+ 700 + 520	+ 1000 + 800
S. .... 9,9845 9,9855	+ 405 + 490	+ 925 + 700	+ 3000 + 1700	

### TAUX DES EURO-MONNAIES

	3 M.	6 M.	9 M.	12 M.	15 M.	18 M.	21 M.	24 M.	27 M.	30 M.
DM ..... 10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8
£ S. (1960) .. 10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8	10 1/8
F.S. .... 12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4
L. (1 000) .. 12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4
Fr. S. (1960) .. 12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4
Yen (1960) .. 12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4	12 1/4

Notes données ci-dessus les cotés passés sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

## FAITS ET CHIFFRES

### Affaires

● **Manufacture : montées des syndicalisés à Paris jeudi.** — L'inter-syndicale de Manufacture a décidé « une montée en masse sur Paris » jeudi 4 septembre, et elle a adressé, par télégramme, à M. Raymond Barre à l'occasion de cette manifestation, M. Séguy a adressé, de son côté, une lettre au premier ministre. On peut y lire notamment que « dans un moment où les groupes industriels dominants de secteurs, telle par exemple la sidérurgie, peuvent puiser massivement dans les deniers publics pour financer des suppressions d'emplois, il serait inadmissible que le gouvernement retarde plus longtemps l'attribution (à Manufacture) d'une aide publique amoncelée, pour permettre de préserver des emplois existants et, à terme, d'en créer de nouveaux ».

● **Opération « portes ouvertes » chez Dufour.** — Licenciés collectivement à la mi-juillet lors du dépôt de bilan de l'entreprise, quelque sept cents salariés des établissements Dufour (machin-outils) à Montreuil (Seine-Saint-Denis) ont été convoqués en assemblée générale le 1<sup>er</sup> septembre, à leur retour de vacances, par leurs sections C.G.T. et C.F.D.T. Ils ont décidé de poursuivre l'opération « portes ouvertes », le par une petite équipe de syndicalistes (12 membres, 13 août), et d'organiser pour le public une « opération portes ouvertes », le

samedi 6 septembre. Les quelques cadres C.G.T. de l'usine n'ont pu, jusqu'à présent, accéder à leur bureau, ainsi que l'avait demandé l'administrateur provisoire.

● **Le groupe chimique saes Sandax a finalement renoncé à acquérir le groupe alimentaire américain McCormick.** Sandax vendra à la société américaine toutes les actions McCormick qu'il détient, en échange de quoi ce dernier mettra un terme au procès engagé contre Sandax. En outre, les deux sociétés vont étudier une possible coopération en matière de recherche.

### Etranger

#### GRANDE-BRETAGNE

● **La consommation britannique d'énergie a baissé de 0,4 % au premier semestre 1980, par rapport à la même période de 1979, selon des chiffres publiés à Londres par le gouvernement.** La baisse de la consommation d'énergie est particulièrement importante, avec une chute de 10,4 %. Ces résultats, encourageants pour la politique énergétique de Mme Thatcher, sont cependant à rapprocher de ceux de la production industrielle (en baisse de 6,5 % au second trimestre 1980 par rapport à la même période de 1979) et de l'évolution des prix (+ 48 % pour l'essence au cours du même trimestre, + 32 % pour le charbon, + 16 % pour le gaz). — (A.F.P.)

## SIEMENS

### Dialoguez avec Siemens Data au Sicob ou dans votre entreprise

Le choix d'un matériel informatique est un moment décisif pour une entreprise. Mieux vaut en parler avant qu'après. Vous devez songer à le choisir pour qu'il réponde aux besoins présents de votre entreprise, mais aussi aux exigences du futur : la nécessité de communiquer, le confort des hommes au service desquels vous le destinez, le budget que vous lui réservez.

Siemens Data vous démontrera sur ses stands du Sicob, qu'elle sait apporter les meilleures réponses à ces préoccupations. Les solutions, qu'elle vous propose, bénéficient d'une technologie de pointe. La gamme Siemens, qui vient de s'agrandir de 4 modèles performants, couvre tous les besoins et autorise toutes les configurations au fur et à mesure de l'évolution de l'entreprise. Grâce à ses multiples activités, le groupe est l'un des premiers utilisateurs d'informatique en Europe. C'est sans doute pour cela que Siemens représente déjà 21 % du marché informatique allemand et 9 % du marché européen.

#### Siemens Data vous attend au Sicob :

Stand N° 3255 - Niveau 3 - Zone BC  
Stand N° 1430 - Niveau 1 - Zone B.  
Le premier stand est consacré à l'informatique, l'autre à la bureautique.

Sur ces deux stands, vous trouverez d'abord des hommes de dialogue. Ils vous diront comment la

technologie Siemens peut s'adapter à l'originalité de votre entreprise, à son personnel, à son avenir. Nous sommes persuadés que vous trouverez sur ces deux stands le matériel que vous cherchez.



Siemens Data : l'informatique-qualité.

Du 17 au 26 septembre, les deux stands informatiques et bureautiques de Siemens Data seront placés sous le signe de la rencontre : l'informatique et la communication, l'entreprise, la technologie, autour de thèmes qui seront abordés au Sicob. Siemens vous y invite.

Nom \_\_\_\_\_  
 Prénom \_\_\_\_\_  
 Société \_\_\_\_\_  
 Adresse \_\_\_\_\_  
 Téléphone \_\_\_\_\_

☐ Je désire recevoir une invitation au Sicob en tant que :

☐ Directeur d'entreprise  
☐ Conseiller en informatique  
☐ Responsable informatique  
☐ Autres (à préciser) \_\_\_\_\_

☐ Si je ne puis pas me rendre au Sicob, ou pour mieux préparer ma visite, je désire recevoir une documentation sur vos produits.

☐ Je préfère rencontrer les équipes de Siemens Data dans mon entreprise.

Retournez ce coupon à Siemens Data S.A.  
Service Information  
BP 109  
93203 SAINT-DENIS  
Cedex 01.

هكذا من العمل







# Le Monde

## UN JOUR DANS LE MONDE

### ÉTRANGER

#### LA SITUATION EN POLOGNE ET SES PROLONGEMENTS INTERNATIONAUX

2. IDÉES : « L'Espoir retrouvé », par Krzysztof Pomian ; « Admiration dans l'abstention », par Alfred Grosser.

3-4. POINT DE VUE : « L'Eglise dans la crise, une contre-autorité morale », par Jean Offredo ; la lecture du protocole signé ; les réactions en France et à l'étranger.

#### 5. AFRIQUE

— OUGANDA : l'insécurité et la débâcle économique interviennent toute remise en ordre.

#### 6. DIPLOMATIE

— TRIPOLI : le colonel Kadhafi propose une fusion à la Syrie.

#### 7. ASIE

— Les pays de l'ASEAN font campagne en faveur du maintien du régime khmer rouge aux Nations unies.

#### 8. PROCHE-ORIENT

— ISRAËL : deux cents juifs d'U.R.S.S. occupent leur centre d'intégration à Haïfa.

#### 9. AMÉRIQUES

### POLITIQUE

10. La préparation des élections sénatoriales.

11. Dans la presse hebdomadaire : les incertitudes de 1981.

### SOCIÉTÉ

12. Les « fichiers de juifs » de l'INED et du P.C.F.

— JUSTICE : le sort de M. Glouk est toujours en suspens.

13. RELIGION : la rencontre nationale de la Mission de France.

— ÉDUCATION : la guerre scolaire pour moins de 100 dollars.

### LE MONDE DE LA MÉDECINE

13-14. Pour une prévention de l'asthme, la prévention de l'asthme.

— « Font-ils ruser les hôpitaux psychiatriques ? » (III), par Claire Bissac.

### ACTUALITÉ SCIENTIFIQUE

14. Le développement des médicaments complexes exige encore de nombreuses recherches.

### CULTURE

15. PHOTO : les Russes de Natchan Forb.

16. CINÉMA : la Carabine nationale, de Luis Garcia Berlanga ; les Doigts du Diable.

### JOURS D'ÉTÉ

19-20. « Sulf et moi », roman-reportage de Poirat-Dulacq ; Méthode ; Informations « services » ; Jeux.

### SPORTS

21. TENNIS : les Internationaux des États-Unis.

### ÉQUIPEMENT

38. PÊCHE : les artisans de Port-au-Bessin manifestent à Paris.

— LA GESTION DE L'EAU : le congrès international des distributeurs d'eau.

### ÉCONOMIE

39. ÉTRANGER : la session des Nations unies sur le développement.

40. SOCIAL : la neuvième conférence internationale de gérontologie sociale.

### RADIO-TELEVISION (18)

Annouces classées (22 à 37) ; Carnet (20) ; Journal officiel (19) ; Programmes spectacles (17 et 18) ; Mots croisés (23) ; Bourse (41).

### 38. RUE VANEAU (7<sup>e</sup>)

En souscription - Prix ferme

### DU ST. AU 4 P.

Sur place de 11 h. à 19 h.

550-21-26 - 743-96-96

NEVEU et Cie

### PRUNIER Madeleine

### RÉOUVERTURE

### MERCREDI

### 3 SEPTEMBRE

260-36-04

9, rue Duphot - 75001 PARIS

A B C D E F G

## CONTRAIREMENT AUX PRÉVISIONS

### Le prix du poisson n'augmente pas à Rungis

Les prix du poisson, sur les étals des poissonniers parisiens, ne devraient pas connaître la flambée que l'on craignait à Rungis, ce mardi 2 septembre, les prix pratiqués sur le marché (prix moyens, hors taxes) étaient très comparables à ceux du mardi 26 août et un peu plus élevés que samedi 30 août ; mais c'est un phénomène cyclique sur chaque semaine : comme il n'y a pas d'arrivages le lundi, le mardi est le jour « cher » par excellence ; les cours se stabilisent ensuite pour baisser fortement à la liquidation du samedi.

Ainsi le filet de merlan, qui valait en moyenne 26 francs le kilo mardi dernier, et 31 francs samedi, s'est négocié à 26,50 francs ce mardi matin. Le cabillaud d'importation est passé successivement de 15 francs à 14 francs pour revenir à 15 francs. Le merlan vidé (moins apprécié que le merlan brillant) valait 9 francs, puis 7 francs le 26 août, et seulement 5 francs ce mardi matin. La sole (qui est presque toujours d'importation) est passée de 53 francs à 54 francs et ne valait ce mardi que 46 francs.

Sur le marché de Rungis, la grande différence était, elle, saisonnière, puisque les poissonniers de détail ont ouvert et que les Parisiens sont rentrés : il est arrivé 280 tonnes des ports français et 240 tonnes de poissons d'importation. Ce tonnage global de 520 tonnes contre 210 tonnes samedi 30 août est le même que celui du 4 septembre 1979, mais l'importation n'avait fourni ce jour-là que 100 tonnes, et les pêcheurs français 380 tonnes.

Il y a environ quatre-vingt grossistes à Rungis qui fournissent les deux mille détaillants de Paris et de la région parisienne. Sur la France, ils travaillent souvent à la commission avec les mareyeurs, auprès de qui ils perçoivent une commission de 10 à 15 %. Dans ce cas, c'est le mareyeur qui « prend le risque » ; le grossiste lui indique une « fourchette » de prix pour chaque catégorie de poisson ; le mareyeur achète à la criée sur le port, trié à nouveau le poisson déjà trié à bord, le calibre, l'emballage avec de la glace, et l'expédie.

Le mareyeur ne joue le rôle du grossiste que pour la province, où l'on compte, disséminés sur tout le territoire de l'Hexagone, environ vingt-huit mille points de vente. Le grossiste de Rungis travaille avec six sociétés : mandataires, achetant ferme aux mareyeurs, et, dans ce cas, c'est lui qui prend le risque de la vente et de la chute des prix. À l'importation, c'est plutôt l'acheteur ferme qui est pratiqué. La marge brute recherchée est en moyenne de 7 à 10 %. « Si je peux faire 15 %, je m'en fous », dit un grossiste, car je suis sûr de les

repérer aussitôt. La semaine dernière, j'avais du maquereau à 5 F que j'expédiais contre 7 F. Rien du tout. J'ai dû en lâcher la majeure partie à 1 F ».

Les goûts de la clientèle sont très variables d'une région à l'autre, mais aussi d'une journée à l'autre. « Les Bordelais mangent du falot », les Parisiens n'aiment pas ça. Si j'en ai deux caisses à Rungis, je les vends 25 F le kilo ; si j'en ai 2 tonnes, j'en ai du mal à m'en débarrasser à 2 F », dit notre grossiste.

La taille des entreprises de gros est très variable : une quinzième d'entre elles réalisent de 20 à 80 millions de francs annuels de chiffre d'affaires, mais la majorité d'entre elles de 10 à 20 millions de francs.

Côté détaillants, on se défend de faire « valser les dégringolades », arguant des charges, mais aussi de la fragilité de la clientèle, qui est grande. Les prix sont certes libres, mais les poissonniers se sont engagés envers les pouvoirs publics à offrir à leur clientèle sept poissons à des prix précis : un poisson à 8 F le kilo, deux poissons à 10 F, deux poissons à 12 F, un poisson en filets à 20 F.

Deux raisons à ces pratiques qui paraissent lourdes de sens pour le consommateur. Tout d'abord la perte : évaluée à 5 % des quantités vendues, elle peut atteindre 7 à 8 % pour celui qui veut vendre à perte. Cette perte s'ajoute au « manque de poids » constaté à Rungis, qui est de 8 % : tout à fait explicable pour les coquillages (qui laissent échapper de l'eau de mer en cours de transport), il n'est pas justifié pour le poisson.

Les charges ensuite, et bien sûr en premier lieu les salaires, car la poissonnerie est un commerce de main-d'œuvre. Un bon commis — qui travaille six jours par semaine — gagne 1 200 francs net par semaine.

Le chiffre d'affaires annuel d'un détaillant employant trois salariés en plus des patrons est de 10 à 15 millions de francs. Les grandes surfaces, qui n'ont guère conquis que 15 % du marché, agissent en fait comme de petites unités spécialisées et n'ont aucunement réalisé un « circuit court ».

JOSÉ DOYÈRE.

## LE CONTRAT DE LOCATION-GÉRANCE

### DE LA SOCIÉTÉ FRANCO-BELGE A ÉTÉ SIGNÉ

Le contrat de location-gérance pour la reprise des activités de la Société franco-belge de matériel de chemin de fer, mise en règlement judiciaire le 7 juillet, a été signé lundi 1<sup>er</sup> septembre en fin de journée avec six sociétés : Alstom-Atlantique, Ateliers du Nord de la France, Arbel, De Dietrich, T.C.O. (Oerlikon) et Compagnie électromécanique), auxquelles s'est jointe la C.I.M.T. Lorraine. Une nouvelle entité, la Société ferroviaire du Valenciennois (Soferval) est créée.

M. Bedel, de la Société Alstom, et Vacherot étant nommés respectivement président et directeur général.

La Soferval, aux termes du contrat, doit prendre en charge pour deux ans les activités de la Franco-belge, la production, notamment, la fabrication des matériels destinés tant à la S.N.C.F. et à la R.A.T.P. (voitures pour le ligne de Paris et le métro) qu'à la ville d'Atlanta, aux États-Unis, pour son métro.

Le redémarrage de l'usine de Reims, près de Valenciennes, est l'acceptation de la rétrocession des matériels de production par les syndicats des dispositions arrêtées en matière d'emploi par la Soferval, à savoir 21 licenciements (15 précaires) sur 2 400 personnes et la réduction des horaires à trente-quatre heures, avec les indemnités légales afférentes.

Le personnel de l'ancienne Franco-belge et de ses créanciers (fournisseurs, sous-traitants, banquiers) : il sera fixé après évaluation du passif par trois experts judiciaires.

## NOUVELLES BRÈVES

● A Washington, le département d'État a confirmé lundi que le secrétaire d'État, M. Muskie, avait fait parvenir récemment un message au premier ministre israélien, M. Menahem Begin, demandant la libération des otages. Un porte-parole a précisé que ce message avait été envoyé à l'occasion de la nomination de M. Radjef au poste de premier ministre. Dans ce message, s'est-il borné à ajouter, M. Muskie « a attiré l'attention du nouveau premier ministre sur le problème des otages et réclame leur libération rapide et dans de bonnes conditions ».

● Le radio libre « Ici et maintenant », dont tout le matériel avait été saisi (antenne, émetteur, platines, tables de montage, etc.) ce les animateurs (quatre personnes) plus deux invités entendus par la police le samedi 30 août au matin, a repris ses émissions le soir même grâce à l'Association de libération des ondes et d'auditeurs qui ont prêté du matériel. « Ici et maintenant » émet chaque jour, de 23 heures à 6 heures du matin sur 102 MHz.

● L'équipe de France de football qui rencontrera la Juventus de Turin, mercredi 3 septembre au Parc des princes à Paris, au profit de l'Union nationale des footballeurs professionnels, aura la composition suivante : Dropsy ; Battistoni, Specht, Trésor, Boscic ; Christophe, Laros, Platini (cap.) ; Barone, Roussey, Andrieu.

## Un général espagnol

### est assassiné à Barcelone

Barcelone (A.F.P., A.P., Reuters). — Le général de l'armée de terre Enrique Riera Armanguet a été tué, ce mardi matin 2 septembre, par trois inconnus armés de pistolets. Son chauffeur et un soldat qui l'escortait ont été gravement blessés dans l'attentat, dont la responsabilité n'avait pas encore été revendiquée au fin de matinée. Des douilles de fusil ont été trouvées sur les lieux.

Seize des témoins, le général, âgé de soixante-quatre ans, était chef d'intendance de la IV<sup>e</sup> région militaire depuis janvier 1979 — a été abattu alors qu'il se dirigeait à bord d'une voiture de l'armée, vers la résidence des officiers au quartier général du gouvernement militaire.

Cet attentat porte à quatre-vingt-deux (dont trente-neuf militaires et policiers) le nombre des victimes de la violence politique depuis le début de l'année en Espagne.

## Au Pérou

### DES MILLIERS DE DÉTENUÉS « OUBLIÉS » DANS LES PRISONS

Lima (A.F.P.). — Le ministre péruvien de la justice, M. Felipe Ostling, a lancé un appel à une « croisade nationale » pour l'abolition des « oubliés » dans les prisons, où des milliers de détenus sont « oubliés » dans les prisons.

Le ministre a lancé cet appel la semaine dernière après avoir visité les prisons pour femmes de Chorrillo, qui compte quatre cent trente-deux détenues, et celle de Lurigancho, où s'entassent six mille hommes.

Ce problème crucial, selon le ministre, est que de nombreux détenus n'ont jamais été jugés. Certains ont en fait déjà passé en prison plus de temps qu'ils ne l'auraient dû en raison de la lenteur de la justice.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

Une détenue belge, Mme Nadia Duthu, accusée de trafic de drogue, s'est plainte au ministre de la lenteur de la justice. Elle a été jugée et condamnée. A la prison de femmes, trois cent trente-deux détenues n'ont pas encore été jugées. Dans l'ensemble, elles sont accusées de trafic de drogue, mais plusieurs se sont plaintes au ministre d'avoir été emprisonnées sans aucune preuve de leur culpabilité.

## LE SORT DES PRISONNIERS PALESTINIENS

### Amnesty International demande à Jérusalem de « modifier les procédures de détention »

L'organisation Amnesty International a demandé au gouvernement israélien de mener une enquête « publique et impartiale » sur les « brutalités » envers des personnes arrêtées dans les territoires occupés, et soupçonnées d'attentes à la sécurité.

Dans un rapport publié mardi 2 septembre à Londres l'organisation humanitaire demande au gouvernement israélien de « modifier immédiatement ses procédures de détention », afin de « prévenir le mauvais traitement des suspects ». Les autorités israéliennes, affirme Amnesty International n'ont « pas été en mesure de réfuter les plaintes persistantes faisant état de brutalités » envers ces personnes arrêtées.

« Les procédures actuelles, ajoute l'organisation, permettent de retenir des suspects au secret pour de longues périodes et de les inculper sur la base d'aveux non confirmés ». Ces pratiques augmentent les chances de mauvais traitements infligés aux prisonniers pour obtenir des aveux par la force au cours des interrogatoires », ajoute le texte.

## « Nous nous occupons d'eux comme une mère »

De notre correspondant

Jérusalem. — La mort de deux détenus palestiniens en juillet, au cours d'une grève de la faim à la prison de Nahla, était « accidentelle », telle est la conclusion du rapport de la commission d'enquête qui avait été désignée par le ministre de l'Intérieur (le Monde du 24 juillet et 2 août). Dans ce rapport rendu public le 1<sup>er</sup> septembre, les enquêteurs reconnaissent toutefois que l'une des victimes a été nourrie de force avec une sonde et que l'instrument a été malencontreusement introduit dans la trachée au lieu du tube digestif, ce qui a provoqué une pneumonie. L'autre détenu est mort lui aussi d'une pneumonie, mais la commission n'a pu fournir dans ce cas aucune explication, le détenu s'étant alimenté volontairement, selon les enquêteurs, qui ont cependant recommandé à l'administration pénitentiaire de faire preuve de discernement et de mesure lorsqu'elle a à nourrir des détenus contre leur volonté.

Malgré cela, le ministre de l'Intérieur, M. Yossef Burg, commentant les résultats de l'enquête dit qu'il s'est déclaré satisfait, à l'exception de la mort de la deuxième victime.

Le premier ministre du Zimbabwe, M. Mugabe, a commenté le rapport du 1<sup>er</sup> septembre. L'attention de son gouvernement de maintenir le secteur industriel privé en vigueur à Salisbury une coopération internationale de trente-cinq pays et organisations internationales assistent à cette conférence, qui doit durer cinq jours. La décision de maintenir la libre entreprise au Zimbabwe suscite d'autant plus l'intérêt qu'elle intervient après la réponse, jugée « décevante » par Salisbury, de la communauté internationale à ses demandes d'aide. — (A.F.P.)

Le numéro du « Monde » daté 2 septembre 1980 a été tiré à 572 053 exemplaires.

## DIPLOMES DE LANGUES

### pour la vie professionnelle

Tous ceux qui ont étudié une langue (anglais, allemand, italien, espagnol, russe, grec), quel que soit leur âge et leur niveau d'études, ont intérêt à compléter leur qualification par une formation en langues, destinée dans la vie professionnelle. Cette formation peut être confirmée par un des diplômes suivants :

— Diplôme de Commerce Étranger, compléments indispensables pour tous les emplois de commerce et des échanges économiques ;

— B.T.S. Traduction Commerciale, assistant une formation de spécialiste de la traduction et de l'interprétation ;

— Diplôme de l'Information, édition, traduction, bibliographie, etc.

Préparez chaque année dans les principales villes de France. Les candidats cadres et administratifs, ingénieurs, techniciens, secrétaires, représentants, comptables, etc., profiteront de cette opportunité pour améliorer leur compétence.

Documentation gratuite sur la préparation et les débouchés de ces diplômes, sur demande à : Langues Affaires, Service 2287, 23, rue Collange, 92283 Paris-Levallois, tél. 378-81-86 ou 378-73-55. (Ex. privé à distance.)

## MAURICE

Conseil en Perfectionnement Personnel Relations Humaines et expression orale

## OGIER

Créateur de nouvelles Méthodes de Développement de la Personnalité

## Sachez parler avec aisance

### ayez de bons contacts

### et votre vie en sera transformée

## Les Techniques de la Parole à la portée de tous

### Avec Audace et Parole

Vous vous exprimez avec aisance, clarté, et les mots viennent facilement. Vous apprenez les techniques de la parole à l'improvise et les « trucs » des professionnels. Vous savez convaincre.

Cette nouvelle Méthode, très concrète, permet à chacun de mettre en valeur ses capacités, boursée de conseils personnels, vous déboussole. Elle vous apprend à développer sans cesse plus de confiance en vous ; comment maîtriser votre élocution.

### Avec Contacts et Dialogue

Vous apprenez l'Art des Contacts Faciles avec tous et toutes ; à vous faire des amis. Vous assimilez les techniques des négociations, de la conversation ; comment la dénouer, l'enrichir, faire face à tout entretien difficile.

Vous deviendrez un fin psychologue ; vous comprendrez les moindres réactions des autres ; vous saurez comment vous en faire apprécier et en obtenir ce que vous espérez.

## BON POUR L'ENVOI GRATUIT DU LIVRE DE MAURICE OGIER « PARLER AVEC AISANCE »

— sans engagement d'aucune sorte — sous pli fermé confidentiel — ainsi que ses références et les renseignements concernant ses Méthodes d'Action.

M. - Mme - Mlle ..... Prénoms ..... Age ..... Profession ..... Téléphone ..... Adresse ..... AP 418 Code ..... Ville ..... AP 418

Envoyer ce coupon à : Institut de Perfectionnement Personnel, 6, rue Jean-Mermoz - 94160 Saint-Mandé - Tél. Paris 328.89.19

Envoyer ce coupon à : Institut de Perfectionnement Personnel, 6, rue Jean-Mermoz - 94160 Saint-Mandé - Tél. Paris 328.89.19

Envoyer ce coupon à : Institut de Perfectionnement Personnel, 6, rue Jean-Mermoz - 94160 Saint-Mandé - Tél. Paris 328.89.19

Envoyer ce coupon à : Institut de Perfectionnement Personnel, 6, rue Jean-Mermoz - 94160 Saint-Mandé - Tél. Paris 328.89.19

Envoyer ce coupon à : Institut de Perfectionnement Personnel, 6, rue Jean-Mermoz - 94160 Saint-Mandé - Tél. Paris 328.89.19